

Bizbize

Ocak-Şubat-Mart 2013 Sayı 13
ÇBİ Kurumsal Dergisi



OREPASS MODİFİKASYON
PROJESİ



"ÇBİ SAHASINDA ÇALIŞAN
HERKES YAŞAM HATTINA
BAĞLANMAK ZORUNDA"



"BİREY KART, EMNİYETLİ
ÇALIŞMAYI SAĞLAYAN
ÖNEMLİ BİR ARAÇ"



"DOĞRU KARARLARIN
ALINMASINDA DOĞRUDAN VE
ANINDA KATKI SAĞLADIK"

Enerji Verimliliği İçin Üzerimize Düşeni Yapıyoruz



gündem



Iain Anderson
ÇBI Genel Müdürü

“2012 YILINDAKİ BAŞARILARIMIZ GERİDE KALDI, ARTIK 2013’TEYİZ”

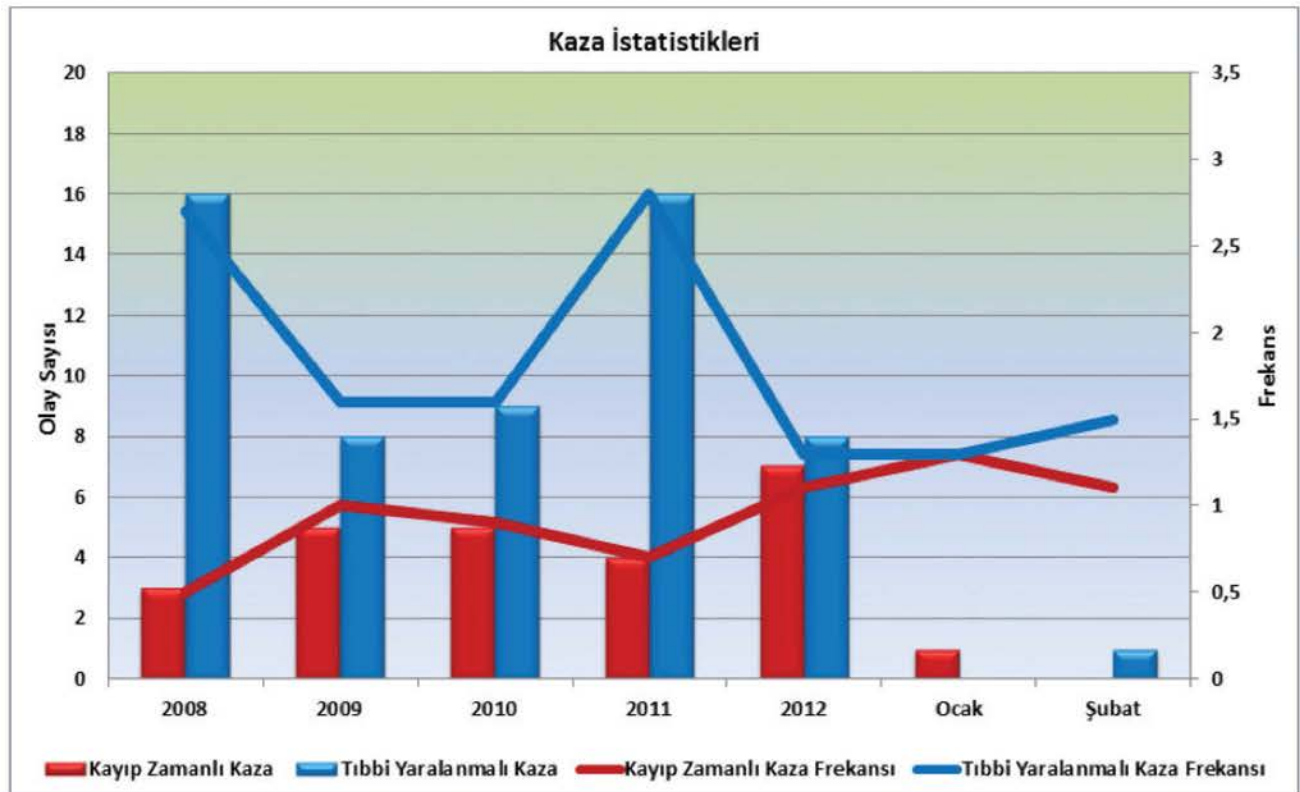
Şirket olarak tam anlamıyla yakalayamamışız gibi görünen başarılarından biri de emniyet performansının artırılmasıdır. Yeni yıla gireli henüz iki ay olmasına rağmen maalesef iki tane Kayıp Zamanlı Kaza yaşadık ki bu standartlar açısından üzücü bir sonuç.

Ocak ayında, saha dışında yapılan maden arama sondajında, sondaj matkabını değiştirirken bir çalışanın parmak kemiği çatladı ve yine bu hafta yeraltı maden işçimiz hortuma yanlışlıkla basınca ayak bileğini burktu. Bu tür küçük yaralanmaların kaçınılmaz olduğunu kabul etmiyoruz; daha tedbirli olup etrafımızda olup bitenlere dikkat edersek bu tür yaralanmaların önlenebileceğine inanıyorum.

Kayıp Zamanlı Kazalar analizimiz, Kayma, Takılma ve Düşmelerin Emniyet istatistiklerimizde önemli bir yer kapladığını göstermektedir.

Bazı alanların temizlik ve düzeninde sorun olduğu görülüyor. Böyle küçük kazaların olmasını engellemek için ÇBI'nın bu konuda performansını artırması gerekir. Mill'de ve Yeraltı'nda belirgin ölçüde iyileşme ve gelişme olduğu dikkatimi çekti, ancak bu performansımızı devam ettirip, çalışanlarımızın ve müteahhitlerin kayma, takılma veya düşme riski bulunmayan bir ortamda çalışabilmelerini sağlamak için hala yapılacak çok iş var. Lütfen, “ÇBI'yi Temiz Tutun.”

Yenilikçi Operasyon projesi için çok fazla çaba sarf ediliyor ve bu projeden umduğumuz faydaların ortaya çıkmaya başladığını görüyoruz. Şirketimiz, gelecek yıllarda metal tenorlarının azalması sorunuyla karşı karşıya kalacak, bu nedenle madencilikte ve metal üretiminde daha verimli olmamız gerekiyor. Çalışanlarımızın bu projede yükledikleri sorumluluk ve gerçekleştirdikleri ekip çalışması beni şimdiden çok etkiledi.



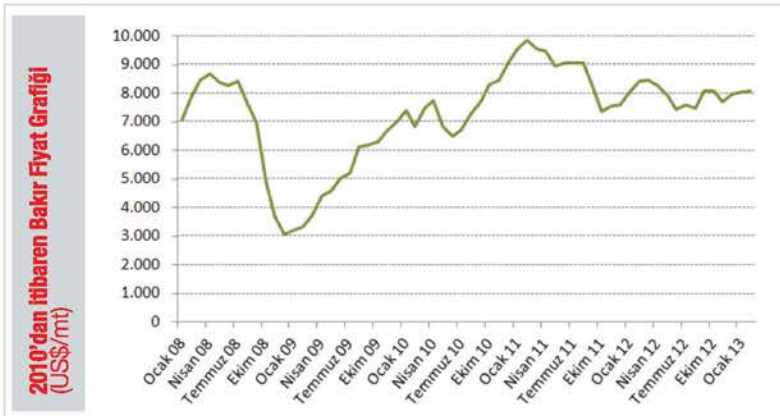
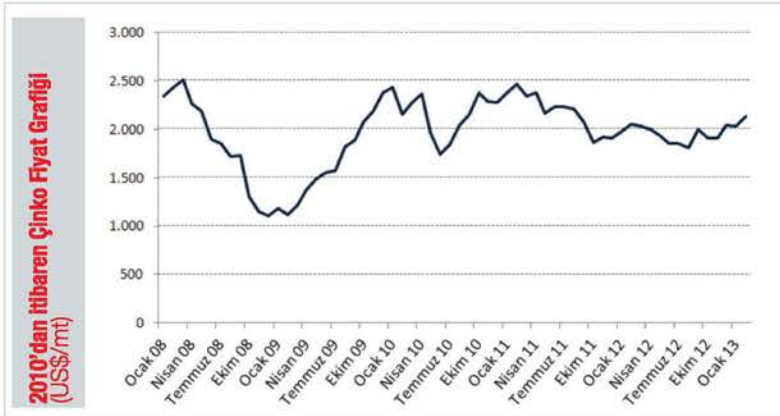


Yılın ikinci yarısında gerçekleşecek sonuçları ve maliyet tasarru-
fundan doğacak kazanımları görmek için sabırsızlanıyorum.

Uzun bir aradan sonra sendika ile Toplu İş Sözleşmesi görüşme-
lerimiz yeniden başladı. Şu anda taraflar, mevcut anlaşmanın idari
maddelerini düzeltmek ve sadeleştirmekle uğraşıyorlar. Saniyorum
en zor tartışmalar mali konuları ilgilendiren maddelerde olacak. Şu
an söyleyebileceklerim; geleceğimizi tehlikeye sokmadan şirketin
sunabilecekleri hakkında sendika ile şirketimiz arasında belirgin bir
fikir ayrılığı var.

Yılın geri kalan bölümünde lütfen işinize odaklanın ve emniyetli bir
çalışma ortamı yaratmak için dikkat gösterin. Devam eden
desteğiniz ve üstün çabanız için Çayeli Bakır adına hepimize
teşekkür ediyor, güzel bir yıl geçirmenizi diliyorum.

Kolay gelsin...
Iain Anderson



4 PROJE

"ÇBİ REZERVİNİN YAKLAŞIK 2 MİLYON TON
ARTMA İHTİMALİ VAR"

8 ENERJİ YÖNETİMİ

"SERA GAZI ETKİMİZİ AZALTMAK İÇİN
ÜZERİMİZE DÜŞENİ YAPIYORUZ"

"FİKİR TOPLAMA SİSTEMİNİN DEVAM
ETMESİ GEREKTİĞİNİ DÜŞÜNÜYORUM"

10 EMNİYET

"BİREY KART, EMNİYETLİ ÇALIŞMAYI
SAĞLAYAN ÖNEMLİ BİR ARAÇ"

11 BAKIM

"HAYATA YAŞAM HATLARIYLA BAĞLANIN"

12 YÖNETİM

YETENEK YÖNETİM PROGRAMI'NA
SEÇİLEN ÜÇ ARKADAŞIMIZLA KONUŞTUK

14 ARŞİV

"EKİP OLABİLDİĞİNİZ ZAMAN
HİÇBİR İŞ BAŞARISIZ OLMAZ"

16 ZİYARET

"ÇBİ İLE EN BÜYÜK BENZERLİK,
KURUMSAL SORUMLULUK İLKELERİNİN
CİDDİYETLE UYGULANMASI"

18 LABORATUVAR

"DOĞRU KARARLARIN ALINMASINDA
DOĞRUDAN VE ANINDA KATKI SAĞLADIK"

19 ÇBİ'DE YENİLİKLER

20 İNSAN KAYNAKLARI

ARAMIZA HOŞGELDİNİZ

21 KISA KISA

ÇBİ'DEN KISA KISA HABERLER

Sahibi:

Çayeli Bakır İşletmeleri Adına Iain Anderson

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Ercan Balcı

Genel Yayın Yönetmeni: Azmi Karaveli

Editör: Mustafa İnanç

Art Direktör: Şengül Gökhan Sungur

Tasarım: Helikon İletişim

Tel: 0212 251 48 46

www.helikoniletisim.com

ÇAYELİ BAKIR İŞLETMELERİ A.Ş.

Genel Müdürlük

P.K.42 Çayeli 53200 RİZE Türkiye

Tel: + 90 (464) 544 15 44

Faks: + 90 (464) 544 64 50

Yerel - Süreli yayın

“ÇBİ REZERVİNİN YAKLAŞIK 2 MİLYON TON ARTMA İHTİMALİ VAR”

MADEN ÖMRÜNÜ UZATMASI BEKLENEN MAVİ GÖKYÜZÜ PROJESİ'NE İLİŞKİN SORULARIMIZI TEKNİK SERVİSLER MÜDÜRÜ MURAT GÜREŞÇİ YANITLADI

*Soldan sağa;
Murat Güreşçi, İzzet Tekin, Serdar Evcil,
Fatih Kesepera, Osman Zeki Yazıcı, Bülent Paralı*



Mavi Gökyüzü Projesi neyi amaçlıyor?

