

bizbize

<17>

Temmuz/Ağustos/Eylül 2014
ÇBI Kurumsal Dergisi



Çayeli Bakır maskotumuz 'Karinca'yı nasıl buldunuz?

"Çayeli Bakır'ın bir maskotu olsaydı ne olurdu?" diye sormuştuk ve sizden en çok karınca cevabını almıştık. Şimdi ise maskotumuza bir isim arıyoruz. İsim önerilerinizi, **17 Aralık 2014 tarihine kadar İç İletişim Koordinatörümüz Ceyda Gönül'e iletin ve yarışmaya katılın.**

10 » KISA KISA

Dr. Nevzat Kavaklı'nın
Ziyareti



11 » KISA KISA

Çayeli Bakır Soma'yı
Unutmadı



12 » KISA KISA

Vergi Ödül Töreni



13 » KISA KISA

Çay ve Yaz Sporları Şenliği



ÇBİ'NİN BAŞARISININ ALTINDA NEYİN YATTIĞINI BİLİYORUZ



Çayeli Bakır
İşletmeleri A.Ş.



Asıl cevherimiz çalışanlarımız

Rize'nin
Yılımları

11

bizbize

Sahibi

Çayeli Bakır İşletmeleri adına
Iain Anderson

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Fatih Koç

Genel Yayın Yönetmeni

Ceyda Gönül

Editör

Yasemin Balaban

Sanat Yönetmeni

Melise Çiçek

Yapım

Communication Partner

ÇAYELİ BAKIR İŞLETMELERİ A.Ş.

Genel Müdürlük

PK.42 Çayeli 53200 RİZE Türkiye

T: +90 (464) 544 15 44

F: +90 (464) 544 64 50

Yerel - Süreli Yayın

02 » KURUMSAL

08 » DOSYA

09 » YAKIN PLAN

10 » KISA KISA

15 » BİZDEN HABERLER

16 » SAĞLIK

18 » BASINDA BİZ

19 » ARAMIZA HOŞGELDİNİZ

20 » ÖDÜLLÜ BULMACA



GÜNDEM

» İain Anderson
Genel Müdür
Çayeli Bakır İşletmeleri

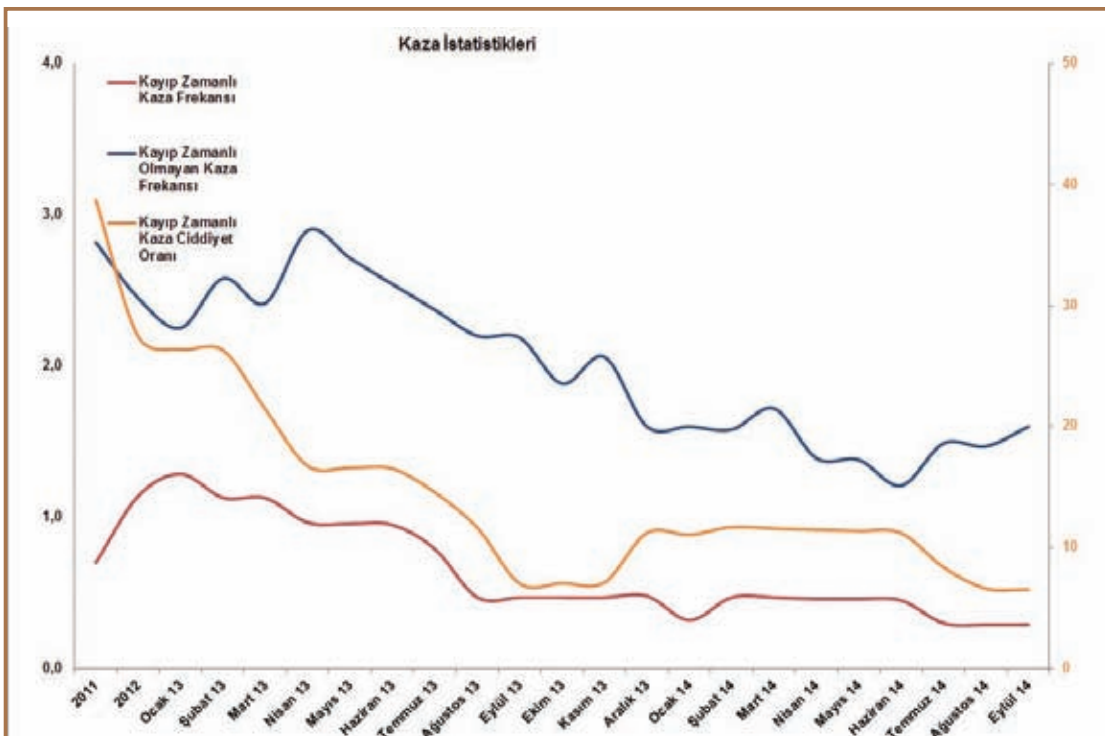
Değerli Çalışanlarımız,

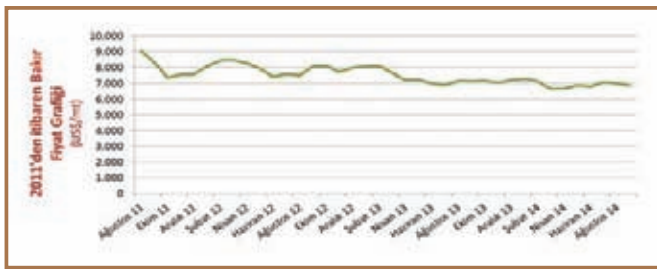
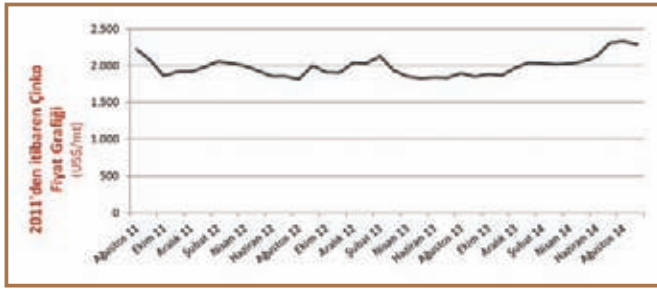
Birkaç hafta önce bazı çalışanlarımızla Soma'ya gitme fırsatı buldum.

İbrahim, 13 Mayıs'ta hayatını kaybeden madencilerimize saygımızı sunmak için şehitlikte durmamızı önerdi. Burada yazacağım hiçbir sözcük o an hissettiklerimizi tam anlamıyla dile getiremez. Orada yatan her bir madencinin ailesi tarafından çok sevildiği aşikârı ve bir madencinin mezarı başında bebeğiyle ilgilenen

genç bir annenin görüntüsü ömür boyu hafızamdan silinmeyecek. Oradan ayrılırken, az evvel yaşadıklarımızın etkisiyle bir süre hiçbirimiz konuşamadık.

Çalışanlarımızdan Ersin Duyan'a, Halil İbrahim Kazancı'ya, Ümit Çolak'a ve Ceyda Gönül'e benimle Soma'ya geldikleri için teşekkür ediyorum. Hepimiz için fiziksel ve duygusal açıdan yorucu bir gün oldu. Umarım birçoğunuzu orada neler hissettiğimize dair bilgilendirebilirler.





Bu tecrübe, çalışanlarımızın aileleri için son derece trajik sonuçlar doğurabilecek ve hayatlarını bir ömür etkileyebilecek böyle olayların ne pahasına olursa olsun yaşanmaması için sahip olduğum kararlılığı güçlendirdi. Şirketimiz, benzer bir olayın başka bir yerde yaşanmasını önlemek adına gerekenleri yaparak bu madencileri onurlandırmalı.

Çayeli Bakır'daki iş güvenliği standartlarımızla övünebiliriz ama daha sıkı bir iletişim içinde olursak kaza oranlarını azaltarak daha yüksek bir performans düzeyine erişebileceğimizi çok iyi biliyorum. Şirketimizde iletişimi ve ekip çalışmasını ilerletmek için yakın zaman önce Ekip Kaynak Yönetimi eğitimi başladı.

Çalışanlarımızdan stresli olduklarına ve çalışırken baskı altında hissettiklerine dair geri bildirimler aldım. Bazılarınız "daha çok çalışmamız olsaydı daha az stresli olurduk" gibi bir öneriyle gelebilir, bunun iş güvenliğini ilerletmek için iyi bir strateji olduğundan emin değilim. Daha çok insan daha çok yanlışa, daha çok kazaya sevk eder ve bir şeyler yanlış gittiğinde birbirimizi daha çok suçlamamıza yol açar. Çayeli Bakır, çalışanlarının güvende, stressiz olmalarını ve çalışma performanslarından iyi sonuçlar almalarını istemektedir.

