

Bizbize

Nisan-Mayıs-Haziran 2012 Sayı 11
ÇBİ Kurumsal Dergisi



ÇALIŞAN PARTİLERİ



TÜRKİYE MADENCİLİK
ZİRVESİ



HCP'DE DEVİR TESLİM



GÜVENLİK BÖLÜMÜ

Madencilik
Sektörünün
**İhracat
Şampiyonu**

gündem



Iain Anderson ÇBI Genel Müdürü

“GEÇEN YILKI YÜKSEK PERFORMANSIMIZ BU YIL DA DEVAM EDİYOR”

Kısa bir süre önce Finlandiya Physalmi’de gerçekleştirdiğimiz Inmet operasyonu, işe engel nitelikte bir yaralanma yaşanmadan 366 günün tamamlanmasıyla bir kilometre taşı oluşturdu. Ve hedefimiz olan “Sıfır Zarar” a ulaşabileceğimizi kanıtladı. Bu performansa tesadüfen ulaşıldığını düşünmüyorum; bu başarı, kendini işine adanmış becerikli çalışanlardan ve liderlik özelliğinden kaynaklanmaktadır.

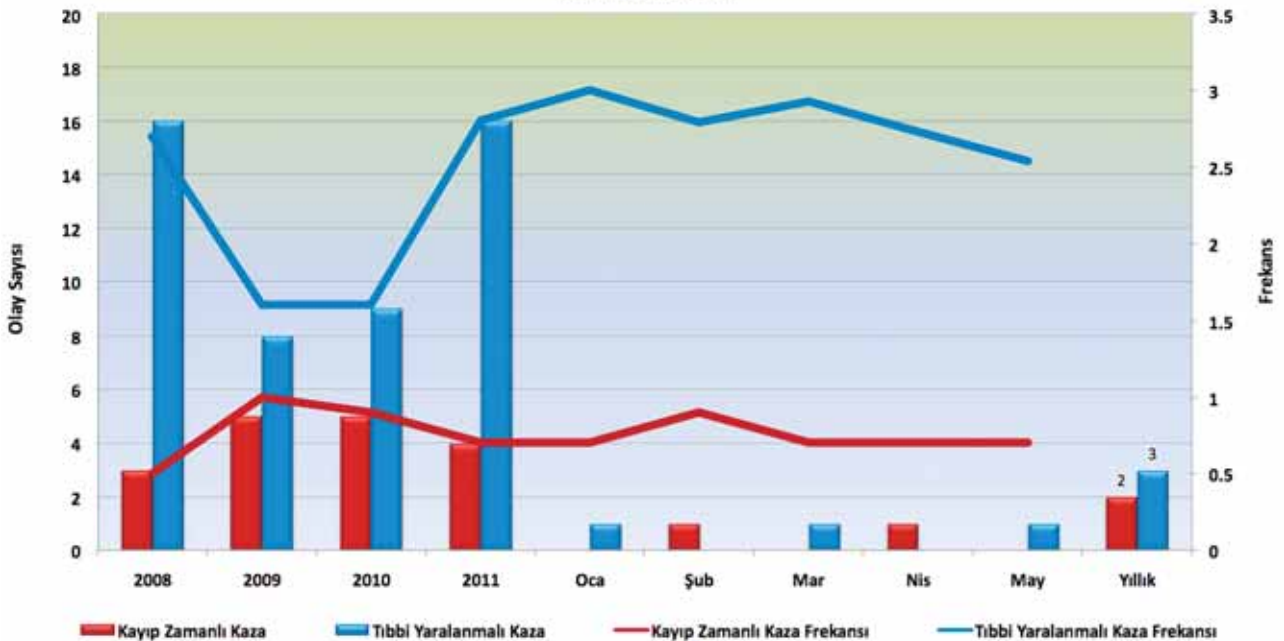
Çayeli Bakır’da da kendini işine adanmış becerikli bir işgücüne ve liderliğe sahibiz. Ancak, eğitimlere ve zarar azaltma programlarına rağmen bu yılki kaza ve yaralanma oranlarımızın geçen yıllarla aynı olduğu görülüyor. Yönetim ekibi olarak, son birkaç yıldır yaralanma oranları üzerinde neden bir farklılık oluşturamadığımızı anlamaya çalışıyoruz. Bana göre bu konu, çalışanlarımızın ve yüklenicilerimizin belli bir risk seviyesini kabullenmeleri ve yaptıkları iş sırasında aniden ortaya çıkan enerjinin nereye savrulacağını bilememeleriyle ilgili. Hatırlarsınız, buna “ateşle oynamak” diyoruz. Birkaç hafta içinde başlayacağını umduğum çalışanları bilgilendirme toplantılarında bu sorun üzerinde daha fazla duracağız. Farkındalıkta gelişme olana ve kaza istatistiklerimizde bir azalma görene kadar bu konuda konuşmaya devam edeceğiz.

Bildiğiniz gibi, birkaç ay önce “Sıfır Deşarj” hakkında sizlere bir mektup göndermiştim. Bazı çalışanlarımız, bizim de farkında

olmadığımız deşarjlar belirlediler. Bu bilginin uygulamaya konduğunu görmekten çok mutlu oldum. Çevreyi ilgilendiren kaza ve yaralanmaların itibarımıza zarar vereceğini ne kadar vurgulasam azdır. Çayeli Bakır daha geçenlerde Çevre Bakanlığı’ndan çevre ödülü almak için yarıştıyordu; fakat Çevre Müdürlüğü’nden ceza aldığımız anlaşılınca, adaylığımız bir kenara konmak zorunda kaldı. Çalışanlarımızın yıllardır sürdürdükleri takdire değer güzel çalışmalar, itibarımıza zarar veren dikkatsiz bir davranışla heba oldu. Sadece şunu vurgulamak istiyorum: İtibarı oluşturmak ve sürdürmek zordur, fakat kaybetmek çok kolaydır.

Toplumsal Kalkınma ve Halkla İlişkiler Bölümümüz hâlâ aşılması gereken birçok problemle karşı karşıyadır; ve bazen maksadımız yanlış anlaşılabilir. Çayeli Bakır, bulunduğu yerin sosyo-ekonomik araştırmasını yapacaktır. Amacımız belirli yerlere odaklanmak, örneğin, çalıştığımız yerdeki yerel topluluklara olan katkı ve gayretlerimizin maksimize edilmesini sağlamaktır. Bu bilgiler gelecek yıllarda toplumsal kalkınma programlarımızın belirlenmesine yardımcı olacaktır. Komşularımızın bu araştırmaya katılımını teşvik ediyorum; ve herkesi temin ederim ki, bu araştırmayı yapmamızın maksadı Çayeli Bakır’ın doğru kararlar almasında bize yol gösterecek bilgilerin toplanmasıdır. Toplumsal Kalkınma ve Halkla İlişkiler Bölümümüz, şirketimizle ilgili halkla

Kaza İstatistikleri



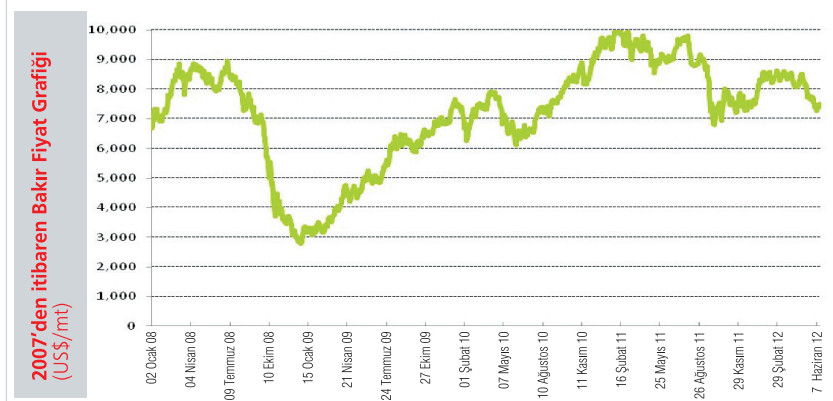
olan ilişkilerimizin iyileştirilmesinde düzenli bir gelişme sağlamaktadır. Umuyorum, bu zor işteki gayretleri, halkın bu araştırmaya katılımıyla ödüllendirilecektir.

2011 yılında hep birlikte ortaya koyduğumuz yüksek performans ve başarıyı, geçtiğimiz günlerde düzenlediğimiz bir dizi "çalışan partisi" ile kutladık. Birçoğunuzun bu partilere katılımı beni çok memnun etti. Bu faaliyetten çok mutlu olan çalışanlarımızdan da birçok olumlu görüş aldım. Partilere verdikleri destek için özellikle komiteye ve bu faaliyetleri düzenleyen Dilek Yılmaz ve Sadık Şişman'a gayretlerinden dolayı teşekkür ediyorum.

Çayeli Bakır olarak, geçen yılki üretim performansımızla madencilik sektöründeki en büyük ihracatçı olduk ve ödülümüzü Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'dan aldık. Şirket adına bu ödülün alınması gerçekten onur vericiydi. Bu aynı zamanda, 2023 yılında Türkiye'yi dünyanın en önemli ekonomilerinden biri yapmayı planlayan Hükümetin bu büyük hedefine olan katkımızın teyit edilmesi anlamına da gelmektedir. Sıkı çalışan gayretli işçilerimize, geçen yılki katkılarından dolayı tekrar teşekkür ediyorum. Açıkça görüldüğü ki, bu performans 2012 yılında da devam etmektedir. Çayeli Bakır olarak bu yılın ilk yarısında çok iyi bir başlangıç yaptık. Tüm üretim hedeflerimize ulaştık veya bu hedefleri aştık. Bu başarı dikkate değer zira tek bir fonksiyonel orpas ile buna ulaşıldı; üstelik öğütme makinelerimizden birinde de sorunlar çıkmıştı. İyimser olmaya devam ediyorum, çünkü bu yılın geri kalan kısmında yaralanma oranlarında bir düşüş göreceğiz ve üretim hedeflerimizi tutturacağız.

