

biz bize

◀ 30. Yıl özel sayı ▶
ÇBİ Kurumsal Dergisi

ÇAYELİ BAKIR İŞLETMELERİ



ÇBİ olarak 30. yaşımızı kutlamanın haklı gururunu tüm çalışanlarımızla paylaşıyoruz. Kurulduğumuz günden beri emniyetten teknolojiye, üretimden iş geliştirmeye kadar her alanda öncü ve örnek olduk, olmayı da sürdüreceğiz. Vizyonumuz olan "Var Olmak ve Gelişmek" doğrultusunda yola devam...

N İ C E Y İ L L A R A !



GÜNDEM

» Iain Anderson

Genel Müdür
Çayeli Bakır İşletmeleri

“Şirketimize hem geçmişte hem de şu anda katkı sağlayan herkese teşekkürler! Sizler gerçekten mükemmel bir ruha sahip büyük bir şirketin oluşmasına yardımcı oldunuz.”

Nice yıllara!

Dergi kapağından da tahmin edebileceğiniz gibi, Bizbize'nin bu sayısı şirketimiz Çayeli Bakır İşletmeleri AŞ'nin 30. kuruluş yıl dönümüne adandı. Hepimize mutlu yıl dönümleri! Şüphesiz ki geçtiğimiz 30 yılda Çayeli Bakır büyük ve çok başarılı bir şirket olduğunu kanıtladı. Kısa ömürlü birçok şirketin gelip geçtiği madencilik sektöründeki 30 yıllık faaliyetimiz övgüye değer.

Çalışanlarımız, müteahhitlerimiz, tedarikçilerimiz, komşularımız ve kamu otoritelerinin yorulmak bilmez çabaları olmasaydı bu, 30 yıllık kilometre taşına ulaşmamız mümkün olmayacaktı. Bir şirket, malı mülkü olan bir para basma makinesinden daha fazlasıdır. Şirket bir kültüre ve ruha sahiptir. Uzun yıllar yaşamasını, canlı kalmasını sağlayan ise şirketin çalışanlarıdır.

“Şirketimize hem geçmişte hem de şu anda katkı sağlayan herkese teşekkürler! Sizler gerçekten mükemmel bir ruha sahip büyük bir şirketin oluşmasına yardımcı oldunuz.”

Son 30 yıl içerisinde tabii ki çok sayıda değişiklik yaşandı. Şu anda faaliyete ilk başladığımız zamanki şirket değiliz. Küçük bir çocuğun büyümesi gibi biz de olgunlaştık, geliştik. Tabii olarak bu süreç içinde birtakım hatalar yaptık ve bunlardan da dersler çıkardık. Ancak Çayeli Bakır artık bir yetişkin. Şu anda şirkette çalışan herkes, Çayeli Bakır'ı hayatta tutma ve ruhunu besleme sorumluluğuna sahip. Kısa bir süre önce tüm çalışanlarımızı temsilen oluşturulan gruplarla şirketimizin geleceğini görüşme fırsatı buldum. Bu görüşmelerden açıkça anlaşıldığı üzere çalışanlarımızın çok büyük çoğunluğu şirketimizin yaşlanmasını ve 2019 yılında kaynaklarımız tükendiğinde yaşamını yitirmesini istemiyor. Yerel yöneticilerimizle yaptığım görüşmelerden de benzer bir sonuç çıktı. Kendileri şirketimizi ve maden aramamızdaki çabalarımızı destekliyor. Şirket paydaşlarının da gelecek için aynı hayale sahip olduğunu biliyoruz. Bu hayalin aynı zamanda şirket vizyonumuzu oluşturan 2019 yılının ötesinde “Var Olmak ve

Gelmek” olduğu açıkça görülüyor. İleriye dönük hayal veya vizyon sahibi olmak faydalıdır. Peki, bunu nasıl elde edebiliriz?

Çayeli Bakır'ın “Var Olması ve Gelişmesi” için gereken 3 bileşen olduğuna inanıyoruz. İlki hiç şüphesiz maden arama faaliyetlerinin başarılı olması. Bu konuyu çok çeşitli yönlerden ele alıyoruz. Maden arama programımız yetkin kişiler ve ilave kaynakların eklenmesiyle desteklendi. Bölgedeki potansiyel sondaj hedeflerini tespit etmek amacıyla en kapsamlı toprak numune alma, jeofizik ve haritalandırma programını başlattık. Aynı zamanda mevcut cevher kütlelerinin ömrünü uzatmak için de birtakım fırsatlar tespit ettik. “Mavi Gök Projesi”nin sonuçları yakın zamanda açıklanacak. Bu projenin maden ömrünü 1-2 yıl daha ve hatta metal fiyatları artış gösterirse daha uzun bir süre artıracığına inanıyorum. Aynı zamanda mevcut cevher kütleleri konusunda sınırlı bilgiye sahip olduğumuz alanlarda da birtakım sondaj fırsatları tespit edildi. Maden

arama çalışmalarımıza yönelik bu olumlu gelişmeler konusunda oldukça mutlu ve heyecanlı olsam da, şunu unutmamamızı rica ediyorum: maden arama çalışmamız büyük oranda spekülasyon, başarı garantisizdir, ancak hâlâ umut var! “Var Olmamız ve Gelişmemizi” sağlayacak ikinci bileşen ise yüksek performans. Birçoğunuzun maden arama çalışmalarında yer almadığını biliyorum. Ancak bu, hayalimizi gerçekleştirmemiz için gereken tek şey değil. Öncelikle hepimizin yüksek performans göstermesi gerekiyor. Maden arama başarısı sağlarsak, planlarımızı ve hedeflerimizi gerçekleştirmiş olacağız. Bu da yeni maden oluşturma veya mevcut altyapımızı geliştirme konusunda yapacağımız ek yatırımların gerekçesi olacak. Çayeli Bakır'daki her çalışan şirketimizin performansının sürekli olarak iyileştirilmesi ve beklentilerin karşılanması konusunda bir rol üstleniyor.

Peki, maden arama başarısı sağlamak ve gelecek yıllarda iyi performans göstermek, hayalimizi gerçekleştirmemiz için yeterli olacak mı?

Maden arama faaliyetlerinde başarı sağlayabilir ve iyi performans göstermeye devam edebiliriz. Ama Cerratepe'deki deneyimimizden de bilindiği üzere harici faktörler de bir operasyonun yürütülmesini engelleyebilir. Yerel halk ve kamu makamlarının desteği olmaksızın yeni bir maden oluşturmak imkansız. Operasyon konusunda sosyal lisansımızın alınması, faaliyetlere devam etme kapasitemizi potansiyel olarak tehlikeye sokacaktır. Bu da hayalimizi gerçekleştirmemizi sağlayacak üçüncü bileşenin ne kadar önemli olduğunu ortaya koyuyor: Paydaşlarımızın güvenini ve saygısını kazanmak.

Bu nedenle Çayeli Bakır'daki her çalışanın, şirketimizin vizyonunu gerçekleştirmek için katkıda bulunması gerekiyor. Maden arama başarısı sağlamalı, performansını devam ettirmeli ve paydaşlarımızın güven ve saygısını kazanmalıyız. Şirketimiz için oluşturduğumuz “Var Olmak ve Gelmek” vizyonunun, daha önce oluşturduğumuz “Türkiye'deki en iyi maden olma” vizyonuna kıyasla çalışanlar için çok daha motive edici olduğundan eminim. Yeni vizyonumuz çalışanlarımız için de bir potansiyele işaret ediyor: “Var Olur ve Gelişirsek” çalışanlarımız için yepyeni fırsatlar oluşturacağız. Son olarak, bu fırsatla tüm değerli çalışanlarımıza 2013 yılındaki bireysel katkılarında

ötedürü teşekkür etmek ve “Umarım sizler de kendinizle ve şirketimizle, benim sizlerle duyduğum kadar gurur duyuyorsunuzdur” demek istiyorum. Çoğu ölçüme göre şimdiki kadarki en iyi yılımız olan 2013 yılındaki başarılarımıza ve performansımıza daha fazla değinmediğim için beni mazur görün. Sürekli geçmişe bakarsak şirketimiz şüphesiz ki son bulur, hiçbirimiz bunu istemeyiz; bu nedenle ben sadece ileriye bakmak ve 40. 50. ve 60. yıl dönümlerini kutladığımız geleceği konuşmak istiyorum.

Çalışanlarımız hep birlikte ortak hayalimizi gerçekleştirmek için gerekli “maden arama başarısı”, “performans” ve “itibar”dan oluşan üç bileşeni bir araya getiriyor. “Var Olma ve Gelişme” hayalimizi gerçekleştirip gerçekleştiremeyeceğimizi sizin çabalarınız, azminiz ve cesaretiniz belirleyecek.

Kolay gelsin
Iain Anderson
Genel Müdür

İÇİNDEKİLER

bizbize

30.Yıl Özel Sayı 2014

04 » GÜNDEM

22 » YETENEK YÖNETİMİ

24 » ŞİRKETTEN HABERLER

26 » NOSTALJİ

Sahibi

Çayeli Bakır İşletmeleri adına
Iain Anderson

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Fatih Koç

Genel Yayın Yönetmeni
Ceyda Gönül

Editör
Yasemin Balaban

Sanat Yönetmeni
Melise Çiçek

Yapım
Communication Partner İletişim
Danışmanlığı

ÇAYELİ BAKIR İŞLETMELERİ A.Ş.

Genel Müdürlük
PK.42 Çayeli 53200 RİZE Türkiye
T: +90 (464) 544 15 44
F: +90 (464) 544 64 50
Yerel - Süreli Yayın

30.

30 çalışanımız
ÇBİ'yi anlatıyor

Yılımızda

Kasım ayı içinde işçi ve memur lokallerimizi ziyaret ettik, sahaya çıktık, çalışanlarımıza ÇBİ'yi sorduk. Yönetim ekibimizden ÇBİ'yi anlatmasını istedik. Kimi uzun yıllar kimi de daha kısa zamandır Çayeli Bakır'da görev yapan çalışanlarımızla söyleşiler yaptık. Maden sektöründe ÇBİ'nin bir parçası olmanın ayrıcalık olduğunu düşünen çalışanlardan dinlediğimiz çeşitli anılar, 30 yılın bir resmini çıkardı ortaya. Geleceğe yönelik beklentiler, ÇBİ'deki çalışma koşulları gibi pek çok konuda çalışanlarımızla röportajlar yaptık. ÇBİ için neler söylediler? ÇBİ onlar için ne demek? İşyerlerini nasıl görüyorlar? Hangi duygularla çalışıyorlar? Anılarını okurken hem gülecek hem de o yıllara geri döneceksiniz.

İşçi lokalinden...



Ahmet Yılmaz
Madenci-Malzemeci

“Çayeli Bakır, çalışan emniyetine, sağlığına ve çevreye duyarlı”

20 yıldır ÇBİ'de çalışıyorum. Şirketin en eski çalışanlarından biriyim. 20 yıl önce madenci olarak girdiğim ÇBİ'de şu an yine maden bölümünde malzemeci olarak görev yapıyorum. Diğer madencilik firmalarıyla karşılaştığımızda Çayeli Bakır, emniyet ve eğitim açısından çok daha iyi durumda. ÇBİ, çalışan emniyetine, sağlığına ve çevreye duyarlı bir maden. 30 yıl önce de maden vardı. Ancak üretim çok daha düşüktü ve emniyete bu kadar önem verilmiyordu. Bu zamanki teknolojiye ve ekipmanlara sahip değildik. 20 yıl uzun bir süre acı tatlı birçok anımız var burada, ama birini unutamıyorum. Eski çalışanlarımız hatırlar. Tarkan Yazıcı isimli bir maden mühendisi vardı. Tarkan Bey stajını da ÇBİ'de yapmıştı. Stajını yaptığı bir gün, kendisinden malzemeciye yani beni bulması istenmiş. Aslında o gün Tarkan Bey ile beraber çalışmıştık bütün gün. O zamanlar bende pala bıyık var, üstelik saçlarım da sıfıra yakın. Kendisi benden çekindiği için bütün gün malzemeci kim diye soramamış. Halbuki malzemeci bendim! Nice 30 yıllara! İnşallah yeni madenler bulunur ve ÇBİ uzun yıllar varlığını korur.