Projenin amacı kısaca, daha çok stock-work cevherinin kaynaklardan rezervlere aktarılması ile maden ömrünün uzatılmasıdır. Çayeli Bakır'da yeraltı cevheri temel olarak iki farklı türden oluşuyor. Biri, 1994 yılından beri çıkardığımız masif sülfür cevher, diğeri de masif kısmın taban taşı tarafında kalan, son 4-5 yıldır ürettiğimiz stock-work cevheri. Bu stock-work cevheri, masif cevher gibi büyük bir kalkopirit ve sfalerit yatağı şeklinde değil de, içinde kalkopiritin damarlar şeklinde olduğu bir cevher türü. Bu kalkopirit, masif cevherdeki gibi aynı devamlılığa ya da aynı homojen yapıya sahip değil. Bu yüzden stock-work, içerdiği kalkopiritin miktana ve o günkü bakır fiyatlarına göre bazen ekonomik oluyor, bazen de olmuyor. ÇBİ'nin ilk kurulduğu yıllarda ve devamında bakır fiyatları bugünkü

kadar yüksek olmadığı için, stock-work tarafındaki cevher üretime alınmamış ve rezervlere de dahil edilmemiş. 2009 yılından itibaren artan bakır ve çinko fiyatları ile bu stock-work cevherinin bir kısmı artık ekonomik olarak işletilebilecek halde ve bu yüzden de bir kısmı artık rezerv olarak raporlanıyor.

Bir cevher kaynağının rezerv olarak rapor edilebilmesi için, makul bir madencilik yöntemi ile ekonomik olarak işletilebilmesi gerekiyor. Maden rezervi hazırlanırken genelde tutucu bir yaklaşım gösterilir. Bu stock-work kaynağına da bu zamana kadar tutucu bir şekilde yaklaşıyorduk. Oysa, orijinal adıyla “Blue Sky” yani Mavi Gökyüzü projesi, bu stock-work cevherine göstereceğimiz iyimser üretim yaklaşımını anlatıyor. Sanki sabah uyanıp pencereden dışarı baktığınızda açık bir hava, mavi bir gökyüzü görmüşsünüz gibi tarif edebiliriz bunu. Burada iyimser

yaklaşım ile kastımız; metal fiyatlarının çok düşük olmadığı, işletim maliyetlerinin çok yüksek olmadığı, zemin koşullarının madencilğe izin verdiği bir durumda elimizdeki stock-work kaynağına da iyimser yaklaşacağımızdır. Bu iyimser yaklaşım ile daha çok stock-work kaynağı rezervlere dahil edilebilir.

Proje bugün hangi safhada?

AMC danışmanlık firmasına, stock-work cevherinin jeolojik modelinin gözden geçirilmesi ve konsept bir maden dizaynı hazırlanması çalışmaları yaptırıldı. Şu anda, jeolojik modelle ilgili olarak bize yapılan tavsiyeler üzerinde çalışıyoruz. Ayrıca bu sene, 820 katından, bu cevherin 7.500 tonluk çok az bir miktarını da üretmeyi planlıyoruz.

Bunun için özel bir yatırım gerekiyor mu?

Aslında bu proje hayata geçerse,



mevcut ekipmanlarımızı ve madencilik yöntemimizi kullanacağız. Fakat bu cevhere ulaşım için yeni ulaşım galerileri açacağımızdan, belirli bir kapital maliyeti beraberinde getirecektir.

Böyle bir yatırımın yaklaşık bedeli nedir?

30 ila 45 milyon dolar arasında olacağını tahmin ediyoruz.

Proje ek istihdam gerektirecek mi?

Hayır, getirmeyecek, sadece mevcut maden ömrünü uzatma ihtimali var.

Yeni analizler sonucunda projeden vazgeçilme ihtimali var mı?

Şu anda böyle bir durum pek ihtimal dahilinde değil. Ancak stock-work cevherine uygulayacağımız yeni jeolojik modelleme ile projenin kapsamı biraz daralabilir.

Projenin gerçekleşmesi maden ömrü açısından nasıl bir etki yapar?

Projenin gerçekleşmesi maden ömrünü uzatacaktır, fakat ne kadar uzatacağının cevabını şu anda kestirmek zor.

ÇBİ açısından ne kadarlık bir hacim artışı sağlar?

Bu projenin, mevcut uzun dönem bakır ve çinko fiyatları ve 70 \$/ton net izabe getirisi kesim değerleri ile, ÇBİ rezervini yaklaşık 2,3 milyon ton artırma ihtimali var. Mevcut rezervimizin yaklaşık 7 milyon ton olduğunu düşünürsek, bu önemli bir rakam. Ama bu rakam, metal fiyatları ve ÇBİ olarak birim maliyetlerimize karşı çok hassas.

Proje ÇBİ'nin olağan faaliyetlerini ne kadar etkiler?

Şimdilik olağan faaliyetlerimizi etkilemeyecektir. Fakat bu cevhere

ulaşmayı seçeceğimiz yönetime bağlı olarak, daha çok pasa ilerlemesi yapmamız gerekebilir. Bu durumda eski FWR ekibi gibi içimizden bir ekibin de kurulması gerekebilir.

Bu cevherin madenciliği neden şimdi ekonomik hale geldi?

Bunun ilk nedeni tabii ki metal fiyatlarındaki artış. Diğer bir neden de 2004 yılında ana rampanın taban taşı tarafına geçmesi ile daha çok sondajın bu cevherden geçmiş olması, yani daha iyi tanımlanmış olması.

Metal fiyatlarında gelecekte düşüş yaşanırsa bu projeyi etkiler mi?

Evet, kesinlikle etkiler. Metal fiyatlarındaki ufak bir düşüş ya da birim maliyetlerimizdeki ufak bir artış, bu cevherin büyük bir bölümünün ÇBİ rezervinden çıkarılması anlamına gelecektir.

Konuyla ilgili eklemek istedikleriniz?

Bu projenin belirli bir aşamaya getirilmesi 2013 yılındaki en önemli hedeflerimizden biri. Amacımız bu projeye 2013 yılsonu rezerv raporumuza geçen seneden daha çok cevher eklemek ve maden ömrünü biraz daha uzatabilmek. Bu proje metal fiyatları ve birim maliyetimizdeki değişimlere karşı çok hassas. Bunlardan ilkinde yapacak bir şeyimiz yok. Oysa ikincisini, yani maliyetlerimizi kontrol etmek ve yönetmek bizim elimizde. Bu yüzden madenimizin ömrünü uzatmak istiyorsak, işçi ya da memur, hepimiz üzerimize düşen görevleri yapmalıyız.

“SAHADA PLANLANAN VE UYGULANMAKTA OLAN EN BÜYÜK PROJE”



OREPASS MODİFİKASYON PROJESİ'NİN AYRINTILARINI MADEN MÜHENDİSİ KEMAL KARAOĞLU BİZBİZE'YE ANLATTI

Projenin kapsamı ve amacı nedir?

Orepass Modifikasyon Projesi, yeraltında 770L-570L katları arasında yer alan 200 metre uzunluğundaki iki adet orepass'ın 570L-620L katları arasındaki kısmının tamir edilmesi ve 620L-685L katları arasında 60 metre boyunda yeni iki adet dik orepass kuyusu inşa edilmesini kapsamaktadır. Projenin diğer bir amacı da, mevcut orepass'larda cevher kalitesindeki değişkenlikten dolayı meydana gelen tıkanmaları önlemektir. Ayrıca, ÇBI'de 2004-2007 seneleri arasında yapılan orepass inşa çalışmasında elde edilen tecrübe-

lerden yararlanarak, projenin daha iyi takip edilmesi için yeraltı vardiya ekibi oluşturulmuş, kalite kontrol sistemi, çalışma sahası kontrol-emniyet sistemi kurulmuştur. Proje için 2011 yılında Kopex firması ile anlaşılmış, Mayıs 2012'de 45 kişilik Kopex ekibi Polonya'dan ÇBI'ye gelmiştir.

Proje ile ne tür faydalar sağlanacak?

Orepass Modifikasyon Projesi tamamlandığında, yeni yapılan orepass'lardan, 2018 yılına kadar yaklaşık 4 milyon ton cevherin 570 katına transferi planlanmaktadır. Orepass'ların, 200 metre uzunluğundaki eskileri ile kıyaslandığında

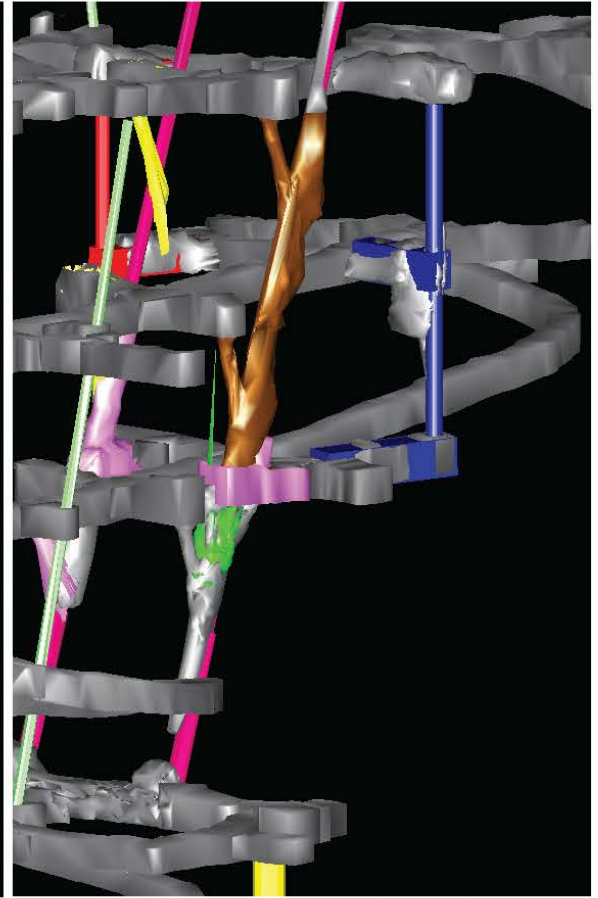
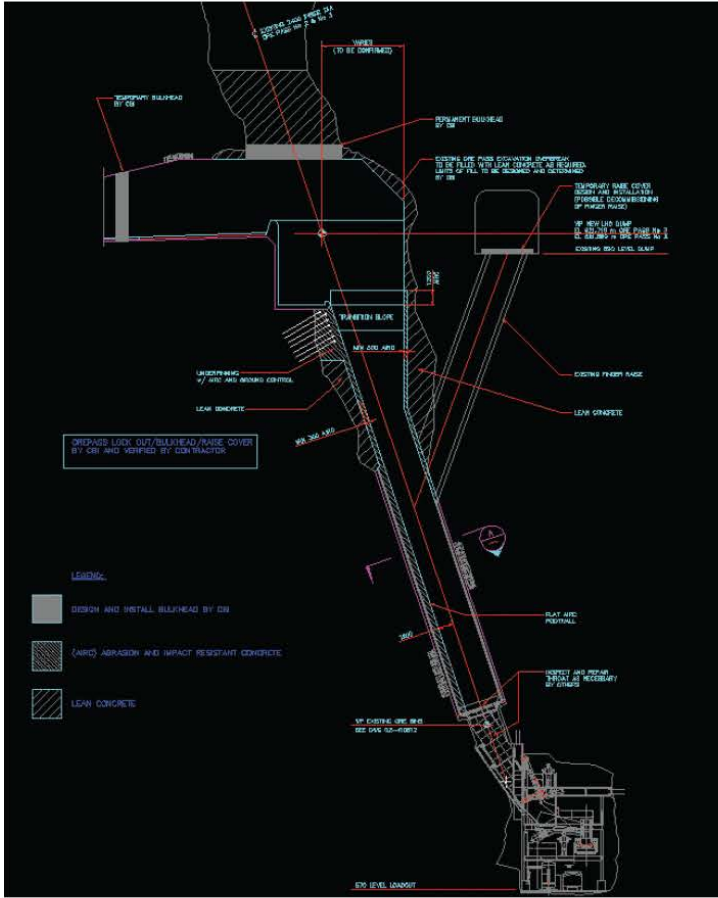
daha kısa olmalarından ve dizaynları değiştirildiğinden, şu an için büyük bir problem olan tıkanma problemi ile karşılaşılmayacaktır.

Bu ihtiyaç nasıl doğdu, mevcut durum neydi?

Bu ihtiyacın doğmasının ana sebebi, 2007 senesinde 770L-570 katları arasında, 200 metre uzunluğunda, yataydan 72° açı ile inşa edilen orepass 2 ve 3'ün, 2010 yılı itibarıyla içlerinde oluşan yaklaşık 12 metrelik aşınmadan dolayı kullanılamaz duruma gelmesidir.