Bu yılın ikinci yarısında, Toplu İş Sözleşmesi yapmak için sendikayla görüşmelere başlayacağız. Önceki anlaşmalara dayanarak diyebilirim ki, sendikalı işçiler ile Çayeli Bakır arasında farklılıklar olacaktır; bu farklılıkların tamamının anlaşma devresinin sonuna kadar çözümlenmesi beklenmemelidir. Çoğumuz rekabetçi ve sağlam bir şirkette güvenli bir iş sahibi olmak istiyoruz. Ve bu rekabetçi şirketin zor günlerde kendi ayakları üstünde durmasını arzu ediyoruz. Bu da, cömertliğin ötesinde bir ileri görüşlülük de gerektirmektedir. Zor olduğunu biliyorum, fakat görüşmelerle dikkatiniz dağılmasın lütfen, dikkatinizi işinize verin ve güvenli bir çalışma için çabalarınızı iki katına çıkarın. Anlaşma süreçlerinde gelişmeler oldukça süpervizörlerinizi doğrudan bilgilendireceğim; daha fazla bilgiye ihtiyacınız olduğu takdirde lütfen süpervizörlerinize sorun veya yönetim ekibinden geri bildirim alın.

Kolay gelsin...
Iain Anderson



4 KAPAK

BU GURUR HEPİMİZİN

6 ÖZEL RÖPORTAJ

"İNMET'İN BAŞARISINDA ÇBİ'NİN PERFORMANSI KRİTİK BİR ROLE SAHİP"

8 ÇALIŞAN PARTİLERİ

BİRLİKTE BAŞARDIK, BİRLİKTE EĞLENDİK

12 GÜVENLİK

GÜVENLİK KONUSUNDA TİTİZ VE TAKİPÇİ BİR DÜŞÜNCEYLE ÇALIŞIYORUZ

14 HCP KALDIRMA ŞAMPİYONU

HCP KALDIRMA VE HALAT KULLANIMI ŞAMPİYONLUĞU'NDA DEVİR TESLİM

15 MADENDEN

MADENDE YENİLİKLER DEVAM EDİYOR

16 EĞİTİMLER

ÇBİ'DE EĞİTİMLER ARA VERMEDEN DEVAM EDİYOR

18 AKILDAN KALBE EĞİTİMİ

"AKILDAN KALBE" EĞİTİMLERİNİN 1. MODÜLÜ TAMAMLANDI

19 ÇBİ'DE YENİLİKLER

20 KISA KISA

ÇBİ'DEN KISA KISA HABERLER

26 İŞE GİRENLER

27 HOBİ

"AKVARYUM TERAPİSİ RUHUMU DİNLENDİRİYOR"

Sahibi:

Çayeli Bakır İşletmeleri adına Iain Anderson

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Fatih Koç

Genel Yayın Yönetmeni: Azmi Karaveli

Editör: Mustafa İnanç

Art Direktör: Şengül Gökhan Sungur

Tasarım:

Helikon İletişim

Tel: 0212 251 48 46

www.helikoniletisim.com

ÇAYELİ BAKIR İŞLETMELERİ A.Ş.

Genel Müdürlük

P.K.42 Çayeli 53200 RİZE Türkiye

Tel: + 90 (464) 544 15 44

Faks: + 90 (464) 544 64 50

Yerel - Süreli yayın



BU GURUR HEPİMİZİN

ÇAYELİ BAKIR, MADENCİLİK SEKTÖRÜNÜN İHRACAT ŞAMPİYONU

Çayeli Bakır Genel Müdürü Iain Anderson, ihracat şampiyonluğu ödülünü Başbakan Erdoğan'dan aldı. Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından düzenlenen "2011 Türkiye İhracat Şampiyonları Ödül Töreni"nde Başbakan Recep Tayyip Erdoğan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ve Ekonomi Bakanı Zafer Çağlayan hazır bulundu. 2011 yılında gerçekleştirdiği ihracat ile madencilik sektöründe "ihracat şampiyonu" olan Çayeli Bakır İşletmeleri adına ödülü, Genel Müdür Iain Anderson Başbakan Erdoğan'dan aldı.



“Uluslararası Madencilik ve Metaller Konseyi” (UMMK) kapılarını INMET’e açtı

INMET, madencilik ve metal sanayinin en önemli kuruluşu “Uluslararası Madencilik ve Metaller Konseyi”ne (UMMK) üye olarak, faaliyetlerini yüksek standartlar ve sorumluluk içinde sürdürdüğünü bir kez daha ortaya koydu. ÇBİ’nin sahibi INMET Madencilik’in tüm dünyadaki kurumsal sorumluluk çalışmalarının, Emniyet-Sağlık-Çevre taahhütlerinin, çalışma sisteminin ve performansının bağımsız uzmanlar grubu tarafından değerlendirilmesi sonucunda INMET Konsey’e katılma başarısını gösterdi.

ÇAYELİ BAKIR VERGİDE REKORTMEN

ÇAYELİ BAKIR İŞLETMELERİ A.Ş., KIRDIĞI REKORLARA VERGİ ALANINDA BİR YENİSİNİ EKLEDİ.

Rize’deki kurumlar vergisi sıralamasında yıllardır birinci olan Çayeli Bakır İşletmeleri A.Ş., 2011 yılına ait olarak ödediği 67 milyon 615 bin 454 TL’lik kurumlar vergisi ile, Türkiye genelinde 35’inci sırada yer alma başarısını gösterdi. Listeye Doğu Karadeniz bölgesinden giren tek kurum olan Çayeli Bakır İşletmeleri A.Ş., Rize’nin ve bölgenin gurur kaynağı oldu.

ÇBİ “TÜRKİYE MADENCİLİK ZİRVESİ”NDE



5-6 Haziran’da İstanbul’da gerçekleşen Türkiye Madencilik Zirvesi’nde Türkiye’deki son gelişmeler ve yatırım fırsatları tartışıldı. Yatırım fırsatları arayan kurumsal yatırımcıların katılımıyla gerçekleşen zirvede ÇBİ Genel Müdürü İain Anderson’un ÇBİ’nin başarı öyküsünü vurgulayan sunumu büyük bir beğeniyle karşılandı.



“İNMET’İN BAŞARISINDA ÇBİ’NİN PERFORMANSI KRİTİK BİR ROLE SAHİP”

ÇBİ YÖNETİM KURULU BAŞKANI SCOTT HERR ÇAYELİ ZİYARETİNDE BİZBİZE’NİN KONUĞU OLDU.

Türkiye, Türkiye’de iş yapma ve özellikle son yıllardaki gelişmeler hakkında ne düşünüyorsunuz? Öncelikle şunu belirtmeliyim ki, belirli aralıklarla ÇBİ’yi ziyaret etmek için Türkiye’ye gelmekten mutluluk duyuyorum. Madene giden yollarda altyapıda gördüğüm gelişmelerin hızı, çoğu zaman beni hayrete düşürüyor. Havaalanı ve otoyollar sürekli iyiye doğru gidiyor ve daha fazla iş sahası açılıyor. Birçok ülke ekonomisinin sallantıda olduğu bir dünyada Türk ekonomisi göz alıcı bir güce sahip. Kanada-Türkiye İş Konseyi’nin (www.ctbc.ca) Başkanı olduğumu bazılarınız bilmeyebilir; biz daima iki ülke arasındaki karşılıklı ticareti teşvik ediyoruz. İş olanak ve fırsatlarına gösterilen ilgi ise her geçen yıl artmakta.

Büyüklik, fırsatlar ve problemler açısından genel olarak

Türkiye’deki madencilik sektörünü nasıl değerlendirirsiniz?

Türkiye’de canlı ve giderek büyüyen bir madencilik faaliyetinin olduğunu görüyorum. Kanada bu sektörde güçlü bir ülke, bu da Türkiye’deki ilişkileri ve yatırımları doğal hale getiriyor. ÇBİ’nin birçok açıdan Türk madencilik sektöründe Kanada yatırımlarının yolunu açtığını düşünüyorum. Genel anlamda sektör hâlâ bazı problemlerle yüz yüze gelebiliyor: Madencilik yönetmelikleri ve bunların idaresinin açık, saydam ve adaletli uygulanması konularında hâlâ bir çaba söz konusu. Birçok ilerleme de var: Gelişen sorumlu madencilik şirketleri ile yetkililer arasında daha iyi bir işbirliği olduğunu görüyorum.

Özellikle üretim, ESÇ (Emniyet, Sağlık, Çevre) uygulamaları ve

çalışanlar açısından Inmet’in küresel organizasyonunda ÇBİ’nin konumu hakkında neler söylemek istersiniz?

ÇBİ, metal üretimi açısından Inmet’in en önemli varlığı oldu; bu durum bir süre önce sadece Cobre Las Cruces tarafından geçildi. Şunu söyleyebilirim ki, ÇBİ’nin performansı Inmet’in başarısında kritik bir rol oynamıştır ve oynamaya da devam edecektir. ÇBİ, Cobre Las Cruces’in kurulmasında yardımcı oldu ve şimdi de Minera Panama’ya önemli bir katkı sağlayacak. Kurumsal Sorumluluk programlarımız açısından ÇBİ, şirket içinde daima lider konumda kaldı. Faaliyetlerimizin birçok alanındaki gelişmelerin uygulamaya konulmasında ÇBİ ilk sırayı aldı. Örneğin, Kurumsal Sorumluluk uygulaması, SAP, PitRam, Yönetim Sistemleri, Hayat Kurtaran Kurallar ve diğer bazı konularda olduğu gibi.

ÇBİ çalışanları çabuk öğreniyor ve bizim iş sahamızı gayet iyi anlıyorlar. Geçenlerde yapılan yeraltı gezisinde madencilerimizin güvenlik sistemlerimizi çok iyi idrak etmiş olmaları karşısında büyük memnuniyet duydum.

Türk mutfağı ile araniz nasıl, Türk yemeklerini seviyor musunuz, etli yemekler, kahve?