Dursun Taş
Ambar İşçisi

“Diğer madenlerden çok ilerideyiz”

1993 yılından beri ÇBİ'de çalışıyorum. Buradaki görevim çok hareketli. Çalışma arkadaşlarımla birlikte olmaktan büyük keyif aldığım için işimi gerçekten çok seviyorum. Tertip ve düzenden hiç ödün vermiyoruz. İşimi yaparken insanlarla çok fazla muhatap olmamız gerekiyor. Özellikle ÇBİ dışından olmayanlarla iletişim kurarken bazen zorlanıyorum. İşe ilk girdiğim yıllarda imkansızlıklar vardı. Her şeyi sıfırdan kuruyorduk. Forkliftimiz bile yoktu o zamanlar. Beton santralinin kepcesini kullanarak malzemeleri indiriyorduk. Yük kaldırırken kullandığımız sapan bile yoktu. Şimdi her ton için ayrı ayrı kaldırma sapanımız var. İşe yeni girenler kurulu düzende işe giriyorlar. Bu günlere nasıl geldiğimizi bilmiyorlar. Bence ÇBİ Türkiye'deki diğer madenlerden farklı bir işletme. Emniyet olsun, üretim olsun birçok konuda diğerlerine nazaran daha önde olduğumuzu düşünüyorum. Ayrıca ÇBİ'nin çalışanlara yaklaşımını da göz önünde bulundurursak, bence diğer madenlerden daha ilerideyiz. 20 yıl ÇBİ'de çalıştığım için tabii ki birbirinden güzel anılarım oldu. Bunlardan bir tanesi; ilk depo müdürümüz Chris Brodie adında bir İngiliz'di. Kendisi bir gün bizi topladı. Brodie, dünyanın birçok yerinde çalıştığını ve buradaki gibi bir birlik beraberliği dünyanın hiçbir yerinde görmediğini söyleyerek bizleri tebrik etmişti. Hepimiz bundan gurur duyduk tabii. Bu olay ÇBİ'de benim için en güzel anılardan biridir. Nice 30 yıllara! İnşallah sondaj faaliyetlerinden hayırlı haberler gelir, hepimiz seviniriz.

“Emniyet ve üretim konusunda diğer madenlerden ilerideyiz.”



Şükrü Öztürk
Madenci, İşyeri Sendika Temsilcisi

“Emniyet standardımız çok yüksek”

2004 yılından beri ÇBİ'de çalışıyorum. Aynı zamanda sendika temsilcisi ve sendikanın başkan yardımcılığı görevim de var. Çalışanların sorunlarını dinlemek, onlara cevap verebilmek ve çalışanların sorunlarını bölüm müdürlerine anlatabilmek zor bir iş. Ama yapılması gerekiyor. ÇBİ'nin emniyet standardı diğer madenlere göre çok daha yüksek. Bazı madenlerde şartlar gerçekten de çok kötü. Kömür madenlerinde insanlar işten sonra duşa bile giremiyorlar. Bir kömür madeninde çalışmak istemezdim mesela. Burada neredeyse 10 yıl geçirdim ama 2010 yılında ÇBİ futbol turnuvalarında birinci olmamızı unutamıyorum. En güzel anılarımdan bir tanesi. Bu yılki turnuvada oynamıyorum. 2010 yılından sonra jübilemi yaptım. Birinciliği aldıktan sonra hiç oynamadım. Yani futbolu zirvedeyken bırakmış oldum! Bundan sonraki yıllarda da kazasız belazsız bir çalışma hayatı temenni ederim.

İşçi lokalinde yapılan söyleşilerin organize edilmesine katkılarından dolayı Halkla İlişkiler Koordinatörümüz Ömer Öztürk, İşçi Lokalı Başkanı Cemil Kolcu ve İşyeri Sendika Temsilcisi Şükrü Öztürk'e teşekkürlerimizi sunarız.



Cemil Kolcu
Ambar İşçisi,
ÇBİ İşçi Lokali Başkanı

2008 yılında ÇBİ'de işe girdim. Yeraltı depoda çalışmaya başladım. 2009 yılındaysa, yerüstüne geçtim. Aynı zamanda ÇBİ işçi lokalinin başkanayım. Lokalimiz 2001 yılında kuruldu. Arkadaşlarımız iş çıkışlarında stres atmaya buraya geliyorlar. Toplamda 260 üyemiz var. Özellikle hafta sonları ve maç akşamları lokalimiz çok kalabalık oluyor. Sağ olsun şirketimiz de, lokalimizin dekorasyonuna katkıda bulundu. Genel Müdürümüz İain Bey ve İnsan Kaynakları Müdürümüz Fatih Bey de lokalimizi ziyaret ederek bize destek verdiler.

Buradaki en güzel anım şirketin beni Türkiye- Hollanda maçına yollamasıydı. Aslında bu da şirketin çalışanlarına verdiği önemi gösteren güzel bir örnek. Maçta bizimle birlikte iki madencilik firması daha vardı. Ancak onlardan maç izlemeye gelenlerin hepsi üst düzey yöneticiydi. Bir tek ÇBİ, işçisini maç izlemeye yollamıştı. Hatta dediğim gibi başka maden firmalarından gelen yöneticiler, bizi de ÇBİ'de yönetici sandılar! Bu örnek ÇBİ'nin çalışanına verdiği manevi desteği gösterir. ÇBİ diğer madenlere nazaran birkaç adım daha ileride. İşçisinin emniyetine çok önem veriyor. Ayrıca işçisine manevi açıdan da destek olan bir şirket. Emniyet politikalarını çok başarılı bir şekilde uygulayan bir şirket. Bunun haricinde de çok güzel politikaları var. Örneğin; 5S politikamızı ve enerji yönetimi ile

ilgili politikamızı ben kendi evimde de uyguluyorum. Beş yaşında bir çocuğum var. İnşallah sondaj faaliyetleri güzel sonuçlar verir de o da ÇBİ ailesine katılabilir.



Soldan sağa; Dursun Taş, Cemil Kolcu, Ahmet Yılmaz, Mustafa Öztürk, İdris Şeker, Rıdvan Serbestoğlu, Ahmet Ali Kazancı, Hamit Kara

“Şirketimizin 5S ve enerji yönetimi gibi politikalarını kendi evimde de uyguluyorum.”



İdris Şeker
Mill Mekanik İşçisi

“Yeni başlayan sondaj çalışmaları bizleri çok mutlu etti”

2008 yılından beri ÇBİ'de çalışıyorum. Mill Mekanik dokuz kişilik çok iyi bir ekip. Takım çalışmasını çok iyi uyguluyorlar. Böyle bir ekiple çalışmak gerçekten büyük bir keyif. Hepimiz aynı özveriyle çalışıyoruz. Örneğin gece 2'de bir arıza oluyorsa, haber alır almaz bütün ekip hemen işyerine gidiyor. Her duruşun altından başarıyla kalkabiliyoruz. Emniyet prosedürlerimize uyduğumuz için de çok fazla üzücü bir olayla karşılaşmıyoruz. Her yıl üretim artıyor. Üstelik bu artışı emniyetli bir şekilde yapıyoruz. Kardeşim başka bir ilde bulunan bir madencilik firmasının yerüstü sabit tesislerinde maden mühendisi olarak

“İnşallah yeni madenler bulunur ve ÇBİ uzun yıllar varlığını korur.”

çalışıyor. Kendisi stajını da ÇBİ'de yapmıştı dolayısıyla buranın koşullarını da biliyor. Emniyet ve eğitim açısından diğer madencilik firmalarına nazaran daha iyi olduğumuzu o da ben de görüyoruz. Yeni başlanan sondaj çalışmaları bizi çok mutlu etti. Umarım yeni yerler bulunur ve şirketimizin ömrü uzar.

Memur lokalinden...



Hızır Yılmaz
Maden Eğitimsi

“Eskiden ateşlemeyi kara barutla, fitille yapardık şimdiyse ateşlemeyi yerüstünden yapıyoruz.”

beyaz TV vardı şimdi LCD TV'ler bile satın alınmıyor artık. O zamanlar ateşlemeyi kara barutla, fitille yapardık şimdiyse ateşlemeyi yerüstünden yapıyoruz. 25'lik dinamitlerimiz vardı. Açılan deliklere bunları yerleştirdik sonra da tıkaç olarak çamur toplayıp onlara şekil verir ve üzerlerine kapatırdık. Dinamitle birlikte deliklere kara fitil koyuyorduk. O zamanlar sadece 10-20 ateşleme deliğimiz olurdu. 2 kişiyle birlikte patlatma yapılıncak yere gider ve önce kara fitili yakıp ucunda da biraz mesafe bırakırdık. Birimiz fitili ateşler, diğer kişi de fitilin ucunu gözleyip vakti geldiğinde fitili ateşleyen kişiyi uyarmak için “Kaç” diye bağırdı. Sonra kaçıp bir köşede beklerdik. Yanımızdan uçan taşlar geçirdi. Nereden nereye geldik, şimdi patlatmaları yerüstünden yapabiliyoruz.

“ÇBİ hep öncü oldu, olmaya da devam ediyor.”

1985 yılında araştırma galerisinde traktör ve keçe operatörü olarak işe başladım. Henüz 18 yaşındaydım o zamanlar. Hatta şöyle bir şey söyleyebilirim; şu anda madenin olduğu yerde bizim evimiz vardı. O evde doğdum ben. O zamanın şartlarıyla şimdiyi kıyasladığımızda tabii çok ciddi gelişmeler olmuş. Bunu sadece madencilik açısından söylemiyorum. Genel olarak baktığımızda bu böyle. Örneğin; 1983 yılında siyah-

diye bağıyor, bizim arkadaşların da İngilizcesi olmadığı için Hans'ı yanlış anlıyorlar. Arkadaşlarımızdan biri diğerine soruyor “Ne soruyor Hans?” diye. O da “Nohut yediniz mi diye soruyor” diyor. Diğer arkadaş da “Nereden çıkartmış şimdi sabah sabah nohutu” diyor. Bir diğer eğlenceli anım da şöyle: 1988 yılında 1000 katında bir göçük olmuştu. İnsan gücü ve kepeyle galeriden çamuru temizlemeye çalışıyoruz. Mekanikçi bir arkadaşımız vardı takma adı “Honi”ydi. Bir diğer arkadaşımızın lakabı da “Vedro”ydü. Vedro yöresel dilde kova demektir. Lakabı vedro olan arkadaş shotcrete yaptığımız duvara huni resmi çiziyor. Sonra da lakabı Honi olan arkadaş çağırıp duvarı gösteriyor. O arkadaş da duvara vedro resmi çiziyor. Sonra yine Hans geliyor ve duvarı göstererek soruyor “Bunlar nedir?” diye. Bir arkadaşımız da “Göçüğün arkasında su var, arkasına geçerseniz patlayabilir. Dikkatli olun anlamına geliyor” dedi. Biz diğer madenlerden çok farklıyız. Çünkü modern madencilik sektöründe teknolojiyi ülkemize getiren ve sürekli yeni teknolojiyle çalışan bir işletmeyiz. Ayrıca iş hayatına yeni başlayacak herkes ÇBİ'de çalışmak ve eğitimlerinden faydalanmak istiyor. ÇBİ, alanında hep öncü oldu ve öncü olmaya da devam ediyor.

