

Bizbize

Temmuz-Ağustos-Eylül 2009 Sayı 1
ÇBİ Kurumsal Dergisi



ÇBİ Sosyal Sorumluluk Projeleri



Eğitim Çalışmalarımız



ÇBİ Çevre Faaliyetleri



Kanada'da Ödül Aldık

Şampiyonlar

"CİDDİYETİ YÜKSEK
PROTOKOLLER" (HCP),



gündem

Damien Marantelli *ÇBI Genel Müdürü*

HEPİMİZİN HAYATA GEÇİRMekten BÜYÜK GURUR DUYDUĞU YEPYENİ BİR YAYIN BUGÜN KARŞINIZDA DURUYOR. **BÜTÜN ÇALIŞANLARIN GELECEĞE GÜVENLE BAKABİLMELERİNİN YANI SIRA FAALİYETLERİMİZİ GELİŞTİRMEK İÇİN YAPILMASI GEREKENLERE HERKESİN EŞİT KATKIDA BULUNABİLMESİ ÇOK ÖNEMLİ.** DOLAYISIYLA BAŞARILARIMIZI VE GELECEK İLE İLGİLİ İDDİALARIMIZI BU TÜRDE BİR YAYINLA DUYURMANIN GEREKLİLİĞİNİ UZUN ZAMANDAN BERİ DÜŞÜNÜYORDUK.

Bu yeni iletişim yöntemi ile (**Bizbize** isimli dergimiz) bütün çalışanlarımıza ve ailelerine çok sayıda haber konusu sunuyoruz. Emniyet, çevre, işletme performansı ve sürekli gelişim ile ilgili konuların yanı sıra **Bizbize** aynı şirkette çalışanların oluşturduğu bir aile olarak hepimizi ilgilendiren toplum, eğlence ve diğer konuları da kapsayacak. Bizbize üç aylık dönemlerde yayımlanacak ve her konunun açıkça paylaşılacağı bir haberleşme platformu olacak.

Her sayıda bana ait bir Genel Müdür bölümü yayımlayacağız ve bu bölümde mevcut performansımız, yakın geçmişteki başarılarımız ve gelecekle ilgili iddialarımız hakkında gerekli bütün bilgileri sizlerle

paylaşacağım. Böylece faaliyetlerimizle ilgili her konuyu hepimiz bileceksiniz. Ayrıca ÇBI bünyesinde başarılı sonuçlar almaya devam etmek için göz önünde bulundurmanız gereken anahtar konuları da size aktarabilme imkanı bulacağım.

Bu başlangıç sayısında dört dalda verilen **"Inmet 2008 Başkanlık Ödülleri"**nden ikisini alma başarısını gösteren çalışanlarımızın gayretlerini takdir ettiğimi belirtmek istiyorum. Bu ödüller son derece prestijli ödüllerdir ve bugüne kadar her zaman sadece hak edenlere verilmektedir. Bu başarı bir kez daha ÇBI'nin hem Inmet, hem de bizim sektörümüz içindeki pozisyonunun önemini ortaya koymuştur. İki ödülün de Emniyet ve Sürekli Gelişim

alanlarında alınmış olmasından dolayı özellikle gururluyum çünkü bildiğiniz gibi biz bu iki alana çok önem veriyoruz. Çalışanlarımızın her birine ve bu başarıya bir şekilde katkıda bulunan herkese bir kez daha teşekkür etmek isterim. Özellikle bu iki ödülün gerçek sahipleri olan Erkan Erkaya, Mustafa Yazıcı, Ekrem Gül, Murat Tiryaki, Sait Çomoğlu ve Taner Derin'i tebrik ederim. Büyük bir başarıya imza atmış bulunuyorsunuz.

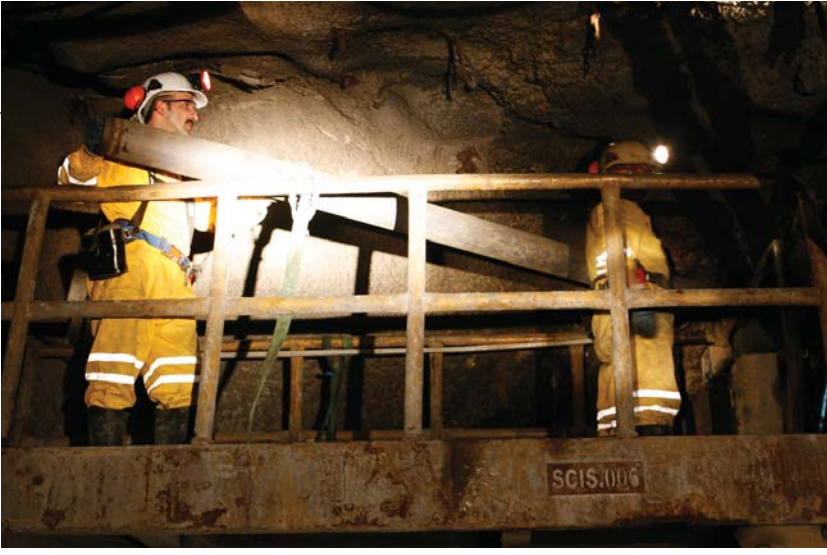
Bizbize'nin bu ilk basımı elinizde olduğuna göre 2009 yılının ilk yarısını bitirdik demektir. Önceliğimiz emniyet performansımızdır ve emniyet sistemlerimizin geliştirilmesinde büyük yol aldığımızı ifade etmekten mutluluk