Kimse stresli bir çalışma ortamında bulunmayı istemez ve bu durum genellikle yetersiz planlamamızın ve iletişimimizin bir sonucudur. Çayeli Bakır'da çalışan hiç kimse yüksek iş güvenliği standartlarımızı yalnızca üretim hedefimize ulaşmak için geliştirdiğimizi düşünmemeli! Bir çalışanı hastanede ziyaret etmek ya da birinin ailesine cenazesinde başsağlığı dilemek yerine bir hedefi tutturamamayı tercih ederim. Uzatılmış molalar

veren, işe geç gelen ya da hiç gelmeyen, işin tamamlanmasını geciktirmek için kasten yavaş çalışan, sosyalleşmeyi çalışmanın önünde tutan ve zamanı ekonomik kullanmayan çalışanlarımız elbette vardır. Bu tür çalışanlarımızın azınlıkta olmalarını ve amirleri tarafından üretim hedefini karşılamadıklarının söylenmesi yerine tasvip edilmeyen davranışlarını düzeltmeleri konusunda uyarılmalarını umarım. Emniyetsiz üretim asla bir seçenek değildir. Bizim için önemli olan stresi azaltarak ve çalışanların emniyetini artırarak daha etkili bir iletişimle şu anki vardiyanın ötesinde plan yapmaktır.

Verimli bir çalışma gününün ardından vardiya bitiminde hepimizin evine, ailesine güvenli bir şekilde dönmesi, hem ailelerimizin hem de bizim istediğimiz şeydir.

Kolay gelsin
Iain Anderson
Genel Müdür

Yetenek Yönetimi'nde Bu Sayı

Her sayımızda olduğu gibi bu sayımızda da Yetenek Yönetimi Programı'na seçilen üç arkadaşımıza yer verdik. İbrahim Kırdan, Okan Altun ve Ömer Nabi Karaoğlu ile yaptığımız söyleşilerde kendilerini daha yakından tanıma fırsatı bulduk. Arkadaşlarımız programın yararlarını değerlendirirken ÇBİ ve vizyonumuzla ilgili görüşlerini de paylaştılar:



İbrahim Kırdan

İş Makinaları Bakım Başmühendisi

“Genelde insanlar yaptıklarının fark edilmediğinden ve takdir edilmediklerinden şikayet ederler. Yetenek Yönetim Programı, bu kapsamda çok faydalı olacak”.

1971 yılında Tarsus'ta doğdum. Doğduktan bir yıl sonra İstanbul'a yerleştik. Gençliğim ve üniversiteye kadarki okul yıllarım İstanbul'da geçti. Babam önceden demirci ustasıydı. Daha sonra da şantiyelerde kaynak ve makina tamir ustalığı yaptım. Küçük ağabeyim ise normal liseyi bitirdikten sonra elektrik-elektronik meslek lisesini okudu. Bozulan elektrikli, elektronik veya mekanik aletleri biz tamir ederdik. Evimize dışarıdan bir usta çağırıldığını hatırlamıyorum. Meraklı ve istekli oluşumdan dolayı tamiratlara sürekli ilgi duyuyordum. Bir müddet sonra kendim de tamirlere başladım. Nasıl olsa yanlışlıkla bozsam bile tamir edecek birilerinin olması bana cesaret veriyordu. Ortaokul yıllarında yazları torna atölyelerinde çalıştım. Meslek lisesi torna tesviye, teknik lise makina bölümü ile devam ettim. Benim tercihim elektrik-elektronik veya makina bölümünde okumaktı. Şanslıydım ki üniversitede de Makina Mühendisliğini kazandım. Çocukluğumdan edindiğim alışkanlıkla evdeki her türlü tamirat işlerini ilk önce kendim yapmaya çalışırım ve tamir etmekten, bir şeyler ortaya koymaktan mutlu olurum.

İşyerlerinde genelde insanlar yaptıklarının fark edilmediğinden ve takdir edilmediklerinden şikayet ederler. Yetenek Yönetim Programı'nın bu kapsamda çok faydalı olacağını düşünüyorum. Bu programa aday göstermek için yöneticiler çalışanlarını sürekli takip ediyor, çalışanlar ise önemli katkılar sağladıklarında programa dahil olup kendilerini daha fazla geliştirme şansı elde ediyorlar. Bu sürecin devam etmesi çalışanları daha fazla motive edecektir. Bu programa seçilmiş olmaktan çok mutluyum ve devam edebilmek için elimden geleni yapmaya çalışacağım. Çayeli Bakır'ın ekonomik olarak hem kendimize hem de çevremize çok büyük katkıları olduğu aşikardır. Şirketimizde çalışan ve çalışmak isteyen herkes bu şirketin daha uzun yıllar üretime devam etmesini istiyor. Şirketlerin asıl kuruluş amacı olan kâr etmenin devam etmesi, bunu yaparken emniyete, insana ve doğaya çok fazla değer vermesi çok az firmada görülen şeylerdir. Böyle bir firmanın mümkün olan en uzun yıllar boyunca çalışmasına devam etmesi, kendimize, çevremize ve belki de çocuklarımıza çalışma alanı olması için hepimizin elimizden geleni yapması gerektiğine ve yapacağımıza inanıyorum.



Okan Altun
Tesis Mühendisi

“Bu şirketin kültürünü alan, kendisine bu disiplini aşıl原因an kişiler eminim şirketimizi başka sahalarda yaşatmaya devam edecektir”.

1984 yılında Ankara’da doğdum ve bütün öğrenim hayatımı orada geçirdim. Abim ile aynı mesleği paylaşmadan önce kendisini bir kömür zenginleştirme projesinde çalışırken görmüş ve o gün bu mesleği okumak istemediğimi düşünmüştüm. Fakat Güney Afrika’da geçirdiğim staj döneminden sonra mesleğime olan sevgim ve saygım arttı.

2008 yılında Hacettepe Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü’nden mezun oldum. 4 yıl boyunca yine aynı üniversitede Araştırma Görevlisi olarak çalıştıktan sonra Çayeli Bakır İşletmeleri’nde işe başladım. Şirketimizle tanışmam 2009 yılına dayanmaktadır, yüksek lisans tezimin test çalışmalarını gerçekleştirmek için 3 ay burada bulundum. Şirketimizin saygınlığı ve disiplini sektördeki herkesi olduğu gibi beni de etkilemişti. Teatral yeteneğimin olduğunu düşünüyorum. Lisedeyken bir oyun sergilemiştik, ancak hocamızın hatası bana figüran rolü vermesi olmuştu (gülüyor). Puzzle yapmak, dart ve tenis oynamak hobilerim arasında. Buraya gelmeden önce Yetenek Yönetimi Program’ıyla ilgili bir bilgim yoktu.

Şirketimizin bu konuda da öncü olduğunu görüyorum. Ancak, “kilit yetenek” programının bir çalışanı şirkette kilit konuma getirmesi değil, zaten böyle bir sığata uygun şekilde çalışan, azimli, cesur ve yaratıcı kişilerin, kendileri farkına varmadan desteklenmesi gerektiğini düşünüyorum.

Var olmak ve gelişmek demek Çayeli Bakır’ın saygınlığını korumak ve emniyetli bir şekilde üretim kapasitesini artırarak onu yaşatmak demektir. Çalışanlarımızı ortak bir çatı altında birleştiren bir felsefe bu. Bu felsefeyi bizler sadece iş hayatımıza değil, gündelik hayatımıza ve kararlarımıza da yansıtarak ülkemiz ve sektörümüzdeki gelişime de katkıda bulunabiliriz. Şirketimizin, çalışanlarıyla birlikte doğru adımları atarak ömrünü uzatmasını, sektöre daha uzun yıllar boyunca yön vermesini ve gelişimini sürdürmesini temenni ediyorum. Şunu da eklemek isterim ki, bu şirketin kültürünü alan, kendisine bu disiplini aşıl原因an kişiler eminim şirketimizi başka sahalarda yaşatmaya devam edecektir.