Uzun yıllarda çok anı birikiyor. Hans isimli Alman bir Genel Müdürümüz vardı. Kendisi çok disiplinli ve işini çok iyi takip eden birisiydi. Bir gün 7/24 vardiyasında, saat sabah 5 sularında kendisi şu an beton santrali olarak kullanılan yere gelip bize baskın veriyor! O sırada iki kişinin uyuduğunu fark ediyor. Yanlarına gidip uyuyan iki arkadaşımızı kaldırdıktan sonra beraber üstten aşağı araştırma galerisine giriyorlar. Hans gezerken gördüğü her şeye” No good, No good”

**Erol Yılmaz**Kırıcı ve Stok Sahası
Tesis Mühendisi

“ÇBİ, madencilik öğrenebileceğiniz en iyi yer”

2011 yılının şubat ayında işe girdim. Aslında iki hayalim vardı: Tip doktorluğu ve maden

mühendisliği. Çayeli Bakır İşletmeleri'nin ilk genel müdürünün eşi benim İngilizce öğretmenimdi. Kendisi Madenli'deki çocuklara gönüllü olarak İngilizce öğretirdi. Kendisinden çok etkilendim ve madencilik seçtim. ÇBİ'de anlatabileceğim çok fazla anım var tabii ki. Bir tanesini paylaşmam gerekirse; bir sabah kırıcı kontrol odasına gittiğimde operatörlerin cevher tonaj rekoru kırmalarından dolayı hayli sevinçli olduklarını gördüm. Tam bu esnada onları bu başarılarından dolayı tebrik edecekken içlerinden birisi (stok sahasındaki cevherleri kırıcıya besleyen keçe operatörümüzdü) söz aldı ve herkese keyif veren açıklamasını yaptı. 'Hocam operatör arkadaşlarımız kırıcıda tonaj kırmadılar. Cevher stok sahasında beni kırdılar' diye espri yaptı. Zira cevherin iyi olmasından dolayı çok fazla sefer yaparak bu tonajın kırılmasında önemli rol oynamıştı ve kendi tabiriyle de kırılmıştı! Ekip olarak bu olaya çok gülmüş ve eğlenmiştik. ÇBİ tecrübesiyle yeni işe başlayanlara yol gösteren bir şirket. Madencilik öğrenmek için en iyi yer. Zaten o yüzden burayı tercih ettim. ÇBİ'de tecrübe sahibi olan çok kişi var. Onlardan çok şey öğreniyoruz. Mesleğe

ilk başladığım yer ÇBİ olduğu için benim için önemli. Şirketimizin geleceğini pozitif görüyorum ve madencilik faaliyetlerimizin önümüzdeki yıllarda da devam etmesini diliyorum. Kişisel inancım, ÇBİ diğer madenlerden hem nitelik hem de nicelik yönünden ayrışıyor. Zira ilk yıllardan itibaren ÇBİ bünyesinde çalışmış kişiler bugün değişen ve gelişen Türkiye'mizin çeşitli kademelerinde önemli görevler üstleniyor. İlk modern mekanize yeraltı bakır-çinko madeni olmasının yanı sıra özellikle öğrencilere sağlamış olduğu staj imkanları dolayısıyla onların mesleklerine olan bağlılıklarını artırmış ve yeteneklerinin gelişmesi yönünde motive etmiştir. Ayrıca madenimizde üst yönetimlerce yenilikçi operasyonlara ve teknolojilere bakış açısı, araştırma ve geliştirme faaliyetlerine açık olması ve elde edilen kazanımları zaman kaybedilmeksizin uygulama isteği - ki burada tecrübeli ve yetenekli çalışanların önemli desteği vardır - bizi diğer madenlerden keskin bir şekilde ayırıyor. ÇBİ her yönüyle Türkiye madencilik sektörünün ayrıcalıklı ve seçkin bir işletmesidir ve bu işletmenin aktif bir çalışanı olmaktan keyif alıyorum.”

“ Şirketimizin geleceğini pozitif görüyorum ve madencilik faaliyetlerimizin önümüzdeki yıllarda da devam etmesini diliyorum.”

niyet dileklerini yazar, doğum günü olan arkadaşımıza verirdik. O tarihlerde şirketimizde çok fazla yabancı mühendis çalışıyordu. David Smith isimli kaya mekaniği mühendisimiz vardı. Bir ramazan sabahı büyük bir panikle yanımıza geldi ve "Gecenin köründe delinin biri elinde davulla gelip evin önünde bağırıyor durdu. Çok korktum." Tabii biz çok güldük ve kendisine durumu açıkladık. Kültürümüze ait çok fazla şey bilmedikleri için korkmuşlardı. Şunu da söylemek isterim; eskilerle hâlâ iletişimimiz devam ediyor. Mesela 1994 yılında ayrılan teknik müdürümüz Richard Saccany ile halen görüşüyoruz. E- posta sistemi yokken bile bize hep mektup yollardı. Her yıl mutlaka bize e-posta atıp halimizi hatırlamızı sorar. Yani aslında bu da yabancıların bile ÇBİ'den kopmadıklarını gösterir. Klasik ama gerçek bir söz var ÇBİ bir madencilik okuludur diye. Ben buna kesinlikle katılıyorum. Çalıştığımız bütün firmalarda mutlaka ÇBİ kökenli birileri oluyor. Bu beni çok mutlu ediyor. Baktığımda ÇBİ kökenli arkadaşlarımızın hep iyi pozisyonlarda çalıştıklarını görüyorum. Halen görüşüyoruz, dolayısıyla birbirimizle yardımlaşabiliyoruz ve paslaşabiliyoruz.

**Nezaket Güneş**

Yurtiçi Satın Alma Sorumlusu

“ÇBİ tam anlamıyla bir madencilik okuludur”

1993 yılının Mayıs ayında ÇBİ'de çalışmaya başladım. ÇBİ bana çok iyi baktığı için hiç yaşlanmadım. Tabii biz de ÇBİ'ye iyi baktık ve o da hiç yaşlanmadı! O yıllarda ÇBİ'nin eleman aradığını biliyorduk. Ben de birkaç kez sekreterlik için iş başvurusunda bulunmuştum ama bir türlü kısmet olmamıştı işe girebilmek.

Üçüncü kez özgeçmişimi yolladığımda nihayet işe alındım. İşe alınabilmek için birçok kursa gitmiştim. Sekreterlik kurslarında bize hep Türkçe klavyeli daktilo öğretilmişti. Şirkette ise daktilolar İngilizce klavyeydi bu yüzden ilk başta çok zorluk çektim tabii. Bazı işlerimizi bilgisayarda da yapıyorduk. Her ne kadar o zamanlar bilgisayar çok yaygın değilse bile ÇBİ olarak biz bilgisayarları aktif olarak kullanırdık. ÇBİ her zaman teknolojiyi yakından izleyen ve son gelişmeleri sahasında aktif olarak kullanan bir şirket olmuştur. İşe ilk başladığımda Ticaret müdürünün sekreterliğini yapıyordum. O zamanlar e-posta sistemi olmadığından, çok yoğun bir kağıt trafiği vardı. Posta kutumuz günde altı-yedi kez ağzına kadar dolardı. Postacılar belki günde beş-altı sefer yaparlardı. Açıkçası o zamanlar çalışma arkadaşlarımızla daha çok vakit geçiriyorduk. İş haricinde de birbirimizle çok sık görüşüyorduk. Eski tesis müdürümüz Hakkı Boz önderliğinde dağ yürüyüşlerine giderdik. Hatta benim bir doğum günü listem vardı. Herkesin doğum günü tarihlerini yazardım. Sonra aramızda para toplayıp doğum günü olan arkadaşımıza pasta alır hep beraber kutlardık. Herkes bir kağıdın üzerine iyi

Sahadan İzlenimler

30. yıl özel sayısında olabildiğince çok çalışana ulaşmaya çalıştık. Hem eski hem de yeni çalışanlarımıza ÇBİ'yi sorduk

**Nurer Kandemir**
Milli Mekanik

“Burası hem işyerim hem de yuvam”

20 yıldır ÇBİ'de çalışıyorum. İşe girdiğimde tesis henüz montaj aşamasındaydı. Bu taş ve topraktan maden nasıl ayrıştırılacak diye düşünürken, şimdi madencilik hakkında yorumlarda bulunabiliyoruz. ÇBİ'de çalışmak insana güven veriyor. Bence diğer madencilik firmalarına göre farklı bir şirket. Benim için ÇBİ hem bir iş yeri hem de bir yuva. 20 yıl boyunca unutamadığım bir çok anım oldu tabii ki. 1995 yılında ki o zamanlar tesisin ilk yıllarıydı ve tesis operasyon kısmında sürekli sorunlar çıkıyordu, o zamanki tesis müdürümüz yabancıydı. Tesis çalışanlarımızdan bir arkadaşımız Türkçe ve az bildiği İngilizcesi ile sorunu tesis müdürüne anlatmaya çalışıyordu. Sonunda tesis müdürü, 'Sen Türkçe konuş ben seni anlıyorum.' demisti. Hem şaşırıktık hem de çok güldük.

**Erdal Kaya**

Hafif Araç Koordinatörü

“ÇBİ benim ikinci ailem”

30 Ocak 2011 tarihinde ÇBİ'de işe başladım. ÇBİ benim ikinci ailem. Bu kadar güzel bir işletmede çalışmak ve bu işletmenin bir parçası olmak bana müthiş bir güven hissi veriyor. Yaklaşık üç yıl gibi kısa bir süre burada çalışmama rağmen çok güzel anılarım var. Birini hiç unutamıyorum; bir gün Jim Bey beni yanına çağırdı. İngilizce bilmediğimden Nicoleta Hanım tercüme ediyordu. Nicoleta Hanım, bana 'Jim Bey senden evinden bisikletini almanı istiyor ancak sürerek getirmeni istiyor' dedi. Ben de 'Olur mu öyle şey? Ben ta Rize'den bisikleti sürerek nasıl geleyim?' dedim. Nicoleta Hanım da benim dediklerimi Jim'e söyledi. Jim de bana kızıyormuş izlenimi veren jest-mimikler yaptı. Ben de şaşkın şaşkın direttim 'Olur mu böyle şey diye?' Meğer bana şaka yapmışlar. Sonrasında çok eğlendik. Tabii ki bisikleti arabayla alıp getirdim. Güvenli ve huzurlu nice 30 yıllara...

**Hüseyin Yılmaz**
Madenci, Malzemeci

“Bu ailenin ferdi olmak güven ve huzur veriyor”

10 yıldır ÇBİ'de çalışıyorum. ÇBİ'yi tek bir kelime ile ifade etmem gerekirse 'mükemmel bir işveren' diyebilirim. Bu ailenin bir ferdi olmak bana her zaman güven ve huzur veriyor. Bu işletmede o kadar çok anım var ki. İlk aklıma geleni hemen sizinle paylaşayım; ağabeyim Ahmet Yılmaz da yer altında malzemeci. Bir gün malzemeyi araca koymak için kullanılan makine kollarını kontrol ederken, işe kendini o kadar kaptırmış ki benim de orada olduğumu unutmuş. Ben de onu korkutmak için elimi onunkinin üzerine koydum. Çalışmaya o kadar dalmıştı ki elimi hissedince gerçekten çok korktu. Bu yıl 30. yılımızı kutluyoruz. ÇBİ'nin köyümüze, ilçemize ve ilimize yaptığı maddi, manevi katkılar saymakla bitmez. Bunların en başında yardıma muhtaç insanların yanında durmasını sayabilirim. İnşallah bir 30 değil 40 yıl daha görüşürüz.



Sezgi Tüylü

Maden Dizayn Mühendisi

“ÇBİ'nin parçası olmaktan gurur duyuyorum”

12 Ağustos 2013'ten beri ÇBİ'de maden dizayn mühendisi olarak çalışıyorum. Üniversiteden 8 Temmuz 2013'te mezun oldum ve ilk işyeri olarak ÇBİ'de göreve başladım. İşimi seviyorum ve zaman geçtikçe beklentilerimin karşılandığını da görüyorum. Burası benim için gerçek bir okul. Bir mühendis olarak yerine getirdiğim sorumluluklarımla mutluluk duyuyorum. Çalıştığım ortam benim için her an eğlenceli. ÇBİ, madencilik sektöründeki diğer firmalarla kıyasladığımızda adeta bir dev. Tüm birimler koordine bir şekilde çalışıp gereken hiçbir ayrıntıyı atlamadan faaliyete geçiyor. Her adım planlı bir şekilde atılıyor ve yapılan işten önce insanın emniyetine ve sağlığına verilen önem bile ÇBİ'nin farkını anlamamıza yetiyor. ÇBİ'nin bir parçası olmaktan memnuniyet duyuyorum. 30. yıl kutlamasında ben de vardım. ÇBİ ailesinin bir üyesi olarak orada olmaktan gurur duydum ve eminim ki ÇBİ bugüne kadar sürdürdüğü başarısına başarı katarak aynı çizgisinde devam edecektir.