Çinko Fiyat Grafiği



Bakır Fiyat Grafiği





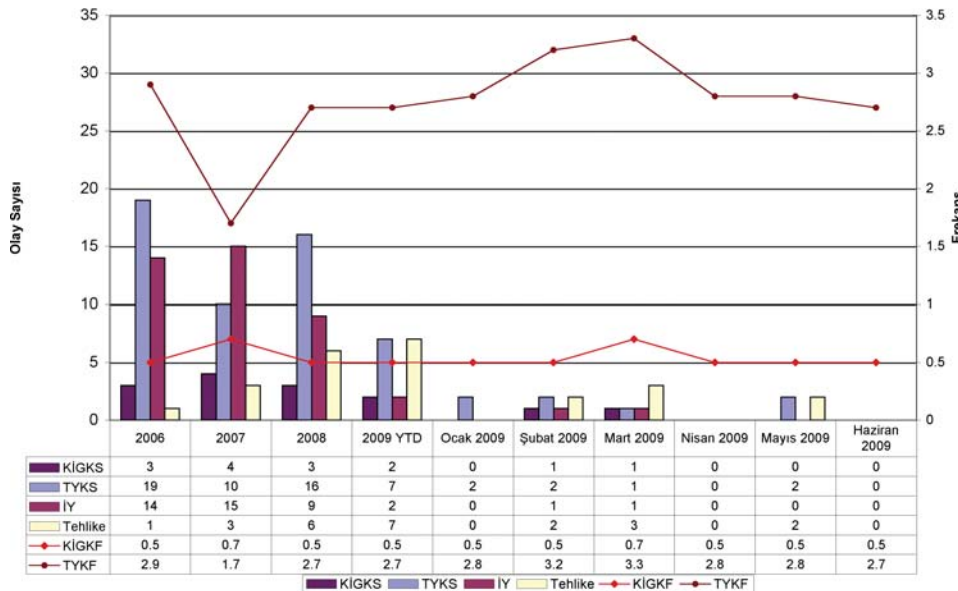
duyuyorum. Ayrıca, yaralanma oranlarımızda da bazı olumlu gelişmeler elde etmekten dolayı mutluyum. Lütfen bu önemli konudaki hassasiyetimizi devam ettirelim. **'Emniyet kemeri'** girişimimiz hem çalışanlar, hem de aileler açısından önemli bir programdır. İlçede birçok kişinin, özellikle de gençlerin emniyet kemerini takmadan araç sürdüklerini görüyorum. Unutmayalım ki bir hayatı sona erdirmek için bir kaza yeterlidir; dolayısıyla sizin veya aile bireylerinizden birinin hayatını kurtarabileceğini düşünerek lütfen emniyet kemerinizi takınız.

Ne mutlu ki küresel ekonomi şu anda toparlanma belirtileri göstermektedir. Bakır ve çinko (ürünlerimiz) açısından daha sağlıklı fiyatlara doğru bir dönüş olduğunu görmekteyiz. Geçen 6 ay içinde maliyetlerimizi azaltmak amacıyla bir dizi önlemler almıştık. Genel anlamda bu önlemler başarılı olduysa da hala daha etkin olmamız ve mümkün olan yerlerde maliyetleri düşürmek için daha çok çalışmamız gerekiyor. Üretim iddialı bir konu olmaya devam etmektedir. Üretim miktarı ve tenör oranında halen planlananın gerisindeyiz ama bu sorunların üstesinden gelmek için çalışıyoruz ve bu alanda ileriye yönelik adımlar atmaktayız.

Lütfen **Bizbize**'nin bu sayısının keyfini çıkarın ve hem aileniz, hem de dostlarınızla paylaşmaktan çekinmeyin. Dergi konusundaki izlenimlerinizin yanı sıra tartışmamı isteyeceğiniz olası konu ve sorunları bildirmeniz beni memnun edecektir. Sonuç olarak bu sizin derginiz. Bu dergiyi haberleşmemizi geliştirmek amacıyla kullandığımız için de hepimiz adına mutluyum.

Emniyetli günler diler, saygılar sunarım,

Emniyet Performansı Grafiği



4 "CİDDİYETİ YÜKSEK PROTOKOLLER" (HCP)

9 şampiyondan oluşan HCP ile ilgili sorularımızı HCP Koordinatörü Hakkı Boz cevapladı.

6 SÜREKLİ GELİŞİM

Sürekli Gelişim Koordinatörü Barış Oğuz ile görüştük.

8 İŞ EMNİYETİ

"İş emniyeti, sağlık ve çevre konularında Türkiye standartlarının çok üstündeyiz" ÇBİ Eğitim Sağlık ve Çevre Müdürü Burhanettin Şahin sorularımızı yanıtladı.

9 SOSYAL SORUMLULUK

ÇBİ'de halkla ilişkiler faaliyetlerini ÇBİ Halkla İlişkiler ve Güvenlik Müdürü Yavuz Altay anlatıyor.

10 ÇEVRE

ÇBİ Çevre Koordinatörü Mehmet Eğriboyunlu son dönemdeki çevresel gelişmeleri değerlendirdi.

11 KISA KISA

ÇBİ'den kısa kısa haberler...

12 İNSAN KAYNAKLARI

- Eğitim Başmühendisi Zafer Göller eğitim çalışmalarını anlatıyor.
- ÇBİ Finans Direktörü Daryl Ellis'in vedası.

14 ÇAY MOLASI

Ödüllü Bulmaca ve Bunları Biliyor musunuz? köşesi

15 İŞILDAYANLAR

İNMET Başkan Ödülleri'nden ikisini ÇBİ kazandı.

Sahibi:

Çayeli Bakır İşletmeleri adına Damien Marantelli
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Zehra Marangoz
Genel Koordinatör: Gülsün Atagün

Genel Yayın Yönetmeni:

Azmi Karaveli
Editör: Burak Alicavuşoğlu
Art Direktör: Şengül Gökhan

Tasarım:

Helikon İletişim
 t: 0212 251 48 46 www.helikoniletisim.com.