Ömer Nabi Karaoğlu
Satınalma Müdürü

“Başarı kişinin hedefi olmalıdır”

1970 yılında Çayeli’nde doğdum. İlk, orta ve lise tahsilimin ardından 1987 yılında Ziraat Mühendisliğini kazandım. Bu bölüme devam etmeyerek bir sonraki yıl İstanbul Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği’ne kayıt oldum. Mezuniyet ve askerlik sonrası Çayeli Bakır’da Yeraltı Vardiya Mühendisi olarak görev aldım. Daha sonra Satın Alma Bölümü’nde görev aldım ve çalışmalarına bu bölümde devam ediyorum. Çayeli Bakır İşletmeleri’nde başlamış olduğum bu serüvenin oldukça heyecanlı ve keyifli olması bir türlü sonunu getirmedi ve bu gidişle nereye varacak ben de bilmiyorum. Evli ve iki tane dünyalar harikası çocuk sahibiyim.

Çayeli Bakır’da birçok yenilikleri yaşayarak geliştik. Bu yenilikler bir yandan kendimizin gelişmesine katkı sağlarken bir yandan da şirkete olan bağlılığımızı artırdı. Zira bazı ilkleri başarmanız insana büyük haz veriyor ve bir o kadar da sizi şirketinize bağlıyor.

Çalışma hayatım boyunca yaptığım işi daima ileri taşıma isteği ile yürüttüm ve bu bakış açısı da birçok kazanımları beraberinde getirdi. Aslında Yetenek Yönetimi içerisinde bulunmamı bu şekilde de izah edebilirim. Benim düşünceme göre bir yerlere seçilmek için başarılı işler yapmaya çalışmak yerine başarı kişinin hedefi olmalıdır. Hedefinizi gerçekleştirdiğinizde zaten kendinizin bir yerlerde olduğunu görüyorsunuz. Bence

kişi başarılı işler yapmak için gerekli olan niteliklere odaklanmalı ve bu çerçevede işlerini yapmalıdır. Ekip ruhu ile hareket etmek, araştırma yaparak en iyiyi bulmaya çalışmak, ‘biliyorum’ yerine ‘öğrenmek istiyorum’ düşüncesi ile kendini geliştirmek ve azimli olmak sanırım birçok sorunu ortadan kaldırıyor. Bir de sizi bu yönde motive eden bir yönetim sisteminiz varsa, artık birçok şey kendiliğinden oluşmaya başlıyor. Yetenek Yönetimi Programı bizlerin birçok şeyi öğrenmesine etken olacağı gibi ekip çalışmasının da güzel bir göstergesi olacaktır. Yeter ki hepimiz aynı hedeflere aynı doğrultuda bakabilelim. Ben arkadaşlarımla bunu gerçekleştirebileceğimize inanıyorum. Yeter ki mihenk taşlarımızı yerine oturtabilelim.

Son olarak şunu söyleyebilirim: Her çalışan öncelikle çalıştığı işletme ile özdeşleşebilmeli, kendisini çalıştığı işletmenin bir parçası olarak görebilmelidir. Yaptığı işlerin çalıştığı işletmeye katkısını bir bütünsellik içerisinde değerlendirmeli ve en önemlisi çalıştığı işletme içerisinde yapılan tüm pozitif katkıları içtenlikle sahiplenmeli ve tüm çalışanların işletme için bir değer olabileceğini unutmamalıdır. Şirketimizin yeni vizyonu inanıyorum ki birçok yeniliklerin ortaya çıkmasını sağlayacaktır.

Mill, Enerji İsrafını Önlemenin Peşini Bırakmıyor

Yaptıkları enerji tasarrufu çalışmalarıyla fark yaratan Mill bölümü, bu sayımızın konuğu. Mill Vardiya Amirleri, enerji israfıyla nasıl savaştıklarını anlattılar.

Enerji israfı konusunda SAP üzerinden yapılan 442 raporlamanın neredeyse yüzde 95'i Mill Vardiya Amirleri tarafından gerçekleştirildi. Konuyla ilgili olarak Mill Vardiya Amirleri Engin Oğuz Köroğlu, Ramazan Bilkil, Faik Kartoğlu ve Kadir Özen ile görüştük ve yaptıkları enerji tasarrufu çalışmaları ve aldıkları önlemler konusundaki detayları kendilerine sorduk.

Enerji israfını önleme konusunda neler yapıyorsunuz?

Engin Oğuz Köroğlu: 1994 yılında Çayeli Bakır'da çalışmaya başladım. İlk işe girdiğimden beri enerji israfı konusunda hep hassas davranmışımdır. Saat 17.00- 23.00 arasında enerjinin neredeyse iki kat pahalı olduğunu biliyoruz ve buna göre davranıyoruz. Özellikle 16.00-24.00 vardiyalarında enerji israfını önleme konusunda daha hassas davranıyoruz. Örneğin; bu saatler arasında kırııcıyı kapatıyoruz. Gündüz vardiyasındaki arkadaş kırııcıyı daha performanslı kullandığı ve siloyu dolu bıraktığı için gece vardiyasında kırııcıyı yüksek performanslı çalıştırmamız gerekmiyor. Böyle durumlarda kırııcıyı kapatıp enerji tasarrufu yapıyoruz. Bununla ilgili bir başka örnek de surge tanklar. Gündüz vardiyasında sürekli çalıştırıyoruz; ancak gece vardiyasında kapatıyoruz ki enerji maliyeti yükselmesin.

Ramazan Bilkil: Ben de işe 1994 yılında girdim. Oğuz'un da dediği gibi

aslında o yıllardan beri enerji israfı konusunda hepimiz çok özenli ve dikkatli davranıyoruz. Gece vardiyasında yani 16.00-24.00 saatleri arasında enerjinin çok yüksek olduğunu biliyorduk. Bununla ilgili neler yapabiliriz diye düşündük. İlk aşamada bu saatlerde kırııcıyı kapattık. Ayrıca bizde birçok pompanın yedeği var. Bu pompalar zaman zaman çift çalışıyordu. Böyle olduğu durumlarda pompa sayısını teke düşürerek de enerji israfını önlemiş olduk. Filtrelerde de keza aynı işlemi uyguladık. Enerjinin daha düşük olduğu gündüz vardiyasında filtreleri daha yoğun kullanıp gece vardiyasında kapatmayı tercih ettik.



Faik Kartoğlu

Faik Kartoğlu: İşleyişi ve ekipmanlarından ötürü şirket çapında en çok enerjinin tüketildiği departman Mill. Aslında işe ilk başladığımız yıllardan beri, enerji israfı konusunda hep bilinçliydik. Özellikle enerjinin en pahalı olduğu saatlerde 18.00-22.00 arasında enerji tüketimini en aza indirmeye çalışıyoruz. Mesela kırııcı bakımlarını bu enerjinin pahalı olduğu saatlere denk getirmeye çalışıyoruz. Her vardiya zaten 1 saat bakım yapılması gerekiyor, biz bu saati enerjinin pahalı olduğu saatlere getirip israfı önlemiş oluyoruz. Biz bundan önce de enerji israfını önlemek konusunda çok şey

yaptık; ancak daha önceleri bunlar kayıt altına alınmadığından takip edemiyorduk. Şimdi raporlama yaparak takip altına aldık. Bu sene bu işin biraz daha üzerine düştük. Hepimizin hedeflerinde enerji israfını önlemek var.



Kadir Özen

Kadir Özen: Mill tarafında enerji israfına en çok neden olan şey belki de düşük tonajlı ilerlemek. Bizim maksimum kapasitemiz 180 ton. 180 tonda da aynı enerjiyi harcıyoruz, 160 tonda da. Yani hep 180 tonda gidebilsek, enerji israfını önlemek açısından çok büyük bir adım atmış oluruz; ancak tabii ki bu durum stok sahasının doluluğuyla yakından alakalı. 18.00-22.00 saatlerine özellikle dikkat ediyoruz. Çalıştırmamız gerekmeyen ekipmanları bu saatler arasında özellikle devre dışı bırakıyoruz.

Çalışanlarınızı bu konuda nasıl motive ediyorsunuz, onlar enerji israfını önleme konusunda neler yapıyorlar?

Engin Oğuz Köroğlu: Gece vardiyasının sonunda genellikle saat 23.00 gibi rapor yazmaya başlıyoruz. Mesela çalışanımlar geliyor "Şef, 3332 pompa çift çalışıyordu, teke düşürdüm" diyor. Çalışanlarımız da enerji israfının önlenmesi konusunda



Soldan Sağa: Recep Latifoğlu, Mustafa Karaoğlu, Ramazan Bilkil, Bayram Albayrak, Engin Oğuz Köroğlu, Muhammet Furuncu

bilinçli. Yani bu başarı açıkçası tek başına bizim başarımız değil. Çalışanlarımız bu konuda sağ olsunlar gerçekten çok duyarlılar.