Hakkı Kartoğlu

Kıdemli Havalandırma ve Proje Mühendisi

“ÇBİ'de yapılan her iş prosedür ve standartlara bağlıdır”

20 yıldır ÇBİ'de çalışıyorum. 1 Nisan 1993 yılında işe başladım. Tek kelime ile ÇBİ'yi ifade etmek gerekirse 'okul' derim. Bu okulun bir parçası olmak bana gurur veriyor. ÇBİ'de yapılan her iş prosedür ve standartlara bağlıdır, beyaz ve mavi yakalılar işlerinde uzmandır. Bundan önce dokuz ayrı yerde çalışmıştım. Burası onuncu ve sonuncu olacak. Burada unutamadığım anılar biriktirdim. Bunlardan bir tanesi; mühendislikte topluca yemekhaneye giderdik. Bir gün aramızda anlaşarak yemekhanede bir arkadaşına plan hazırladık. Plana göre arkadaş su şişesine elini attığında herkes bardağını kaldırıp su isteyecekti. Planı yaptık ve arkadaş 15-20 kişinin bardağına su doldurdu. Gerçekten komik bir durumdu. Bu olaydan sonra arkadaşımız su şişesini tutmadan önce 'Su içen var mı?' diye sormaya başladı. 30. yılında, ÇBİ'nin yeni cevher kaynakları bularak, kayıp iş zamanlı kazası olmadan bölgeye ve ülkeme katkıda bulunmaya devam etmesini dilerim.

Cenap Yavaş

Maden Mühendisi

“ÇBİ Türkiye'nin bir numarası”

2 aydır ÇBİ'de çalışıyorum. ÇBİ ilk işyerim değil, daha önce başka bir madencilik firmasında iki yıl vardiya amirliği yaptım. ÇBİ'ye kendimi mühendislik üzerine yetiştirmek üzere geldim. Aklımda işimi değiştirmek gibi bir fikir yoktu. Türkiye'de çalışmak isteyeceğim 3-4 işletmeden bir tanesi olduğu için geldim ve beklentilerim karşılandı. Adıma düzenlenen hoş geldin kahvaltısı çok hoşuma gitmişti. Bir madenciye, işe başladığı için çiçek gönderilmesi de hoştu. ÇBİ, Türkiye'nin bir numaralı metalik yeraltı madeni. Geleceğe umut dolu bakmamı sağlıyor. Burada kazandığım ve kazanacağım tecrübelerle güzel yerlere geleceğime inanıyorum. Üretim, kalite ve iş güvenliği açısından Türkiye'de ilk üçe girebilecek bir şirket. Daha önce çalıştığım işletme ile kıyasladığımda, ÇBİ'nin üretimi yaklaşık 3-4 kat fazla ama iş kalitesi açısından birbirlerine çok yakınlar. Bir maden işletmesi için 30 yıl gerçekten önemli bir süre ve bu işletme halen üretim yapmaya devam ediyor. Gönlümden geçen, işletmemiz gibi nice işletmelerin açılarak nice 30 yıllar ülkemizde faaliyet göstermeleridir.

Mustafa Naci Bilgin

Jeoloji Teknisyeni

“Burası bir maden ocağından çok bir ana kucağı gibi”

1994 yılından beri ÇBİ'de çalışıyorum. İşe başlamadan önce aslında ÇBİ o zamanlar kapalı bir kutuydu. Ancak ÇBİ'de işe başladıktan sonra buranın muntazam ve planlı bir iş sahası olduğunu gördüm. Burası benim yaşamıma, bakışıma ve duruşuma yön veren bir yuva diyebilirim. ÇBİ bütün yaşamıma yön veriyor. Bilgi dağarcığım, elim, kolum her şeyim diyebilirim. Bence burası bir maden ocağından çok bir ana kucağı gibi. Varlığıyla hayatınızda farkını hissettiren bir okul. Dünyaya açılan büyük bir değer. Burada unutamadığım çok fazla anım var tabi ki. Bunlardan bir tanesi; eski maden müdürlerimizden Naci Bey ile isimlerimiz aynı olduğundan telefonda konuşurken bir arkadaşımı Maden Müdürü Naci Bey diye kandırmıştım. Umarım sondaj faaliyetleri sonucu hayırlı olur ve nice 30 yıllar görürüz.

Soldan Sağa:

Sezgi Tüylü, Özgür Özgen, Hakkı Kartoğlu, Rıza Topaloğlu, Cenap Yavaş, Mustafa Naci Bilgin, Fatih Kesepara, Mustafa Yazıcı, Gökhan Çakır, Tamer Pirpir



Ali Kolcuoğlu
Madenci

“ÇBİ yöremiz için büyük bir nimet”

1996 Nisan ayında HWR rampa grubunda işe başladım. ÇBİ'yi tek kelime ile anlatmak çok zor çünkü bana her şey ÇBİ'yi anımsatıyor. Genel olarak ÇBİ'nin hayat felsefemi oluşturduğunu söyleyebilirim. Diğer maden şirketlerini hiç ziyaret ederek görmedim ve başka bir madende çalışmadım. Ancak genel kanım; ÇBİ Türkiye'de madencilik anlamında bir ilk ve dünyadaki birçok iyi ve başarılı madenle eşdeğerde. Hatta onların üzerinde olduğunu düşünüyorum. Güzel anılarla dolu uzun yıllar geçirdim burada. 24/08 vardiyasında çalıştığım bir gün, yemek molası için yemekhaneye giderken, bir arkadaşımın yanında getirdiği tulumu çalmaya başladı. Hep beraber yeraltında arkadaşın kaldığı tulum eşliğinde harika bir horon oynadık. Vardiya amirimiz bu olayı gördüğünde 15 dakika üzerindeki şoku atamamıştı. Bu olay bende güzel bir anı olarak kalmıştır. ÇBİ'nin yöre insanı için büyük bir nimet olduğunu düşünüyorum. Bizlere, çalışanlarına, yöre halkına ciddi değer vermesi ve bizleri önemsemesi ÇBİ'nin büyük bir şirket olduğunu gösteriyor. Bu kadar büyük ve prensip sahibi bir firmada çalıştığım için kendimi ve yöre halkını çok şanslı buluyorum. Umarım yapılan aramalarda büyük bir bakır kütlesi bulunur. 30. yılda ÇBİ'nin ömrünün bir 30 yıl daha uzamasını diliyorum.

Mehmet Aloğlu
Madenci

“ÇBİ beklentilerimi karşılayan bir işveren”

2010 yılında müteahhit firmada madencilik hayatına başladım. Kısa bir süre sonra sözleşmeli olarak aynı yıl içinde ÇBİ'de işe başladım ve altı ay sözleşmeli çalıştıktan sonra kadroya alındım. ÇBİ'ye girmeden önce tabii ki her insan gibi iyi bir yaşam, iyi bir geleceğin beklentisi içerisindeydim. ÇBİ'de işe başladıktan sonra hem maddi hem de manevi bu beklentilerim karşılanmış oldu. ÇBİ'yi tek kelime ile ifade edersem 'emniyet' derim. ÇBİ diğer madencilik firmalarına göre çok farklı. Madencilik sektöründe ihracat şampiyonuyuz. Böyle büyük bir şirkette çalışmak güzel bir duygu. Herkes gibi benim de unutamadığım çok anım var. Bunlardan bir tanesi; arkadaşlarla platformun üstünde, 640 katında hasır çakıyorduk. O aralar o katta sesler ve göçük olmuştuk. Dikkatli bir şekilde çalışıyorduk. Çalıştığımız alanın ilerisinde pasa vardı. Bir anlık dalgınlığımla karşıdaki pasa aşağıya doğru akıyormuş gibime geldi. Platformdaki arkadaşları uyarıyım derken bunun o anki beyin altına yerleşmiş göçük korkusu olduğunun farkına vardım. O an hem büyük bir korku hissettim, hem de arkadaşlarla birlikte madencilik ne kadar riskli ve güzel bir meslek olduğunun farkına vardık. ÇBİ 30 yıldır bölge halkına güzel bir istihdam imkanı sağladı. Her geçen gün büyüyen, üretimini artıran yeni ve yenilikçi bir şirket oldu.



Adem Kalender
Marangoz

“ÇBİ her anlamda tam bir eğitim yuvası”

2005 yılından bu yana ÇBİ'de çalışıyorum. ÇBİ benim için tam bir eğitim yuvası. Bu yuvanın bir parçası olmak bana gurur veriyor. Yoğun işlerin yanında sosyal etkinliklerimizde de çok eğleniyoruz. İlk aklıma gelen anılarımdan bir tanesini aktarayım; Bakım Bölümü olarak bilgi yarışması yapıyorduk. Bilgi yarışması esnasında her bir grubun önünde soruları yanıtlamak için bir buton bulunuyordu. Biz sorulara cevap vermek için butona basıyorduk. Ancak bizim butonda sorun olduğu için geç yanıyordu. Jim Bey de yarışma esnasında yanımızda oturuyordu. Her ne kadar Türkçe bilmeseydi de bizim durumumuzu gördü ve bize destek oldu. Yarışmayı kazandık ve yarışma ödülü baklavayı Jim Bey ile beraber afiyetle yedik. Gerçekten çok eğlenceliydi. ÇBİ'nin 30 yıldır burada olması, yöremize zenginlik katması ve birçok kişiye iş sağlaması gerçekten güzel bir şey. ÇBİ inşallah bir 30 yıl daha hayatta kalır.

Harun Fırın
Yerüstü Elektrikçisi

“ÇBİ tam anlamıyla bir okul”

20 yıldır ÇBİ'de çalışıyorum. Burası tam anlamıyla bir okul diyebilirim. ÇBİ'de çalışmak bana güven veriyor. ÇBİ diğer madencilik firmalarına göre çok farklı. Çevreye gösterdiği duyarlılık, eğitim ve sağlığa verdiği önem ve bölgedeki sosyal sorumluluk projelerine verdiği destek açısından diğer madencilik firmalarına göre bence farklı bir madencilik operasyonu. Nice 30 yıllara...

Soldan Sağa:
Muzaffer Özyiğit, Harun Fırın



Muzaffer Özyiğit
İş Makineleri Yerüstü Atölye Şefi

“ÇBİ asırlık bir çınar”

Burada işe başlayalı tam olarak iki yıl iki ay oldu. ÇBİ, metal madencilik yönetimsel anlamda mükemmelliğin yansıması. Gerçekten güçlü, mükemmel bir ekibin parçası olduğumu hissettiriyor. ÇBİ çalıştığım altıncı maden firması olduğu için diğer maden firmalarıyla aradaki farkı gayet iyi görüyorum. ÇBİ objektif, anlayışlı, sabırlı, imkân sunan, proaktif davranışı destekleyen, pozitif yaklaşımı sözde değil sahanın içinde kullanan, önce insan ifadesini iş hayatımızda uygulayan ve uygulatan bir maden şirketi. Ben ÇBİ'yi asırlık bir çınar ağacına benzetiyorum. Bu güne kadar yeni saha kurulumlarında çalıştım ve onlar yeni dikilen ağaçlar gibi emek, sevgi, özveri isteyen sahalardı. Onları büyütmek için onlar adına çalışmak gerekiyordu. Fakat ÇBİ'ye geldiğimde anladım ki yeni dikilen ağaçların gövdeleri ince ve narın. Bu nedenle onları korumak daha kolay.