Türk yemeklerine bayılıyorum. Bazen çok kaçıyorum zannedersen. Çayı çok seviyorum, simit de en sevdiğim arasında. Ekmekler, peynirler, zeytinler ve bal, hepsi çok lezzetli. Şirket mutfağındaki öğle yemekleri her zaman lezzetli oluyor ve ÇBİ çalışanları ile yediğim akşam yemeklerini de dört gözle bekliyorum. Tercihim balıktan çok et çeşitleri. Köfte ve kuzu etini seviyorum.

ÇBİ ile ilişkili unutamadığınız anılarınız veya komik Karadeniz hikâyeleriniz var mı?

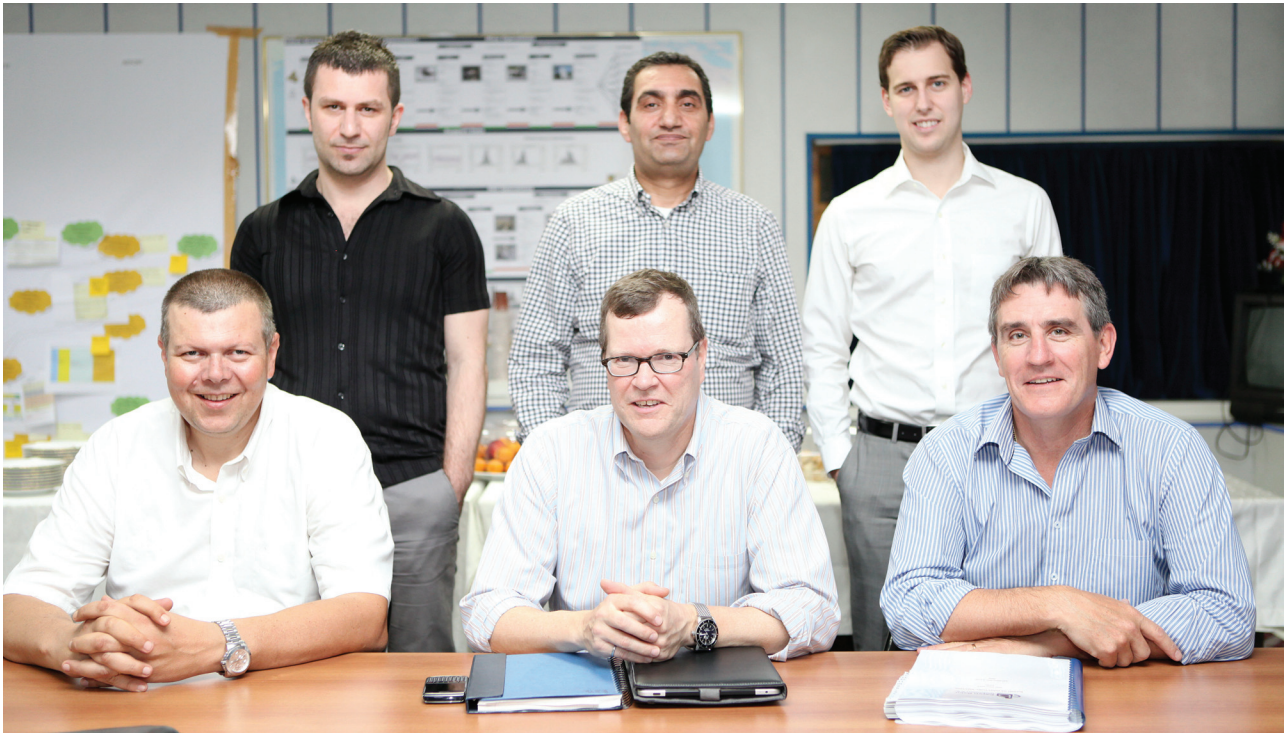
ÇBİ ve Karadeniz bölgesinden çok iyi anılarım oldu. Belki de en önemlisi, ÇBİ’de operasyonların daha da iyiye gitmesi için çok çalışan ekibin bir parçası olmak. Bu nedenle benim için en önemli şey, beraber çalıştığımız insanlardı, kendimi çok şanslı hissediyordum bu bakımdan. Bu insanlar problemleri çözdüler, üretimde oluşan dar boğazları aştılar ve kariyerlerinde ilerleme kaydettiler. Organizasyon içinde daha çok sorumluluk isteyen konumlara atanan birçok insan gördüm ve hepsi de işlerinde mükemmel çalıştı. İnsanlara gelişme fırsatları vermemiz beni mutlu ediyor. Komik hikâyeler hakkında ise emin değilim... Gerçi geçenlerde ÇBİ turnuvasında oynayan yönetimin futbol takımı hakkında konuşulduğunda epey gülüşmeler olduğunu söyleyebilirim.

ÇBİ Yönetim Kurulu Üyeleri

Oturanlar soldan sağa: İain Anderson, Scott Herr, Damien Marantelli.
Ayaktakiler soldan sağa: Bülent Paralı, Zeki Sayılır, Ryan Snyder.

Küresel ve yerel anlamda Inmet’in 2012 -2013 hedeflerini açıklar mısınız?

Bizim genel hedeflerimiz üç ana alandadır: Kurumsal Sorumluluk Performansı, Operasyonel Performans ve şirket olarak büyümek. Kurumsal Sorumluluk Performansı alanında: Katmanlı denetimler, planlı incelemeler ve dur-konuş gibi öne geçen emniyet uygulamalarına bazı hedefler ekledik. Bunlar, emniyetle ilgili başarılı sonuçların daha da iyiye gitmesine yardımcı olacaktır. Operasyonel Performans açısından: Metal üretimini, üretim maliyetini ve metal satışlarından elde edilen kazancı sürekli izliyoruz ve 2012’de Inmet’in toplam bakır üretiminin yaklaşık yüzde 30’unun ÇBİ tarafından karşılanacağını ümit ediyoruz. Kurumsal büyümemiz, geliştirilen proje ile şu anda Panama’ya odaklı. 30 yıldan daha fazla bu maden 300 bin ton bakır üretecek.





BİRLİKTE BAŞARDIK, BİRLİKTE EĞLENDİK

2011 YILI VE 2012 YILININ İLK AYLARINDA GELEN BAŞARILAR HEPİMİZİ GURURLANDIRDI. ÇBİ YÖNETİMİ BU BAŞARILARI BİRLİKTE KUTLAMA KARARI ALDI. BÜTÜN ÇALIŞANLARIN KATILDIĞI KUTLAMALAR ÇOK EĞLENCELİ GEÇTİ. VERİLEN ALTIN ROZETLER DE HEPİMİZ AÇISINDAN GÜZEL BİRER ANI OLDU. HEP BİRLİKTE DAHA NİCE BAŞARILARA...









“GÜVENLİK KONUSUNDA TITİZ VE TAKİPÇİ BİR DÜŞÜNCEYLE ÇALIŞIYORUZ”

ÇBİ GÜVENLİK BÖLÜMÜ'NÜ BİZBİZE'YE KAMU MAKAMLARI İLETİŞİM VE GÜVENLİK MÜDÜRÜ YAVUZ ALTAY ANLATTI.



Yavuz Altay



Mustafa Morgil



Tufan Çoruh



Fatih Öztürk



Adem Suiçmez



Muhammet Sarçam



Selçuk Çolak



Gönül Kutlu



Selçuk Yıldız



Tuncay Çelik



Osman Kurtuluş



İbrahim Düzenli



Yaşar Akyıldız



Özcan Çoruh

Güvenlik Bölümü hakkında bilgi alabilir miyiz, bölüm nasıl ve ne zaman kuruldu?

ÇBİ Özel Güvenlik Birimi, 18.04.1994 tarih ve 94/5554 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile, o zamanki tanımıyla “2495 Sayılı Bazı Kurum ve Kuruluşların Korunması ve Güvenliklerinin Sağlanması Hakkındaki Kanun” a göre kurulmuştur. Silahlı bir özel güvenlik birimidir. 2495 sayılı kanun, 10.06.2004 tarihinde “5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun” la değiştirilmiştir. Halen bu kanun hükümlerine göre görev yapmaktayız.

Güvenlik Bölümü, ÇBİ'nin 232 dönümlük arazisi üzerinde ve denize giden boru hattı güzergahında görev yapmaya yetkilidir. Kadromuzda görev yapan arkadaşlarımız en az lise mezunudur. Güvenlik Müdürü ve Güvenlik Şefi fakülte mezunu olup, devletin güvenlik hizmetlerinden ayrılarak kadromuza dahil olmuşlardır. 15 yılı aşkın bir süredir görevlerini sürdürmektedirler. Sahanın fiziki emniyetini sağlamak, şirket mallarını korumak, çalışanların can güvenliğini sağlamak için 3 vardiya sistemine göre 7 gün 24 saat çalışılmaktadır.

Personelimizin görevleri kanunda açıkça tanımlanmıştır. Yeraltı ve yerüstündeki acil durumu bildirmek ve çağırma başlatmak, kokulu gaz vererek yeraltındaki çalışanları uyarmak, denizdeki boru hattından gelecek alarmı bildirmek, yeraltı havalandırmalarındaki sorunları bildirmek, ambulansla hasta veya yaralı nakli ve sağlık personelinin çağırılması, tabii afetlerde krizi yönetmek, sahaya ilk defa gelen ziyaretçilere video vasıtasıyla iş emniyet eğitimi vermek, arama ve

kontrollerini duyarlı kapı vasıtasıyla yapmak, saha giriş prosedürünü eksiksiz uygulamak, önem arz eden diğer görevlerimizdendir. Bunun yanı sıra, kantarda malzeme tartılması, gece vardiyalarında ve hafta sonlarında depodan malzeme verilmesi, mekanik bölümünün müteahhit araçları için hazırladığı 3 aylık periyodik bakım kartlarının takibinde kendilerine yardımcı olunması da görevlerimiz arasındadır. Şu anda mevcut 8 kamera ile saha izlenmekte ve plaka tanıma sistemi ile de araçlar takip edilmektedir. Bir devriye aracımız mevcuttur. Zaman zaman sahanın kamera ile izlenemeyen bölgeleri araç devriyesi ile kontrol edilmektedir. ÇBİ prosedürlerine uymayan her türlü gözlem, sistem üzerinden ilgililere bildirilmektedir. Çevreden gelen bütün şikayetler yine sistem üzerinden ilgililere iletilmektedir. Güvenlik personeli, insan hakları ve gönüllülük prensiplerinin eğitimini almıştır ve bunlara uygun olarak görev yapmaktadır.