Tüm cevher alanlarında yapılacak mı bu çalışma?

Proje, 685-570 katları arasındaki



Orepass 2&3 Kesit ve 3D görünümü

bütün katları kapsamaktadır. Yeni yapılan kuyulara 685, 650 ve 620 katlarından cevher beslemesi yapılacaktır. Block-6 ve Block-7 üretiminin hızlı bir şekilde yer üstüne ulaştırılmasına büyük katkı sağlayacaktır.

Çalışmalar ek istihdam gerektiriyor mu?

Kopex, Orepass Modifikasyon Projesi kapsamında yeraltında çalıştırmak için 36 işçi ile birlikte yönetim ekibini getirmiştir. Bunun dışında operatör, ateşçi (patlatma uzmanı), sekreter olarak 9 Türk çalışan istihdam etmekteyiz.

Proje ÇBİ'nin olağan operasyonlarını etkiler mi?

Kopex'in ÇBİ'nin olağan operasyonlarını etkilememesi için, Maden Bölümü ile ortak çalışılmaktadır. Bunun için, uygulanacak proje

adımlarının planları önceden yapılmakta ve Maden ekibi bir gün önceden bilgilendirilmektedir.

Maden ömrü açısından bir önemi var mı projenin?

Maden ömrünün uzaması durumunda, yeni yapılan orepass'lar uzun yıllar ÇBİ'ye hizmet edecektir. Uzun süreli hizmeti sağlamak için, projenin kalitesinin takip edilmesine azami özen gösterilmektedir. Bu kapsamda temel olarak, tahkimat için yerleştirilen saplamalar düzenli olarak test edilmekte, kullanılan betonun UCS testleri yapılmaktadır.

Çevre ve gürültü açısından ne gibi önlemler alındı?

Yapılan projenin çevreye herhangi bir olumsuz etkisinin olmaması için, kullanılan kimyasallar, MSDS formlarında belirtilen uyarılara ve koşullara göre kullanılmaktadır.

Proje yeraltında yapıldığından ve 60-80 dB üzerinde gürültü olmadığından, bu yönden herhangi bir önlem alınmasına gerek olmamıştır.

Konu hakkında eklemek istedikleriniz?

Ülkemizdeki bazı kömür ocaklarında, çıkarılan kömürü nakletmek için 20-30 metrelik başyukanlar kullanılmakta olup, ÇBİ'deki gibi yüksek kapasiteye sahip orepass'lar kullanılmamaktadır. Orepass Modifikasyon Projesi, maden kapanıncaya kadar, sahada planlanan ve uygulanmakta olan en büyük projedir. Projenin, emniyetli bir şekilde, planlanan zamanda ve maliyette bitirilmesi için, proje ekibi yoğun şekilde çalışmaktadır.

“SERA GAZI ETKİMİZİ AZALTMAK İÇİN ÜZERİMİZE DÜŞENİ YAPIYORUZ”

ÇEVRE ŞEF VEKİLİ FATİH ÇOBAN,
ÇBİ’NİN ENERJİ TÜKETİMİ VE SERA GAZI KONUSUNDAKİ
POLİTİKASINI BİZBİZE’YE ANLATTI

“Sera gazları; sera etkisini destekleyen, atmosferde bulunan ve en çok ısı tutma özelliğine sahip bileşiklerdir. Dünyada sera etkisine neden olan başlıca gazlar, %36-70 su buharı, %9-26 karbondioksit, %4-9 metan ve %3-7 ile ozondur. Sera gazlarının bir kısmı kendi kendine oluşurken, bir kısmı da insanlar tarafından üretilir. Bilindiği üzere, sera gazlarının oluşum sebeplerine örnek olarak, benzin ve doğalgaz gibi fosil yakıtların yanmasını, volkan patlamalarını, orman yangınlarını, çöp sahalarını, pirinç tarlalarını, gübre üretimini, buzdolabı ve klima gazlarını, alüminyum ve magnezyum üretimini ve elektrik iletim ve dağıtım sistemlerini verebiliriz. Gelişen günümüz teknolojileri ile birlikte bu salınımlarda ciddi artışlar olduğu bilinmektedir.



ÇBİ çalışanları olarak bizler de bu etkinin yaratacağı tahribatın farkındayız ve sera gazı (GHG) etkimizi azaltmak için üzerimize düşen çalışmaları yapıyoruz. ÇBİ Enerji ve Sera Gazı Yönetim Ekibi olarak amacımız, “**tesis ve ekipman servislerinin işleyişlerini üretim ve destek ekibi için sürdürürken birim enerji maliyetlerini ve sera gazı emisyonunu azaltmak için fırsatlar belirlemek**”tir.

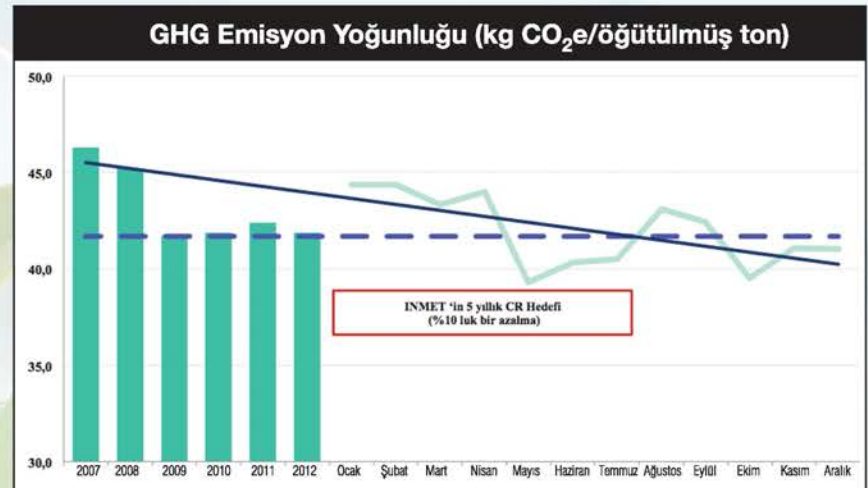
Bu amaç ve sosyal sorumluluk duygusu içerisinde karbon ayak izimizi azaltmak için elimizden gelen tüm çalışmaları yapma gayreti içerisindeyiz.

Tesis içerisindeki başlıca sera gazı oluşum kaynakları; elektrik kullanımları ve araçlarda kullanılan petrol yakıtlardır. Sistemde yapılan ve yapılacak olan iyileştirmelerle bu miktarları azaltmak en önemli şirket hedefimizdir.

Çalışmalar kapsamında pompa ve fan iyileştirmeleri yapmayı, araç kullanımlarındaki yakıt miktarını azaltmayı, kaçakları önlemeyi, enerji tüketimini düşürecek fikir ve aksiyonlar geliştirerek doğaya salınacak sera gazı emisyonunu olabildiğince aşağıya çekmeyi hedefliyoruz. Bu azaltma çalışmaları ile birlikte, mevcut tesisteki iyileştirme fırsatlarını değerlendirip tüketimlerin azaltılmasına paralel olarak sera gazı salınımının azaltılması da hedeflerimiz arasındadır.



Hedeflerimiz doğrultusunda, tüketimlerin ve iyileştirmelerin sonucunda oluşan aylık sera gazı miktarlarını hesaplayarak mevcut durumu görebilmekteyiz. 2012 yılı içerisinde, belirlediğimiz hedeflerin aşağısına düşürdüğümüz sera gazı emisyonunu gelecek yıllarda daha da aşağılara çekmeyi hedefliyoruz. Tüm bu hedeflerin gerçekleşmesi için herkesin bu konuda duyarlı olması gerekmektedir. Açık unutulmuş bir lambadan bile doğaya sera gazı salındığını düşünürsek, iyileştirmemiz ve düzeltmemiz gereken ne kadar çok şey olduğunu farkedebiliriz.”



“FİKİR TOPLAMA SİSTEMİNİN DEVAM ETMESİ GEREKTİĞİNİ DÜŞÜNÜYORUM”



ENERJİ TASARRUFU KONUSUNDAKİ ÇALIŞMALARıyla DİKKAT ÇEKEN, SOLOMATIC OPERATÖRÜ ARKADAŞIMIZ NİHAT ÇAKIR İLE KISA BİR SÖYLEŞİ YAPTIK

Merhaba Nihat, öncelikle seni tanıyabilir miyiz?

1978 Çayeli doğumluyum. 9 yıldır ÇBİ’de Solomatic Operatörü olarak çalışıyorum.

Enerji verimliliği konusunda birçok fikri, araştırma ve incelemeler sonucunda hazırladığın dokümanlarla birlikte paylaştın. Fikirlerin teknik içerikleri ve yapılan araştırmaların kalitesi çok yüksek. Bu konudaki ilgi ve birikimin nereden geliyor?

Okul yıllarında fizik, kimya gibi sayısal derslere ilgim çoktu. Faydalı bilgiler öğrenip onları hayata geçirmekte hep istekli oldum. Düz lise bitirmeme rağmen, şofben fabrikasında işe başlamayı seçtim. Elektrikle yakın temasım bu yıllarda başlıyor. İki sene kadar fabrikada formenlik yaptım. Halen internetten yeni gelişmeleri ve

çalışmaları takip etmeye çalışıyorum.

Genel olarak tasarruf konusundaki düşüncelerini öğrenebilir miyiz?

Tasarruf, artık olmazsa olmaz bir durum oldu. Artan elektrik fiyatını ve elektrik tüketimini evlerimizdeki faturalardan anlayabiliyoruz. Bunları azaltmak için de bazı önlemler almak gerekiyor. Mesela ben evde tasarruflu ampul kullanıyorum ve gereksiz ışık varsa söndürüyorum. Televizyon ve diğer cihazları, en son fişlerinden çekerek kapatıyorum.

ÇBİ’deki tasarruf çalışmalarını ve fikir toplama kampanyasını nasıl buluyorsun?

Çok faydalı buldum. Özellikle isim bazında fikirlerin alınması ve kaydedilmesi katılımı arttırdı. Fikirlerin hayata geçirileceği

inancı da bunda etkili oldu. İnsanlar söylediklerinin dikkate alınmayacağını düşünürlerse, fikir sunmada istekli olmuyorlar.

Enerji tasarrufuna yönelik fikirlerin, çalışmaların ve bu röportaj için teşekkür ederiz. Ekleme istediğin bir şeyler var mı?

Her şey için ben teşekkür ederim. Fikir toplama sisteminin devam etmesi gerektiğini düşünüyorum. Hem enerji tasarrufu, hem de diğer konularda aklımıza gelen fikirleri yazabileceğimiz bir platform olmalı. Bu konudaki ödüller bireysel ve maddi değil de, yemek ve gezi gibi tüm vardiya veya ekibi içine alan aktivitelerden oluşursa, rekabetçi bir ortam yerine işbirlikçi bir çalışma ortamı sağlanacağına inanıyorum.

“BİREY KART, EMNİYETLİ ÇALIŞMAYI SAĞLAYAN ÖNEMLİ BİR ARAÇ”

18 YILDIR ÇBİ'DE GÖREV YAPAN, YERALTI BAKIM-ELEKTRİK İŞÇİSİ ŞAKİR SİRKECİ BİREY KART UYGULAMASINI BİZBİZE'YE ANLATTI

“Birey Kart, önce kendi emniyetimiz, daha sonra işletmenin ekipman güvenliği için faydalı bir uygulama; güvenliği ve emniyeti hatırlatıcı bir hazırlık çalışması. Ve her iş öncesinde her çalışan tarafından mutlaka doldurulması gerekiyor.

Örneğin, elektrikle ilgili bir çalışmada işe başlamadan önce enerji izolasyonu sağlanıyor. Başka tehlikeler var mı, yok mu? O işin doğurabileceği başka tehlikeler olabilir mi? Yeraltında yerde çukur, tavanda kavlak var mı? Bunların hepsi kontrol ve analiz ediliyor. Ve iş güvenliği sağlandıktan sonra

çalışmaya başlanıyor. Diyelim planlanmış bir çalışma için bir bölgeye gidildi. Birey Kart doldururken, herhangi bir tehlikenin varlığı mevcut ise derhal amire bilgi veriyoruz. Tavanda küçük bir kavlak varsa, bunu kendimiz de alabiliriz. Ancak daha büyük bir parça ise mutlaka haber verilir. Örneğin geçen gün kamera takarken büyük bir kavlak parçası gördüm ve hemen vardiya amirine haber verdim. Elle halledilecek bir iş olmadığı için tak-tak çağrıldı. Bölge kavaktan temizlendikten sonra işe başladık.”