Onları korumak için etrafında tek veya iki kişi ellerini birleştirerek etten bir duvar oluşturabilir ve o fidanı mükemmel bir şekilde koruyabilirler. Ancak ÇBİ 30 yılda sahip olduğu tecrübelerle devasa bir çınar ağacına dönüşmüştü. Gövdesi o kadar geniş ve kalın ki onu sarıp tehlikelerden koruyabilmemiz daha zor. ÇBİ ulu bir çınar ve onu yaşatabilmek adına kollarımızı daha çok açmamız, ellerimizi daha sıkı sıkı birbirine kenetlememiz gerekiyor. Tüm ekibin birbirine daha çok güvenmesi ve her bir çalışanın kendi üzerine düşen sorumlulukları daha etkin yerine getirmesi gerekiyor. Unutulmamalı ki küçük fidanların daha az, ulu çınarların ise daha çok suya ihtiyacı vardır. ÇBİ ile ilgili bana anlatılan bir hikâyeye çok gülmüştüm ki hâlâ hatırladıkça gülmüyorum. İsmi vermeyeceğim ve çok sevdiğim bir arkadaşımın başından geçen bir olay. Arkadaşım soğuk algınlığı geçiriyor ve aynı zamanlarda eşinin de bir bel ağrısı problemi oluyor. Bir akşam arkadaşım eşine soğuk algınlığının tedavisi için hastaneye gideceğini söylüyor ve dilerse kendisinin de bel ağrısının tedavisi için onunla gelebileceğini söylüyor. Fakat eşi yorgun olduğunu ve hastaneye gitmek istemediğini söylüyor.

Arkadaşım çok ısrar etmesine rağmen eşini evde bırakmak zorunda kalıyor ve tek başına hastaneye gidiyor. Kendi soğuk algınlığı tedavisi için doktorla görüşüyor. Muayenesi bittikten sonra, doktor ilaçlarını yazarken aklına bir fikir geliyor. Eşine iyilik yapmak, onun da ağrısını dindiren tedavisini yapabilmek adına hastanedeki doktora son anda 'Pardon doktor bey belimde de bir ağrı var. Acaba onun için de bir ilaç yazabilir misiniz?' diyor ve eşinin kendisine ağrıdığını söyleyerek gösterdiği bölgeyi sanki kendi beli ağrıyormuş gibi doktora gösteriyor. Doktor bölgeyi kontrol ediyor ve doğal olarak ciddi bir problem tespit edemiyor. Hemşireye bir kas gevşetici iğne yapmasını söyleyerek odadan çıkıp gidiyor. Arkadaş söylediği yalanın ortaya çıkmaması için belim ağrıyıyor da diyemiyor ve hemşire gelip kas gevşetici iğneyi yapıyor. Hastaneden çıkan arkadaşım eve gelir gelmez eşine 'Ne oldu belindeki ağrı geçti mi?' diye soruyor. Eşi de 'Hayır geçmedi hala çok ağrıyor' cevabını veriyor. Arkadaşım da eşine 'Hayret o kadar da senin için iğne yedim hâlâ mı geçmedi!' diyor.



Abdullah Şark

Madenci- Kepçe Operatörü

Tam 12 yıldır ÇBİ'de çalışıyorum. Çayeli Bakır, Rize için büyük bir şans olduğu gibi benim için de süper bir işveren. Çayeli Bakır'da çalışmak ve bu ekibin bir parçası olmak bana gurur veriyor. Birlikte çalıştığım ekipten çok keyif alıyorum. Çalıştığım süre boyunca birbirinden güzel, eğlenceli ve keyifli anlarım oldu ancak hiç birine 30. yıl partilerinde yönetim ekibinin videosunu izlerken güldüğüm kadar gülmedim. İnşallah 30 değil 40 yıl daha hayatta kalırız.



Ömer Öztürk

Halkla İlişkiler Koordinatörü

“Çayeli Bakır”ın bir parçası olmak benim için ayrıcalıktır”

1993 yılında Jeoloji bölümünde geçici olarak çalışmaya başladım. İnşaat bölümünde gece bekçiliği ve inşaatçılık yaptım. Sonrasındaysa maden işçisi olarak araştırma galerisinde, daha sonra ana galeride çalışmaya başladım.



Ziya Bostancı

Lambacı

“Çocuklarımın da burada çalışmasını isterim”

1984 yılında maden işçisi olarak işe girdim. Birçok alanda çalıştım. Yer altı işçisi olarak çalıştıktan sonra, sondör olarak görev yaptım. Daha sonra 17 yıl ana ofiste postacı olarak çalıştım. Son üç-dört yıldır da lambacı olarak çalışıyorum. ÇBİ'yi tek kelime ile ifade edersem 'ekmek tekem' derim. Burada yıllardır çalışıyorum, bu bana müthiş bir güven duygusu veriyor. İnşallah yeni rezervler bulunur, ÇBİ varlığını bir 30 yıl daha devam ettirir ve benim çocuklarımın da burada çalışma fırsatı bulur.

10 yıl solomatik operatörlüğü yaptım ve 2007 yılında vardiya amirliğine terfi ettim. Daha sonra ÇBİ eğitim grubunda görevime devam ettim ve son olarak şu an ki pozisyonum halkla ilişkiler koordinatörlüğüne devam ediyorum. İlk önce şunu söylemek isterim ki ÇBİ'nin 30 yıl öncesini aynı yönenin insanı olarak iyi biliyorum. 1983 yılında yani 30 yıl önce ÇBİ bir şantiye görüntüsüne sahipti. Ben o zamanlar daha 16 yaşındaydım. Aklımda en çok kalan görüntü ise yemekhane önünde bir voleybol sahası vardı. Mesai bittikten sonra orada voleybol müsabakaları yapılırdı. Her akşam halktan kalabalık bir topluluk o maçları seyretmek için gelirdi. Uzun yıllardır burada çalışınca insan birbirinden güzel anılara sahip oluyor ister istemez. Yıl yanılmıyorsam 1996'ydi. Gece vardiyasına servisle gelmiştik. Dışarıda müthiş bir kar vardı. Elektrikler kesilmişti. Sadece jeneratör ile enerji sağlanmaktaydı. Servis eski güvenliğe



Özcan Karaoğlu

Madenci-Jumbo Operatörü

“ÇBİ Türkiye’de örnek alınması gereken bir maden”

Toplam sekiz yıldır ÇBİ'de çalışıyorum. Bunun iki yılını müteahhit firmada çalışarak geçirdim. Burası Türkiye’de örnek alınması gereken bir maden. Burada her gün eğitildiğimi hissediyorum. Yeraltına ilk girdiğimde hissettiklerim benim için unutulmaz anlardı ve güzel bir anıydı. O ilk korku ve tedirginlik... Sonuçta hiç bilmediğiniz bir ortam. İlk başta insana çok korkutucu geliyor tabii. ÇBİ'nin 30 yıl boyunca ayakta kalması çok güzel bir başarı. ÇBİ'nin Türkiye’de bulunan diğer cevher kütlelerine el atmasını isterim. Çünkü biz bu konuda artık çok tecrübeliyiz. Bu tecrübelerimizden ülkemizin başka yerlerinde bulunan madenlerin de faydalanmasını isteriz.

yanıştı. Güvenlikçilerden biri otobüse çıkarak 'Arkadaşlar bize bir adam lazım' dedi. Ön tarafta bulunan bir arkadaşımızı 'Ben gelirim' dedi ve otobüsten indi. Hepimiz ne kadar uyanık bak çalışmaktan kurtuldu diye düşünürken, güvenlik görevlisi arkadaşlar 'Bu gece çalışma iptal edildi. Bize bir kişi lazımdı diğerleri evine dönebilir' dedi. Çayeli Bakır, yenilikçi politikalarıyla her gün kendini yenileyen bir firma. Çayeli Bakır'ın bir parçası olmak benim için ayrıcalıktır ve bu ailenin bir ferdi olmak bana emniyet, güven huzur ve mutluluk hissettiriyor. Hedef sahibi olmak, insanı motive eder. Hayatta önemli hedeflerimiz olmalı. Çayeli Bakır'ı sadece bir çalışma yeri olarak görürseniz, çalışarak belli zaman sonra emekli olursunuz. ÇBİ'yi hem bir işyeri hem de bir akademi olarak görürseniz kendinizi geliştirirsiniz. Çayeli Bakır herkese bu fırsatı sunuyor. Yeter ki hedefiniz olsun. İyi ki varsın ÇBİ.



Cem Yarikan

Muhasebe Amiri

“ÇBİ'nin bir parçası olmak bana sorumluluk hissettiriyor”

Yaklaşık 20 yıldır ÇBİ'de çalışıyorum. Kasiyer olarak şirkette çalışmaya başladım. O zamanlar çalışanların maaşları kasadan ödenirdi. Tabii bu sistemin çok fazla zorluğu vardı. Bankadan ödemeye geçilmesi için çok uğraştık. Bununla ilgili olarak sendikayla çok kez temasa geçmem gerekti. Sonra bankadan maaş ödeme sistemine geçtik. Zaten biz bu sisteme geçtikten bir-iki yıl sonra bankadan maaş ödeme mecburi hale gelmişti. Bankadan ödeme sistemine geçmeyle ben de bankadan ödeme işlerine bakmaya başladım. Sonrasındaysa muhasebe bölümüne geçiş

yaptım ve uzun yıllar burada görev yaptım. Muhasebe amiri olarak da iki yıldır görev yapıyorum. Aslında ÇBİ'yi tek bir kelime ile ifade etmek hem çok kolay hem de zor. Ömrüm burada geçti. Burada işe başladığımda 20 yaşındaydım şimdi 40 yaşındayım. Ömrümün yarısını ve hatta belki de en verimli yıllarını burada geçirmişim. ÇBİ'de çalışanlar olarak aslında dışarıda da sorumluluklarımız devam ediyor. ÇBİ'ye yakışır bireyler olmaya gayret ediyoruz. Örneğin şirketimizin emniyet yaklaşımını dışarıda da göstermemiz gerekiyor. Ben özel hayatımda da hep emniyet kemerimi takarım veya arabamı park etmem gerektiğinde arabamı geri park ederim. Şirket kültürünü dışarıda da yansıtmamız gerektiğini düşündüğümde, ÇBİ'nin bir parçası olmak bana sorumluluk hissettiriyor. Burada yaşadığım ve unutamadığım birbirinden güzel anılarım var. İlk aklıma gelen; 1994 yılının Ekim ayıydı. O zaman muhasebe ofisimiz su anda Beton Santralinin Ana Ofis tarafında bulunan havuzun olduğu yerdedi. Özellikle, yağmurlu havalarda giriş kapısı önünde sular birikiyor ve küçük göletler oluşuyordu. Girişe mani değildi ama botlarımız ıslanıyordu. İnşaat bölümünden bu problemi çözmesi için ricada bulunduğumuz suyu tahliye edecek bir tahliye hattı yaptılar. Artık sular birikmeyecek ve dereye akacaktı. Çok değil, bir hafta sonra ofisimizi su bastı. Sadece botlarımızı ıslatan sudan kurtulalım derken, belimize kadar gelen suya yenik düşmüştük. O zamana kadar kullanılan ofis tarih oldu yani o su baskını sebebiyle. Nedenini sormayın, dereye çekilen tahliye hattının

açısı yanlış hesaplanmış, dere suyu o hatti kullanarak bizim ofisi ziyarete gelmiş! O günü hiç unutamıyorum. 20 yıldır buradayım. İlk girdiğim ÇBİ ile şimdiki ÇBİ arasında çok fark var. 20 yıl içerisinde gelip giden çok arkadaşımız oldu. Hiç değilse belki 8-10 genel müdür değişikliği olmuştur bu süre zarfında. Şunu söyleyebilirim; ÇBİ'deki değişimler genel müdüre bağlı. Genel müdürün bakış açısıyla doğru orantılı olarak şirketteki değişiklikler gerçekleşiyor. Genel müdürün yaklaşımı çalışanlara yansıyor. Burada olduğum sürece ÇBİ'nin çok değiştiğini söyleyebilirim. Geçmişe karşılaştığımızda bir kere ÇBİ'nin kurumsallaştığını söyleyebilirim. Bu anlamda olumlu yönde bir değişim olmuş. Ancak kurumsallaşma ile beraber maalesef çalışanlar arasındaki iletişimin azaldığını söyleyebilirim. Önceden pikniğe gider, dağ yürüyüşlerine çıkardık hep beraber. Ancak son beş yıldır maalesef böyle etkinlikler yapılmıyor. Bunda artan iş yükünün önemli rolü var. Dışarıda harcayabileceğimiz çok zamanımız kalmıyor. ÇBİ'nin geleceğiyle ilgili olarak da şunları söylemek isterim; öncelikle ÇBİ'yi bir insan olarak görüyorum. Eğer şirketin ömrü biterse bitecek. Bunu yaşlanıp ölen bir insan gibi kabul etmeliyiz. Ben kadere inanırım. Tabii böyle düşünüp umudumuzu da kaybetmemek gerekir. Bu çalışanlar üzerinde bir stres kaynağı olmamalı. Biz de ÇBİ'nin varlığını koruyabilmesi için elimizden geldiğince destek vermeliyiz. Ben şirket beş yıl sonra kapanacak diye düşünerek çalışmam hiçbir zaman. Şirket yarın bile kapanıyor olsa, işimi elimden gelen en iyisiyle yapmaya çalışırım.