Güvenlik Bölümü'nde kaç kişi çalışıyor? Görev tanımları neler, organizasyon yapısı nasıl?

Güvenlik Bölümü'nde, ikisi geçici olmak üzere toplam 15 kişi çalışmaktadır. Organizasyon yapısında: 1 Güvenlik Müdürü, 1 Güvenlik Şefi, 4 Güvenlik Grup Amiri ve 9 Güvenlik Görevlisi bulunmaktadır. Yukarıda saydığımız görevler herkes tarafından yerine getirilmektedir. Güvenlik Müdürü bütün bunların üst yönetim ile bağlantısını sağlamaktadır. Güvenlik Şefimiz görevlerin koordinasyonu ve kontrolünü sağlayıp Müdür'e bilgi vermektedir. Haftalık nöbetler, timesheet'ler, yıllık izinler, hastalık raporları, kanunlardaki değişikliklerin takibi Şef tarafından takım ruhu düşüncesiyle hazırlanır ve Müdür'ün onayına sunulur.

Bölümün yeni yeri ve taşınma durumu hakkında bilgi alabilir miyiz?

Yeni yapılan ofisimiz bizleri her yönden oldukça rahatlatmış. Gelen

ziyaretçilerin kayıtları yapıncaya kadar araçlarını bırakabileceği park yeri uzaktı. Ofis önündeki durmalar risk yaratıyordu. Yağmurlu bölge olması sebebiyle, hem gelenler, hem de çalışanlarımız güvenlik ofisindeki işleri için sıkıntı çekiyorlardı. Bu deritten insanlarımızı kurtardık. Güzel bir soyunma odasına kavuştuk. Bu yer, görev almada zaman kaybını da önlemektedir. Hava durumuna göre kıyafet değiştirme sıkıntısından kurtulduk. Şu anda, bütün alarm sistemleri başta olmak üzere tamamen taşınma işlemini bitirdik. Kantarın aynı yerde olması, kantar için ayrı bir görevli bulundurma gereğini ortadan kaldırmıştır. Malzeme nakli yapan araçların sorunsuz bir şekilde çalışması sağlanmıştır. Hemen arkasında park yerinin olması, hem çalışanlar, hem gelen ziyaretçiler, hem de kontrol açısından büyük kolaylık sağlamıştır. Bayan güvenlik görevlisi istihdamı çok olumlu bir karardır. Bu kararı onaylayan Genel Müdüremize çok teşekkür ediyoruz. Kendisi birçok konuda bizlere yardımcı olmaktadır.

Yeni turnikeler, bariyerler, elektronik sistemlere geçişle ilgili adımlar nasıl atıldı?

Genel Müdüremiz göreve geldiğinde, iyi bir güvenlik sistemi kurulması için araştırma yapıp proje hazırlamamız için talimat verdi. Biz de departman olarak bir ekip çalışması yapıp projemizi hazırladık ve onaya sunduk. İlk etapta 2011 yılında bariyer sistemleri bütçelendirildi. Yüklenici firma Ataç Bilgisayar'a iş verilerek sistemler kuruldu. Bütün şirket ve çalışanların araçlarına RFID bariyerlerden geçiş kartı verildi. 2012 yılında da turnikeler ve araç takip sistemi bütçelendirildi. Onaylanan bütçeye göre, Mekanik proje grubunca gerekli işlemler yapıldı ve DMN elektronik firması ile anlaşma sağlanarak sistemler sahaya yerleştirildi. Yazılımla ilgili çalışmalar devam etmektedir. Büyük çoğunluğu tamamlandı. Yakın bir zamanda işlemler tamamlanıp yeni uygulamaya geçeceğiz.

Yeni uygulamada tüm ÇBİ personeli, müteahhitler ve ziyaretçiler duyarlı kapılardan geçerek üst aramalarını yaptıracaklardır. Servislerle gelenler güvenlik ofisi önünde servislerden ineceklerdir. Maden soyunma odalarına gidenler yaya yollarını kullanacaklardır. Güvenlik ofisi arkasındaki CP-1'e özel aracını bırakanlar ve servislerle gelenler güvenlik ofisi önündeki duyarlı kapıdan geçerek üst aramalarını yaptıracaklardır. Ana ofis park yerinde ve mutfak önündeki CP-2'de özel aracını park edenler, parklara gelmeden maden kurtarma eğitim ofisi önündeki duyarlı kapıdan geçerek, üst aramasını yaptırdıktan sonra park yerlerine gideceklerdir. Bu bölgelere araç park edenlerin araçları zaman zaman kendilerinden izin talep edilerek aranacaktır.

Ne tür güvenlik önlemleri alınıyor? Şu anki durumu ve gösterilen çabayı değerlendirebilir misiniz?

Çayeli Bakır'ın arazisi oldukça geniştir. 7 gün 24 saat vardiya sistemi ile çalışmaktayız. Vardiyalarda gündüz haricinde genel olarak 2 personel görev yapmaktadır. Sahamızın bir kısmı tel örgü ile çevrilmiştir, bir kısmı ise açıktır. Dış alanlarda yüksek değerlerde ağır malzemeler mevcuttur. Muhtelif yerlerde kamera ile izleme yapıyoruz. Kamera ile izleyemediğimiz yerleri zaman zaman devriye çıkararak kontrol ediyoruz. Takdir edersiniz ki, geniş bir araziyi 2 kişi ile kontrol etmek oldukça zor bir iştir. Şu ana kadar faili meçhul bir olayımız olmamıştır. Jandarma ile de iyi bir koordinasyon içerisindeyiz.

Geleceğe yönelik yeni projeleriniz veya eklemek istedikleriniz var mı?

Gelecek yıl güvenlik sistemlerimizin aksayan yönlerini takviye edeceğiz. Hedefimiz, insan haklarına uygun, iş emniyet kurallarının bizzat takipçisi ve uygulayıcısı, çalışanlarımız ve halkımızla bütünleşmiş bir şekilde, "sıfır zarar"la hizmetimize devam etmektir.



A. Aykut Yazıcı

Mustafa Özkan

“HCP (CYP) KALDIRMA ve HALAT KULLANIMI ŞAMPİYONLUĞU”NDA DEVİR TESLİM

BAKIM BÖLÜMÜ ÇALIŞANLARIMIZDAN PROJE BAŞMÜHENDİSİ A. AYKUT YAZICI, “HCP (CYP) KALDIRMA ve HALAT KULLANIMI ŞAMPİYONLUĞU” GÖREVİNİ MEKANİK SÜPERVİZÖRÜ MUSTAFA ÖZKAN’A DEVRETTİ. AYKUT ARKADAŞIMIZ BU VESİLEYLE HCP ŞAMPİYONLUĞU HAKKINDAKİ GÖRÜŞLERİNİ BİZLERLE PAYLAŞTI.

“Yük kaldırma ve taşıma işleri, içinde yüksek risk ve tehlike barındıran işlerdir. En küçük bir eksiklik, dikkatsizlik veya yanlış hesap ciddi yaralanma veya ölümlere sebebiyet verebilir. HCP ile ilgili prosedürlerin şirketimizde oluşturulmasıyla birlikte, yük bağlama ve kaldırma işlerine daha fazla önem verildi. Yük bağlama ve kaldırma ile ilgili HCP Şampiyonluğu görevine 2010 yılında atandım. Görevde bulunduğum süre içerisinde

kaldırma koordinatörü eğitimlerinin verilmesinin yanısıra, risk değerlendirmeleri, saha etütleri ve prosedür revizyonları gibi işleri de tamamladım. Bu süreçte, çalışanlarımıza, yük kaldırma işlerinde kullanılan ekipmanların ve yapılan hesaplamaların ne kadar önemli olduğunu anlatmaya çalıştım. Tabii ki bu süreç aynı zamanda benim mesleki gelişimime de katkıda bulundu. ÇBİ’de yük kaldırma

konusunda yüksek standartlar hedeflememiz ve uygulamamız, müteahhitlerimizin de konuya bakış açısını değiştirmektedir. Önümüzdeki dönem için ‘kaldırma ve halat kullanımı şampiyonluğu’ görevini devralan Mustafa Özkan arkadaşımızın da bu konuda şirketimize önemli katkıları olacağını düşünüyorum ve kendisine başarılar diliyorum.”

MADENDE YENİLİKLER DEVAM EDİYOR

Devreye giren sistem ve araçlar

Uzun süredir üzerinde çalışılan ve Mayıs ayında devreye giren “Personel Takip Sistemi” (PTS) halen test sürecinde bulunuyor. Bu sayede toplam 9 noktada okuma alınabilecek; ve bu uygulama, acil durumlarda veya kurtarma çalışmalarında “kimin en son nerede olduğuna” dair verileri almak için önemli bir platform oluşturacak.

* * * *

Nisan ayında ilk defa maden stok sahası 40 bin tonun üzerine çıktı ve Maden Bölümü yeraltı cevher üretimini Mill’in stok sahasını eritmesi için yavaşlattı. Bu nedenle Maden Bölümü son 2 aydır 100 bin ton’un altında üretim gerçekleştirdi.