Ramazan Bilkil: Bazen tasarruf olduktan sonra haberimiz oluyor. Bu bilinç Mill Bölümü'nde çok güzel oturdu. Şimdi bunun meyvelerini yiyoruz. Çalışanlarımızın bu konudaki farkındalıkları çok yüksek. Örneğin herhangi bir pompanın boşuna çalıştığını gördükleri anda, hemen pompayı devre dışı bırakıyorlar. Bu konuda inisiyatif alabiliyorlar. Bu iş önceden vardiya amirinin işiydi. Ancak şimdi tam bir ekip gibi çalışıyoruz. Enerji israfını önleme konusunda herkes üzerine düşeni yapıyor.

Faik Kartoğlu: Öncelikle enerji israfını önleme konusu bizim yıllık hedeflerimizde var. Toolbox toplantılarında bu bilinci arkadaşlarımıza işledik. Bunun haricinde enerji israfının fark edilmesi ve bunun önlenmesi için arkadaşlarımızla 'Dur & Konuş'lar yaptık. Farkındalığı artırmak için ben özellikle bazı israfları çalışanlarımıza bire bir yerinde gösterdim. Örneğin sahada dolaşırken boşa çalışan bir filtre ya da pompa gördüğümde, bunu çalışana da göstererek onun da bilinci kazanmasını istiyorum. Birçok şey müdahil olmamız gerekmiyor zaten artık. O farkındalığı Kontrol Odası da kazanmış. Boşa çalışan filtre gördüklerinde onlar da kapatıyorlar. Çalışanlarımıza maddi olarak

enerji tüketim rakamlarını vermek de enerji israfını önlemek konusunda itici güç oluyor.

Kadir Özen: Artık bu durum çalışanlarımızda otomatikleşti. Özellikle Kontrol Odası operatörlerimiz bu işi çok iyi kontrol ediyorlar. Örneğin kireçhaneyi gece vardiyası 18.00-22.00 saatleri arasında çalıştırmamaya özellikle dikkat ediyoruz.

Diğer çalışanlara enerji israfını önlemek konusunda neler söylemek istersiniz?

Engin Oğuz Köroğlu: Ben özellikle evde de çok dikkat ederim enerji israfı konusuna. Bir odadan çıkarken ışıkların kapatılmasına çok dikkat ederim. Evdeki bütün ışıkları LED ışığa döndürdüm. Hem daha çok aydınlatma yapıyor hem de enerji tasarrufu sağlıyorum.

Ramazan Bilkil: Şahsen kendi evimde televizyonların kapatılmasına çok dikkat ediyorum. Hem kendi evimde hem de başka evlerde şöyle bir şey fark ediyorum; televizyon izlense de izlenmese de her zaman açık bırakılıyor. Televizyon seyretmediğimizde mutlaka kapatmalıyız. Klimaları ihtiyaç dışında kullanmamalıyız.

Faik Kartoğlu: Enerji israfı konusunda benim içimin cız ettiği yerler var. Sahada gezerken denk geliyorum bazen. Özellikle gece vardiyasında böyle şeylere çok şahit

oluyorum. İçerde çalışan olmadığını biliyorum; ancak dışarıdaki klimanın pervanesinin döndüğünü görüyorum. Ofisten çıkarken klimaları kapatmalıyız. İş dışında da enerji israfı konusunda bilinçli olmalıyız. Mesela herkes evine akıllı saat taktırabilir. Akıllı saat taktırılarak ve enerjinin en pahalı olduğu 18.00-22.00 saatleri yerine enerjinin en uygun olduğu 22.00-06.00 saatleri tercih edilerek enerji tasarrufu yapılabilir. Şirketimizde akıllı saat uygulaması var. Ayrıca televizyon, projeksiyon gibi cihazları standby konumunda bırakmamalıyız. Standby konumundayken bile az da olsa bir enerji tüketimi oluyor. Enerji israfını önlemek için bu tür cihazları düğmelerinden kapatmalıyız.

Kadir Özen: Çalışanlarımız genel olarak enerji israfı konusunda hassas davranıyorlar; ancak mesai bitiminde ofis bilgisayarlarımızın kapalı olduğundan özellikle emin olmalyız. Bazen bilgisayarlar hiç kapatılmıyor ve 24 saat açık konumda bırakılabilir. Bakar kör olduğumuz noktalar olabilir. Örneğin sürekli yanan bir ışık vardır ancak kimse fark etmiyor. Kendimizi bu konuda geliştirmeliyiz. Ayrıca herkesin bildiği gibi tenörlerimiz gittikçe düşüyor. Düşük tenörlü cevheri işlemek için daha fazla enerji tüketmemiz gerekiyor. Herkesin bu konuda destek olması gerekir. Şirketin geleceği için herkes maliyetleri düşürmek için çabalamalı.

Maden Arama Faaliyetlerinde İzlenen Adımlar

Maden arama süreci pek çok zorlu prosedürü içeriyor. Arazi sahiplerinden izin alınmasından sondaj faaliyetlerine kadar pek çok adımı içeren bu süreçte iletişim de önemli yer tutuyor.



Ömer Öztürk

Halkla İlişkiler Koordinatörü

Maden şirketleri için önemli bir faaliyet olan maden arama ile ilgili olarak Halkla İlişkiler Koordinatörümüz Ömer Öztürk ile görüştük ve kendisine bu faaliyetlerde izlenen adımları ve karşılaşılan güçlükleri sorduk.

Ömer Bey, maden arama faaliyetlerine başlamadan önce takip edilmesi gereken adımlar nelerdir?

Maden arama faaliyetlerine başlamadan önce aşağıdaki adımları takip ediyoruz:

- Arazi sahiplerinden izin alınması
 - İlgili kamu kuruluşlarından izinlerin ve arama ruhsatının alınması
 - Biyolojik çeşitliliğin tespit edilmesi
 - İlgili mercilere bilgi verilmesi (Belediye, muhtarlık, vb.)
 - Tespit edilen arazinin operasyona uygun hale getirilmesi
 - Sondaj faaliyetlerinin tamamlanarak arazinin eski haline getirilmesi
- Süreci biraz daha detaylı anlatmamız gerekirse; öncelikle arazi sahipleriyle



bir protokol yapmamız gerekiyor. Protokol yapıldıktan sonra maden arama faaliyetlerine başlama bildirimini arazi sahibine yapılarak faaliyetlere başlanıyor. Ayrıca maden arama faaliyeti yapılacak bölgenin adını ve yapılacak çalışmayı Çayeli Kaymakamlığı'na ve Jandarma Komutanlığı'na bildiriyoruz. Sonrasında Rize Ziraat Odası tarafından biyolojik çeşitlilik tespiti yapılıyor ve zarar görecektarım ürünleri için ödenmesi gereken tutar, arazi sahibine verilmek üzere bir rapor halinde tarafımıza teslim ediliyor.

Maden arama faaliyetlerine başlamadan önceki bu süreçte ve maden arama faaliyetleri esnasında ne tür zorluklarla karşılaşıyor?

Öncelikle Jeoloji Bölümü tarafından tespit edilen maden arama lokasyonlarını operasyona hazırlamak için bölgenin muhtarıyla birlikte arazi sahibine ulaşmamız gerekiyor ki gerekli izinleri alabilelim. Bu çevrede araziler genellikle çok hisseli olduğu için süreci yönetebilmemiz adına gerekli olan taahhütnamelerin alınması gerçekten uzun sürebiliyor. Bu yüzden çok hisseli yerlere alternatif

olarak daha az hisseli arazilere odaklanıyoruz. Bu aşamalar oldukça zorlu olabiliyor; ancak ruhsat sahamızda bulunan 34 köyün ve 2 beldenin yöneticileriyle ve komşularımızla uyumlu çalışabilmek için elimizden geleni fazlasıyla yapmaya gayret ediyoruz.

Maden arama faaliyetlerinde nasıl bir iletişim planı izliyorsunuz?

Haftada en az bir kez operasyon bölgesine giderek komşularımızla görüşüp maden arama faaliyetleriyle ilgili bilgilendirme yapıyor ve üzerinde iletişim bilgilerimiz olan sondaj broşürümüzü dağıtıyoruz. Özellikle şirketimizin sıfır deşarj politikası hakkında bilgilendirme yaparak bu faaliyetler sırasında çevreye zarar vermeme taahhüdümüzün altını çiziyoruz. Bu çalışmalar sırasında komşularımıza rahatsızlık vermemek için operasyon çevresinde kullandığımız ses bariyerleri hakkında bilgilendirme yapıyoruz. Son olarak 2014 yılı içerisinde bu zamana kadar toplam 5 ayrı bölgede sondaj çalışması yürüttüğümüzü ve halen ruhsat alanımızda maden arama faaliyetleriyle ilgili jeofizik çalışmaların devam ettiğini belirtmek isterim.