Dilek Yılmaz

İnsan Kaynakları Asistanı

1999 yılının Haziran ayında santral operatörü olarak ÇBİ'de çalışmaya başladım. ÇBİ için tam bir aile diyebilirim. Bu ailenin bir parçası olmak insana ayaklarının yere daha sağlam bastığını hissettiriyor.

Soldan Sağa:

Dilek Yılmaz, Erol Yılmaz, Hızır Yılmaz, Zeki Gümüşler, Hüseyin Semiz, Nezaket Güneş





Rukiye Bostancı
Yemekhane Çalışanı

10 yıldır ÇBİ'de çalışıyorum. Çayeli Bakır güzel ve başarılı bir şirket. Böyle bir şirkette çalışmak bana güven veriyor. Buradan ekmeğin çok kişi var. Umarım sondaj faaliyetleri başarılı olur ve uzun yıllar ayakta kalırız



Uğur Yaman
Temizlik Görevlisi

Yaklaşık 21 yıldır ÇBİ'de çalışıyorum. ÇBİ dört dörtlük bir işveren. ÇBİ'nin bir parçası olmak çok güzel. 21 yılımı geçirdim burada. ÇBİ'nin 2019 yılında kapanmamasını ve insanların burada çalışmaya devam etmesini isterim. ÇBİ, Rize için çok önemli bir işveren. 500 kişiye ekmeğin veriyor. ÇBİ kapandıktan sonra bir daha bu yöreye böyle bir şirket gelmesi çok zor.



Osman Kurtuluş
Güvenlik

"ÇBİ'nin uzun yıllar ayakta kalmasını isterim"

"ÇBİ'de işe başlayalı tam 20 yıl oldu. Çayeli Bakır'ı tek bir kelime ile ifade etseydim, bu kelime "itibar" olurdu. ÇBİ'nin parçası olmak bana güven veriyor. Burada çok anım var. Bunlardan bir tanesini anlatacak olursam; eskiden güvenlik ofisi şimdiki yerinde değildi. Şu anda vardiya değişim ofisi olarak kullanılan binanın karşısındaydı. Dışarıdan gelen kamyonlar durdurulup gerekli işlemler yapıldıktan sonra ambara yönlendirilirdi. Bir gün yine bir kamyonu ambara yönlendirmek için "Yolun karşısından devam edeceksin" dedim. Bir baktım kamyon köprüden çıkmış Şenoz istikametinde gidiyor. Bu olaya gerçekten çok gülmüştüm ve unutamadığım anılardan biri olarak kaldı. ÇBİ tam anlamıyla dört dörtlük bir şirket. Eğer şirketimiz kapanırsa üzülürüm. ÇBİ hem çalışanlarına hem de çevreye saygılı bir şirket. Daha uzun yıllar ayakta kalmasını temenni ederim.



Süleyman Boncukçu
Maden Kaptanı

"ÇBİ sadece Rize için değil ülke için çok önemli"

14 Temmuz 1997 yılından beri ÇBİ'de çalışıyorum. Benim için burası tek kelime ile bir yuva. ÇBİ'de çalışmak bana gurur ve onur hissettiriyor. Çayeli Bakır sadece Rize değil aynı zamanda ülke ekonomisi için de büyük öneme sahip. ÇBİ hem çalışanlarına hem de çevresine duyarlı ve saygılı bir şirket olarak kalmıştır. Umarım yeni rezervler bulunarak varlığımızı korumaya devam edebiliriz. Şahsım adına ben bu konuda umutluyum.



Yönetim ekibi

Yönetim ekibimiz ÇBİ'yi anlatıyor



Erkan Erkaya
Tesis Müdürü

“Türkiye’de madencilğin lokomotifiyiz”

ÇBİ’de 30 yıl...Dile kolay aslında. Türkiye’de madencilik sektörünün ‘lokomotifi’ olan ve kurulduğu günden bu yana çalışanlarının çabalarıyla ve artan azim ve kararlılıkla faaliyetlerini sürdüren bir işletmenin birer halkasıyız. Gözümüzün önünde büyüyen bu çınarın bir parçası olmanın haklı gururunu eminim benim gibi bu şirkette çalışan arkadaşlarım da yaşıyor ve bu dinamğin aynı şekilde sürdürülmesini arzuluyor. Temennimiz cevher rezervimize yenilerinin katılmasıyla daha uzun yıllar Çayeli Bakır’ın bu yöreye, bu ülkeye değer katmaya devam etmesi.



Ali Can
Ticaret ve Finans Müdürü

“Bu başarılar hiç bitmeyecek”

30 yıl, dile kolay. Bu kadar uzun bir yıl, ÇBİ’de çalışanlara ne kadar da kısa bir zaman dilimi gibi geliyor. Evet, belki bir bakışta kısa zaman dilimi ama başardıklarımıza bakılırsa her noktasında kendini bu firmaya adanmış büyük insanların ayırdıkları vakitleri mevcut. Şimdi geldiğimiz rekorlar noktasında bu vesile ile emeği geçen her çalışan arkadaşımı tebrik ediyorum. Bu başarılar hiç bitmeyecekmiş gibi duruyor. Umudumu hiç kaybetmedim. Daha nice başarılı yıllar bizleri bekliyor.



Bülent Paralı
Maden Müdürü

“Emniyet ve sürekli gelişim her aşamada önceliğimiz oldu”

Kurulduğu günden itibaren, Türkiye madencilik sektörünün öncü firması olan Çayeli Bakır İşletmeleri, emniyet ve sürekli gelişimi her aşamada birinci öncelik olarak belirtti. Tecrübeli, dinamik ve gelişime açık işgücü sayesinde üretim rakamları sürekli gelişim gösterdi. Çalışanlarına, yöre insanına ve topluma her anlamda katkı sağlamasının yanında, yetiştirdiği donanımlı işgücü ile sektördeki diğer maden işletmelerine özellikle yönetici ve mühendis kaynağı oldu. Çayeli Bakır’ın bir parçası olmanın her anlamda gurur verici bir yanı var. Şirketin çalışanlarını sağladığı bilgi, beceri, eğitim ve tecrübeler ile birçok insan, madencilik alanında söz sahibi kişiler oldular. Emniyet ve sürekli gelişim mantığı artık çalışanların hayatlarının bir parçası gibi. Eğer başarılı, donanımlı ve işini layığıyla yapan bir çalışsanız, Çayeli Bakır’ın sizlere kariyer desteği sağlayacağına şüpheniz olmasın. Oldukça iyi işleyen sistemlerden oluşan şirketimiz, bireylere çok bağlı olmayan ve iyi ekiplerin yönettiği bir sistem madenidir. Her güzel şey gibi, Çayeli Bakır İşletmeleri de ömrünün sonuna yaklaşıyor. Arama sondajları artık eskisinden çok daha önemli hale geldi. Sondaj işi zar atmak gibidir, sonucunu önceden bilemezsiniz ama olumlu bir şeyler olacağı ile ilgili içinizde hep bir umut vardır. Her ne kadar metal fiyatları maden ömürlerinin belirlenmesindeki ana etken olsa da, arama sondajlarındaki sonuçlara göre şirketin geleceği önümüzdeki birkaç yılda şekillenecektir. Bu yüzden, hepimiz mevcut performansımızı geliştirmeli ve sürdürmeli, arama sondajlarındaki muhtemel başarıya elimizden gelen desteği sağlamalıyız. Her işte olduğu gibi, yaptığımız işi sevmeli ve saygı duymalıyız. Başarımızın altındaki en önemli sebep budur.



Jim Doherty
Yenilikçi Operasyon Müdürü

“Burada geçirdiğim her anımı keyifle hatırlayacağım”

Başka bir ülkede veya pek de başarılı olmayan diğer bir işletmede çalışma tecrübesini yaşayanlarımız, ÇBİ’nin çalışmak için ne denli mükemmel bir yer olduğunu bilecektir. İlk saha ziyaretim ve ilk görüşmem sırasında, ÇBİ’nin kolaylıkla göz ardı edilebilecek veya ‘normal çalışma’ olarak kabul edilebilecek konuları tespit edip ele aldığını görmekten memnuniyet duydum. Dışarıdan bakan biri için ister çabuk elde edilen başarılarla ister zor elde edilen fırsatlarla sağlanmış olsun, işletme yönetiminde fikir birliğine ulaşıldığı, departmanlar arasında iyi etkileşim sağlandığı ve iyileşme konusunda gerçek bir istek olduğu görülmüyordu. Beni bu pozisyona iten söz konusu durumda ve bakım müdürlüğü görevimi bir süre devam ettirdikten sonra, bu dürtünün ilk etapta sandığımdan çok daha derin ve geniş kapsamlı olduğunu keşfettim. Kısa zaman diliminde insanların ve işletmenin büyümeye devam edişlerini ve çalışanların geleceğinin ÇBİ bünyesinde istihdam edilmiş muazzam iş gücünün verimliliğinden faydalanmakta yattığına sıkı sıkıya inanışlarını gözlemledim. Maliyeti azaltırken, pozitif anlamda değişiklikler gerçekleştirebileceğimizi kanıtlamış olmamız, hep birlikte ortak bir hedef için çabalayan kişilerden oluşan, konsantrasyonu yüksek bir ekibin eseridir. Burada geçirdiğim zamanı her zaman keyifle hatırlayacak ve ‘fark yaratma’ ve insanların uyumlu biçimde çalışabilecekleri bir iş planının sonuç verdiğinin kanıtlanması konusunda aldığım dersleri unutmayacağım.



Gönül Uluğtan
Bakım Müdür Vekili

“ÇBİ ileriye gören, sağduyulu ve toplam faydaya odaklı çalışanlara sahiptir”

Maden sektöründe iki-üç yıllık rezervler için bile tesisler kurulabiliyor. Diğer yandan metal fiyatları ortalama yedi yılda bir düşüyor ve kârlılığını devam ettiremeyen madenler kapanmak zorunda kalıyor. ÇBİ’nin yıllardır kesintisiz olarak hayatta kalabilmesi kayda değer bir başarıdır. Yeni rezervlerin oluşu ve yatırımlar önümüzü açsa da; çalışanların adanmışlığı, gelişime olan açıklığı, alanlarında uzmanlaşması, her geçen gün daha iyi bir ekip olabilmesi, bu başarının lokomotifidir. Bu ekibin bir parçası olduğum için ve katkı sağlama fırsatları bulabildiğim için çok mutluyum. Maden ömrünü uzatma olasılığı için, geniş kapsamlı sondaj programı başlatıldı. First Quantum’un bu işe yeni bir bütçe ayırması bizler için büyük bir şanstır ve bu şansın iyi değerlendirilmesi gerekir. ÇBİ ileriye gören, sağduyulu ve toplam faydaya odaklı çalışanlara sahiptir. Bu sürecin de el birliği ile başarılacağına inanıyorum ve güzel haberler paylaşmayı diliyorum.



İsmail Pilavcı
Hukuk Müşaviri

“Çayeli Bakır’da hergünümü sanki ilk işe başladığım günmüş gibi aynı heyecanla yaşıyorum.”

Çayeli Bakır’da bir yılını doldurmama rağmen; iki duyguyu sürekli bir arada yaşıyorum. Sanki iş yerimde ilk günümüş gibi tatlı bir heyecan ve diğer yandan yıllardır Çayeli Bakır’da çalışıyormuşum gibi bir özgüven duygusu içindeyim. Sanırım bu cümleler Çayeli Bakır’ı yeterli derecede anlatıyordu.