* * * *

Ocak ayında eski beton santrali sökülerek yenisinin yapımına başlandı ve Mayıs ayında yeni beton santrali test üretimini tamamlayarak devreye alındı. Drillcon firması “orepass” projesiyle ilgili olarak sahaya geldi ve kuyu açmaya başladı. Mavi Gökyüzü Projesi’nin ise BOD’ye sunumu yapıldı; onayı bekleniyor. Mart ayında yeni yağlama aracı, Mayıs ayında ise lambahane için yeni malzeme asansörü devreye girdi. Ayrıca, rampa sıcaklık ve nem takip sistemi de devreye alındı.

ÇBİ'DE EĞİTİMLER ARA VERMEDEN DEVAM EDİYOR

MINE SIGHT 3D EĞİTİMİ

"Mine Sight 3D Eğitimi"ne Nisan ayında toplam 12 kişi katıldı. Eğitim altışar kişilik iki grup halinde yapıldı. Altı gün boyunca 08:00-17:00 saatleri arasında düzenlenen eğitimin amacı Mine Sight 3D programını tazelemek ve yeniliklerin öğretilerek adaptasyonu sağlamaktır. Eğitim sayesinde sözkonusu programın daha etkin kullanılması ve verimliliği artırması bekleniyor. Eğitimin devamı 2013 yılında gerçekleştirilecek.



ÇAYELİ BAKIR VE AKSA EĞİTİM İŞBİRLİĞİ

ÇAYELİ BAKIR EĞİTİM BÖLÜMÜ, BİR GRUP AKSA ÇALIŞANINA İŞ EMNİYETİ KONUSUNDA EĞİTİM VERDİ.

Çayeli Bakır İşletmeleri Eğitim Bölümü tarafından, Aksa Çoruh Elektrik Dağıtım Şirketi'ne mensup 17 teknisyene "İş Emniyeti" alanında eğitim verildi. Eğitimlerde ağırlıklı olarak "enerji izolasyonu", "kitleme" ve ÇBİ'de uygulanan Birey (Slam) Kart uygulamaları üzerinde duruldu. İki gün süren eğitimin ardından ÇBİ Genel Müdürü Iain Anderson ve Aksa Rize İl Yöneticisi Cabir Kadioğlu'nun katılımıyla sertifika töreni düzenlendi.

"Enerji izolasyonu" ve "kitleme" uygulaması ile, elektrikten meydana gelebilecek iş kazalarına bağlı riskler minimize ediliyor. "Birey kart" uygulaması ise, çalışanların bir sorunla karşılaştıklarında emniyet açısından bilgilendirici kartları doldurarak ilgili mercilere yollaması anlamına geliyor. Bu yöntemle gerekli aksiyonlar hemen alınarak sorun en kısa zamanda çözülüyor.

ÇBİ Genel Müdürü Iain Anderson, Aksa ile işbirliklerinin hem eğitim, hem de iş alanında daha da gelişmesini beklediklerini ifade ederek, her iki işletme için de emniyetin her şeyden önce geldiğini söyledi.

Aksa Rize İl Yöneticisi Cabir Kadioğlu, bölgede elektrik dağıtım hizmeti veren Aksa Çoruh Elektrik Dağıtım Şirketi'nin Rize ilinde 280 çalışanın bulunduğunu belirterek, bunlardan 170'inin sahada görev yaptığını ve bu personele verilen emniyet eğitimlerinin çok önemli olduğunu vurguladı. ÇBİ'nin bölgedeki geniş ufku ve deneyimi dolayısıyla aldıkları emniyet eğitimlerinin kendilerini heyecanlandırdığını ifade eden Kadioğlu, şef pozisyonlarında çalışanların bu eğitimleri sahada uygulayacaklarından emin olduğunu da sözlerine ekledi.



ÇBİ Genel Müdürü Iain Anderson ve Aksa Rize İl Yöneticisi Cabir Kadioğlu



TOPLUM KAPASİTESİNİ GELİŞTİRME PROJESİ

Üç ay sürecek "Toplum Kapasitesini Geliştirme Projesi", 12 kişilik katılım ile 8 Mayıs tarihinde başladı. Proje kapsamında katılımcılara, eğitim grubu önderliğinde aşağıda belirtilen olanakların verilmesi hedefleniyor:

- 4'er adet resmi Operatör Lisansı (Bu belge, tüm maden makinelerini kullanabilmeyi resmi olarak karşılıyor)
- Temel maden emniyeti eğitimi
- Temel Paus platform makinesi operatör eğitimi ve kullanma yetkisi
- Temel beton mikseri makinesi (Normet) eğitimi
- Temel iş kamyonu makinesi eğitimi
- Hayat Kurtaran Kurallar dahilinde; enerji izolasyonu ve kilitleme, yüksekte emniyetli çalışma, kapalı alanda emniyetli çalışma, zemin kontrolü ve patlayıcı madde yönetimi, kaldırma ve yükleme eğitimi ve sıcak iş eğitimi
- Birey (Slam) Kart uygulaması eğitimi (Risk değerlendirmesi)
- Temel ilkyardım eğitimi
- İş sahalarımızdaki temel işlerde deneyim kazanmaları
- Tüm bu eğitimleri gösteren, ÇBİ onaylı özel kurs sertifikası
- Eğitim boyunca katılımcılara sigorta yapılması ve kendilerine asgari ücret üzerinden maaş verilmesi

ÖĞRENCİLERE "TEMEL MADENCİLİK" EĞİTİMİ

Rize TOBB Fen Lisesi öğrencilerinden Bircan KASAP, Simge YILMAZ ve İlayda GÜRKAN proje ödevleri kapsamında Eğitim Grup Şefimiz İshak Öztürk'ü sunum için okula davet ettiler. Öztürk'ün 25 Nisan Çarşamba günü "Madencilik ve İşletim Sistemleri" konulu renkli sunumu ilgiyle izlendi ve öğrenciler tarafından büyük coşkuyla karşılandı.



“AKILDAN KALBE” EĞİTİMLERİNİN 1. MODÜLÜ TAMAMLANDI

EMNİYETLİ DAVRANIŞ DEĞİŞİKLİĞİNİ HEDEFLEYEN “AKILDAN KALBE” EĞİTİMLERİNİN İLK MODÜLÜ OLAN “SÜPERVİZÖR YETENEKLERİNİ GELİŞTİRMEK” 14-25 MAYIS 2012 TARİHLERİNDE EMNİYET KOORDİNATÖRÜMÜZ CEVAT OFLUOĞLU TARAFINDAN VERİLDİ.

“Akıldan Kalbe” eğitimleri nasıl başladı?

Dünyanın önde gelen firmalarından Shell, kendi bünyesinde meydana gelen iş kazalarını önlemek ve şirketin emniyet performansını artırmak amacıyla dünyanın önemli üniversiteleri ile işbirliği yapmış ve çalışanlarında davranış değişikliği sağlamak üzere bir dizi eğitim programı hazırlamıştır.

“Akıldan Kalbe” eğitiminin amacı nedir?

Araştırmalar, kazaların önlenmesindeki en önemli faktörün süpervizörler ile birlikte, sürekli ve etkili bir süpervizörlük yapılması olduğunu göstermektedir. Bu nedenle, süpervizörlerin işlerini yaparken ve ekiplerini yönetirken sahada sergilemeleri gereken liderlik aktiviteleri ve davranış değişiklikleri hakkında bilgilendirme yapılmıştır.

Eğitim; süpervizörlerin ekiplerine yönelik

aktif etkileri ile birlikte, kendilerinde ve ekiplerinde değiştirmeleri ve geliştirmeleri gereken alanların neler olduğunun görülmesi, davranış değişikliğinin nasıl sağlanacağı, ekiplerini yönetirken sergiledikleri yönetim tarz ve becerileri hakkında bilgilendirmeyi içermektedir. Ayrıca, süpervizörlerin teknik olmayan becerilerdeki gelişimlerini nasıl sağlayacakları, mevcut yönetim becerileri ve ekipleri için geliştirilmesi gereken yönleri nasıl belirleyecekleri, kaza oluşumlarının engellenmesine yönelik davranışlar hakkında bilgilendirme de amaçlanmıştır.

Eğitime kaç kişi katıldı?

Eğitime toplam 78 kişi katıldı.

Kaç gün sürdü ve nerede düzenlendi?

Eğitim her grup için 1 gün olmak üzere toplam 4 gün sürdü; 20’şer kişilik

gruplar halinde Çavuşoğlu Otel’de düzenlendi.

Eğitim kimlere verildi?

Eğitim, baş mühendis, mühendis ve saha liderlerine verildi.

Program amacına ulaştı mı?

Eğitimin, şirketin emniyet performansı ve kazaların önlenmesi için süpervizörün ve süpervizörlüğün ne kadar önemli olduğunun kavranması ve değişim ihtiyacında farkındalık yarattığını ve eğitime katılan hedef kitlenin bundan böyle sahada daha farklı bir bakış açısıyla durumları değerlendireceğini düşünüyorum.

Eğitimlerin devamı gelecek mi?

Akıldan Kalbe eğitimleri 4 farklı modül ile devam edecektir. Eğitime katılan çalışanlarımızla programımıza ilerleyen günlerde devam edeceğiz.

Ekleme istediğiniz bir husus var mı?

Bu programın; süpervizörlerin ekipleri için ne kadar önem taşıdığı, kendilerinde ve ekiplerinde geliştirmeleri gereken alanların neler olduğu, liderlik tarzlarının ne olduğu, tarz ve becerilerini ekipleri için nasıl uygulayacakları ve değişimi çalışanlarına nasıl aktarabilecekleri gibi konularda faydalı olduğunu belirtmek isterim.



ÇBİ'de yenilikler devam ediyor...

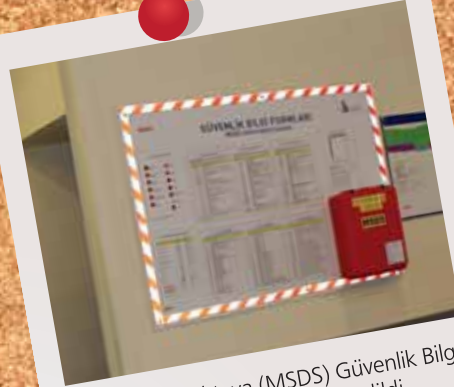
ÇBİ içinde devam eden çalışma ve yenilikleri sizlerle paylaşmak istedik.