» SAYININ ÖRNEK DAVRANIŞI



»»»

BU SAYIMIZDA YAKLAŞIK 8 YILDIR NEREDEYSE HİÇ DEVAMSIZLIK YAPMAYAN TAK TAK OPERATÖRÜ CEBRAİL ÇAVUŞOĞLU'NA YER VERDİK. ÇAVUŞOĞLU, İŞİNİ SEVEREK YAPMANIN NE KADAR ÖNEMLİ OLDUĞUNUN ALTINI ÇİZİYOR.

«««

CEBRAİL ÇAVUŞOĞLU

Çayeli Bakır'da çalıştığı yaklaşık 8 yıl boyunca neredeyse hiç devamsızlık yapmayan Tak Tak Operatörü CebraİL Çavuşoğlu, işini aksatmamak için elinden geleni yaptığını söylüyor. Çavuşoğlu'na bu kadar özverili çalışmanın sırlarını sorduk.

CebraİL Bey, öncelikle bu kadar uzun zamandır hiç sağlık raporu almadan çalışmanızı tebrik ederiz. Kaç yıldır Çayeli Bakır İşletmeleri'nde çalışıyorsunuz? Yaklaşık 8 yıldır Çayeli Bakır İşletmeleri'nde Tak Tak Operatörü olarak çalışıyorum.

Yeraltı madenciliğinin diğer birçok iş alanına göre daha zahmetli olduğunu biliyoruz. 8 yıl boyunca sağlık raporu almanızı gerektiren bir durumla hiç karşılaşmadınız mı?

Ben işimi severek ve işime saygı duyarak yapıyorum. İşimi aksatmamak için elimden geleni yapıyorum. Doktora gitmem gerekiyorsa, ya hafta tatillerimde gidiyorum ya da iş çıkışlarında gitmeye çalışıyorum. Onun haricinde tabii ki zaman zaman ufak tefek rahatsızlıklarım oluyor; ancak bunların hiçbirinde rapor almam gerekmedi. Örneğin, dizimdeki menüsküs şikâyetinden dolayı bir gün doktora gittim ve doktor bana birkaç gün istirahat etmem gerektiğini söyledi; ancak ben zaten operatör olduğumu ve ayakta çalışmadığımı söyleyerek rapor almak istemedim. Bu şekilde hiç rapor almadan çalışmam belki de yapıyor olduğum iş ile ilgili olabilir. Belki ben de yer altında başka bir görev

yapsaydım, benim de sağlık nedenlerinden dolayı rapor almam gerekebilirdi.

İşinizi çok sevdiğinizi ve saygı duyduğunuzu söylediniz? Seçme şansınız olsaydı, yine bu işi mi tercih ederdiniz?

Dediğim gibi işimi çok seviyorum zaten sevmesem bu işi yapmaz, gider başka bir yerden para kazanırdım. Bu işe başlamadan önce de zaten kendi işim vardı, pazarcılık yapıyordum. Pazarcılık işine devam edebilirdim mesela ama ben madenciliği seçtim. Seçme şansım olsaydı, yine bu işi tercih ederdim; ancak bu tamamen şartlara bağlı. Çayeli Bakır'ın çalışma şartları olması koşuluyla, bu mesleği seçerdim yine. Başka şartlar altında bu işi yapmazdım.

Bu kadar özverili çalışmanız, amirleriniz tarafından takdir ediliyor mu?

Amirlerimle aramızda karşılıklı güven var. Bu zamana kadar hiç sağlık raporu almam gerekmedi; ancak eğer bir gün gerçekten rapor almam gereken bir durum olursa, amirlerimin bunu anlayışla karşılayacağını biliyorum. Eğer kendimi gerçekten çalışmayacak kadar kötü hissedersen, amirimle konuşup izin alabileceğimi biliyorum. Dediğim gibi aramızda güven duygusu var. Bazen ailesel nedenlerden dolayı işten erken çıkmam veya işe biraz geç kalmam gerekebiliyor ve bunu amirime haber verdiğimde arada o güven ilişkisi varsa, zaten amirim toleranslı davranıyor.



Reşat Kasap'tan Sahamıza Ziyaret

Rize Belediye Başkanı Prof. Dr. Reşat Kasap, Genel Müdürümüz İain Anderson'ı 11 Eylül Perşembe günü ziyaret etti. Ziyarete Rize Belediyesi Başkan Yardımcısı Mustafa Altay ve Rize Belediyesi Meclis Üyesi Coşkun Yeğen de katıldı.



HCP Plaketleri Verildi

Ciddiyeti Yüksek Protokoller (HCP) kapsamında şampiyonluk görev sürelerini başarıyla tamamlayan çalışma arkadaşlarımıza plaketleri düzenlenen bir akşam yemeğiyle takdim edildi.



Müştaşar Yardımcısının Ziyareti

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Müşteşar Yardımcısı Dr. Nevzat Kavaklı, 21 Ağustos Perşembe günü işletmemizi ziyaret etti.



Hoş Geldin Kahvaltısı

Mühendislik Bölümü'nde 20 Ağustos tarihi itibarıyla Jeoloji Mühendisi olarak çalışmaya başlayan Yiğit Yusuf Babayağmur için bölüm arkadaşları tarafından kahvaltı organize edildi.



Eczacıbaşı Esan'dan Sahamıza Ziyaret

31 Ekim Cuma günü Esan sahamızı ziyaret ederek yeraltı ve yerüstü operasyonlarımız hakkında bilgi aldı.



Soldan Sağa: Ersin Duyan, İain Anderson, Nihal Anderson, Gülben Ergen, Halil İbrahim Kazancı, Ümit Çolak, Ceyda Gönül

Çayeli Bakır Soma'yı Unutmadı

Soma'da birçok madenci kardeşimizin hayatını kaybettiği kazanın yaralarını bir nebze sarabilmek için Sendika ile birlikte başlatılan yardım kampanyası adresine ulaştı. Kampanyada biriken parayla Türkiye'de okul öncesi eğitimin yaygınlaştırılmasına katkıda bulunmayı amaçlayan "Çocuklar Gülsün Diye Derneği"nin yürüttüğü projeye destek verildi.

Bu proje kapsamında çalışanlarımızın da bağışlarıyla Soma'da bir anaokulu inşa edildi. 18 Eylül Perşembe günü yapılan

anaokulu açılışına Genel Müdürümüz İain Anderson'ın yanı sıra çalışanlarımızı temsilen Ümit Çolak, Halil İbrahim Kazancı, Ersin Duyan ve Ceyda Gönül katıldı. Açılış konuşmasını yapan dernek başkanı Gülben Ergen "Çayeli Bakır İşletmeleri çalışanları bağışta bulunarak beni çok etkilediler. Onlar da bağışçılar, onlar da emekçiler, onlar da yerin altında çalışıyorlar. Onlar da bu anaokulumuza bağışta bulundular. Hepsine çok teşekkür ediyorum" diyerek çalışanlarımıza teşekkürlerini ilettiler.





Japonya'dan Ziyaretçiler

Japonya madencilik sektörünün temsilcileri, 26 Ağustos 2014 Salı günü işletmemizi ziyaret ettiler.



Genel Müdür Bilgilendirme Toplantıları

Çalışan bilgilendirme toplantıları, 10-17 Eylül tarihleri arasında Genel Müdürümüz İain Anderson tarafından yapıldı.



Vergi Ödül Töreni

Rize Ticaret ve Sanayi Odası'nın 15 Ağustos 2014 tarihinde yapılan Vergi Ödül Töreni'nde firmamız birincilik ödülünü Gümrük ve Ticaret Bakanı Sayın Hayati Yazıcı'dan aldı.



Ekip Kaynak Yönetimi

İş güvenliği performansımızı bir sonraki adıma taşıyacak, davranış odaklı iş güvenliği programı "Ekip Kaynak Yönetimi" eğitimlerine Ekim ayı son haftası itibarıyla başlandı. Eğitim 5 hafta boyunca Çavuşoğlu Oteli'nde sürecek.