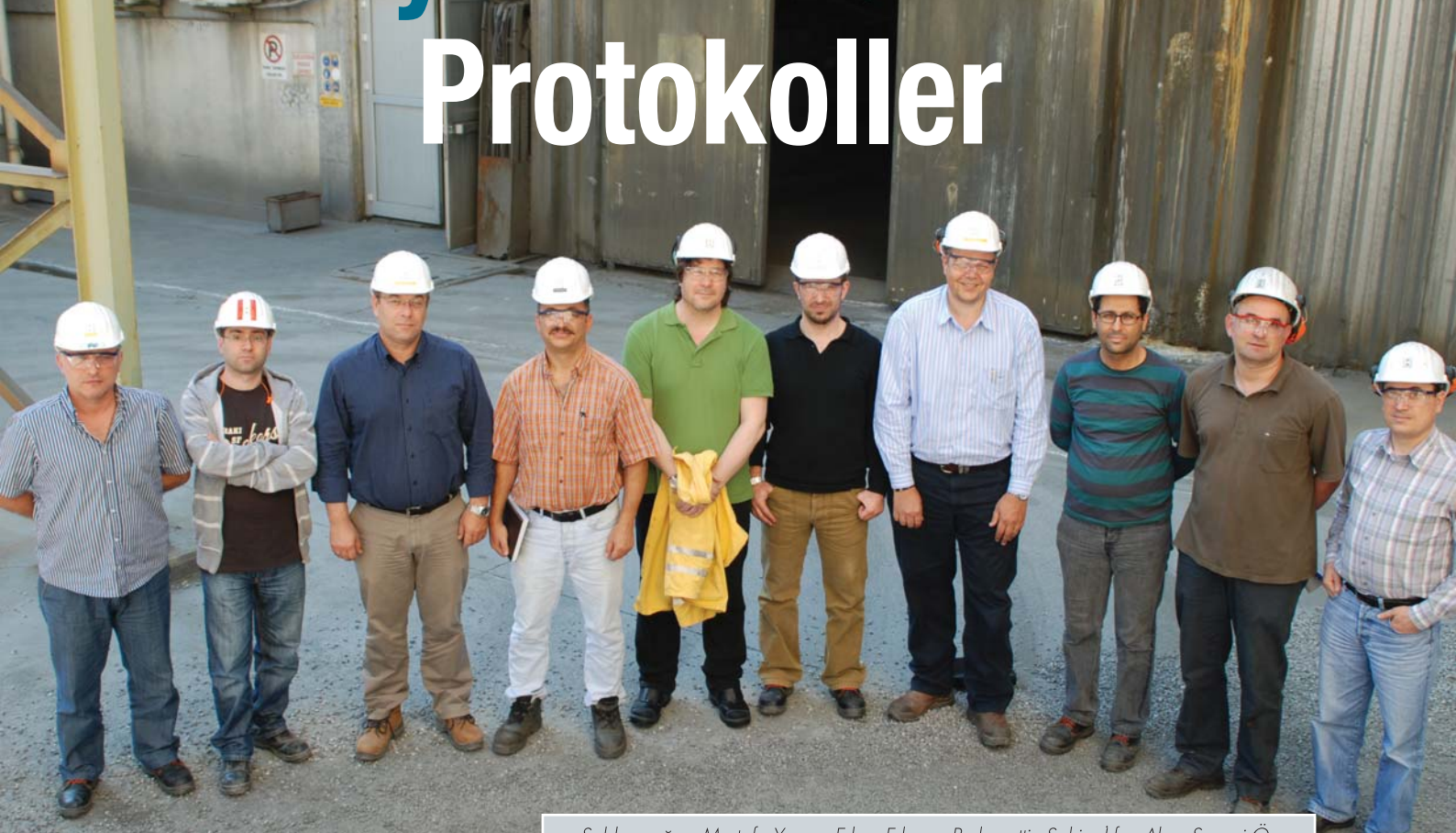
ÇAYELİ BAKIR İŞLETMELERİ A.Ş.

Genel Müdürlük
 P.K.42 Çayeli 53200 RİZE Türkiye
 Tel: + 90 (464) 544 64 30
 Fax: + 90 (464) 544 64 50
 Yerel - Süreli yayın



“Ciddiyeti Yüksek”

Protokoller



Soldan sağa; Mustafa Yazıcı, Erkan Erkaya, Burhanettin Şahin, İrfan Akın, Sezayi Özer, Bülent Paralı, İain Anderson, İbrahim Hartavioğlu, Ahmet Sarıkaya ve Hakkı Boz.

“CİDDİYETİ YÜKSEK PROTOKOLLER” (HCP), ÇAYELİ BAKIR İŞLETMELERİ'NDE (ÇBİ), HER BİR FAALİYET ALANINDA İŞTEKİ KAZA RİSKİNİ AZALTMAK İÇİN GELİŞTİRİLEN BİR PROJE. 9 “ŞAMPİYONDAN” OLUŞAN HCP İLE İLGİLİ SORULARIMIZI HCP KOORDİNATÖRÜ HAKKI BOZ CEVAPLADI:

Ciddiyeti Yüksek Protokoller hakkında bilgi verir misiniz?

Protokol olarak isimlendirdiğimiz aslında faaliyet alanları. Bizler “9 Şampiyon” olarak her birimiz birer faaliyet alanında çalışıyoruz. Madencilik sektöründe yaşanan kazaları faaliyet alanlarına göre sıraladık ve böylece Ciddiyeti Yüksek Protokoller (HCP) ortaya çıktı. Bu sayede faaliyet alanlarında iş kaza riskini azaltacak önlemlerin alınması hedeflendi.

HCP oluşturulurken nasıl bir yöntem izlediniz?

9 faaliyet alanından oluşan HCP, sadece

ÇBİ’de değil, bizim bağlı olduğumuz INMET firmasının diğer maden sahalarında da uygulanmaya başlandı. Bu 9 faaliyet alanında çalışanlarımızdan en iyi olan arkadaşlarımızı sorumlu şampiyon olarak belirledik. Bu arkadaşlar faaliyet alanlarıyla ilgili Türkiye ve dünya prosedürlerini incelediler. Daha sonra bunları birleştirerek HCP’yi oluşturduk. Bunun yanı sıra bu sistemde saha incelemeleri de yer alıyor. Şampiyonumuz, oluşturduğu prosedürle, sahadaki uygulamalar arasında fark varsa bu duruma müdahale ederek gerekli tedbirleri alıyor.



Hakkı Boz / HCP Koordinatörü

Bu protokoller neleri içeriyor?

Önce mevcut prosedürün incelemesi yapılıyor. Daha sonra bu prosedürü şayet uygun değilse şirket normlarına, Türk Kanunları'na uygun hale getiriyoruz. Sahadaki incelemelerde de, risk analizleri yapılarak tedbirler alınıyor. Bu tedbirlerin sahada uygulanması, sahanın bizim prosedürümüze uygun hale getirilmesi hedefleniyor. Saha liderinin prosedürüyle, sahadaki uygulamalar arasındaki farklar gideriliyor.

Bu proje ne kadar süre devam edecek?

2008 yılının Kasım ayında başladık projemize. 2009 yılının sonuna kadar 4 protokolümüzü yüzde 90, diğer protokollerini de yüzde 75 sahada uygulanır hale getireceğiz.

Şampiyonlar olarak kendi aranızda nasıl bir çalışma yöntemi izliyorsunuz?

2 haftada bir toplantı yapıyoruz. Şampiyonlar kendi ekiplerini oluşturuyor. Bu ekip, şirket içinde değişik birimlerde çalışanlardan oluşuyor.

Bu süreçte diyelim ki bir ÇBİ çalışanının ısrarla kurallara uymaması durumunda, nasıl bir yaptırım uyguluyorsunuz?

Biz bu kuralları çalışanlarımız için koyuyoruz ve uyguluyoruz. Şirket olarak onların can güvenliği için tüm tedbirleri alıyoruz. Onlardan da bu kurallara uymasını bekliyoruz. Eğer ki bir arkadaşımız ısrarla bu kurallara uymamaya devam ederse hem kendi can güvenliğini, hem de arkadaşlarının can güvenliğini tehlikeye sokmuş olur. Biz de bu çalışanımızla yollarımızı ayırmak zorunda kalırız.

ÇBİ çalışanlarına son olarak nasıl bir mesaj vermek istersiniz?

Bu protokollerini çalışanlarımızın işlerini zorlaştırmak için oluşturmadık. Onların can güvenliğini sağlamak için hazırlıyoruz. Bu nedenle bütün arkadaşlarımızın bu kurallara sonuna kadar uymasını özellikle rica ediyorum.