İşin Adı: _____

İşe başlamadan önce bu birey kartını doldür ve tamamlandıktan sonra amirine teslim et.

1) İZOLE - İşin başlangıcında enerji izole edildi mi? (Evet/Hayır)

2) İZOLE - Tehlikeli alanlar (Erişim, Çukur, Tavan) kontrol edildi mi? (Evet/Hayır)

3) İZOLE - Tehlikeli alanlar (Erişim, Çukur, Tavan) kontrol edildi mi? (Evet/Hayır)

4) YERALTI - Yeraltında çukur, çukurluk, çukurluk var mı? (Evet/Hayır)

5) İZOLE - İşin başlangıcında enerji izole edildi mi? (Evet/Hayır)

6) İZOLE - İşin başlangıcında enerji izole edildi mi? (Evet/Hayır)

7) İZOLE - İşin başlangıcında enerji izole edildi mi? (Evet/Hayır)

8) İZOLE - İşin başlangıcında enerji izole edildi mi? (Evet/Hayır)

9) İZOLE - İşin başlangıcında enerji izole edildi mi? (Evet/Hayır)

10) İZOLE - İşin başlangıcında enerji izole edildi mi? (Evet/Hayır)

Adı Soyadı: _____

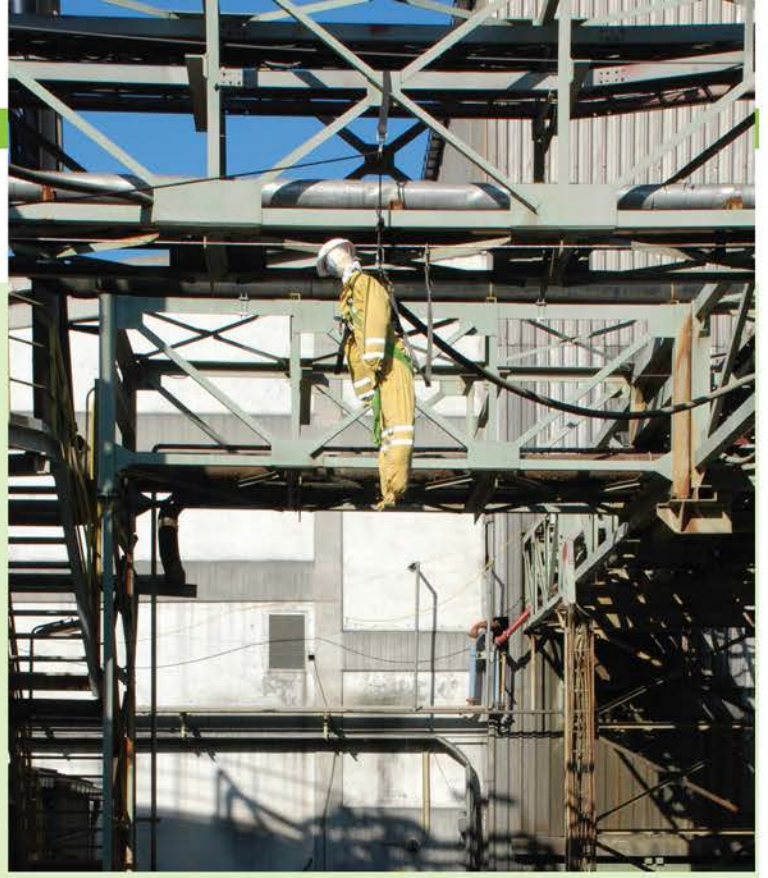
İmza: _____

“Son bir yıldır Birey Kart uygulaması yapıyoruz. Ondan önce JHA (İTA) vardı, o da yine dolduruluyor. Bir yere gittiğimizde grup çalışması gerekebilir veya tehlike riski daha yüksek olabilir. JHA (İTA) daha kapsamlı, Birey Kart biraz daha spesifik bir uygulama. Ancak, tavsiyenin ötesinde, bir zorunluluk ve başka birçok işletmede yok. Bu nedenle herkesin ciddiyet içinde doldurması gerekiyor.

Herhangi bir amirin ilk sorusu şudur: Birey Kartını doldurup emniyetini sağladın mı? Çalışacağın işin ne gibi tehlikeler doğuracağını sezip önlem aldın mı? Çalışanlar can güvenliğini düşünüyorlarsa Birey Kartlarını mutlaka doldurmalı. Birey Kartı doldururken gözden kaçan tehlikeler de olabilir. O sırada göz önündedir ama farketmezsin, daha sonra farkedersin veya başkası farkedebilir. Birey Kart, bu noktadaki hatırlatıcı niteliğiyle emniyetli çalışmayı sağlayan önemli bir araç.”

“HAYATA YAŞAM HATLARIYLA BAĞLANIN”

YAŞAM HATLARI UYGULAMASI KONUSUNDA EMNİYET EKİPMANLARI TEKNİSYENİ MUSTAFA KARAOĞLU BİZBİZE'YE AÇIKLAMALARDA BULUNDU



“Yaşam Hatları; ankraj noktalarına bağlanmış ve çalışma alanı boyunca düşeyde veya yatayda çalışan personelin güvenlik halatı üzerinde olası bir düşme durumunda kendi müdahalesine gerek kalmadan düşmeyi durduran ya da önleyen sistemlerdir. 1,5 metre üzerindeki dikey merdivenlerde Dikey Yaşam Hatları

uygulaması yapıyoruz. Rutin çalışma yapılan çatılarda, tesisteki cevher yükleme bölgelerinde, kısacası düşme tehlikesi olan özel bölgelerde ise Yatay Yaşam Hatları kullanıyoruz. Yaşam Hatları tüm departmanlarda olabilir, kriterimiz yüksekten düşmeyi önlemek ve yüksekten düşmeyi durdurmaktır. Amaç yüksekten düşmeyi durdurmak ve düşmeyi önlemek olduğundan, bu ekipmanı kullananların bugüne kadar hiçbir kazaya maruz kalmamasını kazanım olarak görüyoruz. ÇBİ'nin Emniyet ile ilgili politikaları çerçevesinde insan hayatı her şeyden önce geldiği için, Yaşam Hatları konusu da şirketimiz açısından çok önemlidir. ÇBİ sahasında çalışan herkes kendini Yaşam Hattı'na bağlamak zorundadır. ÇBİ, personeline bu bilinci ve eğitimi vermektedir. Her yükseğe çıkan kişinin özel olarak takip edilmesi mümkün değildir. Bununla birlikte, ÇBİ sahasında birim amirleri ya da

sahada görevli emniyet amirleri tarafından zaman zaman denetimler yapılmaktadır. ÇBİ'de yüksekte çalışma yapılırken gerekli ekipmanları kullanmayan ve kendini Yaşam Hattı'na bağlamayan birisi olursa, bu durum 'hayat kurtaran kural ihlali' olarak raporlanır, disiplin süreci başlar ve çalışanın işine son verilir. Kendini Yaşam Hattı'na bağlamamanın bir gerekçesi yoktur.

Yaşam Hattı Testi, ÇBİ bünyesinde ekipmanların güvenilirliğini ölçmek için 100 -130 kg'lık özel bir cansız mankenle 'düşme senaryosu' şeklinde yapılmıştır. Bu sayede, montajlarını yaptırdığımız Yaşam Hatları'nın güvenilirliğini, ÇBİ'nin emniyete vermiş olduğu öneme yakışır bir şekilde test etmiş olduk. ÇBİ'de dikey merdivenler üzerinde 56 adet Dikey Yaşam Hattı, tesiste ise toplam 8 adet Yatay Yaşam Hattı bulunmaktadır. 2013 yılı içerisinde Yaşam Hatları üzerinde iyileştirme ve yenileme çalışmaları yapmayı hedefliyoruz.”



YETENEK YÖNETİM PROGRAMI'NA SEÇİLEN ÜÇ ARKADAŞIMIZLA KONUŞTUK

İNSAN KAYNAKLARI'NIN YETENEK YÖNETİM PROGRAMI'NA SEÇİLEN ÜÇ ARKADAŞIMIZIN, ZAFER GÖLLER, GÖNÜL ULUĞTAN VE OLCAY KOTİLOĞLU'NUN PROGRAM HAKKINDAKİ GÖRÜŞLERİNİ ALMAK VE KENDİLERİNİ DAHA YAKINDAN TANIMAK İSTEDİK. BİZBİZE İÇİN YAPTIĞIMIZ SÖYLEŞİDE, KARIYERLERİNİN YANI SIRA AZ BİLİLEN YÖNLERİNİ DE PAYLAŞAN ARKADAŞLARIMIZ, **“BİR ÇALIŞAN GÖZÜYLE PROGRAMI NASIL DEĞERLENDİRİYORSUNUZ?”**, **“BU PROGRAMDA OLMAK NASIL BİR DUYGU?”** VE **“BU PROGRAMIN KİŞİSEL GELİŞİMİNİZE ETKİSİ NASIL OLDU?”** ŞEKLİNDEKİ SORULARIMIZI YANITLADILAR

“Bizlerin madencilikte yaptığı İnsan Kaynakları yetenekler üzerinde yapıyor”

ZAFER GÖLLER / Tesis Başmühendisi

“1975 Rize doğumluyum. İlk, orta ve lise eğitimimi Rize’de tamamladım. 1993 yılında İstanbul’da başladığım üniversite serüvenini 1998 yılında bitirdim. Ardından Ankara’da bir yıl çalışıp, vatani görevimi çok sevdiğim dağlarda yapma fırsatı buldum. İstanbul özlemine dayanamayıp geri döndüm ve özel bir madencilik şirketinde ihracat departmanında çalışmaya başladım. Staj döneminde tanıştığım ÇBl’de 2002 yılında çalışma fırsatı olunca, bunu değerlendirip kariyerime ÇBl’de devam etmeye başladım. Cevher işleme tesisinde teknik asistanlık ve kırcı sorumlu mühendisliği görevlerinde bulundum. Şirkette başlatılan verimlilik projesinde ekip liderliği, eğitim grubu koordinatörlüğü ve başmühendislik yaptım. Maden tahkimat bölümünde 6 ay vardiya amirliği görevini yürüttüm ve ardından tekrar cevher hazırlama tesisinde tesis mühendisliği ve başmühendisliği görevlerinde bulundum. 2012 yılı Kasım ayı itibari ile şirketimizde başlatılan Yenilikçi Operasyon projesinde Proje Müdürü olarak göreve devam ediyorum. Madencilik mesleğine ilgim, babamın çalıştığı Etibank’ta reklam olarak kendisine sunulan mineral numunelerini tanımamla başladı. Daha sonra amcam vasıtasıyla Murgul bakır madeninin cevher numunelerini görme fırsatım oldu. Sektöre olan ilgim beni maden mühendisliği kariyerine götürdü. Ülkemizin saklı kalmış değerlerini gün yüzüne çıkarıp onları ekonomiye kazandıran madenciler ordusunun bir neferi olmanın



haklı gurur ve onurunu yaşamaktan memnuniyet duyuyorum.

Yetenek Yönetimi Programı, aynı madenler gibi, şirketlerde saklı kalmış cevherlerin bulunup gün yüzüne çıkarılmasında ve onları geliştirip daha ileriye taşımada önemli bir rol oynayacağına inandığım bir program. Bizlerin madencilikte yaptığı işin aynısını İnsan Kaynakları yetenekler üzerinde yapmaktadır. Önemli olan cevheri bulup çıkarmak, işlemek ve ona daha fazla değer atfetmektir. Bazen bu cevher bakır, bazen gümüş, bazen de altın olabilir. Bu nedenle yetenek programını çok önemsiyorum.

Bu program, ilk aşamada takım çalışması ve çatışma yönetimi konularında aldığım eğitimlerle bana katkı sağladı diyebilirim. Uzun sürede iş içerisindeki rotasyon imkanları ile de daha fazla katkı sağlayacağına eminim. Programın belirli kişilere yönelik olmaması, dönem dönem yeni katılanların ve ayrılanların olmasıyla dinamik bir yapı kazanması çok güzel. Bu şekilde insanlardaki potansiyel enerji dinamik enerjiye çevrilmiş olacak ve hem şirkete, hem de bireylere katkı sağlayarak ‘kazan kazan’ şeklinde bir iletişim kurulacaktır.”