Çevre ve Şehircilik İl Müdürü Sahamızdaydı

30 Eylül tarihinde firmamızı ziyaret eden Rize Çevre ve Şehircilik İl Müdürü Hasan Bebek operasyonlarımız hakkında bilgiler alarak bazı incelemelerde bulundu.

Maskotumuz Karıncaya İsim Arıyoruz



Dergimizin son sayısında sizlere "Çayeli Bakır'ın bir maskotu olsaydı ne olurdu?" diye sormuş ve sizden en çok karınca cevabını almıştık. Cevaplarınız sonucu bir karınca maskotu hazırlamış ve bunu oylamaya sunmuştuk. Oylama sonucunda karıncayı 156 evet oyuyla maskotumuz olarak belirlediniz.

Şimdi de maskotumuza bir isim arıyoruz. İsim önerilerinizi, 17 Aralık 2014 tarihine kadar İç İletişim Koordinatörümüz Ceyda Gönül'e iletin ve yarışmaya katılın.

Yarışma sonunda önerdiği isim jüri tarafından seçilen çalışanımıza sürpriz bir hediye verilecektir.



AKUT Sahamızdaydı

Arama Kurtarma Derneği (AKUT), iki farklı grupta sahamızı ziyaret etti. 13 -24 Ekim tarihleri arasında gerçekleştirdikleri ziyaret sırasında madenlerde acil durum yönetimi ve madenlerdeki tehlikeler hakkında bilgi aldılar.



Madenli Muhtarlarıyla Akşam Yemeği

29 Ağustos Cuma akşamı Madenli'ye bağlı 10 mahallenin muhtarları ile Ayder Yaylası'nda düzenlenen akşam yemeğinde bir araya gelindi.

Çay ve Yaz Sporları Şenliği

Rize Belediyesi tarafından her yıl düzenlenen ve Firmamızın sponsorluk sağladığı 6. Çay ve Yaz Sporları Şenliği 02-17 Ağustos tarihleri arasında gerçekleşti. Sponsor ödülünü firmamız adına Genel Müdürümüz İain Anderson aldı ve yarışmalarda dereceye giren spor takımlarını tebrik etti.



Ödüllü Bulmacanın Kazananı Belli Oldu

Bir önceki sayımızda yer alan ödüllü bulmacanın kazananı yapılan çekiliş sonucu belirlendi. Yavuz Selim Arıcı'ya ödülünü Çalışan İlişkileri Müdürü Fatih Koç takdim etti.



Soldan sağa: Fatih Koç, Yavuz Selim Arıcı



Bağış Değerlendirme Komitesi Toplandı

Bağış Değerlendirme Komitesi (BDK) üyeleri 23 Eylül Salı günü bir araya gelerek firmamıza iletilen bağış taleplerini değerlendirdi. Taleplerin 7'si komite tarafından oybirliği ile kabul edildi. Kabul edilen talepler şunlardır:

- Firmamızın Gürçam mevkiindeki arazinin Rize Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürlüğü'ne futbol tesisi olarak değerlendirilmek üzere devri,
- Aloğlu Mahallesi'ndeki su deposu yapımına nakdi yardım,

- Topkaya Mahallesi'nde yapılan köy odasına nakdi destek,
- Madenli Spor Kulübü'ne nakdi yardım,
- Çayeli İshakoğlu Devlet Hastahanesi'nin diyaliz hastalarına sosyal etkinlik desteği,
- Çayeli Kaymakamlığı'nın 100 Temel Eser kitap kampanyasına 3000 adet kitap desteği,
- Bir bedensel engelliye şarjlı araba alınması için nakdi yardım.



A. Mesut Yılmaz Öğrenci Yurdu'ndan sahamıza ziyaret

23 Ekim Perşembe günü A. Mesut Yılmaz Öğrenci Yurdu'nda kalan bir grup öğrenci, öğretmenleriyle birlikte sahamızı ziyaret ettiler. Yeraltı ve yerüstü tesislerimizi gezen ziyaretçilerimiz, operasyonlarımız hakkında bilgi aldılar.



Çayeli Bakır İşletmeleri Mining Magazine'de

1909 yılında Amerika'da yayınlanmaya başlayan sektörün önde gelen dergisi Mining Magazine, Ekim sayısında Çayeli Bakır İşletmeleri'ne yer verdi.

SAYININ KİTAP ÖNERİSİ:

İletişim Çatışmaları ve Empati



Prof. Üstün Dökmen'in çok satan kitabı yeniden kitapçılarda. Bu kitapta öncelikle kişilerarası iletişimde ilgili bazı bilgiler veriliyor. Bu bilgiler, hem çocukların eğitiminde yararlı olabilir, hem de ailede, iş yerinde ve benzeri ortamlarda görülen çatışmaların çözümüne ışık tutabilir. Ayrıca, geleneksel kültürümüzü ve bugünkü yaşam biçimimize yeni bir bakış açısıyla bakılarak bir iddia ortaya atılıyor. Bu iddiayı test etmek amacıyla çeşitli kültür ürünlerimiz, özellikle edebiyatımıza ve sanat tarihimize ilişkin ürünler psikolojik açıdan inceleniyor. Öte yandan Prof. Dökmen iletişim çatışmaları ve empati ile ilgili yeni kuramsal modeller ve sınıflamalar geliştiriyor. Tüm bu yönleriyle kitap, hem psikolojiye ilgi duyanlara hem de edebiyata ve sanat tarihine farklı bir bakış açısıyla yaklaşmak isteyenlere ilginç bilgiler sunuyor.

Ekip Ruhunu En İyi Yansıtan Selfie Yarışması

Yarışmaya katılan fotoğrafları oylamaya sunuyoruz. Sizlerden gelecek oylar sonucu birinci olarak belirlenen ekibe sürpriz bir hediye verilecektir



Grup Po'S: Nezaket Günes, Yelda İkinci, Alp Arslan, Ömer Nabi Karaoğlu, Büsra Gizem Bekiroğlu



Mill B Vardiyası Astar Ekibi: Tunahan Çalışkan, Faik Kartoğlu, Ahmet Emin Yılmaz, Mustafa Kolcu, Vedat Genç, Zafer Taş



Bu Tim Adamı Kurtarır Tüm Dertlerinden: Cenap Yavaş, Abdulkerim Şark, Gökhan Çakır, Ümit Çolak, Dursun Kara



Bilimsel Mekanikler: Mehmet Özkan, Cevat Çepni, Murat Sandıkcı, Erkan Denizli



Emeğin Güler Yüzleri: Nicoleta M. Danu, Zelkif Tüylüoğlu Adem Karaosman, Hasan Sarı



Mill Team: Nihan Şahin, Erkan Erkaya, Şuayip Karayılan, Aytekin Tırnakçıoğlu, Erol Yılmaz, Zafer Göller, Ahmet Balaban, Bahadır Kocabıyık, Okan Altun, Geylani Çalışkan



Bobcat Bıçbıçıcı: Engin Oğuz Köröğlü, Mustafa Karaoğlu, Muhammed Furuncu



Miss Tank Ekip Selfiesi: Recep Latifoğlu, Ahmet Sönmez, Ali Murat Birinci, Gönül Uluğtan, Geylani Çalışkan, Aytekin Tırnakçıoğlu, Aykut Yazıcı

SELFIE YARIŞMASI

Ad ve Soyad:

Departman:

Görevi:

Beğenilen Selfienin Adı:

Oylamaya katılmak için beğendiğiniz fotoğrafın üzerinde yazan ismi yukarıdaki kısma yazarak Ceyda Gönül'e gönderebilirsiniz.

Oylamaya katılabilmek için lütfen sadece bir fotoğrafın ismini yazınız.

bizbize

Ceyda Gönül

İç İletişim Koordinatörü & Tercüman

Madenli Beldesi Pk: 42, 53200 Madenli, Çayeli/RİZE

T: 0464 544 14 24



Çayeli Bakır
İşletmeleri A.S.



Turgay Aktaş



LİSE DÖNEMLERİNDE SİGARAYA BAŞLAYAN ENSTRÜMAN TEKNİSYENİ TURGAY AKTAŞ, 2013'ÜN MAYIS AYINDAN BERİ SİGARA İÇMİYOR. 20 YILLIK BİR TİRYAKİNİN SİGARAYI BIRAKMA ÖYKÜSÜ, AZİM VE KARARLILIKLA HER ZORLUĞUN ÜSTESİNDEN GELİNEBİLECEĞİNİ KANITLIYOR. <<<

Turgay Bey, kaç yıl boyunca sigara içtiniz?