Bahçe düzenlemeleri hızla devam ediyor.



Beton santrali tamamlanma aşamasına yaklaştı.



Birçok noktaya (MSDS) Güvenlik Bilgi Formları Panosu monte edildi.



Ana ofis giriş holü modernize edildi.



Yayalar için turnike ve elektronik sistemler devreye girdi.



Assay Lab, 2 milyonuncu analizini tamamlamak üzere gün sayıyor. Kazasız belasız, her kurala uyarak, referans kalitesinde akredite olarak, yüksek doğruluk ve hassasiyette analizlerle... Lab kapı girişindeki Led ışıklı panodan günleri takip edebilirsiniz.

ÖRNEK DAVRANIŞLAR PLAKETLE ÖDÜLENDİRİLDİ

Çalışanlarımızdan Mustafa Marangoz, Şeref Sandıkçı, Ahmet Sandalcı ve Ramazan Bilkil, aşağıda belirtilen konularda sergiledikleri üstün hizmetlerden dolayı plakette ödüllendirildiler. Örnek davranış ve hassasiyet gösteren arkadaşlarımızı bir kez daha tebrik ediyoruz.

- Firmaya yönelik güvenlik risklerini başarıyla yönettiği için: **Mustafa Marangoz**
- Sıfır Deşarj politikasına aykırı bir çevresel olayı raporlama hassasiyeti gösterdiğinden dolayı: **Şeref Sandıkçı**
- Sorumluluk sahası dışında olmasına rağmen emniyetsiz durumlara müdahale ettiği için: **Ahmet Sandalcı**
- Tesisin atık boru hattı sistemi üzerinde kaçak olma ihtimaline karşı gösterdiği dikkatten dolayı: **Ramazan Bilkil**



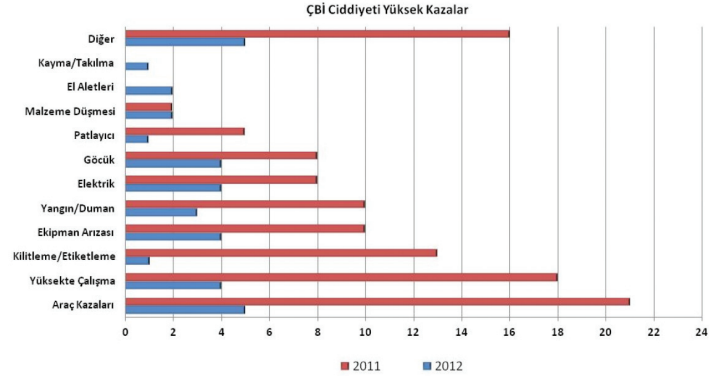
LED TV ÇEKİLİŞİ YAPILDI

Emniyet Kemerini kullanımı kapsamında hayata geçirilen ÇBİ Piyangosu sonuçlandı. 378 no'lu biletin sahibi, Maden Bölümü'nden Mustafa Yılmaz "117 EKRAN LED TV" kazandı. Yılmaz ödülünü 31 Mayıs'ta Genel Müdürümüz'ün elinden aldı. Yılın ikinci yarısı için kontrollerin devam edeceğini de bu vesileyle belirtelim.



"ÇARPIŞMAYI ÖNLEME" EMNİYET PROJESİ

Şirketimizin kaza istatistikleri, araç kazalarının ilk sırada olduğunu göstermektedir. 2012 yılının ilk 6 ayında, ağır iş makineleri ile hafif araçların çarpışması sonucunda ciddi sonuçları olabilecek kazalar meydana gelmiştir.



Yukarıdaki kaza istatistikleri tablosu ışığında; hafif araçların görünürlüğünü artırmak, yüksek riskli iş makineleri ve ekipmanları tespit etmek, araçların çarpışma riskini azaltmaya yönelik emniyet tedbirlerini uygulamak ve araç kazalarına sebep olan operasyonlara davranışsal açıdan değinmek amacıyla "Çarpışmayı Önleme" başlığı altında bir emniyet projesi başlatılmasına karar verildi. Bu çerçevede "Sürekli Gelişim Proje Ekibi" toplandı ve "Çarpışmayı Önleme Proje Ekibi"nin üyeleri belirlendi: Andrew Abbott (Proje ekip lideri), Bedri Kazancı (Maden), İshak Öztürk (Eğitim), Osman Kolcuoğlu (Bakım), Hasan Korkmaz (Bakım).

Bu proje sayesinde, hafif araçların görünürlüğü, iş makinesi ve operatörlerinin görüş alanlarının artırılması konusunda birçok güzel fikrin ortaya çıkacağına inanıyoruz. Eğer problemin farkındaysanız ya da bu risklerin nasıl azaltılacağıyla ilgili bir fikriniz varsa, proje ekibi üyelerinden biriyle irtibata geçmenizi ve görüşlerinizi paylaşmanızı bekliyoruz. Bu projeye katılarak, kendinizi, arkadaşınızı ve belki de hiç tanımadığınız bir insanı çok ciddi bir yaralanmadan kurtarabilirsiniz.

Etik Zirvesi 2012
İŞ DÜNYASINDA YAŞANAN PARADİGMA DEĞİŞİMİ VE ETİK YÖNETİMİNE ETKİLERİ
28 ŞUBAT 2012 RAHİM M. KOÇ MÖZESİ

Çayeli Bakır
İşletmeleri A.Ş.

"ETİK ZİRVESİ 2012" GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Geçtiğimiz aylarda düzenlenen "Etik Zirvesi 2012" organizasyonunda, "İş Dünyasında Yaşanan Paradigma Değişimi ve Etik Yönetimine Etkileri" tartışıldı. Zirve sonunda ÇBİ'nin de aralarında bulunduğu TEİD üyeleri, bu alandaki taahhütleri içeren "TEİD Beyanı" nı imzaladılar.

ÖĞRENCİLERE EMNİYET KEMERİ EĞİTİMİ

Çayeli Bakır İşletmeleri, emniyet alanında kendi bünyesinde gösterdiği duyarlılığı eğitimler aracılığıyla topluma da paylaşmaya devam ediyor. Bu çerçevede Emniyet-Sağlık-Çevre Bölümü'nün koordinasyonuyla düzenlenen "emniyet kemeri eğitim programı" ve eğitimde kullanılan "devrilme simülatörü" büyük ilgi gördü.

Emniyet kemeri eğitim programı 30-31 Mayıs tarihlerinde Çayeli Bakır sınırları içinde düzenlendikten sonra, 1 Haziran Cuma günü 75. Yıl İMKB Yatılı İlköğretim Bölge Okulu'nda, 2 Haziran Cumartesi günü ise Rize Cumhuriyet Meydanı'nda uygulamalar gerçekleştirildi.

Simülasyon aracı, seyir halindeyken yaşanan devrilmelerde aracın içindekilerin yaşayacağı etkileri gözler önüne sererek, emniyet kemeri kullanılmaması halinde ölüm ve yaralanmaların artabileceğini en etkili şekilde gösterdi. Yapılan araştırmalara göre, emniyet kemeri kullanılmaması halinde ölüm ve ciddi yaralanma oranları 4 kat oranında artıyor. Eğitimde kullanılan devrilme simülatörü, sadece 7-8 km/saat hızla takla atan bir aracın bile içindekilere nasıl kötü bir deneyim yaşatabildiğini ortaya koydu. Araçla deneme yapan tüm katılımcılar bundan sonra daha duyarlı olacaklarını ve çevrelerindeki insanları da "emniyet kemeri kullanımı" konusunda teşvik edeceklerini ifade ettiler.



LABORATUVARIMIZ SGS DENETİMİNDEN GEÇTİ

Laboratuvarımız, yaklaşık iki yıldır devam eden ISO 17025 Akreditasyon çalışmalarının meyvesini nihayet aldı. SGS tarafından yapılan uygunluk denetlemesinin ardından laboratuvarımız majör bulgu olmaksızın akreditasyona lâyık görüldü.



İLETİŞİM EĞİTİMİ

Muhasebe Bölümü çalışanları, Mart ayı içinde bir günlük "İletişim Becerileri Geliştirme" başlıklı eğitime katıldılar. Oldukça keyifli ve verimli geçen eğitimde katılımcılar, iş ve özel hayatlarında etkin iletişim kurmaya yönelik eksiklerini ve bunları gidermenin yöntemlerini öğrenme imkanı buldular.



2012 yılının 3. üretim rekoru, Kırma & Eleme Tesisimizde bir vardiyada **2.500** ton cevher kırılarak gerçekleştirildi.

INMET BAŞKANI ÖDÜLLERİ

"2011 INMET Başkanı Mükemmellik Ödülleri"ni bu yıl Ekip Çalışması kategorisinde Maden Bölümü alırken, Maden Kurtarma Ekibimiz de Başkanımız Jochen Tilk tarafından "Özel Ödül"e layık görüldü. Kanada'nın Toronto şehrinde, Maden Bölümü'nü temsilen Bedri Kazancı, Maden Kurtarma Ekibi'ni temsilen Olcay Kotiloğlu ödülü aldılar. Adaylığın ödül kazanmak kadar değerli olduğu bu organizasyonda yer alan tüm arkadaşlarımızı ve ekipleri tebrik ediyoruz.



MASA TENİSİ FİNALİNDE GÜÇLÜ RAKİPLER

Bu yıl kapsamlı bir katılımı gerçekleştirilen masa tenisi turnuvasının finali, iki güçlü rakibin karşılaşmasına sahne oldu. Çetin geçen mücadelenin ardından birincilik ödülünü Bakım Bölümü'nden İbrahim Kırdan, ikincilik ödülünü ise Mühendislik Bölümü'nden Olcay Kotiloğlu Genel Müdürümüz İain Anderson'ın elinden aldılar.