“Programın genişleyerek ve gelişerek devam etmesini diliyorum”

GÖNÜL ULUĞTAN

Sabit Tesisler Bakım Başmühendisi

“Uludağ Üniversitesi, Elektronik Mühendisliği bölümü mezunuyum. İstanbul Bilgi Üniversitesi’nde İşletme mastırı yaptım. İngilizce’yi Oxford’da dil kurslarına giderek ve aynı zamanda çocuk bakıcılığı yaparak öğrendim. Au-Pair sistemi olarak bilinen bu yöntem, dil öğrenmek için en ekonomik, kestirme ve güvenli yol. Memleketim Karabük’te, Demir Çelik Fabrikaları’nda, 6 yıl bakım ve proje mühendisi olarak çalıştım sonra, 2001 yılında Çayeli Bakır’a katıldım. Enstrümantasyon & Otomasyon Süpervizörlüğü ve Sürekli Gelişim Koordinatörlüğü görevlerinde bulundum. Son 4 yıldır Sabit Tesisler Bakım Başmühendisi olarak çalışıyorum. Farklı ülkelere seyahat etmek, farklı yaşam şekilleri görmek beni besleyen ve canlı tutan bir şey. Şu

günlerde Kuzey Kutbu’na (Arora) ışık oyunlarını izlemeye gitmeyi, köpek kızaklarıyla gezmeyi hayal ediyorum mesela. Psikoloji ve bilinçaltı konularıyla çok ilgiliyim. Düşüncenin bir enerjisi ve dönüş-türme gücü olduğuna ve olumlu düşüncenin önemine inanıyorum. Sağlığım için, güne her sabah Pi-Ki ve Tibet egzersizleri ile başlıyorum. Bilinçaltı kalıplarımı değiştirmek için ‘subliminal’ CD’ler dinliyorum. Amacım, kendimin en iyi versiyonuna ulaşabilmek. Bu konularda yoğunlaştıkça, insanların kendilerini nasıl sabote ettiklerini görebilme şansım oluyor. İzin verdikleri müddetçe gözlemlerimi paylaşmaya çalışıyorum. Yetenek Yönetimi iddialı ve kurumsal şirketlerde olan bir uygulama. Şirketimizde bu sürecin başlaması sevindirici. Kendi

yöneticilerini yetiştirmek için potansiyellere spesifik olarak odaklanmak doğru bir yaklaşım. Yetenek Yönetimi Programı’nda olmak gurur verici bir şey. Sürdürülebilir bir şekilde örnek yaklaşım ve davranışlar sergilemek konusunda, hem motive oluyorum, hem de bir miktar baskı hissediyorum.

Bu programın kişisel gelişimime etkisi açısından şunu söyleyebilirim. Kendimizi tanıma, farklı kişilik yapılarını tanıma anlamında verilen eğitimlerden özellikle faydalandım. Eğitimlere birlikte katıldığımız diğer kilit yetenek çalışanlarla daha yakın iletişime girerek daha fazla birbirimizi tanıma fırsatı bulduk. Bunun iş ortamındaki iletişime de olumlu etkileri oldu. Programın genişleyerek ve gelişerek devam etmesini diliyorum.”



“İstikrar, başarı, ayrıcalık, mutluluk, gurur ve gelişim...”

OLCAY KOTİLOĞLU / Maden Kaptanı

“1980 yılında Rize’de doğdum. Hayatımda uç noktada bir meslek seçeceğim çocukluk yıllarımdan belliydi. Uzaya çıkamayacağımı düşünerek maden mühendisi olmaya karar verdim. 2001 yılında Mühendislik Mimarlık Fakültesi’nden mezun oldum. 2004 yılında Çayeli Bakır’da çalışmaya başladım. İnatçı bir huyum vardır. Bunu kimseye belli etmem ve oyunlardaki iddia sever kişiliğim bana ÇBl’de pek çok kupa kazandırmıştır. Gece

yalnız başıma dağda kamp yapmak ve yürüyüş en sevdiğim hobilerdendir. Hayat felsefem şudur: İmkansız yoktur, sadece biraz zaman alır. Yetenek Yönetimi Programı’na tüm çalışanların bir şekilde dahil olmasını isterdim ancak bir takım seçim kriterleri var. Program için şunları söyleyebilirim: İstikrar, başarı, ayrıcalık, mutluluk, gurur ve gelişim... Bu programa ilk seçildiğim zaman neden seçildiğimi ve amacını tam olarak anlamamıştım.



Fakat programın içeriğini ve amaçlarını öğrendikçe çok faydalı olacağını düşündüm ve bu beni mutlu etmeye başladı. Bu programın, yöneticilik becerilerimi artırarak kariyer hedeflerime daha hızlı varmamı sağlayacağını düşünüyorum.”

“EKİP OLABİLDİĞİNİZ ZAMAN HİÇBİR İŞ BAŞARISIZ OLMAZ”

ÖDEMELER MUHASEBESİ'NDEN ŞİNASI GÜNAY İLE
ARŞİV DÜZENLEME PROJESİ HAKKINDA KONUŞTUK



5S nedir? Arşiv düzenlemesine neden gerek duyuldu?

5S, çalışma ortamının yeniden organize edilmesi ve israfın ortadan kaldırılması amacı taşıyan ve beş adımdan oluşan bir yöntemdir. Hedef, daha temiz, daha düzenli, daha çalışılabilir, daha güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak ve bunu sürekli hale getirmektir. Tablodan da anlaşılacağı üzere, projede, evrakların tasnifi, düzeni ve bilhassa arşivlenmesi çok önemli bir süreç oluşturmaktaydı. Çayeli Bakır olarak, arşiv konusunda ciddi anlamda kötü durumdaydık ve arşiv her şeyin atıldığı bir yer gibiydi. Yani bir ofisten çıkan her şey, ayrılmadan, ayrıştırılmadan arşiv olarak kullanılan yere gönderiliyor ve orada geliş güzel şekilde bekletiliyordu. Bu, bizim gibi modern, yeniliğe açık ve dışarıdan bakıldığında örnek gösterilebilecek bir şirket için kabul edilemez bir görüntü ve kirlilik oluşturunuyordu.

Arşiv düzenlemesi ne kadar sürdü?

Arşiv düzenlemesi için 2012 yılının 20 Şubat'ında işe başladık. İlk başta çok olumsuz bir 2-3 ay geçirdik. Hiçbir şey yapamadık. Odalara girmek bile zordu, atılan kağıtlar, dosyalar, kutular, poşetler içinde bilemediğimiz eşyalar... Nereden başlayacağımızı, nasıl tasnifleyeceğimizi, neleri atacağımızı, neleri tutacağımızı belirlemekte çok zorlandık. ÇBİ'de birçok departman var ve Muhasebe dışında her bölüm evrak ve eşyalarını odalara atmış veya öylece bırakmıştı. İş bitirmemiz, atılan eşya

ve evrakların tasnifi çok zaman aldı. Bitirmemiz Kasım 2012 sonunu buldu. Bir başka deyişle, yeni arşivin oluşması tam 9 ay 10 gün sürdü!

Bu iş için nasıl organize olundu? Kimler liderlik etti?

Projeye Jeff Carr liderlik etti. Proje, bölümler arası koordinasyon toplantıları ile başladı. Bir takvim oluşturuldu ve sonrasını biz devam ettirdik. Ancak, işin bana verilmesi, daha önceden oluşturduğumuz Muhasebe arşiv ve düzeninin Jeff Carr tarafından çok beğenilmesi sayesinde oldu.

5S YÖNTEMİ İngilizce	Türkçe
Sort	Sınıflandır
Set in Order / Straighten	Sırala / Düzenle
Shine / Sweep	Sil / Temizle
Standardize	Standartlaştır
Sustain / Self-discipline	Sahiplen / Sistemi koru



Düzenlemeden kimler sorumluydu ve neler yaptılar?

Her bölümden bir sorumlu tayin edilerek başladı proje. En zor süreç, tasniflemeydi. Bölümlerden özellikle ismini burada zikretmek istediğim Serkan Kara, Meryem Koçal Aslan, Nicoleta M. Yılmaz, Geylani Çalışkan, Çetin Saka, Deniz İkinci, Turgay Aktaş, Zeki Gümüşler sürece, tasniflemeye ve arşivlenmesi gerekenlere ciddi anlamda destek verdiler. Zaten her bölüm için bir yetkili olmasa, orada bulunan evrakları gerekli gereksiz şekilde ayırmamız çok zor olurdu. Hepsine buradan teşekkür ediyorum.

Düzenleme sırasında pes ettiğiniz anlar oldu mu? Ne gibi engellerle karşılaştınız?

Bir kere şunu söylemem gerekir: En başta oranın halini gören ve projeye liderlik eden Jeff Carr, burayı düzeltmenin imkansız bir şey olduğunu düşündü. Hatta bazı arkadaşlar “burayı yaksak” filan bile dediler. O derece çirkin, karmaşık ve içine girilemeyecek bir haldeydi. Pes ettirecek bir görüntüydü benim açımdan. Ama bir söz vardır hayatta başarılı insanlar için: “Zoru

başarırsınız, imkansız biraz zaman alır.” Bu insanı geri iten görüntü belki imkansız gibiydi ama bitirdik. Hatta Jeff Carr, her şey bittikten sonra gözlerine inanamadı.

Sonuca ulaşmak için siz neler yaptınız, iş bittiğinde neler hissettiniz?

Biri işi yaparken sonuca ulaşmak için en büyük ihtiyacınız destek verilmesidir. Burada altını çizmeliyim ki, Ali Can ve Jeff Carr’ın çalışmalarında sunduğum çözüm önerilerine verdikleri destek çok önemli. Ayrıca, Cemil Yarıkan iş yoğunluğuna rağmen sık sık gelip çalışmalarını yerinde gördü ve yol gösterici tavsiyelerde bulundu. Eski-yeni arşivlerin oluşması ve yerleştirilmesinde sürekli yanıımızdaydı. Asıl yapmam gereken işlerimi bırakıp burada harcadığım zaman içinde ofisteki işlerimin delegasyonunu ve önceliğimin arşiv olmasını temin etmesi, benim de ciddi şekilde bu işe yoğunlaşabilmemi sağladı. Bir işi bitirmek istiyorsunuz ama bir türlü bitmiyor. İnsanı asıl bu yoruyor. İşte o anlarda Cemil Yarıkan, “bu iş senin imzan demektir” diyerek bu zorlu süreçte beni

sürekli motive etti. Kendisine ayrıca teşekkür ediyorum.

Konuyla ilgili eklemek istedikleriniz?

Burada İnşaat Bölümü’nün bize sağladığı destek takdire şayandır. Hüseyin Çalışkan başta olmak üzere, tüm ekibine, gösterdikleri sabırlı çalışma için teşekkür etmek istiyorum. Ayrıca, Madenli Taşıyıcılar Kooperatifi’nden Dursun Yazıcı’nın bize kamyon temin ederek ve üstelik ücret de almadan atıklarımızı düzgün ve güvenli bir şekilde nakledip sürece destek verdiğini belirtmeden geçemeyeceğim. Onlara da buradan teşekkür ediyorum.

Son olarak söylemek istediğim şu: Süreç ne kadar zor da olsa, insanlar biraraya gelip ekip olabildikleri zaman hiçbir iş başarısız olamaz. Bunu bizzat bu zor işte yaşadım ve tecrübe ettim. Ancak, asıl önemli olan, bu düzenin sürekliliğini sağlayabilmek. Arşivi kullanan herkese bu yönde görev düşüyor. Yani 5’inci S (Sahiplen / Sistemi koru) herkesin uyması gereken bir kural olmalıdır.



“ÇBİ İLE EN BÜYÜK BENZERLİK, KURUMSAL SORUMLULUK İLKELERİNİN CİDDİYETLE UYGULANMASI”

MINERA PANAMA'YI ZİYARET EDEN DIŞ İLİŞKİLER MÜDÜRÜ DR. ERCAN BALCI, GÖZLEM VE İZLENİMLERİNİ BİZBİZE İLE PAYLAŞTI

Geçtiğimiz sonbaharda, balta girmemiş ormanları, rengarenk ve enfes tropik meyveleri, lezzetli deniz mahsulleri, bembeyaz kumlarla kaplı Karayip sahilleriyle dikkat çeken bir Orta Amerika ülkesi olan Panama'ya uzun bir yolculuk yaptım. Modern ile geleneksel mimarinin, lüks ile yoksulluğun, çağdaş koşullar ile üçüncü dünya manzaralarının girift bir hal aldığı Panama, çalkantılı yakın siyasi tarihi ile de zihinlerde yer eden bir ülke.