Yüksekte Çalışma

Çalışılan yerin zeminden 1.5 metre daha yüksek olduğu ya da düşmemiz halinde daha aşağı tehlike oluşturacak herhangi bir düzeneğin olduğu yerlerde emniyetli çalışma şartlarının sağlanması.

Kapalı Alan

Aslen çalışma alanı olarak tasarlanmamış, kısıtlı giriş ve çıkışı olan ve hava kalitesinde değişiklik olması muhtemel yerlerdeki çalışmaların emniyetli bir şekilde yürütülmesi.

Enerji İzolasyonu ve Kilitleme

Bakım onarım ya da arıza durumunda herhangi bir ekipman üzerinde çalışılması gerektiğinde tehlike arz edecek tüm enerji kaynaklarının kontrol altına alınması.

Sıcak İş

Ateş kaynağı olan, çok ciddi yangın ve patlamalara neden olabilecek, sıcak iş ekipmanları ile yapılan işlerin kontrol altına alınması.

Tahkimat Kontrol

Yeraltı işletmelerinde göçüklerin önlenmesi hayati önem taşımaktadır. Uygun tahkimat sistemleri geliştirilerek yeraltında çalışmanın emniyetli hale getirilmesi.

Makine Muhafazaları

Hareket eden, dönen parçaları olan makineler ile çalışanların temasını önleyerek temas ya da parça fırlatmasından kaynaklanacak tehlikelerden korunma.

Kaldırma ve Bağlantı Elemanları

Yüklerin kaldırılması ya da bağlantı elemanlarının kullanımı ile ilgili uygun yöntemler geliştirilerek sonucu çok vahim olan kaldırma kazalarının önlenmesi.

Araç ve Trafik Emniyeti

Mekanize madencilik yapan maden işletmelerinde üretim, malzeme ve çalışanların taşınmasında önemli sayıda iş makinesi kullanılmaktadır. Araçlardan yada araç güzergahından kaynaklanacak tehlikelerin kontrol altına alınması.

Acil Duruma Hazırlık ve Müdahale

Madencilik doğasından kaynaklanan riskler vardır. Bu risklere karşı en üst düzey tedbirlerin alınmasının yanı sıra kaza olmadan önce müdahale planları geliştirilerek, acil durum anında gerekli müdahalenin yapılması.

Geleceğimiz İçin SÜREKLİ GELİŞİM

ÇBİ; TÜM SEVİYELERİNDE GELİŞİM VE DEĞİŞİM YA DA BİZİM DEYİMİMİZLE "SÜREKLİ GELİŞİM" İÇİN İHTİYAÇ DUYULAN KAYNAK, PERSONEL VE YÖNETİM KARARLILIĞINI KOŞULSUZ VE KESİNTİSİZ OLARAK SAĞLIYOR

Sürekli Gelişim Koordinatörü Barış Oğuz sorularımızı yanıtladı.



Sürekli Gelişim (Continuous Improvement) ne demektir ve amacı nedir?

Küreselleşme, tüm sektörlerde olduğu gibi bizim de içinde bulunduğumuz sektörü daha rekabetçi olmaya itiyor.

Çayeli Bakır İşletmeleri kuruluşunda, şimdi ve gelecekte içinde olduğu sektörde ön sıralarda yer almayı bir strateji olarak belirledi. Bu nedenle tüm seviyelerinde gelişim ve değişim için ya da bizim deyimimizle "Sürekli Gelişim" için ihtiyaç duyulan kaynak,

personel ve yönetim kararlılığını koşulsuz olarak sağlamaya devam ediyor.

Gelişim ve değişim sağlama stratejisi ÇBİ için hayati bir anlam taşıyor. Bu noktadan hareketle "yalın yaklaşım" ve kusursuzluk derecesi diyebileceğimiz "altı sigma" gibi günümüz yönetim prensiplerinin ışığında uygulamalar geliştirmekteyiz.

ÇBİ yönetimi, geleceği henüz gelmeden tahmin edebilen ve aksiyon alabilen, sektöründe geçerli bilgi üreten ve öncülük eden bir vizyona sahiptir ve sürekli gelişim yönünü de bu doğrultuda belirlemiştir. Uzman çalışanlar, ihtiyacı karşılayan ve yalınlaştırılmış süreçler, etkin performans hedefleri, güçlü takip ve destek, bu yöntemin anahtar kavramlarıdır.

"Sürekli Gelişim" in kullandığı yöntemler ve mevcut uygulamaları nelerdir?

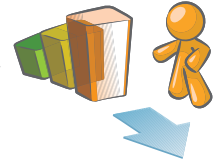
Şu an mevcut 16 "altı sigma" ve 3 "yalın yaklaşım", iyileştirme ekibi ile çalışmalara devam etmekteyiz. Projelerimizde 19 proje lideri 7 proje

sahibi ve yaklaşık 76 ekip üyesi olmak üzere toplamda 102 çalışanımızla, büyük sayılabilecek bir katılımı ile iyileştirme projeleri yürütüyoruz.

Halen 9 arkadaşımız "altı sigma" eğitimleri alıyor ve proje yürüyor. Toplam 33 "altı sigma" projesi de tamamlanmış durumda.

Şu an yoğun olarak değişkenliğin azaltılması ve süreç hata seviyelerinin en aza indirilmesi için "altı sigma", israfın önlenmesi ve değer katmayan faaliyetlerin ayıklanarak süreçlerin sadeleşmesine yönelik ise "yalın yaklaşım" uygulamaları yapıyoruz.

SLOGANIMIZ;
**GEÇERLİ BİLGİ,
TECRÜBELERİMİZİN
BİRLEŞİMİ DEĞİL,
TECRÜBELERİN
YÖNETİLMESİ İLE
ELDE EDİLİR.**



Sürekli gelişim, sürekli eğitimlerle destekleniyor.

Önümüzdeki dönemde yapacağınız çalışmalar hakkında bilgi verir misiniz?

Önümüzdeki dönemde sadeleşmiş ve hata seviyeleri en aza indirilmiş proseslerin karşılaşıacağı dar boğazların tanımlanarak, kontrol altına alınması ve zaman içerisinde bu kısıtların kaldırılması için çalışmalar yürüteceğiz. Ortaya çıkacak hızlı farklılaşmayı ve gelişimi

kontrol etmek için "OCI" yönetim prensiplerini kullanacağız.

"Sürekli Gelişim" in ÇBİ'ye sağladığı faydalar nelerdir?