ANDERSON "RİZE TOBB FEN LİSESİ" ÖĞRENCİLERİYLE

Genel Müdürümüz İain Anderson 25 Mayıs'ta "Rize TOBB Fen Lisesi" öğrencileriyle bir araya geldi. Sıcak bir ortamda geçen sohbet toplantısında Anderson öğrenim hayatından iş hayatına tecrübelerini öğrencilerle paylaştı. Yeni işe başladığında temizlik yaptığından sevdiği yemeğe, evde eşine yardım etmesinden GS'li oluşuna kadar birçok soruya samimiyetle cevap veren Anderson öğrencilere "her zor işin geleceğe bir yatırım olduğunu" unutmamaları tavsiyesinde bulundu.



RİZE VALİSİNDEN VEDA ZİYARETİ

Rize Valisi Sayın Seyfullah Hacımüftüoğlu, İçişleri Bakanlığı Müsteşarlığı görevine atanmasının ardından ÇBİ'ye veda ziyaretinde bulundu. Sayın Hacımüftüoğlu'na yeni görevinde başarılar diliyoruz.



GENEL MÜDÜRÜMÜZ BAKANLAR'LA BERABER

Genel Müdürümüz İain Anderson geçtiğimiz aylarda Gümrük ve Ticaret Bakanı Sayın Hayati Yazıcı ve Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Sayın Binali Yıldırım'la görüşmelerde bulundu. Sıcak bir ortamda gerçekleşen görüşmelerde Genel Müdürümüz ve Bakanlar bol bol sohbet etme imkanı da buldular.



KISA KISA

KADINLAR DA FUTBOL OYNAR!

Kadın çalışanlarımız bundan bir süre önce kendi aralarında futbol takımı kurdular. Ve geçtiğimiz günlerde Çayeli Samba kapalı spor salonunda kıyasıya bir futbol maçı yaptılar. Dokuzar kişiden oluşan takımların isimleri de kadınların yaratıcılığını gösterdi: "Rüzgârın Kızları" ve "Uçan Kelebekler" arasında oynanan 40 dakikalık maç 4-4 berabere sonuçlandı. Futbola meraklı kadınların çoğu maç öncesi yapılan antrenmanda hayatlarında ilk kez topa vurma fırsatı buldular. Ancak ona rağmen sahada sergiledikleri mücadele seyre değerdi. İzleyenlere oldukça ilginç ve eğlenceli anlar yaşatan karşılaşmada, Çayeli Bakır'ın tüm çalışanları ve aileleri de takımları desteklediler.



MAYIS'TA 15 KM'LİK KAR YÜRÜYÜŞÜ

12 Mayıs'ta Galler Düzü ve Palakçur Yaylası'na bir gezi düzenlendi. Gezide, kahvaltının ardından yaklaşık 6 saatlik yürüyüş yapıldı. 15 km'lik yürüyüşte katılımcılar dört mevsimi bir arada görme imkanı buldu; özellikle Mayıs ayında karı görmek ve üzerinde yürümek çok keyifliydi. Gezinin organize edilmesini sağlayan Mill Bölümü'nden Başmühendis A.Nihan Şahin'den gezinin keyifli anları hakkında bilgi aldık.

"Geziye katılan arkadaşlarımız: Nurer Kandemir, Okan Altun ve annesi (İlk defa yaylayı ve Karadeniz doğasını gördü); Sait Çomoğlu (Her zaman kadroda olan sportmen ekip üyesi) ve oğlu; İbrahim Kırdan, Dilek Kırdan ve kızları (Kırdan ailesi sadece Galler Düzü'ne yürüyüşe katıldı. Palakçur Yaylası gezisinde doğanın tadını çıkararak bizi beklediler, ama öğrendiğimiz kadarıyla Dilek Hanım'ın hayatında yaptığı en uzun yürüyüş olmuş); Fatih Çoban (O da ilk defa yayla yürüyüşü yapanlardan. Gezi boyunca espri konusu olan konu, Fatih Bey'in "arkadaki arkadaşları bekleyelim" diyerek yorulduğunu belli etmemeye çalışmasıydı); Servet Bey ve Serhat Bey (Onlar da yürüyüş temposunda çok idmanlılardı)."



ÜNİVERSİTE ZİYARETLERİ DEVAM EDİYOR

Üniversiteli gençlerin ÇBİ'yi ziyaretleri aralıksız devam ediyor. Son aylarda Rize Üniversitesi Fen Fakültesi ve Eğitim Fakültesi ile Selçuk Üniversitesi öğrencileri madenimize ziyarette bulundular.



ÇBİ “AVRASYA MENA ZİRVESİ”NDEYDİ

16-17 Mayıs tarihlerinde İstanbul’da düzenlenen “AVRASYA MENA Madencilik, Endüstriyel Mineraller, İşletilebilir Enerji Ticaret ve Yatırım Zirvesi”, uluslararası yatırımcılarla ülkemizin sektör temsilcilerini bir araya getirdi. Genel Müdür Yardımcımız Dr. Sabri Altınoluk’un da sunum yaptığı zirvede katılımcılar arasındaki işbirliğinin geliştirilmesi sağlandı.



FUTBOL TURNUVASI’NIN ARDINDAN

Şirketimizde artık geleneksel hale gelen futbol turnuvası bu yıl da heyecan ve eğlence dolu anlara sahne oldu. Özellikle yönetim kadrosunun yer aldığı “Temelin Hamsileri” takımının katılımı izleyenlere keyifli dakikalar yaşattı. Toplam 10 takımın yer aldığı turnuvada takımlar 3 hafta boyunca Samba kapalı spor salonunda kıyasıya bir mücadele verdiler. Mill Konsantre ve Engineering takımları arasında oynanan final maçını Engineering 4-0 kazanarak şampiyon oldu. Mill Konsantre ikinci, Anaofis İdmangücü ise üçüncü olarak turnuvayı tamamladı.





Saim Yılmaz

Erdal Kaya



İLK YARDIMI BİLMEK VE DOĞRU UYGULAMAK HAYAT KURTARIR!

Kaza veya hastalıklarla nerede, ne zaman ve ne şekilde karşılaşacağımızı bilemeyiz. Önemli olan, istenmeyen bir olayla karşılaştığımızda doğru müdahaleyi en hızlı şekilde yapabilmek. Kendi sağlığımız, ailemiz ve çevremizdeki insanlara faydalı olmak için bu konuda bilinçlenmenin en temel yolu ilkyardım eğitimi almak. Çalışanımız Erdal Kaya'nın geçtiğimiz günlerde yaşadığı bir olay bunun en güncel ve çarpıcı örneği.

Saim Yılmaz, 53 yaşında, doğanın içinde güzel bir evi, hayvanları, ekip biçtiği meyve bahçeleri var; ailesine bağlı, yaşam enerjisiyle dolu sıcak bir kişilik. Saim Yılmaz 6 Haziran günü öğle saatlerinde bir şeker koması yaşadı. Bu kritik zaman diliminde neler olup bittiğini hem kendisinden, hem de o anda hızır gibi yetişip Saim Bey'in yaşama dönmesine vesile olan Erdal Kaya'dan dinleyelim.

Saim Yılmaz: "18 yıldır şeker hastasıyım. Zaman zaman şeker düşüklüğü oluyordu. O gün de birden gözümün önünde halkalar oluşmaya başladı. Can havliyle Kurular markete girdim. Orada çalışan genç arkadaşına, 'Sanırım şekerim düşüyor, bana acilen şekerli bir şeyler verin lütfen' dedim. Gelmek üzere olan şeker komasının da etkisiyle açıklık hissettiğim için iki meyve suyunu anında içtim. Sandalyeye oturdum. Baktım, geçecek gibi değil. Genç, 'Hastaneye götürelim mi?' diye sordu. Derin bir nefes alıp, 'Götür' dediğimi hatırlıyorum. Sonra bir arabanın geldiği ve o arabaya bindiğim son hatırladıklarım. O andan itibaren yemyeşil bir çayırın içerisindeydim. Üzerinde sapsarı erikler bulunan bir erik ağacı vardı. Gözümü açtığımda ise eniştemin eşi yanımdaydı. Başka da bir şey hatırlamıyorum."

Erdal Kaya: "İlkyardım eğitimi bir hafta önce işletmemizin eski hemşiresi Birsen Çelik'ten almıştım. Bilgilerim tazeydi. Olay anında siz Kurular marketin dışındaydınız. Ben arabayla gelirken sizin sarhoş olduğunuzu sandım. Ayakta duramıyor, boş gözlerle bakıyordunuz. Arabanın önüne düşmeyin diye sizi kolluyordum. Cadde kalabalıktı, ama yanınızda birisi var mı yok mu bilmiyordum. Sizi arabaya bindirdik. Arkaya genç bir arkadaş oturdu. Soluk alıp vermeniz durmuştu. Renginiz kaçmıştı. Soluk yolunuzu açıp nefes alıp vermenizi sağlarken, bir yandan da nefes alın diye valıyordum. Size sorduğumda, şeker hastası olduğunuzu

ve hastaneye gitmemiz gerektiğini söylediniz. Henüz Dergah pastanesinin köşesine gelmeden gözlerinizin gittiğini gördüm. İlacınızın olup olmadığını ve isminizi sordum. Cevap vermediniz. Sadece 'Hastane nerede?' dediniz. Tekrar soluk alıp vermeniz durdu. Bu sefer çeneniz kilitlendi. Ağızınızı açana kadar parmaklarınızı ısırınız. Tekrar dilinizi boğazınızdan çıkarttığınızda bilinciniz yerinde değildi. Hastanenin önüne geldiğimizde tüm vücudunuz kasılmış, çeneniz kilitliydi. Genç arkadaş dahi sizi tutamıyordu. Yine soluk yolunuzu açmaya çalışıp hafif nefes aldırırken ağızınızdan kan geldi. Aynı anda kornaya basıp yardım istedim. Tekerlekli sandalye getirdiler. 'Adam ölüyor, doktor!' diye bağırırken doktor geldi. Acilen gözlerinize bakıp sizi içeri aldılar. Sizi içeri alırlarken tüm vücudunuz kilitli, gözleriniz boş bakar vaziyetteydi ve soluğunuz durmuştu. O arada bir kadın geldi yanımıza. Şeker hastasıymış. 'Neden şeker vermedin, muhtemelen ölmüştür' dedi. O sırada çevreden de gelen bir sürü ses... 'Git, başına dert alırsın...' Daha sonra hastaneden bilgi aldığınızda, iyi olduğunuzu ve tehlikeyi atlattığınızı öğrendim."