Minera Panama: En büyük iki projeden biri

Panama özellikle son on-on beş yıl içinde ekonomik açıdan büyük bir sıçrama yaşıyor. Sohbet etme imkanı bulduğum pek çok insan, ekonomide gözlenen sıçramanın en önemli nedenlerinden biri olarak Panama Kanalı'nın ABD tarafından Panama Hükümeti'ne devredilmesini gösteriyordu. Hizmete açıldığı 1914 yılından 2000 yılına kadar ABD kontrolünde bulunan kanalın yönetimi ve gelirleri, 2000 yılından itibaren tamamıyla Panama Hükümeti'ne devredildi. Bu devir antlaşması 1977 yılında imza edilmesine rağmen, fiili devir işlemi 2000 yılında gerçekleştirilmiş. Bu devirle birlikte ülkenin ekonomisinde önemli bir sıçrama gözlenmiş.

Bununla birlikte, mevcut kanalın okyanuslar arası geçişe yeterli gelmemesi üzerine Panama Hükümeti birkaç yıl önce maliyeti yaklaşık 5 milyar dolar olan yeni bir kanal inşaatı başlatmış. Panama Hükümeti'nin bu en büyük projesiyle kıyaslanabilir nitelikte olan tek proje ise, Inmet'in geliştirmekte olduğu ve dünyanın en büyük madenlerinden biri olan Minera Panama projesi. Benim seyahatimin amacı da, ÇBİ'nin kardeş kuruluşu Minera Panama'nın dış ilişkilerini yakından incelemek ve her iki operasyon arasında deneyim paylaşımını sağlamaktır.

Proje yatırım maliyeti yaklaşık 6 milyar dolar

Minera Panama madeni, başkent Panama City'nin 120 km batısında,

Colon Eyaleti sınırlarında yer alıyor. Madenin Karayip sahiline mesafesi 20 km. Bu proje, 13.600 hektarlık ruhsat sahasının 5.900 hektarlık alanını kapsıyor. Yani ÇBİ sahasıyla kıyaslanmayacak kadar büyük bir alan üzerine kuruluyor. Bilindiği gibi, yatırımlar tamamlandıktan sonra bakır başta olmak üzere altın ve molibden üretimi yapılacak. Projenin yatırım maliyeti yaklaşık 6 milyar dolar olarak öngörülüyor. Projenin ülke ekonomisine ve bölgede yaşayanlara çok büyük bir katkı sağlayacağını bütün kesimler kabul ediyor.

Minera Panama'ya yaptığım bir haftalık teknik seyahat boyunca, Inmet'in benimsemiş olduğu ve ilgili uluslararası kuruluşlara taahhütte bulunduğu Kurumsal Sorumluluk





ilkelerinin Minera Panama'da nasıl uygulandığını yakından gözlemlemeye çalıştım. Her ne kadar emniyet, sağlık, çevre, insan hakları standartlarını da gözlemlemeye çalıştıysam da, kendi sorumluluk alanım olması nedeniyle özellikle Kurumsal Sosyal Sorumluluk çalışmalarını daha yakından incelemeye gayret ettim. Panama operasyonunun dış ilişkiler sisteminin temel unsurları olarak, Hükümetle ilişkiler, Halkla ilişkiler, Toplumsal Kalkınma, İletişim ve Şikayet Yönetimi öne çıkıyor. Bunun yanı sıra maden rezervleri yakınında bulunan ve yerli toplulukların yaşamakta olduğu yerleşim birimlerinin taşınmasını hedefleyen geniş kapsamlı bir Yeniden Yerleşim Projesi de uygulanıyor.

Minera Panama'nın merkez ofisindeki ilk günümde, dış ilişkiler yönetim sistemi hakkında ayrıntılı bilgi aldım. Ana Mallen'in yakın ilgisi sayesinde karmaşık yapılanmayı kısa süre içinde anlama fırsatı buldum. İkinci gün, sahadaki Halkla İlişkiler ofisleri ile yeniden yerleşim projesi ofislerini ziyaret ettim. Halkla ilişkiler ekiplerinin yerel topluluklarla çok yoğun temas içinde bulduklarını ve toplum ile firma arasında adeta bir köprü vazifesi gördüklerini farketmek hiç de zor olmadı. Keyla yönetimindeki ekibin çalışmalarından oldukça etkilendiğimi de ifade etmek istiyorum. Üçüncü gün, tarım ve hayvancılık faaliyetleri için yerel topluluklar tarafından ormansızlaştırılan alanların yeniden ormanlaştırılması amacıyla başlatılan "Yeniden Ormanlaştırma Projesi"ni ayrıntılı olarak inceledim. Tüm bu incelemeler sırasında yerli ailelerle tanışma, günlük yaşantı ve kültürlerini biraz da olsa tanıma ve dalından hindistan cevizi kopararak tatma imkanı da buldum. (Kopardığım meyvelerin bedelini ailelere ödedim, peşinen söyleyeyim!)

Sahadaki son günümde Toplumsal Kalkınma çalışmalarını yöneten Andrijana Nestorovic ve yardımcısı Christian Strassnig ile saha gezisi yaptım. Andrijana'nın Sırbistanlı, Christian'ın Avusturyalı olduğunu söylemem lazım. Çünkü kendinizi binlerce kilometre uzakta, Orta Amerika gibi tamamıyla farklı bir kültürün içinde bulunca, Avrupalılar'ı ailenizden biriymiş gibi kendinize yakın hissediyorsunuz. Bu nedenle Andrijana ve Christian ile hızla kaynaştığımı söylememe gerek yok. Christian ile yaptığım ve oldukça etkilendiğim saha gezisi sırasında toplumsal kalkınma faaliyetlerini yakından izleme imkanı buldum. Minera Panama da tıpkı ÇBİ'nin yaptığı gibi yerel toplulukların kapasitesini arttırmaya yönelik çalışmalar yürütüyor. Sürdürülebilir gelir kaynaklarına erişimin kolaylaştırılmasına, kurumsal kapasitenin geliştirilmesine, eğitim ve sağlık hizmetlerine erişimin artırılmasına ve altyapı imkanlarının geliştirilmesine yönelik kapsamlı programlar uygulanıyor. Bir yandan bizim uyguladığımız iyi örnekleri onlarla paylaşırken, diğer yandan bizim uygulayabileceğimiz örnek çalışmaları da not ettim.

"Inmet'in ilke ve standartları her yerde aynı"

Bu gezi sonrasında Inmet'in bütün operasyonları arasındaki benzerlik ve farklılıklar üzerine düşünmeye başladım. Bizzat ziyaret etme fırsatı bulduğum İspanya'daki CLC ve Panama'daki MPSA operasyonu ile ÇBİ'deki operasyonumuzu kıyasladım. Ayrıca Dr. Erol Yılmaz'ın Finlandiya'daki PMO operasyonunu ziyaret ettikten sonra yönetim ekibine yaptığı sunumdaki bazı hususları da hatırlayarak bir değerlendirme yaptım. Şüphesiz, dört operasyonun kendine mahsus pek çok farklılıkları, spesifik sorun ve imkanları bulunuyor. Buna karşılık, kolaylıkla farkedilecek benzerlikler de var. Benzerliklerin başında, her üç operasyonda da ciddiyle uygulandığını gözlemlediğim Kurumsal Sorumluluk ilkeleri yer alıyor. Başka bir ifadeyle, hepimizin gurur duyduğu iş emniyeti, çalışan sağlığı, çevresel duyarlık ve sosyal sorumluluk ilkeleri, Inmet'in bütün operasyonlarında büyük bir ciddiyetle uygulanıyor. Inmet'in benimsediği ve uyguladığı standartlar, doğaya ve insana karşı sorumluluk bilincini en üst düzeyde tutmaktadır. Söz konusu standartlar, günümüz dünyasının en gelişmiş, uygulanması en zor ve en fazla maliyet gerektiren taahhütlerini içeriyor. Bu nedenledir ki Inmet'in madencilik sektörü içindeki itibarı her geçen gün artıyor, operasyon sahalarındaki Sosyal Lisansı güçlenmeye devam ediyor.

Bu çerçeveden bakıldığında, Inmet'in, üyelik koşulları oldukça zor olan Uluslararası Madencilik ve Metaller Konseyi'ne (ICMM) kabul edilmesi bir tesadüf değildir. Panama'ya yaptığım ziyaret, Inmet operasyonlarından biri olan ÇBİ'nin bir mensubu olmaktan duyduğum gururu daha da arttırdı. Bu vesileyle, madencilik sektöründe faaliyet gösteren bütün firmaların benzer standartları benimsemeleri, doğa ve insanla barışık sürdürülebilir bir madencilik anlayışını uygulamaya koymaları yönündeki ümidimi ifade etmek ve bu değerleri benimseyen yüzlerce Çayeli Bakır çalışanı ile aynı operasyon içinde bulunmaktan duyduğum memnuniyeti belirtmek istiyorum.

“DOĞRU KARARLARIN ALINMASINDA DOĞRUDAN VE ANINDA KATKI SAĞLADIK”

“ÇBİ’NİN GÖZLERİ” OLAN ANALİZ LABORATUVARI’NIN PERFORMANSINI ŞEF KİMYAGER HALUK BABACAN BİZBİZE İÇİN ÖZETLEDİ



“Genel Müdürümüz Iain Anderson 31 Ocak Perşembe akşamı, çalışmalarımızı şu kısa ama anlamlı ifadeyle özetlemişti: ‘Gözlerimiz olmazsa karar almak zordur, Analiz Laboratuvarımız ÇBİ’nin gözleri olmuştur.’

22 Nisan 1984’den bu yana, yaklaşık 30 yıl geçti... 26 Kasım 2012 Pazartesi günü saat 10:30 sularında, o günkü 232’nci tayinimizi yaparken, 419.768’inci numunede, 2 milyonuncu analizimizi tamamlamış olmanın gurur ve mutluluğunu yaşadık. Ve daha sonra bu rekoru hep birlikte kutladık. Bu performansı sıradışı ve kutlanabilir kılan özellikler:

- Bu süreçte kayıp zamanlı kaza yapılmaksızın,
- Tüm akredite laboratuvar kalitesinde analizlerle,
- Tam zamanında,
- Geride bekletilen fazla numune

olmaksızın,

- 7 gün 24 saat hizmet vererek,
- Major duruş vermeksizin,
- Arızalarda bile analiz hizmetini aksatmadan,
- Son derece az arıza kaydı ile,
- Hiç şikayete sebep olmaksızın çalışılması.

Ayrıca;

- Tüm ÇBİ kurallarına uyumda ve yeni kuralların devreye girmesinde öncü olduk,
- Firma içinde mesleğimizle ilgili konularda belgeli uzman konumuna geçtik,
- Bu konularda da resmi makamlar nezdinde itibar tesis ettik,
- Kimyasallar Yönetim Sistemi’ni kurduk ve yürüttük,
- Güvenlik Bilgi Formu ile çalışmanın şirket kültürü haline gelmesini sağladık,
- Radyoaktif Kaynaklı Ölçüm Cihazları’nı aksaksız takip ve

kontrol ettik,

- ÇBİ ürünlerinin sınıflandırılması ve etiketlendirilmesini çok önceden bitirdik,
- Ürünlerimizin Avrupa Kimyasallar Ajansı’na (ECHA) kaydını zamanında sağladık,
- Doğru sınıflandırmaları yapıp, 2015 ve sonrasında oluşabilecek sorunların önceden bertarafını sağladık,
- Bilimsel kuruluşlara bile esin kaynağı olan kendi Çözeltili alma metodlarımızı geliştirdik.
- Beşten fazla maden firmasının laboratuvar çalışanlarına eğitim verdik,
- Sorunların çözümüne aktif destek sunduk.

Kısacası, ÇBİ’nin gözleri olduk, doğru kararların alınmasında doğrudan ve anında katkı sağladık.”

ÇBİ'DE YENİLİKLER DEVAM EDİYOR

ÇBİ bünyesinde hepimizin gözlemleyebileceği gibi hummalı bir çalışma var. Bu yenilikleri sizlerle paylaşmak istedik.



İşletme bünyesinde kısa mesaj uygulaması başlatıldı.



Tüm saha içinde bahçe düzenlemesi yapıldı.



Maden yoluna giden yolun üzeri kapatıldı.



Maden soyunma odasının kapısında elektronik sisteme geçildi.

ARAMIZA HOŞGELDİNİZ...

Son aylarda aramıza çok sayıda yeni arkadaş katıldı.
Kendi ağızlarından onları kısaca tanıyalım istedik.