Dr. Ercan Balcı
Dış İlişkiler Müdürü

“Çayeli Bakır, gerek madencilik gerekse diğer sektörlerde faaliyet gösteren pek çok firmanın aksine bütün yönetim sistemlerinin merkezine insanı yerleştirmiş bir şirket”

Gelecekte Firmamızın Türkiye madencilik tarihinde müstesna bir yer edineceğini düşünüyorum. Beni böyle düşünmeye sevk eden Çayeli Bakır'ın üretim kapasitesi ve operasyonel başarıları değil, iş yapma tarzı ve kültürüdür. Çayeli Bakır, gerek madencilik gerekse diğer sektörlerde faaliyet gösteren pek çok firmanın aksine bütün yönetim sistemlerinin merkezine insanı yerleştirmiş bir şirket... Çayeli Bakır'ın, iş emniyetine, çalışan sağlığına, komşularının talep ve önceliklerine verdiği önemin, operasyonların, üretimin ve ticari kaygıların çok ötesinde olduğunu hepimizin arama çalışmalarına katkı sağlayacağından şüphe duymuyorum. Bu sayede Çayeli Bakır'ın onlarca yıl daha varlığını sürdürmesini diliyorum.

kamu otoriteleriyle, yerel yönetimlerle, sektörümüzde faaliyet gösteren diğer firma temsilcileriyle yaptığım sohbetlerde çok daha net bir şekilde görüyorum. Umarım çalışanlarına, doğaya ve topluma saygılı bir şekilde çalışan firmamızın hem ülkemize hem de yöremize 30 yıldır yaptığı katkılar daha uzun yıllar boyunca devam eder. Bu dileğin benim gibi bütün Çayeli Bakır Ailesi'nin de ortak hayali olduğunu tahmin ediyorum. Bu hayalimizin gerçekleşmesi, büyük ölçüde maden arama çalışmalarında elde edeceğimiz başarıya bağlı. Bu nedenle ilgi ve uzmanlığımız çerçevesinde hepimizin arama çalışmalarına katkı sağlayacağından şüphe duymuyorum. Bu sayede Çayeli Bakır'ın onlarca yıl daha varlığını sürdürmesini diliyorum.



Fatih Koç
İnsan Kaynakları Müdürü

“Çayeli Bakır Ailesi olarak 30 yılda nice başarılarla imza atmış olmamız, değerli çalışanlarımızın yürekten desteği ve katkılarıyla olmuştur.”

Çayeli Bakır kurulu tam 30 yıl olmuş, bir maden şirketi için oldukça uzun bir süre 30 yıl. Bu 30 yılda nice çalışan Çayeli Bakır okulundan geçmiş ve hala bu okul eğitimine devam ediyor. Çayeli Bakır ailesine katılmadan önce ilk duyduğum şeylerden biri de Türkiye'nin en büyük yer altı metal madeni okulu olduğu yönündeydi. “Asıl Cevherimiz Çalışanlarımız” diyebilen bir maden şirketinin İnsan Kaynakları Bölümü'nün en tepesinde görev almanın haklı gururuyla; bu 30 yılda emeği geçen herkese öncelikle şükranlarımı sunmak istiyorum. Çayeli Bakır Ailesi olarak 30 yılda nice başarılarla imza atmış olmamız, değerli çalışanlarımızın yürekten desteği ve katkılarıyla olmuştur. Bu kıymetli ailenin her bir ferdi Çayeli Bakır'ı sahiplendiği sürece ailemiz bütünlüğünü koruyacak, farkını sektörde ve yöresinde sizlerle birlikte göstermeye devam edecektir. Bu ailenin her ferdinin kalbinde Çayeli Bakır için bir yer olduğu sürece; nice 30 yıllarda Çayeli Bakır'ı yaşatmaya devam edeceğimize inancım tamdır.



Dr. Sabri Altınoluk
Genel Müdür Yardımcısı

“Ülkemizde madencilik sektöründe örnek ve öncü bir işletme olmanın haklı gururunu taşıyoruz”

Çayeli Bakır İşletmeleri kuruluşunun 30. uncu yılını doldurdu. Otuz yıl bir maden işletmesi için dikkate değer uzun bir zaman. 1983 yılında ticaret siciline kuruluşu tescil edilmiş olan şirketimiz maden arama rezerv tespit ve fizibilite finansman gibi çalışmalarını müteakip 1992 yılında o dönemin Başbakanı ve bakanlarının katıldığı büyük bir temel atma töreni akabinde yatırımı hızla tamamlayarak 1994 yılı sonunda ilk üretimi ve konsantre sevkiyatını yapmıştır. Bu süreyi sürekli daha iyiye doğru gelişim içinde geçirdik. Pek çok alanda madencilikte dünyadaki en yeni teknolojik ilerlemeleri ve iş emniyeti yönetim sistemlerini, ülkemize ilk getiren Çayeli Bakır oldu. Çayeli Bakır adeta bir okul oldu. Ülkemizde madencilik sektöründe örnek ve öncü bir işletme olmanın haklı gururunu taşıyoruz. Hiç şüphesiz şirketimizin başarılarının ardında tüm çalışanlarımızın üstün gayret ve çalışmaları özveri ve alınteri bulunmaktadır. Bu sebeple en değerli varlığımız çalışanlarımızdır. Burada hepimiz birlikte bir bütün olarak Çayeli Bakır Ailesiyiz. Bu ailenin bir ferdi olmak gurur kaynağı olduğu kadar aynı zamanda sorumluluktur. Zira bu ailenin daha gelişmesi ve saygınlığını koruyup

geliştirebilmemiz için tüm çalışanlar olarak herbirimizin üzerine düşen görevler vardır. Bunların en başında da emniyetli davranış kültürümüzü geliştirmek ve çevremize örnek olmak gelmektedir. Çayeli Bakır ailesinin bir ferdi olmak aynı zamanda ayrıcalıktır, saygınlıktır ve gurur kaynağıdır. Bütün çalışanlarımızla birlikte bu kazanılmış saygınlığımızı koruyup sürekli gelişim programlarımız ile verimlilik ve üretkenliğimizi, iş emniyet kültürümüzü bir yaşam standardı haline getirerek daha da geliştirip yükselteceğiz. 30 yılımızı başarılarla geride bırakarak ve edindiğimiz tecrübelerle geldiğimiz bu noktadan ileri baktığımızda, şirketimizin dünyada metal fiyatlarına karşı rekabet gücünü koruyarak maden ömrü boyunca örnek yerini ve çalışmalarını çalışanlarının aidiyet, gayret, inanç ve çok çalışarak sürdürüleceğine inanıyor, gözlerde bu özgüven ve aidiyeti, emniyetli bir işyeri oluşturma ve mükemmeliyete taşıma inancını görüyorum. Bu duygu ve düşüncelerle Çayeli Bakır ailesinin bir ferdi olarak 18 yıldır çalışmaktan ve Çayeli Bakır yönetim ekibinin içinde görev almış olmaktan daima gurur duyduğumu belirtmek isterim.



Mehmet Eğriboyunoğlu
İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Müdürü

“Daha iyisini başarabiliriz”

Üretime başladığımız dünden bugüne elde ettiğimiz sayısız başarıya karşılık, bu süreçte toplam 86 kayıp zamanlı kaza yaşadık ve yaşanan her acı tecrübeden bir ders çıkarmaya çalıştık. 2009 yılı sonrasında “Hayat Kurtaran Kurallar” ve “Ciddiyeti Yüksek Protokoller” gibi yönetim sistemlerimizde gerçekleştirdiğimiz iyileştirmeler sonucunda çalışma alanlarımızdaki risklerimizi azaltmayı başardık. Çok tehlikeli iş kolunda faaliyet gösterdiğimiz göz önünde bulundurulduğunda, kaza oranlarımız sektör ortalamalarının çok altında olsa bile arzuladığımız noktaya henüz ulaşamadık. Yaptığımız iş ile ilgili tehlikeleri farkederek durumsal farkındalığımızı arttırdığımızda, kendimiz gibi iş arkadaşlarımızı da koruduğumuzda, çalışma alanlarındaki riskleri ve beraberinde kazaları daha da azaltmayı başaracağız. 30. yılın sonunda ÇBI çalışanları olarak kazaları önleyebilecek, daha emniyetli üretim yapabilecek tecrübemize.

Çayeli Bakır Yetenek Yönetimi Programına Seçilen Üç Arkadaşımız Çayeli Bakır'ı Anlatıyor.

İnsan Kaynakları'nın Yetenek Yönetim Programı'na seçilen üç arkadaşımız; Zeki Gümüşler, Mustafa Yazıcı ve Fatih Kesepara'nın program hakkındaki görüşlerini almak ve kendilerini daha yakından tanımak istedik. Bizbize için yaptığımız söyleşide, çalışma arkadaşlarımız hem kısaca kendilerini tanıtarak az bilinen yönlerini paylaştı hem de 30 yıl öncesiyle bugünkü Çayeli Bakır'ı karşılaştırdılar.



Zeki Gümüşler
Şef Harita Mühendisi

1964 yılında Çayeli'nde doğdum. İstanbul Haydarpaşa Teknik Lisesi Elektrik Bölümü'nden 1983 yılında mezun oldum. Üniversiteyi Karadeniz Teknik Üniversitesi Harita Mühendisliği bölümünde okudum. Elektrikçilikten haritacılığa geçmek kolay olmadı. İki farklı iş yerinde çalıştıktan sonra 1990 yılında Çayeli Bakır İşletmeleri'ne harita mühendisi olarak girdim. Bir yıl sonra şef harita mühendisi oldum. İşe başladığım yıllarda ÇBİ araştırma dönemindeydi. Herkes ne zaman üretime başlanacak diye soruyordu. Bu süreç iki yıl sürdü. 1992 yılında üretim tesislerinin kurulmasına ve 1994 yılında da üretime

başlandı. Bu süreçler içerisindeki teknik projelerin pek çoğunda görev aldım. En çok zorlandığım konu arazi satın alınması sırasında vatandaşlarla olan ilişkilerdi. 2012 yılında katıldığım madencilik kongresinde haritacılık sektörü kadar madencilik sektörünü de tanıdığımı fark ettim. Fotoğraf çekmeyi ve tiyatroyu çok severim. Hafta sonu dağcılık gruplarıyla yaptığım yürüyüşler en çok hoşlandığım uğraşlarımdandır. Tiyatro oyunu izlerken izleyicileri de oyunla beraber izlemek alışkanlıklarım arasındadır. Hemen hemen her konuda bir fikra bilirim fikra bilme konusu da dahil.

Evliliğim, Çağrı ve Meleksu adında iki çocuğum var. ÇBİ'de geçirdiğim 23 yıllık çalışma hayatımda, emniyetin sürekli gelişim içinde olduğunu gözlemledim. 1990 yılında işe başladığımda, yerüstü çalışmalarında emniyet malzemesi olarak sadece baret takmak yeterliydi. Daha sonra gözlük ve emniyet ayakkabısı, en son da görünür yelek kullanılmaya başlandı. ÇBİ'de; şirket içi iletişim, belgelerin standart şekilde kaydedilmesi, halkla ilişkiler konusunda büyük gelişmeler kaydedildi.