ÇBİ'nin müşteri anlayışı, kurumiçi (çalışanlar) ve kurum dışındaki müşterilerin mevcut ve olabilecek tüm ihtiyaçlarını karşılamak olarak belirlenmiştir. Sürekli Gelişim kapsamında iyileştirmeye açık alanları tespit edip, bu alanlarda projeler geliştirmekteyiz. 2008 yılı içerisinde bu faaliyetlerimizden 1,4 milyon dolar tasarruf sağlandı. 2009 yılı ilk çeyreğinde ise bu rakam 450 bin dolar oldu.

Bu kazanımların tamamı projelerde görev alan arkadaşlarımız yani kendi personelimiz tarafından sağlanmıştır. ÇBİ çalışanları olarak bizler maliyetlerimizi kontrol altına almayı ve bu yolla dünya piyasalarında

daha rekabetçi olmayı hedefliyoruz.

Son olarak eklemek istedikleriniz...

ÇBİ; rekabet ettiği bir çok kuruluşun aksine iyileştirmeye açık alanlarını sistematik bir biçimde ve bilinen en iyi yönetim prensipleriyle yönetmektedir.

Biliyoruz ki el yordamı diyebileceğimiz yöntemlerle yapılan iyileştirme çabaları cılız ve sürdürülebilir olmaktan uzaktır. İyileştirmenin gelip kendisini bulmasını reddeden tepe yönetim anlayışı ile ÇBİ daha iyiyi, kusursuzluk derecesine varmak hedefi ile arayan ve bunun için kaynak ayıran bir kuruluş olmaya devam edecek.





“TÜRKİYE STANDARTLARININ ÇOK ÜSTÜNDEYİZ”

ÇBİ Emniyet, Sağlık ve Çevre Müdürü Burhanettin Şahin Bizbize'ye demeç verdi.

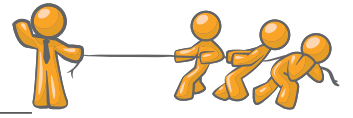
Çayeli Bakır İşletmeleri'nde (ÇBİ) güvenli, sağlıklı, çevrenin ve doğal kaynakların korunarak üretim yapılması en öncelikli işler arasındadır. ÇBİ Yönetimi, çalışanlardan iş güvenliği ve iş sağlığının uygun olmadığı koşullarda önlemler alınana dek maddi kayıplar oluşsa bile üretim yapmamasını istiyor. İşte bu anlayış, ÇBİ'yi Türkiye'deki birçok madenden farklı kıyor.

ÇBİ Emniyet, Sağlık ve Çevre Müdürü Burhanettin Şahin, madencilik sektöründeki tehlikelerin diğer sektörlerle göre çok daha fazla ve değişken olduğuna dikkat çekerek, ÇBİ'nin iş güvenliği, iş sağlığı ve çevre gibi konularda Türkiye standartlarının çok üstünde olduğunu ifade etti. Burhanettin Şahin, güvenlik ve çevrenin korunması konularında sürekli olarak kendilerini geliştirdiklerini belirterek şunları söyledi: “Dünyadaki gelişmeleri yakından takip ediyoruz. INMET iş güvenliği iş sağlığı ve çevre konularına çok fazla önem veriyor. Biz de bu konularda gelişme kaydetmek için sürekli bir çaba içerisindeyiz. ÇBİ'de mevcut sistemimizi ‘0 hata politikası’ doğrultusunda sürekli geliştiriyoruz”.

İş emniyeti konusunda kullanılan önemli performans ölçüm kriterlerinden bir tanesinin “**kayıp iş günlü kaza yapma frekansı**” olduğuna dikkat çeken Şahin “Bizim bu frekasımız Türkiye’den çok iyi durumda. Türkiye'deki maden işletmelerinin çok ötesindeyiz. Zaten kendimizi bu firmalarla karşılaştırmıyoruz” dedi. Şahin sözlerine şöyle devam etti: “Mevzuatlarımızın da öngördüğü üzere risk değerlendirmeleri yapıyoruz ve ÇBİ’de risk değerlendirme ve riske dayalı karar verme kültürünü daha ileri noktalara taşımaya çalışıyoruz. 9 şampiyondan

oluşan ve 'Ciddiyeti Yüksek Protokoller'i geliştirmek için çalışan bir ekibimiz var. Tüm bu çabalarımız mevcut sistemimizi sürekli iyileştirmek adınadır. Şahin, son olarak da ÇBİ çalışanlarına, “**Bizim ortaya koyduğumuz kurallar, çalışanlarımızın hayatını zorlaştırmak için değil, işlerini sağlıklı ve güvenli olarak yapmaları içindir. Bu nedenle başta 7 Altın kural olmak üzere bütün emniyet, sağlık ve çevre kurallarına uyulmasını önemle rica ediyorum.**” mesajını verdi.





SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ DEVAM EDİYOR

ÇAYELİ'NİN KÖYLERİNDE VE MAHALLELERİNDE SOSYAL SORUMLULUK BİLİNCİYLE BİRÇOK PROJEYE İMZA ATAN ÇBİ, YÖRE HALKINDAN DA BÜYÜK DESTEK GÖRÜYOR.



ÇBİ Halkla İlişkiler ve Güvenlik Müdürü Yavuz Altay ve ÇBİ Halkla İlişkiler Sorumlusu Mustafa Marangoz

Çayeli Bakır İşletmeleri (ÇBİ), bölge halkına yarattığı istihdamın yanı sıra, gerçekleştirdiği sosyal sorumluluk projeleriyle de önemli katkılar sağlamaya devam ediyor. Madenli, Çayeli ve Rize bölgesine eğitim ve sağlık alanında yapılan yardımlar yöre halkından da büyük destek görüyor.

ÇBİ Halkla İlişkiler ve Güvenlik Müdürü Yavuz Altay, 2008 yılının son aylarında INMET'in koordinatörlüğünde Çayeli Bakır İşletmeleri'nde sosyo ekonomik değerlendirme projesini başlattıklarını ifade ederek şunları söyledi: "SEAT Projesinin temel amacı; ÇBİ faaliyetlerinin sosyal, ekonomik ve çevresel etkilerinin paydaşlar tarafından daha iyi anlaşılmasını sağlamak, toplumun sosyal ekonomik ve çevresel konulardaki öncelikleri ve endişelerini tanımlamak, toplum için sürdürülebilir projeler geliştirmek ve paydaşlarla daha iyi bir diyalog içerisinde bulunarak endişelerini gidermektir."

Altay, ÇBİ'nin Halkla İlişkiler birimi ve yöre halkından oluşan temsilcilerle birlikte yöre halkı ve şirket arasında çift yönlü bir iletişim mekanizması kurduklarını belirtti. Halk Danışma Kurulu hakkında da bilgi veren Altay bu kuruluşun periyodik olarak üç ayda bir toplanarak şirket ve yöre halkının ortak sorunlarını önceden belirlenen gündemle inceleyip değerlendirdiğini anlattı. Kurulda alınan kararlar ve tedbirler yöre halkına bildirilerek geri dönüşüm sağlanıyor.