İSMAİL PİLAVCI (Hukuk Müşaviri)

1972 doğumlu İsmail Pılavcı, 2009 yılında Wales Üniversitesi Uluslararası Ticaret Hukuku Bölümü'nde yüksek lisansını tamamladı. Son olarak Hemşinlioğlu Hukuk Bürosu'nda Avukat olarak görev yapan İsmail Pılavcı, 5 Kasım 2012 tarihi itibarıyla Finans Bölümü'nde Hukuk Müşaviri olarak çalışmaya başladı. Pılavcı, Finans Müdürü Ali Can'a rapor edecek.

HÜSEYİN SEMİZ (İK Şefi)

1979 doğumlu Hüseyin Semiz, 2003 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun oldu. Son olarak Componenta Dökümcülük A.Ş.'de İnsan Kaynakları Sorumlusu olarak görev yapan Hüseyin Semiz, 17 Aralık 2012 tarihi itibarıyla İnsan Kaynakları Bölümü'nde İnsan Kaynakları Şefi olarak çalışmaya başladı. Semiz, İnsan Kaynakları Müdürü Fatih Koç'a rapor edecek.



ÖMÜR KÜÇÜK (Finansal Raporlama Şefi)

1982 doğumlu Ömür Küçük, 2006 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun oldu. Son olarak Gefco Lojistik'de Finans Kontrol Müdürü olarak görev yapan Ömür Küçük, 17 Aralık 2012 tarihi itibarıyla Finansal Raporlama Şefi olarak çalışmaya başladı. Küçük, Finans Müdürü Ali Can'a rapor edecek.

Atilla Sarı	Pazarlama-İdari İşler Elemanı
Turan Çakır	Bakım-Yerüstü Mekanik-İşçi
Selçuk Koyuncu	Güvenlik-Koruma ve Güvenlik Memuru
Özcan Çoruh	Güvenlik-Koruma ve Güvenlik Memuru
Hamza Yazıcı	Tesis-Kepçe Operatörü-İşçi
Hürmet Alay	Tesis-Kepçe Operatörü-İşçi

Atama ve Görev Değişiklikleri

Ali Can	Ticaret ve Finans Müdürü
Aytekin Tırnakçıoğlu	Vekaleten Operasyon Başmühendisi
Ceyda Gönül	İç İletişim Koordinatörü
Deniz İkinci	Emniyet ve Sağlık Başmühendisi
Duygu Karaoğlu	Cevher Hazırlama Laboratuvarı Sorumlusu
Gökhan Çakır	Jeoloji Mühendisi - Sondaj
İzzet Çakır	Jeoloji Mühendisi - Araştırma
İzzet Tekin	Jeoloji Mühendisi Araştırma - Vekaleten
Murat Güreşçi	Teknik Servis Müdürü
Neslihan Tok	Dış İletişim Koordinatörü
Okan Altun	Yenilikçi Operasyon Projesi
Olca Kotiloğlu	Maden Kaptanı
Ömer Nabi Karaoğlu	Satınalma Müdür Vekili
Yusuf Çom	Sultan Sarı önümüzdeki birkaç ay Yenilikçi Operasyon projesinin bir ayağında takım lideri olarak görev yapacağından, Yusuf Çom mevcut sorumluluklarına ek olarak Vekaleten Ambar Şefi pozisyonuna atandı.
Zafer Göller	Yenilikçi Operasyon Proje Müdürü



“ÇAYELİ BAKIR'I TEMİZ TUT”

İşletmemizde üçüncü şahıslar tarafından bir takım denetim ve incelemeler yapıldığında, her seferinde şu benzer yorumla karşılaşılıyordu: “Maden sahasında tertip ve düzen sorunu var”. Düzensiz ortamların kazalara veya yaralanmalara da sebep olabildiğini dikkate alarak, çözüm için “ÇB’yi Temiz Tut” kampanyası başlatıldı. Amaç, değişik kanallardan bu çağrıyı paylaşarak, işletme ortamının temiz ve düzenli tutulmasını teşvik etmek. Böyle bir kampanyanın somut sonuçlarını en kısa sürede alıyor olmak da ayrıca sevindirici.

YENİ JANDARMA KOMUTANI'NDAN ZİYARET

Rize'nin yeni İl Jandarma Komutanı Albay Ufuk Nayır 27 Kasım'da ÇB'yi ziyaret etti. ÇB'nin gerek operasyonel, gerekse toplumsal çalışmalar hakkında bilgi alan Albay Nayır ziyaretten duyduğu memnuniyeti ÇB çalışanlarıyla paylaştı. Kendilerine bölgedeki çalışmalarında başarılar diliyoruz.

DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ'NÜ KUTLADIK

4 Aralık Dünya Madenciler Günü nedeniyle Türkiye Madenciler Derneği tarafından İstanbul'da Maslak Sheraton Hotel'de düzenlenen geceye konuşmacı olarak katılan Genel Müdürümüz İain Anderson, yakın zamanda yaptıkları hayat kurtaran müdahaleleri nedeniyle gecede hazır bulunan Hafif Araç Koordinatörü Erdal Kaya, Maden Vardiya Amiri İdris Yazıcı ve eğitimleri sağlayan Endüstriyel Hijyen Koordinatörü Birsen Çelik'i kutlayarak teşekkürlerini sundu. Mehmet Eğriboyunoğlu, Dr. Sabri Altınoluk, Dr. Ercan Balcı ve Bülent Paralı da geceye katılan isimler arasındaydı.



RİZE VALİSİ ÇAKIR, YENİ YILA MADENCİLERLE BİRLİKTE GİRDİ

ÇB'de bu yılbaşında farklı bir kutlama yaşandı. Metrelerce derinde çalışan madencilerimiz, yeni yılı yeraltında Rize Valisi Nurullah Çakır ile birlikte karşıladılar. Vali Çakır, 2013 yılının ilk cevher çıkartmasını gerçekleştirerek işçilerin yeni yılını kutladı. Vali Çakır'ın 31 Aralık'ta işletmeye yaptığı ziyarette Genel Müdürümüz İain Anderson da hazır bulundu. ÇB yetkileriyle birlikte yerin 570 metre altındaki galerilere inen Vali Çakır burada madencilerle konuştu, cevherin nasıl çıkartıldığını dinledi ve uzaktan kumandalı kepçe kullanımı gibi teknolojik donanımları bizzat yerinde görme fırsatı buldu. Yeni yıla girilmesiyle birlikte, cevher çıkartma operasyonunun ilk vuruşunu gerçekleştiren Vali Çakır, daha sonra

madencilerle birlikte pasta keserek sohbetini sürdürdü. İlk kez bir Vali'nin yılbaşı gecesinde işletmeyi ziyaret ettiğini belirten madenciler, yeni yılı böyle anlamlı bir birliktelikle kutlamaktan mutluluk duyduklarını söylediler. Vali Çakır hediye olarak bütün çalışanlara yerel üzümünden yapılan pepeçura tatlısı ikram etti.



KAÇKARLAR FOTOĞRAF SERGİSİ ANKARA'DA AÇILDI

Çamlıhemşin-Hemşin Vakfı (ÇAHEV) tarafından düzenlenen "Sizin Objektifinizden Kaçkarlar Fotoğraf Sergisi" Çayeli Bakır'ın sponsorluğunda Ankara'da açıldı. Serginin açılışında, Ankaralı sanatseverlerin ve basın mensuplarının yanısıra Dış İlişkiler Müdürü Dr. Ercan Balcı ve bir grup ÇBİ çalışanı hazır bulundu.



ÇAHEV, fotoğraf meraklıları tarafından Kaçkarlar'da çekilen fotoğrafları geniş halk kitlelerine ulaştırmak amacıyla "Sizin Objektifinizden Kaçkarlar Fotoğraf Sergisi" adı altında bir etkinlik düzenledi. Kaçkarlar yöresinin doğasını, sosyal, kültürel ve tarihi dokusunu yansıtan etkinlik kapsamında dileyen herkes, çekmiş olduğu fotoğrafları bu amaçla açılan web sitesine yükledi ve web üzerinden yapılan halk oylaması ile sergilenecek fotoğraflar belirlendi. Böylece halkın oylarıyla en beğenilen 120 fotoğraf, "Sizin Objektifinizden Kaçkarlar Fotoğraf Sergisi"nde yer aldı. Sergilenen fotoğraflar ayrıca ÇAHEV'in takvim, poster gibi çalışmalarında da değerlendirilecek.

OBEZİTE İLE MÜCADELEYE ÇBİ'DEN DESTEK

Rize İl Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından düzenlenen "Okul Çağındaki Çocukların Obeziteden Korunması" konulu konferans, ÇBİ sponsorluğunda gerçekleştirildi. Konferans ilk olarak 15 Aralık Cumartesi günü Çayeli Eğitim Fakültesi'nde, 16 Aralık Pazar günü ise Ali Metin Kazancı Lisesi'nde gerçekleştirildi. Çayeli ve Güneysu İlçe Milli Eğitim Müdürleri, ÇBİ yetkilileri, okul müdürleri, öğretmenler, öğrenci velileri ve çok sayıda lise öğrencisinin katıldığı konferans, ele aldığı konunun önemi nedeniyle büyük ilgi gördü. Konferans nedeniyle Pazar sabahı düzenlenen kahvaltıda ise ÇBİ'yi temsilen İnsan Kaynakları Müdürü Fatih Koç hazır bulundu.



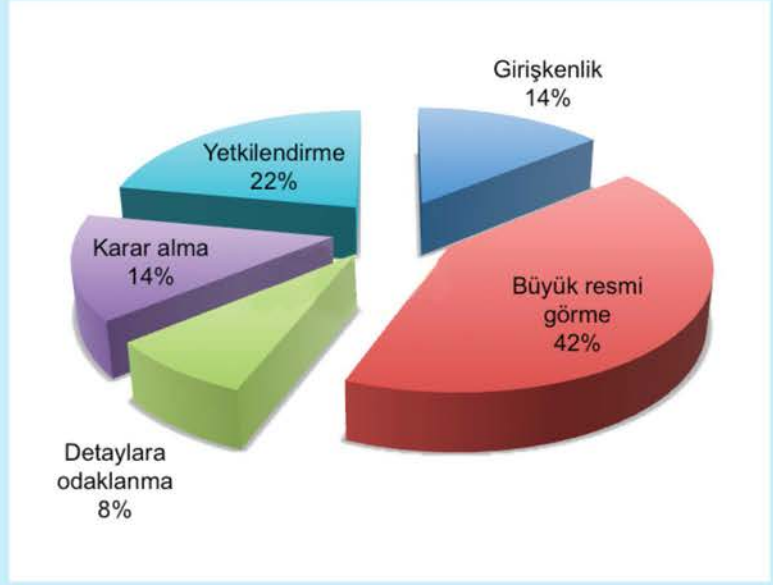
ÇBİ "ÇEVRE VE MADENCİLİK SEMPOZYUMU"NA ALTIN SPONSOR OLDU

ÇBİ, 14-16 Kasım 2012 tarihlerinde Trabzon'da gerçekleştirilen "Çevre ve Madencilik Sempozyumu"na Altın Sponsor olarak destek verdi. Madencilik sektörünün önemli buluşma platformlarından biri olan sempozyuma ÇBİ, yöneticilerden oluşan yedi kişilik bir ekiple katıldı. ÇBİ'nin sempozyuma verdiği destekten dolayı Genel Müdürümüz İain Anderson'a, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Endüstriyel Yatırımlar ÇED Dairesi Başkanı M. Oğuz Güner tarafından plaket verildi.



ÖNGÖRÜCÜ İNDEKS ANKETİ'NİN SONUÇLARI

Ocak ayı içinde personelimizin büyük bir çoğunluğu Predictive Index (PI) (Öngörücü İndeks) adlı bir anket çalışmasına katıldı. Anketin sonuçları, bireylerin liderlik stillerinin öngörülmesinde kullanılıyor. Anketten elde edilen bazı sonuçlar, amirlerimizin büyük çoğunluğunun karşılaştığı iki önemli zorluğun "Büyük resmi görme" ve "Yetkilendirme" olduğunu gösteriyor. Bunun yanı sıra, "Girişkenlik" ve "Karar alma" da iyileştirme alanları arasında yer alıyor.



KTÜ ÖĞRENCİLERİ ÇBİ'Yİ ZİYARET ETTİ

Karadeniz Teknik Üniversitesi (KTÜ) Maden Mühendisliği Bölümü 4'üncü sınıf öğrencilerinden 30 kişilik bir grup, Madencilik Uygulamaları dersi kapsamında geçen Kasım ayında işletmemizi ziyaret etti. Ziyarete işletme sahasını gezme ve uygulamaları yerinde görme fırsatı bulan öğrenciler, ÇBİ yetkililerinden madencilik uygulamaları hakkında bilgi aldılar.