Mustafa Yazıcı
Şef Maden Mühendisi

27 Nisan 1966 yılında Madenli Merkez mahallesinde dünyaya geldim. İlk ve ortaokulu Madenli' de iki öğretmenle tamamladım. Liseyi Rize'de Sanat Okulu Yapı Ressamlığı Bölümü'nde tamamladım. Öğrenime bir yıl ara verdim. Hiç görmediğim matematik, fizik ve kimya derslerine çalışarak Zonguldak Maden Mühendisliği Bölümü'nü kazandım. Maden Mühendisi olarak mezun olduktan sonra ilk işim askerliğimi (1991-1993 yılları arasında Şırnak / Cizre'de Asteğmen olarak) bitirmek oldu. Evlendim

ve iki kız, iki erkek çocuğumuz var. 1993 yılında ÇBİ'de maden işçisi olarak işe başladım. Altı ay işçi olarak çalışıp mesleğimi öğrendim. Sırasıyla; cavuşluk, vardiya mühendisliği (ilk Türk mühendis olarak), maden kaptanlığı ve maden müdür yardımcılığı yaptım. 2005 yılında mide rahatsızlığım (reflü) nedeniyle yeraltından ayrıлып kendi isteğimle mühendislik bölümüne geçtim. Mühendislik bölümünde sırasıyla; delme patlatma mühendisi, kaya mekaniği mühendisi, havalandırma mühendisi, uzman maden mühendisi ve şu anda şef maden mühendisi olarak görev yapıyorum. Bu mesleği seçmemde köyümde maden olması ve köyümün isminin Madenli olması etken oldu. Çalıştığım insanların başarılı olmasını isterim. İnsanların yetişmesi için fedakârlıkta bulunmaya hep hazır olmuştumdur. Bu durum işe başladığım ilk gün de aynıydı, şimdi de aynı. Benim için önemli olan; işi alıp başarıyla sonuçlandırmak. Benim için şan, şöret, makam mevki ve maddiyat ikinci plandadır. Çalışma hayatımda ast ve üst mesai arkadaşlarımızın başarılı olmalarından ve şu anda bu arkadaşlarımdan Türkiye'de açık olan birçok madende en az bir kişinin bulunmasından çok mutluyum. 20 yıl önceki ÇBİ ile şu anki ÇBİ arasında çok fark var. Bunların hepsini anlatmaya kalkarsak çok uzun sürer. Bence bu süre zarfında nelerin değişmediğine değinmek lazım. 30 yılı üçe bölersek (kuruluş,

üretim, kapanış) her bölümün kendine ve zamanın şartlarına göre zorlukları ve güzellikleri olduğunu söylemeliyim. Bu maden de ST 6 - JS200 kepcelerle (üç kovası şimdiki kepcelerin bir kovası ediyor), elle püskürtme beton vurularak (beton santrali olmadan), jumbolarla kat araları ve havalandırma raisleri delerek, kara tabancalarla bolt çakarak bir yandan çalışma standartlarını oluşturmaya çalışıp bir yandan da ayda 90.000 ton üretim yaptık. Bakır fiyatının 70 cent olduğu dönemlerde çalışarak bu madeni açık tutup kapanmasını önleyerek bugünlere ulaştık. Öyle zamanlar geldi ki kâğıt havlunun aylık maliyete yansımalarını düşündük, kullanmadık. Net olarak şunu söylemeliyim; emniyetle, eğitimle, bilgi paylaşımıyla, yönetim anlayışıyla, üretim kalitesiyle, kullanılan araç gereçlerle ilgili her zaman en iyiye ulaşılmaya çalışıldı ve ulaşıldı. Bugün alınan bütün kararların kişilerden gelen fikirlerin paylaşılması sonucu ortaya çıkması ve yönetim tarzının değişmesi, öne çıkan değişiklikler. Daha önceleri alınan kararlar kişilerin fikirleri alınmadan doğrudan uygulanıyor, sonuçlarının iyi olması durumunda üst amir sahiplenir, kötü olması durumundaysa ast amire yüklenilirdi. Kısacası değişen çok şey oldu ancak, önemli olan değişen her şeyin şirketimiz ve çalışanları adına olumlu yönde değişmiş olmasıdır.



Fatih Kesepara
Kıdemli Planlama Mühendisi

29 Ocak 1980 Çayeli doğumluyum. İlk, orta ve lise öğrenimimi Çayeli'nde tamamladıktan sonra Dokuz Eylül Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü'nü kazandım. Bir yıl İngilizce hazırlık ve dört yıl mühendislik eğitimi olmak üzere toplam beş yıl İzmir'de okudum. Dokuz Eylül Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü'nü not ortalaması olarak ikincilikle bitirdim. Askerlik görevimi 2003 Nisan -Eylül döneminde kısa dönem er olarak Samsun'un Alaçam ilçesinde yaptım. Askerlik bittikten sonra bir yıl ücretli İngilizce öğretmenliği yaptım. 2004 yılı ekim ayında Çayeli Bakır İşletmeleri'nde yeraltında işçi olarak çalışmaya başladım ve 2005 yılı Mayıs ayında vardiya mühendisliğine terfi ettim. 2011 yılı haziran ayına kadar yeraltında çalıştıktan sonra kıdemli yeraltı planlama mühendisliğine terfi ettim ve halen bu

pozisyonda çalışmaya devam ediyorum. Evliliğim ve Mustafa Tuğra isminde bir oğlum var. Aslında dış hekim olmak istiyordum. Maden mühendisliğini sonradan bir önceki tercih olarak yazmıştım ama bölüme başladığımdan sonra bu işi sevdim ve yapmaya karar verdim. Çok kişi bilir mi bilmem ancak şöyle bir özelliğim var. Örneğin tatil için gitmek istediğim otele gitmeye gücüm yetmezse, gücümün yettiği otele gideyim diye düşünmem. O yıl tatile gitmem. Bu her şey için geçerli. 30 yıl önceki Çayeli Bakır'ı tam olarak bilmiyorum ama şunu biliyorum ve eminim ki 30 yıl önce de Çayeli Bakır, Türkiye'deki en yüksek teknolojiyi kullanan, en modern, çalışanına en çok değer veren ve en emniyetli çalışan maden şirketiymiş, şimdi de öyle. Değişmeyen tek şey bu bence.

İki Kutlama Birden



Sonbahar Çayeli Bakır'ın kutlama aylarıydı. Hem 2012'deki başarılarımızı hem de 30. yılımızı partilerle kutladık. 20 Eylül, 21 Eylül, 23 Eylül ve 7 Ekim tarihlerinde organize ettiğimiz partilerde çalışanlarımız bir araya geldi. Tüm yılın stresinin atıldığı partiler sırasında eğlenceli zamanlar geçirdik. Yöresel müziklerle eğlenip horon eden çalışanlarımız, Çayeli Bakır'ın 30. yılı şerefine 30 dilek feneri uçurdu. Eğlencede çocuklar da unutulmadı. Partiler sırasında çocuklarımızın yaptığı birbirinden güzel resimler de sergilendi.



Çalışanlarımız 30. yılımızı horonla kutladı



Partiler sırasında çocuklarımızın yaptığı resimler de sergilendi.



ZAMANDA YOLCULUK

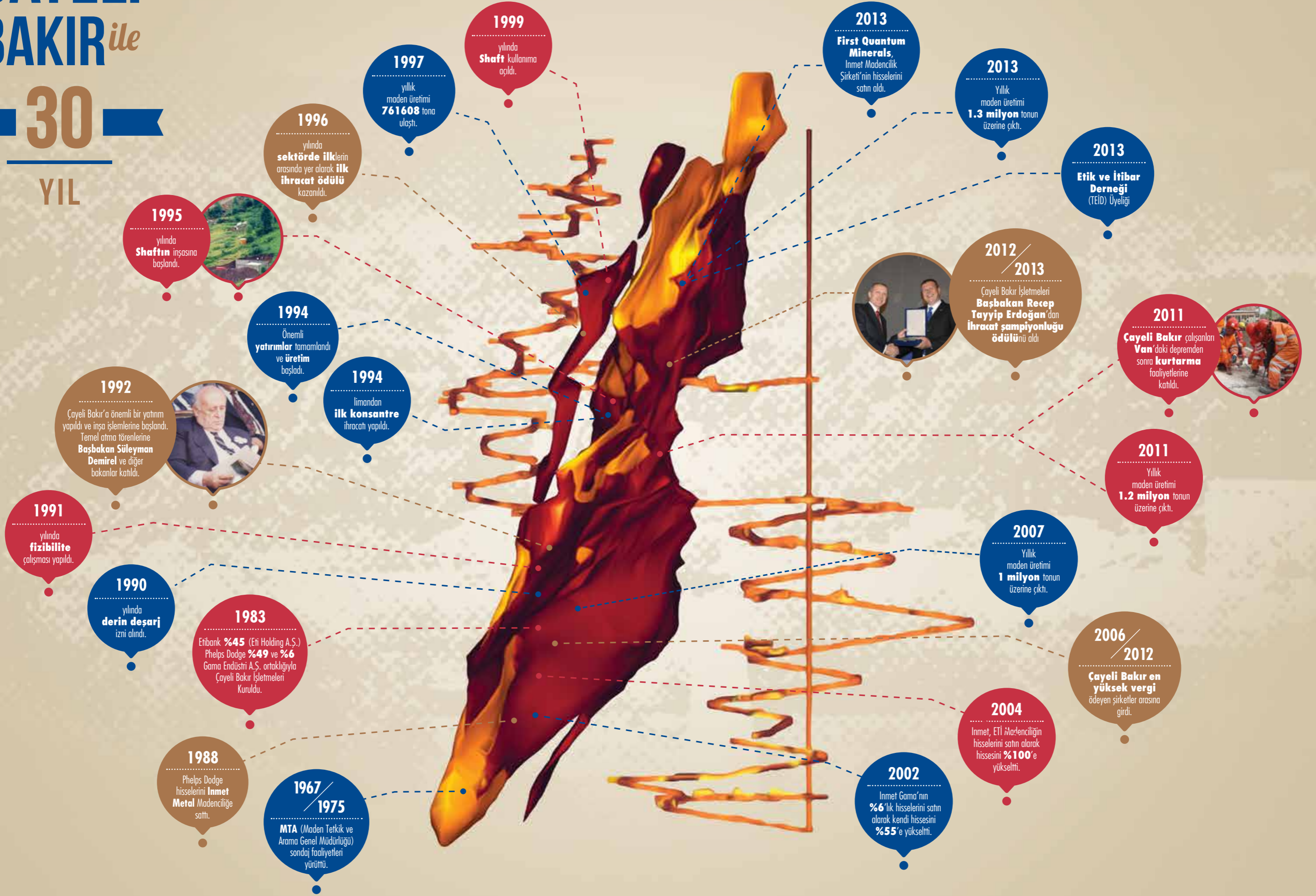


'Baba' Çayeli Bakır yataklarını açıyor
 ► DÜNYADA en büyük bakır ve çinko rezervine sahip Rize'nin Çayeli ilçesi yakınlarındaki maden yataklarında, üretimin gerçekleştirileceği "Çayeli Bakır İşletmeleri Yer Üstü Tesisleri"nin temeli, Başbakan Süleyman Demirel tarafından bugün atılıyor.



ÇAYELİ BAKIR ile

30
YIL



RAKAMLARLA 30 YIL

17.367.000



**YERALTINDAN
ÇIKARTILAN
CEVHER TONU.**



280.000.000 \$

**ÖDENEN TOPLAM
MAAŞLAR VE İKRAMİYELER.**



1.125

**BUGÜNE
KADARKİ TOPLAM
BORDROLU ÇALIŞAN
SAYISI.**



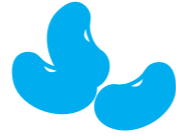
1.010

**BUGÜNE
KADARKİ TOPLAM
STAJYER SAYISI.**



3.900.000

**BARDAK ÇAY
İÇİLDİ.**



**30 YIL
İÇERİSİNDE 21
TON 200 KG
KURU FASULYE
TÜKETİLDİ.**



169.849.296

**DEĞİRMENİN
1994 YILINDAN
BERİ ATTIĞI
TUR SAYISI.**

Eminiz ki Çayeli Bakır'da çalışmaya başladıktan sonra hayatlarını birleştiren birçok çalışma arkadaşımız olmuştur. Düğün davetiyelerine ulaştığımız bu arkadaşlardan bazılarını sizlerle paylaşarak, çalışma arkadaşlarımıza hem sürpriz yapmak hem de arkadaşlarımızı o günlere geri götürmek istedik.



ÇBI'NİN VAROLMASI ve GELİŞMESİ İÇİN NELERİN ÖNEMLİ OLDUĞUNU BİLİYORUZ



Çayeli Bakır
İşletmeleri A.Ş.

Asıl cevherimiz çalışanlarımız