ÇBİ'nin son dönemlerdeki sosyal sorumluluk projelerinden bazıları:

- Madenli Bölgesi'nde belediyeye ait taksi ve otobüs şoförleriyle iki okulun servis şoförlerine, ÇBİ'nin Trabzon-Çayeli irtibatını sağlayan şirketin özel taksi şoförlerine ve konsantre taşıyan kooperatif şoförlerine olmak üzere yaklaşık 40 kişiye kapasite artırma eğitimleri çerçevesinde ÇBİ eğitim tesislerinde ÇBİ eğitimcileri tarafından emniyetli sürüş eğitimleri verildi.

- Yine şirketimiz tarafından kurulan ve desteklenen Büyükdere Vadisi İskan Vakfı aracılığıyla, 2006 yılının başından bu güne kadar 25 aileyi vakıf evlerine taşıdık. 25 aileye de malzeme yardımı yaptık.

- Madenli, Çayeli ve Rize'deki bazı okullara bilgisayar, projeksiyon gibi ders araç ve gereç yardımları yaptık.

- Sporun gelişmesine yardımcı olmak amacıyla Çayeli Spor, Madenli Spor ve Fındıklı Spor'a kısmi sponsorluk desteği sağlandı.

- Ayrıca Madenli Fatih Camii'nin Merkezi ezan sistemi kuruldu.

Çayeli Devlet Hastanesi Kadın Doğum Ünitesi'nin ultrason cihazını ve ameliyathanenin bozuk olan ameliyat lambasını yeniledik. Bunun yanı sıra Çayeli Devlet Hastanesi'ne yeni bir ambulans bağışlayacağız.



"Üretim Kadar Çevreye de Önem Gösteren Firmayız"

ÇBİ, TÜRKİYE'DE, ÇEVRE DUYARLILIĞININ ÜRETİM KADAR ÖNEMLİ OLDUĞU ANLAYIŞINI, ŞİRKET POLİTİKASI HALİNE GETİRMİŞ ÖNDE GELEN FİRMALAR ARASINDA YER ALIYOR. ÇBİ, ÇALIŞANLARI İÇİN İŞ EMNİYETİ VE İŞ SAĞLIĞINA VERDİĞİ ÖNEMİ ÇEVRE KONUSUNDA DA FAZLASIYLA GÖSTERİYOR.



Çayeli Bakır İşletmeleri (ÇBİ), Türkiye'de, çevre duyarlılığının üretim kadar önemli olduğu anlayışını, şirket politikası haline getirmiş önde gelen firmalar arasında yer alıyor. ÇBİ, çalışanları için iş güvenliği ve iş sağlığına verdiği önemi çevre konusunda da fazlasıyla gösteriyor. **ÇBİ Çevre Koordinatörü Mehmet Eğriboyunoğlu** son dönemdeki çevresel gelişmeleri dergimize değerlendirdi:

"Sürdürülebilir ve sorumlu madencilik ilkeleri doğrultusunda faaliyetlerine devam eden ÇBİ, yürürlükteki çevre mevzuatına tam bir uyumun sağlanması çalışmalarına yoğunlaştı. Biz de bu doğrultuda eylem planlarımızı geliştirmekteyiz. Bu husustaki taahhüdümüzü 2008 Ekim ayında yenilediğimiz Çevre Politikamız ile şu şekilde duyurmuştuğumuz: "İlgili emniyet sağlık ve çevre

mevzuatlarına uymak ve mevzuat yokluğunda dahi madencilik endüstrisinin sorumlu olduğu çalışma standartlarına bağlı olmak"

Bu Taahhüdümüz Doğrultusunda 2009 Yılı İtibariyle,

- Dere suyunun kullanılması için Valilikten izin aldık.
- Maden arazileri için doğaya yeniden kazandırma (rehabilitasyon) planımızın onayını aldık.
- Rize Limanı'nda yeni inşa ettiğimiz arıtma ünitesi beraberinde atıksu bağlantı iznimizi yeniledik.
- Yenilenecek beton santrali için ÇED sürecini başlattık.
- Rize Limanı emisyon izni yenileme çalışmalarına ise devam ediyoruz. Atık yönetiminde de el birliği ile çok yol aldık. Yönetim planımızı hazırladık, lisanslı taşıyıcılar ve bertaraf tesisleri ile mevcut durumumuzu gözden geçirerek

iyileştirmeler yaptık. Yeni inşa ettiğimiz ve kullanım iznini aldığımız tehlikeli atık depomuzu desteğiniz ile birlikte sorunsuz olarak kullanmaya devam ediyoruz.

Sosyal Sorumluluk Projelerimiz

Çevre bilincine katkı sağlamak amacıyla, Rize Belediyesi için 80 adedi sipariş aşamasında olmak üzere toplam 160 adet çöp konteynırı (400 lt), Rize İl Çevre ve Orman Müdürlüğü için 10 adet çöp konteynırı ve 90 adet geri dönüşüm seti temin ettik.

Yakın Gelecekteki Planlarımız

- Çevresel ölçümlerimizi ve çevre yönetim sistemimizi geliştirmek.
- Kâğıtların ve plastiklerin ayrı toplanması projesini hayata geçirmek.
- Geri dönüşüme katkı sağlamak.



ÇAYELİ BAKIR YİNE ZİRVEDE

ÇBİ Türkiye 2008 yılı vergi rekortmenleri sıralamasında yine ön sıralarda yer aldı. Kurumlar vergisi sıralamasında 37. 6 Milyon TL ile 38. sırada yer alan ÇBİ Karadeniz'in gururu olmaya devam ediyor. Bu vergi oranıyla Rize'de şampiyon olan ÇBİ böylelikle ülke ekonomisine önemli oranda katkıda bulunmuş oldu.



ÖNERİ SİSTEMİ 2009

Sürekli Gelişim felsefesi kapsamında hayata geçirilen Öneri Sistemi'nin sonuçları açıklandı. 110 farklı çalışan toplam 232 öneri verdi. Bu öneriler arasında 50 öneri Liderlik Komitesi tarafından uygun bulunmazken diğerleri değerlendirmeye alındı. Bu öneriler öncelik sırasına göre hayata geçirilecek. ÇBİ Genel Müdürü Damien Marantelli öneri sistemi hakkında çalışanlara teşekkür ederek şu mesajı verdi: "Birçok belirsizliğin olduğu günümüz koşullarında, güvenli bir gelecek adına çok olumlu bir adım attık. Fevkaledelik fikirleriniz ve bu sürece gösterdiğiniz destek için bir kez daha teşekkür ederim."