MİLL'İN 2012 REKORLARI

Mill'in 2012 yılındaki tonaj ve üretim rekorlarını şöyle özetleyebiliriz:

- Vardiyalık kırma eleme ünitesinde üretim, 2008 yılındaki 2303 tonluk en yüksek vardiyalık üretim rakamını, iki yıl sonra 27/04/2012 tarihinde 2310 ton ile ve 22/10/2012 tarihinde 2500 ton ile her iki tarihte de yükselerek geçti. Böylece 2012 yılında en yüksek vardiyalık rekor olan 2500 tona ulaşıldı.
- Günlük kırma ünitesinde kırma performansında, 22 Ekim 2012 tarihinde 5200 ton ile en yüksek günlük kırılabilir tonaja ulaşıldı.
- Günlük öğütme performansı, işlenebilir günlük

kuru tonaj miktarı 2012 yılında üç defa en yüksek öğütme rekoru şeklinde gerçekleşti. Bu tarihler sırasıyla; 10 Mayıs'ta (4.186,5 dmt), 12 Mayıs'ta (4.187,5 dmt), 26 Ekim'de (4.189,4 dmt).

- Haftalık üretim rekoru, 43. haftada 27.427,7 dmt olarak gerçekleşti.
- Aylık üretim toplamında, Ekim 2012'de saatlik averaj üretim 159,7 t/h ile en yüksek seviyesine ulaştı.
- Tabii ki bu üretim hedeflerinin, kayıp zamanlı kaza olmadan gerçekleşmiş olmasını da belirtmek gerekir.



MADEN REKORU'NA DEĞİŞİK BİR KUTLAMA

Teknik Servisler Müdürü Murat Güreşçi, 2012 yılında kırılan maden üretim rekorunun nasıl kutlandığını şöyle anlattı:

"2012 yılı içinde kırılan maden üretim rekoru, bir takım çalışmasının ürünüydü. Biz de, bu takım çalışmasına ve takım ruhuna bir gönderme yapmak ve beraber bir şeyler yapmanın önemini vurgulamak için Maden Müdürümüz Bülent Paralı'nın ricasını kırmadık ve hepimiz saçlarımızı 3 numara kestirdik! Bu rekorun

kutlaması için bir sabah hep beraber kahvaltı yaptık ve bu resmi çekirdik. Resimde görülen St Kilda Avustralya futbol kulübü logosuyla, bu başarıda katkısı bulunan eski Maden Müdürümüz Phil Jay'i de anmak istedik. Resimdeki bir diğer ayrıntı da, 1.210.000 tonluk bu rekorun bölümler arası bir takım çalışmasının ürünü olduğunu göstermesi bakımından, Mill ve İK'dan da arkadaşlarımızın aramızda yer almasıdır."

ÇBİ, "RİZE'NİN YILDIZLARI VERGİ ÖDÜL TÖRENİ"NDE

"Ekonomiye Değer Katan Rize'nin Yıldızları Vergi Ödül Töreni", Rize Ticaret Sanayi Odası (RTSO) ve İl Defterdarlığı tarafından 21 Aralık 2012 tarihinde RTSO Meclis Salonu'nda düzenlendi. Törene katılıp bir konuşma yapan Gümrük ve Ticaret Bakanı Hayati Yazıcı, vergi rekortmeni olan şirketlere plaket takdim etti. Bakan Yazıcı, kurumlar vergisi dalında birinci olan Çayeli Bakır İşletmeleri'nin plaketini Genel Müdürümüz İain Anderson'a sundu.



AYKUT YAZICI'DAN KTÜ'DE KONFERANS

Proje Başmühendisi Aykut Yazıcı, Aralık ayında Karadeniz Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nde öğrenci kulübünün organize ettiği Mühendislik Haftası etkinliğine davetli olarak katıldı. Burada ÇBİ'nin tanıtım sunumunu yapan Yazıcı, ÇBİ'deki Makina Mühendisliği ile ilgili uygulamaları anlattı. Makina Mühendisleri'nin maden işletmelerinde ne gibi işlerden sorumlu olduklarını, maden işletmelerinin Makina Mühendisleri'ne ne gibi tecrübeler kazandırdığını ele alan Yazıcı'nın paylaştığı konular öğrenciler tarafından büyük ilgi gördü.



ÇBİ TOPLUMSAL YATIRIM PROGRAMI ÇALIŞTAYLARI YAPILDI

ÇBİ'nin "2013-2015 Toplumsal Yatırım Programı Çalıştayları", 10-15 Aralık 2012 tarihleri arasında Çavuşoğlu Otel'de geniş bir katılımı gerçekleştirildi. Sosyal Araştırmalar Merkezi (SAM) ile beraber tasarlanan program çerçevesinde, mahalle bazında bölge halkı, yerel medya mensupları, sivil toplum kuruluşları, akademik çevreler, muhtarlar, resmi makamlar gibi değişik paydaşlara yönelik olarak bir dizi çalıştay düzenlendi.

Çalıştaylarda öncelikle katılımcıların, bölgenin toplumsal-çevresel gelişimine, sürdürülebilir kalkınmasına ve istihdam sorununa katkı sağlayabilecek proje, görüş ve

önerileri ele alındı. Her çalıştayda, elde edilen saha bulguları paylaşıldı ve katılımcı paydaşlara özgü sorunlar ve çözüm önerileri dinlendi. ÇBİ, kurumsal sorumluluğunun bir parçası olarak, 2018 yılından sonraki kapanma sürecine yönelik olası sorunları da çalıştaylar çerçevesinde irdelemeye özen gösterdi. Bu kapsamda katılımcıların, istihdam boşluğunun nasıl kapanabileceğine ve bölgeye yeni ekonomik girdilerin nasıl kazandırılacağına ilişkin görüş ve önerileri de not edildi. Sorunların çözümünde halkın ve paydaşların görüşlerinin yol gösterici olacağı inancıyla, çalıştaylarda ele alınan konuların bir rapor halinde derlenmesi hedefleniyor.

YANGIN TATBİKATI KONUSUNDA EMNİYET VE SAĞLIK BAŞMÜHENDİSİ DENİZ İKİNCİ İLE MİNİ BİR RÖPORTAJ YAPTIK:

Yangın tatbikatı nerede ve ne zaman yapıldı?

Tatbikat, 4 Ocak 2013 tarihinde, kırıcı ünitesi transfer binasında yangın senaryosu üzerine gerçekleştirildi.

Tatbikata kaç kişi katıldı?

Yer üstü yangın ekibinden 5 kişilik bir ekiple yangına müdahale edildi.

Tatbikatın amacı neydi?

Tatbikat, yer üstü yangın ekibi ve acil durum kontrol grubunun acil durumlardaki reaksiyonlarını ölçmek için yapıldı.

Kimler katıldı?

Yer üstü yangın ekibi ve acil durum kontrol grubu katıldı.

Eksik ve üstün yanlarımız nelerdi?

Yıllar içerisinde yapılan tatbikatlar sonucunda acil durumlara hazırlıkta iyi bir noktadayız ancak tatbikat sırasında geliştirilmesi gereken notlar da aldık. Tatbikata katılan herkesin bu olayı gerçek bir müdahale olarak kabul ederek ciddiyetle ele alması ve olay yeri güvenliğinin sağlanması kritik önem arz ediyor.



TRAFİK KAZASI KURTARMA EĞİTİM VE SİMULASYONU

ÇBİ, değişik alanlarda sürdürdüğü Sosyal Sorumluluk çalışmaları kapsamında 27 Kasım'da "Trafik Kazası Kurtarma Eğitim ve Simulasyonu" düzenledi. ÇBİ Emniyet Sağlık ve Çevre Bölümü koordinasyonunda düzenlenen eğitim ve ardından gerçekleştirilen kurtarma simülasyonunda, muhtemel trafik kazalarına en hızlı ve etkin şekilde müdahale yöntemleri sergilendi.

İş güvenliğine yönelik uygulamaların yanı sıra, çevreye ve topluma duyarlı politika ve projeler geliştirmeye özen gösteren ÇBİ'nin Sosyal Sorumluluk politikasının bir parçası olarak gerçekleştirdiği programda, Rize Valisi Nurullah Çakır başta olmak üzere çok sayıda üst düzey kamu kurum ve kuruluş yetkilisi beraberinde basın temsilcileri de hazır bulundu.

Trafik kazalarına en hızlı ve etkin şekilde müdahale edebilmedeki hazırlık ve beceri düzeylerini geliştirmeyi hedefleyen uygulamanın daha geniş kitlelere ulaşması amacıyla acil durumlara müdahale etmekle görevli Rize İtfaiyesi, Ulusal Medikal Kurtarma Ekibi (UMKE) ve AFAD (Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı) gibi önemli kurumlar da eğitime dahil edildi. Tatbikat, ÇBİ'nin işletme sahası içinde yapıldı.



İLK GÜN KAHVALTISI

10 yıldan fazla süredir yeraltında vardiya amiri olarak çalışan Rıza Topaloğlu 14 Şubat itibarıyla Mühendislik Departmanı'nda Delme ve Patlatma Mühendisi olarak çalışmaya başladı. Rıza'ya hoşgeldin demek için ilk gününde departman arkadaşları bir kahvaltı organize ettiler.



ÇAYELİ BAKIR'DAN YÜKSEKTE ÇALIŞMA EĞİTİMİ

ÇBİ Yönetimi, Ekim 2012'de Rize Merkez'de bir inşaat iskelesinin kopması ve orada çalışma yapan işçilerin 10. kattan düşmesi sonucu meydana gelen ölümlü iş kazasının ardından böyle bir kazanın bir daha meydana gelmemesi için aktif çalışma başlatma kararı aldı. Rize İnşaat Mühendisleri Odası ile yapılan görüşmeler sonucunda odaya bağlı inşaatlarda, şantiyelerde kontrol mühendisi, şef, vb. statüde çalışan inşaat mühendislerine yönelik bir eğitim düzenlenmesi konusunda mutabakata varıldı ve 51 mühendise yüksekte çalışma eğitimi verildi. 11-15 Şubat 2013 tarihleri arasında gerçekleştirilen eğitim kapsamında pratik uygulamalar da yapıldı. Katılımcıların Oda tarafından belirlendiği eğitimin sonunda katılımcılara sertifika verildi.

HAMİT ÖZEN, YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ'NDE EĞİTİM VERDİ

Yıldız Teknik Üniversitesi'nden kendisine ulaşan talep üzerine, İş Sağlığı ve Güvenliği alanında yüksek lisans yapan 20 öğrenciye Acil Durum Yönetimi eğitimi veren Endüstriyel Hijyen Koordinatörümüz Hamit Özen, Van depremindeki yaşadığı tecrübeler beraberinde ÇBİ kurtarma ekibinin müdahale kapasitesi hakkında da bilgi verdi.



LEAD TEAM'DE PLAKET VERİLEN ARKADAŞLARIMIZ



Özcan ÇORUH: 12 Eylül 2012 gece vardiyasında, sahada vuku bulan önemli bir olayın aydınlatılmasında gösterdiği titiz ve özverili çalışma için.

Nurer KANDEMİR: Gelişim fırsatları karşısında gösterdiği hassasiyet ve liderlik için. (Macun Dolgu Tesisi Thickener pompasında süregelen yanlış kullanım şekli, gerekli modifikasyonlarla giderildi ve tesisin verimliliği artırıldı. Önemli ölçüde elektrik ve temiz su tasarrufu sağlanıyor.)

BAKIM TOOLBOX'INDA 'TATLI' ÖDÜLLÜ YARIŞMA

Bakım Departmanı toolbox'ı üç ayda bir yapıyor. Toolbox çerçevesinde, katılımcılara yönelik ikinci kez iş güvenliği konusunda bir yarışma düzenlendi. Büyük ilgi toplayan yarışmanın bundan sonra da devam etmesi

hedefleniyor. Yarışma katılımcıları Bakım Departmanı içerisinde gönüllü olarak seçildi. Ve soruları doğru yanıtlayarak yarışmayı kazanan A masası grup üyeleri "tatlı" ile ödüllendirildi.





Çayeli Bakır
İşletmeleri A.Ş.

EMNİYET BİZİM İÇİN BİR YAŞAM BİÇİMİ

Çalışanlarımızın mutluluğunu gözlerinden okumak mümkün. Çünkü Çayeli Bakır İşletmeleri'nde iş emniyeti kurallarına uluslararası standartlarda uyuluyor ve bu konuda asla taviz verilmiyor.

INMET
MINING