Lise dönemlerinde sigaraya başladım. Sanırım 17 yaşlarındaydım ve 20 yıl boyunca sigara içtim. 2013 yılının Mayıs ayında bu illetten kurtuldum.

Sigara içmeye nasıl başlamıştınız?

Rahmetli babam ben kendimi bildim bileli sigara içerdi. Sanırım özenerek başladım sigaraya. İlk sigaramı bir arkadaşım vermişti. Sigara içmeye başlamanın en önemli nedeni eğitimsizlik.

Sigarayı bırakma kararını nasıl aldınız?

Beni sigarayı bırakmaya iten en önemli şey, sigaranın pis kokusu olmuştur. Ayrıca sürekli öksürmeye başlamıştım ve bundan utanır olmuştum. Bunların haricinde çabuk yorulmaya başlamıştım ve en kötüsü de sabah kalktığımda kendimi çok pis hissediyordum.

Daha önce sigarayı bırakmayı denemiş miydiniz?

Sigarayı bırakmayı daha önce bir kez denedim. 2 yıl sonra bir arkadaşım "Bir tane iç bir şey olmaz" dedi ve tekrar içmeye başladım. Bir daha böyle bir şey yapmam, çünkü artık sigara içmeye tekrar başlarım diye korkuyorum.

Sigarayı bıraktıktan sonra kendinizi nasıl hissediyorsunuz?

Sigarayı bırakalı 1,5 yıl oldu ve kendimi çok iyi hissediyorum. Kendimi daha sağlıklı ve temiz hissediyorum. Yaşadığım ev bile artık sigara kokmuyor.

"Hayatınız boyunca kendinize yapacağınız en kötü şey sigara içmektir"

Sigarayı bırakmak isteyenlere neler söylemek istersiniz?

Hayatınız boyunca kendinize yapacağınız en kötü şey sigara içmektir. Kendiniz, aileniz ve çevreniz için sigarayı bırakın. Aileniz sizi daha sağlıklı görmek ister. Onlara daha sağlıklı ve temiz bir yaşam alanı sağlayın.



» 0 Bıraktı Siz de Bırakabilirsiniz!



Dr. Salim Kazım Günak

GRİP VE NEZLEDEN KORUNMA YOLLARI

Kış aylarında en çok karşılaşılan hastalıkların başında kuşkusuz nezle ve grip geliyor. Bu hastalıklarla ilgili merak edilenleri Çayeli Bakır İşletmeleri İşyeri Hekimi Dr. Salim Kazım Günak'a sorduk. Nezle ve grip arasındaki farklar ve korunma yöntemlerine dair sorularımızı yanıtlayan Günak, şunları anlattı:

Nezle ve gripin belirtileri nelerdir? İkisi birbirinden nasıl ayırt edilir?

Nezle ve grip aslında birbirinden çok da farklı olmayan hastalıklardır. Her ikisini de üst solunum yolu hastalıkları olarak tanımlıyoruz. Nezle daha çok burun, boğaz ve soluk borusunu etkileyen viral bir enfeksiyondur. Akut olarak meydana gelir. 1-4 gün kuluçka süresi vardır. Belirtiler olarak da; burun tıkanıklığı, hapşırma ve boğaz ağrısıyla başlar, ses kısıklığı, kas ve eklem ağrıları meydana gelebilir. Ateş genellikle 38°nin altında seyreder ve bu belirtiler yaklaşık 7-10 gün kadar devam edebilir. Grip ise yine üst solunum yolunun viral bir enfeksiyonudur. 2-3 günlük kuluçka süresi vardır. Belirtiler; baş ağrısı, yorgunluk, kırgınlık, boğaz ağrısı, burun akıntısı, hapşırma ve kuru öksürüktür. Ayrıca çocuklarda mide bulantısı ve kusma da görülebilir. Ateş 38° ve üzerindedir. Bu belirtiler genellikle 2-3 gün sonra hafifler. Grip, nezleye göre daha ağır geçirilmektedir.

BELİRTİLER	NEZLE	GRİP
Ateş	Nadir	38-39° C
Baş ağrısı	Nadir	Sürekli
Genel vücut ağrısı	Az	Genellikle
Yorgunluk	Hafif	2-3 Hafta
Tıkalı burun	Genellikle	Bazen
Hapşırma	Genellikle	Bazen
Boğaz ağrısı	Genellikle	Bazen
Öksürük	Nadir	Genellikle
Aşı	Yok	Var
Antiviral tedavi	Yok	Var



MEVSİM NEDENİYLE ADLARINI SIK SIK DUYMAYA BAŞLAYACAĞIMIZ NEZLE VE GRİPLE İLGİLİ BİLGİ ALMAK İÇİN ÇBI İŞYERİ HEKİMİ DR. SALİM KAZIM GÜNAK'LA GÖRÜŞTÜK. GÜNAK, GRİP VE NEZLEDE ANTİBİYOTİĞİN YERİNİN OLMADIĞINI SÖYLÜYOR. <<<

Nezle ve gripden korunma yöntemleri nelerdir?

Bu hastalıklar genellikle damlacık yoluyla veya elle temasta bulaşır. Bu nedenle sık sık ellerimizi yıkamalıyız. Eğer hastaysak, sağlıklı kişilerle mümkün olduğunca tokalaşmamalıyız. Burun akıntısı olduğunda, kağıt mendil tercih edilmeli; ortak kullanımdan kaçınılmalıdır. Burun akıntısı ve hapşırmanın çok olduğu dönemlerde toplu yerlerde bulunulmamalıdır. Son olarak en önemli korunma yolu da grip aşısıdır. Hastalığın şiddetini önlemek için C vitamini alımının artırılması ve bol sıvı tüketilmesi önemlidir. Nezle ve gripte, kesinlikle antibiyotik kullanılmamalıdır. Antibiyotikler viral enfeksiyonlarda etkili değildir, kullanılmasının bir yararı yoktur. Ağrı kesiciler, ateş düşürücüler ve antihistaminikler şikayetlerin azalmasında yardımcı olur. Sigara içmek, boğaz tahrişini ve öksürüğü arttırdığı için kesinlikle sigara içilmemelidir.

Grip aşısı ne zaman yapılır ve koruyuculuğu ne kadar sürer?

Grip, ülkemizde en fazla kış aylarında (aralık-mart) ortaya çıktığı için, bu dönem gelmeden sonbahar (eylül-ekim-kasım) ayları aşı yapılması için en uygun zamandır. Aşıların çoğunda olduğu gibi grip aşısı da yüzde 100 koruyucu değildir. Grip virüsünün antijenik yapısı sürekli değişim gösterdiği için her yıl yeniden aşılanmak gerekir.



Haber Türk 09.07.2014

'Kutluyorum, Çayeli Bakır 10 yaşam odasına sahip'

Mustafa BAYRAK / RİZE (AHT)

Gümrük ve Ticaret Bakanı Hayati Yazıcı, Rize'de Çayeli Bakır İşletmeleri'nin geleneksel hale getirdiği yerin 600 metre derinliğindeki iftar yemeğine katıldı. Yazıcı "Önemli bulduğum konulardan biri güvenliğine geçmeye çalışıyor. Türkiye'nin..."



Milliyet 19.09.2014

GÜLBEN ERGEN'DEN 4 YILDA 25 ANAOKULU

Gülbem Ergen, "Çocuklar Gülsün" diyor. İlk anaokulunu Tuzluca'da yaptı. Milli Eğitim Bakanlığı'nda görev yaparken 23 Nisan 2011'de görevinden ayrıldı. Gülbem'in kurucusu ve başkanı olduğu "Çocuklar Gülsün Diye" adlı sivil toplum kuruluşu, 4 yılda 25 anaokulu açtı. 2011 yılında 200 öğrenciyle başlayan kuruluş, bugün 1200 öğrenciyle faaliyet göstermektedir. Gülbem, "Çocuklar Gülsün Diye"nin kurucusu ve başkanı olarak, 4 yılda 25 anaokulu açtı. 2011 yılında 200 öğrenciyle başlayan kuruluş, bugün 1200 öğrenciyle faaliyet göstermektedir. Gülbem, "Çocuklar Gülsün Diye"nin kurucusu ve başkanı olarak, 4 yılda 25 anaokulu açtı. 2011 yılında 200 öğrenciyle başlayan kuruluş, bugün 1200 öğrenciyle faaliyet göstermektedir.