DIŞ TİCARET EĞİTİMİ



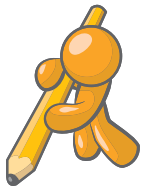
3-5 Haziran 2009 tarihleri arasında Çayeli Bakır İşletmeleri'nde, İstanbul Üniversitesi Dış Ticaret Bölümü Öğretim Görevlisi Bülent BALLYEMEZ tarafından dış ticaret, gümrük ve lojistik alanlarını kapsayan bir eğitim verildi. İhracat, Satın alma, Finans ve Muhasebe bölümlerini kapsayan eğitim kapsamında küreselleşme sürecinde dünyadaki dış ticaretin durumu, Dış Ticaret, Gümrük ve Lojistik alanlarında son gelişmeler, mevzuatlar anlatılırken, işleyiş mekanizmaları hakkında da bilgi verildi. Eğitimler periyodik olarak tekrarlanacak, mevzuat ve uygulamalar en ileri düzeyde takip edilecek.

Eğitime katılanlar; Bülent Yıldırım, Seçkin Yeniçirak, Hakan Kalender, Volkan Bıyıklı, Meryem Koçal Aslan, Nezaket Güneş, Teoman Eren, Cemil Yarıkan, Durmuş Aktaş, Ahmet Ali Sandalcı, Nejdet Kahveci, Ali Can, Hülya Şimşek.

ÇBİ ÇALIŞANLARI PROFESYONELLERE TAŞ ÇIKARTTI

11-29 Mayıs 2009 tarihleri arasında gerçekleştirilen Çayeli Bakır İşletmeleri (ÇBİ) Futbol Turnuvası'nda şampiyonluk kupası, kaptanlığını Murat Haşimoğlu'nun yaptığı "In 260 Minutes" takımının oldu. 8 takımın katıldığı turnuva büyük çekişmelere sahne oldu. Final maçında "Steel Fiber" ile karşılaşan "In 260 Minutes" rakibini yenerek kupanın sahibi oldu. Final maçı sonrası düzenlenen ödül töreninde dereceye giren takımlara kupa ve madalyaları verildi.





CBİ "EĞİTİM ŞART" DİYOR



Defansif sürüş teknikleri eğitimi 2009'un önemli faaliyetleri arasında.

ÇBİ küresel bir firma olarak eğitime yatırım yapmaya devam ediyor. ÇBİ bünyesinde görev yapan Eğitim Grubu bu amaçla çalışmalarını tüm hızıyla sürdürüyor. 7 kişilik kadrodan oluşan bu takım genel olarak altı farklı konuda ÇBİ'nin ihtiyaçları doğrultusunda eğitim faaliyetlerini yürütüyor. Eğitim Başmühendisi Zafer Göller son dönemlerdeki eğitim çalışmalarını değerlendirdi:

"Maden operatör eğitimleri, temel mekanik eğitimleri, defansif sürüş tekniği eğitimleri, endüstriyel vinç eğitimleri, pikap yetkilendirme eğitimleri ve süpervizör eğitimleri bu altı ana grubu oluşturuyor. 2009 yılında bugüne kadar Eğitim Grubu'ndan 936 katılımcı, toplam 10.769 saat eğitim aldı. Elde edilen bu sonuçlara iyi bir planlama, takip ve şirkete bağlılık ilkesi sayesinde ulaşıldı.

Bu eğitimler içinde en dikkat çeken ise Defansif Sürüş Teknikleri Eğitimi oldu.

Defansif Sürüş Teknikleri Eğitimleri, ÇBİ çalışanlarına teorik ve pratik olarak bir gün süre ile verilen eğitimlerdir. Bu eğitimlerle katılımcıların hem işyeri sahası içerisinde hem de sosyal hayatlarında kullandıkları binek araçları daha dikkatli ve emniyetli kullanmalarını sağlayarak, oluşabilecek muhtemel kazaların önlenmesi ve kazadan en az zararla kurtulmaları hedefleniyor. İçerik bakımından kişilerin ilgisini çeken ve hemen uygulamasına olanak tanıyan bilgilerin verilmesi, eğitimlerin çok keyifli ve yararlı geçmesini sağlıyor."

KATILIMCILARDAN ALINAN GERİ BİLDİRİMLER DEFANSİF SÜRÜŞ EĞİTİMLERİNİN ÇOK İSABETLİ VE MEMNUNİYET VERİCİ OLDUĞUNU GÖSTERİYOR.



YOLUN AÇIK OLSUN

DARYL ELLIS

SAP

PROJESİNİN
MİMARİ



Ekim 2006 yılında başladığı ÇBİ Ticaret ve Finans Müdürlüğü görevinden Temmuz 2009 itibariyle ayrılan Daryl Ellis bu üç yıl içinde ÇBİ bünyesinde önemli işlere imza attı. Özellikle ÇBİ’de işlerin çok daha etkin yürüebilmesini sağlayan SAP uygulamasının mimari olan Ellis ayrılırken duygu ve düşüncelerini Bizbize dergisiyle paylaştı. ÇBİ olarak bugüne kadar yaptığı çalışmalar için kendisine teşekkür ediyor kendisine Panama’daki görevinde başarılar diliyoruz.

“ Yaklaşık üç yıldır ÇBİ ekibinin bir parçasıyım. Panama’ya gitme zamanı o kadar çabuk geldi ki, hâlâ inanamıyorum.

ÇBİ’ye 2006 yılının Ekim ayında katıldığım zaman Ticaret Bölümü tarafından hemen kabul edildim ve işlerime olan geçişimi mümkün olduğu kadar rahat yapmak için alınabilecek tüm yardımı aldım. ÇBİ’den 2007 yılında ayrılan Erdoğan’ın bana özellikle destek olduğunu çok iyi hatırlıyorum.

İlk günden beri beni etkileyen konulardan biri de insanların, çalışan devir daim oranı düşük olan ÇBİ için çalışmaktan çok gurur duymalarıydı. Çalışanlar kendilerini geliştirmek için büyük çaba sarf ediyorlar. Bu özellikle SAP süresince görüldü. Çalışanlar normal görevlerini yerine getirmenin yanı sıra, projeyi gerçekleştirmek için uzun saatler boyunca çalıştı. SAP uygulamasından sonra şirket içinden çok az olumsuz tepki aldım. ÇBİ personeli birinci sınıf yazılımın, firmalarına ve kendi kariyerlerine ne

gibi katkılar sağlayacağını görebiliyordu. Oysa diğer ülkelerde örneğin Avustralya’da böyle büyük değişiklikler sözkonusu olduğu zaman insanlar daha olumsuz tepki gösterir.