"Size nasıl teşekkür edeceğim, bilemiyorum..." diyen Saim Yılmaz'a Erdal Kaya, **"Sizin şu anda sağlıklı olmanız, bizim için bir teşekkür"** diye cevap veriyor.

İlkyarımda emeğimizin meyvelerini alıyoruz



Bir işletmede, çalışan sayısının en az yüzde 10'u kadar "ilkyardımcı" bulundurulması yasal bir gereklilik. Bunun ötesinde, ilkyardım eğitimleri verme konusunda yetkilendirilmiş sağlık ünitemiz ile Çayeli Bakır'da bu alandaki eğitilmiş ve sertifikalı çalışan sayımızı yüzde 35'e çıkarmayı başardık. Hedefimizi yüzde 50 olarak, diğer bir ifadeyle her iki çalışandan birinin "ilkyardımcı" olması şeklinde yüksek tutuyoruz. İşletme sahasında yaralanmalara müdahale konusunda artan bilince ek olarak, emeğimizin meyvelerini bugün hayat kurtararak almaya başladığımızı memnuniyetle görmekteyim.

ESÇ Müdürü Mehmet Eğribunoğlu

ARAMIZA HOŞ GELDİNİZ...

Son aylarda aramıza çok sayıda yeni arkadaş katıldı. Kendi ağızlarından onları kısaca tanıyalım istedik.



Okan Altun
Tesis Mühendisi
1984 yılında Ankara'da doğdum. 2008'de

Hacettepe Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü'nü bitirdim, aynı yıl Yüksek Lisans yapmaya başladım, bunun yanısıra aynı bölümde Araştırma Görevlisi kadrosuna kabul edildim. Halen aynı bölümde Doktora öğrenimime devam etmekteyim. Bu büyük ailenin bir parçası olarak kabul edildiğim için çok mutluyum.

Gökhan Mumcu

Paydaşlarla İlişkiler Asistanı
1978 yılında Karabük'te doğdum. Ankara Üniversitesi Ziraat Fakültesi mezunuyum. Çayeli Bakır'a gelmeden önce gayrimenkul değerlendirme uzmanlığı yaptım. Çayeli Bakır'da Paydaşlarla İlişkiler Asistanı olarak göreve başladım. Burada çalışmaktan dolayı çok memnunum.



Sinem Musanoğlu

İnsan Kaynakları Asistanı

1986 yılında doğdum. Gazi Üniversitesi Çalışma Ekonomisi Bölümü'nden 2008 yılında mezun oldum. 16 Nisan itibarıyla İnsan Kaynakları Departmanı'nda, İK Şefi Fatih Koç'a rapor etmek üzere İK Asistanı olarak görev yapmaya başladım.



Neslihan Tok

Tercüman

1990 yılında Antakya'da doğdum. Lisans öğrenimimi Hacettepe Üniversitesi İngiliz Dili ve

Edebiyatı Bölümü'nde 2011'de tamamladım. Ardından New York'ta City University of New York Baruch College'ta aynı alanda Araştırma Görevlisi olarak çalıştım. Mart 2012'de Türkiye'ye döndüm. Nisan ayında ÇBİ ailesine katıldım ve Halkla İlişkiler Departmanı'nda Tercüman olarak görev yapmaktayım.

Ayşe Pınar / Yönetici Asistanı

1984 yılında doğdum. Kopenhag Üniversitesi İngiliz Dili ve Edebiyatı Master Programı'ndan 2012 yılında mezun oldum. 13 Haziran 2012 itibarıyla Pazarlama Departmanı'nda, Pazarlama Direktörü Zeki Sayılır'a rapor etmek üzere Yönetici Asistanı olarak görev yapmaya başladım.



Eleman Rotasyon Programı çerçevesinde aşağıdaki arkadaşlarımız 3 ay boyunca farklı bölümlerde görev yapacaklardır:

- Yusuf Tuncel EŞÇ Bölümü'nde
- Nejdet Kahveci Maden Bölümü'nde
- Ömer Nabi Karaoğlu Muhasebe Bölümü'nde
- Dilek Kırdan Satınalma Bölümü'nde
- Kıvanç Gümüşler Muhasebe Bölümü'nde (Gelirler Muhasebesi)

Aşağıdaki arkadaşlarımız 1 ay boyunca farklı bölümlerde görev yapacaklardır:

- Recep Latifoğlu PF&Batch Plant Süpervizörü olarak
- Kadir Özen Mill Operasyon Süpervizörü olarak
- Vedat Genç Mill Shift Süpervizörü olarak

Güven Ekşioğlu / İnşaat Koordinatörü

1968 yılında doğdum. Yıldız Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü'nden 1996 yılında mezun oldum. Son olarak Türkmenistan'da CCC firmasına ait projede görev yaptım ve 13.04.2012 itibarıyla Toplumsal Kalkınma ve Halkla İlişkiler Departmanı'nda, İnşaat Koordinatörü olarak göreve başladım.





“AKVARYUM TERAPİSİ RUHUMU DİNLENDİRİYOR”

HOBİ SAYFAMIZA, SATINALMA BÖLÜMÜ'NDEN OSMAN ÇOM'U VE BÜYÜK İLGI VE SABIR İSTEYEN HOBİSİ “AKVARYUM VE SU BİTKİLERİ”Nİ KONUK EDİYORUZ. NE TÜR AŞAMALARDAN SONRA AKVARYUMU KURDU, AKVARYUMDAKİ CANLILARI YAŞATMAK İÇİN NELERE İHTİYAÇ VAR? GELİN BU SORULARIN CEVAPLARINI OSMAN ÇOM'DAN DİNLEYELİM.

“Stresli ve yoğun bir işin sonunda yorgunluk atmanın en kolay yolu farklı bir şeyle (yorucu olmamak şartıyla) uğraşmak olsa gerek diyerek bu işe başladım. Bir akvaryum yapmayı çoktan beri kafamda tasarlamıştım, ama nedense bir türlü başlamaya sıra gelmiyordu. Önce hangi ölçülerde olacağını tasarladım, daha sonra ise altına koyacağım dolabın ne şekilde olması gerektiğini düşündüm. Böylece hem akvaryumun, hem de dolabın siparişini beraber verdim. Bir işe başlamak bitirmenin yarısıdır. Bitkili akvaryum yapmayı tercih ettim, bu nedenle dış filtre kullandım. İçerisinin ışıklandırmasının tasarım ve montajını kendim yaptım. Zemin kısmına ise ince çakıl taşları ile renkli taşları karıştırıp koydum. Bitkilerin ve balıkların seçimini yaparken, akvaryum ölçülerine uyumlu olmalarına dikkat etmek gerekiyor. Özellikle bitki türlerini seçerken, hangi bitkinin kaç santime kadar boy atacağını, hangi ışık şiddetinde ve hangi ısıda yetişeceğini bilmek ve ona göre sipariş vermek lazım. Bütün bunları yapıp, içerisine dinlendirilmiş (en az bir gün bekletilmiş) su koyduktan sonra akvaryum hazır demektir. Daha sonra size sadece karşısına geçip balıkların dansını ve çeşitli akrobatik hareketlerini izlemek kalıyor. Yaklaşık iki yıldır bu işle uğraşıyorum, hemen hemen her akşam karşlarına geçip keyifle çayımı yudumluyorum. Akvaryumlar genelde bitkili ve bitkisiz olarak ikiye ayrılır. Bitkili olanlar bitkisiz olanlara göre daha fazla uğraş ister. Bu çalınca gelebilir, ama bir balık ya da bir akvaryum sahibi olmak, stresinizin azalmasında yardımcı olacaktır.”

*Akvaryumda balıklar
Stresleri ayıklar
Seyretmeye doyulmaz
Bakan insan uyuklar*

Osman Çom



Akvaryumda Aydınlatma

Akvaryum, pencere karşısında olmayan ve pencereden doğrudan ışık almayan bir yere yerleştirilmelidir. Aksi halde, hem güneş ışığından dolayı fazla ısınır, hem de içinde fazlaca yosun oluşur. Bitkiler fotosentez ile yaşadıkları için, akvaryum günde yaklaşık 10-12 saat (bu süre, kullanılan ampulün ışık şiddetine göre değişir) aydınlatılmalıdır; aksi takdirde bitkiler çürür. Akvaryumlar için yüksekliklere göre ampul seçimleri şöyledir:

Power compact lambalar : 25 - 30 cm arası yüksekliklerde
T8 tipi floresanlar : 30 - 55 cm arası yüksekliklerde
Yüksek çıkışlı T5'ler : 55 - 70 cm arası yüksekliklerde
Metal halojen lambalar : 70 - 100 cm arası yüksekliklerde

Yaklaşık 80x40x50 cm boyutlarındaki bir akvaryum için 1 adet 18 watt beyaz, 59 cm floresan ampulün günde 10-12 saat; 18x2 olduğu takdirde ise günde 6 saat yanması fotosentez için yeterlidir.



Çayeli Bakır
İşletmeleri A.Ş.

UMMK

(Uluslararası Madencilik ve Metaller Konseyi)

14 Mayıs haftasında iki güzel haber aldık. INMET'in dünyanın en saygın madencilik kuruluşlarından UMMK'ya üye olması haberinin ardından, ÇBİ Türkiye vergi rekortmenleri listesinde 35. sırada yer aldı. INMET ve ÇBİ ile ne kadar övünsek azdır.

INMET
MINING