Karadeniz'de Son Nokta 09.07.2014

Bakan Yazıcı, memleketi Rize'de

Yerin 600 metre altında iftar açtı

Gümrük ve Ticaret Bakanı Hayati Yazıcı, Rize'de Çayeli Bakır İşletmeleri'nin geleneksel hale getirdiği yerin 600 metre derinliğindeki iftar yemeğine katıldı. Yazıcı "Önemli bulduğum konulardan biri güvenliğine geçmeye çalışıyor. Türkiye'nin..."



Güne Bakış 24.07.2014

Trabzon'dan 3, Giresun'dan 2 firma var

İSTANBUL Kültür Odası (İSO) Türkiye'nin İlk 100 İnovatif Sanayi Kuruluşları araştırmasını açıkladı. Trabzon'dan 3, Giresun'dan 2 firma var.



Karadeniz'de Son Nokta 09.07.2014

Yerin 600 metre altında iftar açtı

Gümrük ve Ticaret Bakanı Hayati Yazıcı, memleketi Rize'de yerin 600 metre altında madencilikle iftarını açtı...



Milliyet 19.09.2014

Çocuklar Gülsün Diye

Gülbem Ergen'in kurucusu ve başkanı olduğu "Çocuklar Gülsün Diye" adlı sivil toplum kuruluşu, 4 yılda 25 anaokulu açtı. 2011 yılında 200 öğrenciyle başlayan kuruluş, bugün 1200 öğrenciyle faaliyet göstermektedir. Gülbem, "Çocuklar Gülsün Diye"nin kurucusu ve başkanı olarak, 4 yılda 25 anaokulu açtı. 2011 yılında 200 öğrenciyle başlayan kuruluş, bugün 1200 öğrenciyle faaliyet göstermektedir.



Karadeniz'in Sesi 21.09.2014

ÇBi çalışanları Soma'yı unutmadı

Tüm Türkiye'yi yasa boğan maden faciasından sonra Soma'nın yarınca olmayacağı için Çayeli Bakır çalışanları, "Çocuklar Gülsün Diye" anaokulunun yapımına katkı sundu.



Kuzey Ekspres 09.07.2014

SOMA'DAN BERİ YENİ ÖĞRENDİ!

Gümrük ve Ticaret Bakanı Hayati Yazıcı, memleketi Rize'de hem yaygın hem güvenli Soma'dan berî yeni öğrendi!



İnsani ve Yayıncı Sorumluluğumuzda SOMA'YI UNUTMAYACAGIZ!

Soma'da yaşanan maden faciasının insanî ve yayıncı sorumluluğumuzda SOMA'YI UNUTMAYACAGIZ!



ST Ağır Sanayi Çözümleri 01.05.2014

Emniyetli ve Değilse Üretir

ST Ağır Sanayi Çözümleri, emniyetli ve değilse üretir.



Karadeniz'de Son Nokta 14.09.2014

Bakır işletme artı bir değer

Rize Belediye Başkanı Prof. Dr. Retar Kapan, Bakır İşletme artı bir değer.



Güne Bakış 15.07.2014

Samsun'dan Yola Çıkmak...

Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın Samsun'dan yola çıkması...



ST Ağır Sanayi Çözümleri 01.06.2014

Yeraltı Madenlerinde ve Tünellerde Kullanılan Sığınma İstasyonları

ST Ağır Sanayi Çözümleri, yeraltı madenlerinde ve tünelde kullanılan sığınma istasyonları.



Taka 21.09.2014

ÇBi çalışanları SOMA'YI UNUTMADI

Çayeli Bakır İşletmeleri çalışanları, Soma'yı unutmadı.



Karadeniz 21.09.2014

Çayeli Bakır Soma'yı unutmadı

Rize - Çayeli Bakır çalışanları, Çocuklar Gülsün Diye Derneği tarafından Soma'ya yaptırılan anaokuluna katkıda bulundu. Anaokulunun 18 Eylül 2014 tarihinde gerçekleştirilen açılışına Dernek Başkanı Gülbem Ergen'in yanı sıra, Çayeli Bakır İşletmeleri Genel Müdürü Lain Anderson, Çayeli Bakır çalışanlarından Ümit Çolak, Halil İbrahim Kazancı, Esin Duyan ve Ceyda Günül katıldı. Çayeli Bakır İşletmeleri çalışanlarından Ümit Çolak, madencilerin yaşam kalplerinde yapıya-yaşadıklarını söyledi.



Güne Bakış 15.07.2014

Samsun'dan Yola Çıkmak...

Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın Samsun'dan yola çıkması...



Kuzey Ekspres 01.07.2014

ÇBi'de ki geleneksel futbol turnuvasında duygulu anlar yaşandı

MADEN ÇALIŞANLARI SAHAYA İNDİ

Çayeli Bakır İşletmeleri, geleneksel futbol turnuvasında duygulu anlar yaşandı. Maden çalışanları sahaya indi.



Karadeniz 21.09.2014

Çayeli Bakır Soma'yı unutmadı

Rize - Çayeli Bakır çalışanları, Çocuklar Gülsün Diye Derneği tarafından Soma'ya yaptırılan anaokuluna katkıda bulundu. Anaokulunun 18 Eylül 2014 tarihinde gerçekleştirilen açılışına Dernek Başkanı Gülbem Ergen'in yanı sıra, Çayeli Bakır İşletmeleri Genel Müdürü Lain Anderson, Çayeli Bakır çalışanlarından Ümit Çolak, Halil İbrahim Kazancı, Esin Duyan ve Ceyda Günül katıldı. Çayeli Bakır İşletmeleri çalışanlarından Ümit Çolak, madencilerin yaşam kalplerinde yapıya-yaşadıklarını söyledi.



Yeni Mesaj 22.07.2014

Sığınma istasyonları mutlaka sertifikalı olmalı

Sığınma istasyonlarının uluslararası standartlara göre sertifikalandırılması zorunludur. Sığınma istasyonlarının mutlaka sertifikalı olması...



Güne Bakış 15.07.2014

Samsun'dan Yola Çıkmak...

Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın Samsun'dan yola çıkması...



YENİ ÇALIŞMA ARKADAŞLARIMIZ

Aramıza katılan yeni arkadaşlarımıza "Hoş geldiniz" diyor ve kendilerini kısaca tanıtmak istiyoruz.



Ersin Duyan

Mobil Ekipmanlar
Elektrik-Elektronik
Süpervizörü

1989 yılında Adana'da doğan Ersin Duyan, 2011 yılında Kırıkkale Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. 2 yıl Soma Kömür İşletmeleri'nde Elektrik-Elektronik Mühendisi olarak çalışan Duyan, 4 Temmuz 2014 tarihi itibarıyla Mobil Ekipmanlar Elektrik-Elektronik Süpervizörü olarak Çayeli Bakır İşletmeleri'nde çalışmaya başladı. Ersin Duyan, çalışmalarını İş Makinaları Bakım Baş Mühendisi Selçuk Arıcı'ya rapor edecek. Kendisine çalışmalarında başarılar dileriz.



Yeşim Demir Özgen

Maden Mühendisi

1987 yılında Ankara'da doğan Yeşim Demir Özgen, Dokuz Eylül Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. 12 Ağustos 2013 tarihinde geçici olarak aramıza katılan ve 1 Eylül 2014 tarihi itibarıyla Maden Mühendisi olarak sürekli kadromuza atanan Yeşim Demir Özgen, çalışmalarını Maden Müdürü Bülent Paralı'ya rapor edecek. Kendisine çalışmalarında başarılar dileriz.



**Yiğit Yusuf
Babayağmur**

Arama Jeoloğu

1985 yılında Ankara'da doğan Yiğit Yusuf Babayağmur, Hacettepe Üniversitesi Jeoloji Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. Son olarak Chesser Resources Ltd.'de Arama Jeoloğu olarak çalışan Yiğit Yusuf Babayağmur, 20 Ağustos 2014 itibarıyla aramıza katıldı. Çalışmalarını Şef Jeolog Osman Zeki Yazıcı'ya rapor edecek.



Sinan Demir

Yerüstü
Mekanik Atölye'de
Mekanik İşçi

1980 yılında Rize'de doğan Sinan Demir, 15 Temmuz 2014 tarihinde Yerüstü Mekanik Atölye'de Mekanik İşçi olarak çalışmaya başladı. Kendisine çalışmalarında başarılar dileriz.

GÖREVİMİZ EMNİYETLİ ÜRETİM



Çayeli Bakır
İşletmeleri A.Ş.



Asıl cevherimiz çalışanlarımız

4 Aralık Dünya Madenciler Günümüz Kutlu olsun



Çayeli Bakır
İşletmeleri A.Ş.



Asıl cevherimiz çalışanlarımız