Bu nedenle SAP uygulaması umduğum kadar başarılı oldu ve bugün bu sistemin yararları çok daha rahat görülebiliyor. Teknolojiye yapılan yatırımlar devam ederse ÇBİ firmasının özellikle İşletim ve Güvenlik Sistemleri alanında gelişmeye devam edeceğine inanıyorum.

Çayeli’nde geçirdiğim zaman boyunca beni en çok etkileyen şeyler arasında bana ve aileme karşı gösterilen misafirperverlik ve nezaket oldu. Farklılıklarımıza rağmen bizi sıcak bir şekilde kabul eden sizlerle geçirdiğimiz zamanı asla unutmayacağız. Gitmek zorunda olduğumuz için üzülüğümüzü bilmenizi isterim.

Bu duygu ve düşüncelerden hareketle sizlere hoşçakalın diyor ve hepinize en iyi dileklerimi gönderiyorum. ”



Ödüllü Yarışma

BUNDAN BÖYLE HER SAYIMIZDA ÖDÜLLÜ YARIŞMAMIZ OLACAK. SORULARI DOĞRU YANITLAYANLAR ARASINDA KURAYLA **3 ÇBİ ÇALIŞANI ŞEVVAL SAM'IN KARADENİZ ALBÜMÜNÜ KAZANACAK**. CEVAPLARINIZI ÇBİ İNSAN KAYNAKLARI DEPARTMANI'NA 1 EYLÜL 2009 TARİHİNE KADAR İLETMENİZİ RİCA EDİYORUZ.

1. Aşağıdaki ülkeler arasında Inmet Mining'in hangi ülkede işletmesi bulunmamaktadır?

- Finlandiya
- Kanada
- İspanya
- Almanya

2. Çayeli Bakır İşletmeleri hangi yıl kurulmuştur?

- 1985
- 1992
- 1983
- 1979

3. ÇBİ 2008 Türkiye kurumsal vergi rekortmenleri listesinde kaçınıcı olmuştur?

- 38
- 26
- 42
- 37

4. ÇBİ çalışanlarına her konuda 7 Gün 24 Saat Destek Hattı hizmeti veren firmanın ismi nedir?

- 7/24 Destek Hattı
- Alo Yardım
- Avita
- İnsan Kaynakları Danışma Merkezi

5. Genel Müdürümüz Damien Marantelli hangi ülkenin vatandaşıdır?

- Kanada
- İngiltere
- Avuturalya
- Finlandiya

Adınız Soyadınız: _____

Yaka Numaranız: _____



Bunları

- Genel Müdürlük Binası'nda herkesin kullanımına açık bir kütüphane olduğunu,
- ÇBİ tarafından kurulan Büyükdere Vadisi İskan Vakfı'nın Madenli'de ihtiyaç sahipleri için yaptırdığı 5 katlı apartmanın 2008 yılında açıldığını,
- Çayeli'ndeki ilk madencilik çalışmalarının 1900'lü yılların başında, yani tam 110 yıl öncesinde başladığını,
- Yeraltında uzaktan kumanda ile kullanılan Toro kepçeye ÇBİ nin ödediği para ile 36 adet standart binek otomobil alınabildiğini,
- ÇBİ nin bir aylık elektrik tüketim miktarının, yaklaşık olarak 39.000 evin standart elektrik tüketim miktarı ile aynı olduğunu

biliyor musunuz?

ÇBİ Dünyanın Yükselen Yıldızı

ÇBİ Inmet 2008 Başkan'ın Ödülleri kapsamında iki ödül olarak tüm dünyanın dikkatini çekti.

4 kategoride verilen ödüller kapsamında

Emniyet kategorisinde;

Erkan Erkaya ve Mustafa Yazıcı,

Yenilikçi Girişim: Yeraltı İletişim Ekibi Ekrem Gül, Murat Tiryaki, Sait Çomoğlu, Taner Derin ödüllere değer görülerek hepimizi gururlandırdı.

ÇBİ Genel Müdürü Damien Marantelli yaptığı açıklamada kazananları kutlayarak şunları söyledi:
"Gerçekten çok zor bir süreçti ve çok zorlu

rakiplerimiz vardı, buna karşın 2 kategoride ödül almaya hak kazandık. Kazananları ve aday olan diğer tüm çalışanlarımızı yürekten tebrik ediyorum ve gelecek dönemler için herkese şimdiden başarılar diliyorum."

Kazanan arkadaşlarımız 10-12 Haziran tarihleri arasında Toronto'ya giderek ödülleri INMET Başkanı Jochen Tilk elinden aldı.



Soldan sağa;
Mustafa Yazıcı,
Damien Marantelli
ve Murat Tiryaki.

↓ Soldan sağa; Enrique Guerrero (CLC), Antonio Vecino (CLC), Jochen Tilk, Murat Tiryaki ve Mustafa Yazıcı.



HAYAT KURTARAN KURALLAR



ÇB ÇAYELİ BAKIR İŞLETMELERİ A.Ş. ATEŞÇİ & OPERATÖR EĞİTİMİ KATILIM SERTİFİKASI

Sn: Musa YILMAZ

ÇBİ eğitim grubunun düzenlemiş olduğu 22 saat teorik 58 saat pratik olmak üzere toplam 80 saatlik TEMEL ATEŞÇİ & OPERATÖR EĞİTİMİ'ne katılımınızdan dolayı teşekkür ederiz.

Ali Çelik
Eğitim Süpervizörü

Mustafa Karaoğlu
Eğitim Süpervizörü

İshak Öztürk
Eğitim Süpervizörü

John W SANDERS
Genel Müdür ve
Yönetim Kurulu Üyesi



Çayeli Bakır İşletmeleri A.Ş.

INMET
MINING

Biz ÇBİ'de asla;

- Kilitlenmesi yapılmadıkça hiçbir ekipman ve tesisatta çalışmayız.
- İzin almadan ve gözcü bulundurmadan "kapalı alanda" çalışmayız.
- Tahkimatsız zemin altında çalışmayız.
- Düşmeyi önleyici tedbirleri almadan ve/veya düşmeyi durduran **Kişisel Koruyucu Ekipman** kullanmadan yüksekte çalışmayız.
- Ateşleyici belgemiz olmadan veya yetkilendirilmeden patlayıcı maddeleri elleçlemez, kullanmaz ve tike tahtasının boş olduğundan emin olmadan patlatma yapmayız.
- ÇBİ eğitimini vermeden veya yetkilendirilmeden herhangi bir aracı kullanmayız.
- Eğitimini almadan ve yetkilendirilmeden halatlı kaldırma ve sapan bağlama işleri yapmayız.