

biz bize

<18>

Ekim 2014/Mart 2015

ÇBI Kurumsal Dergisi

Madencinin Günlüğü...

Bir Sergiden
Çok Daha Ötesi



04 » KURUMSAL
Madencinin Günlüğü...
Bir Sergiden Çok Daha Ötesi



08 » KURUMSAL
Çalışanlarımızın eşlerine
yeraltı gezisi düzenliyoruz



17 » KISA KISA
Rize Valisi yeni yıla
çalışanlarımızla birlikte girdi



18 » KISA KISA
Rize Defterdarlığı'ndan
firmamıza ödül



**Alışkanlıklarınıza
Meydan Okuyun,
Yeni Şeyler
Denemekten
Korkmayın**



Çayeli Bakır
İşletmeleri A.Ş.



Asıl cevherimiz çalışanlarımız



bizbize

Sahibi

Çayeli Bakır İşletmeleri adına
Iain Anderson

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Fatih Koç

Genel Yayın Yönetmeni

Ceyda Gönül

Editör

Yasemin Balaban

Sanat Yönetmeni

Melise Çiçek

Yapım

Communication Partner

ÇAYELİ BAKIR İŞLETMELERİ A.Ş.

Genel Müdürlük

PK.42 Çayeli 53200 RİZE Türkiye

T: +90 (464) 544 15 44

F: +90 (464) 544 64 50

Yerel - Süreli Yayın

15

02 » KURUMSAL

12 » YAKIN PLAN

15 » KISA KISA

20 » BİZDEN HABERLER

21 » BASINDA BİZ

22 » SAĞLIK

24 » ÖDÜLLÜ BULMACA

25 » ARAMIZA HOŞGELDİN



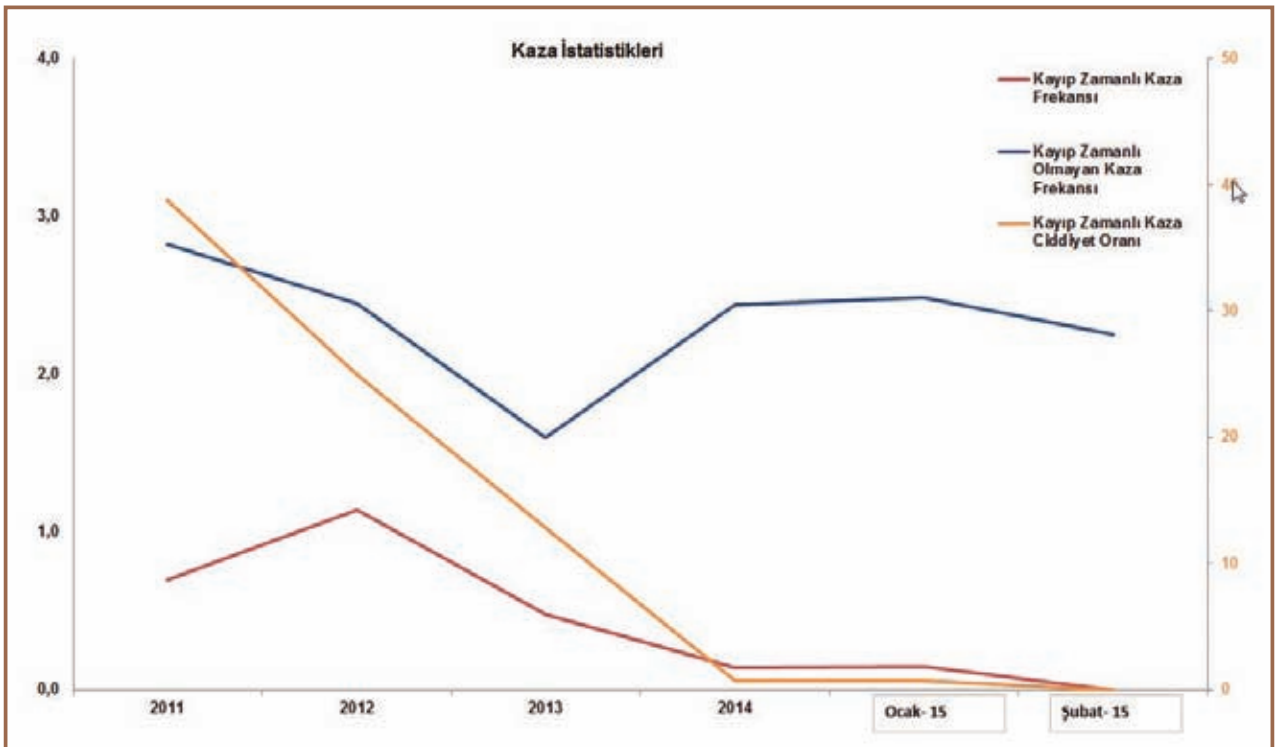
GÜNDEM

» Iain Anderson
Genel Müdür
Çayeli Bakır İşletmeleri

Değerli Çalışanlarımız,

11 Şubat 2015 tarihi itibarıyla 365 günü kayıp zamanlı kaza yaşamadan tamamladık. Eminim hepimiz kayıp zamanlı kazamız olmadan, başarı ve rekorlarla dolu bir yıl geçirmiş olmanın haklı gururunu yaşıyorsunuz. Madenimizin zemin koşulları zorlayıcı ve madencilik potansiyel olarak çok tehlikeli bir sektör. Bunları göz önünde bulundurduğumuzda, bu başarıların ne kadar önemli olduğu anlaşılmaktadır. Şirketimiz adına, inanıp bu başarıyı sağlayan bütün çalışanlarımıza ve müteahhit çalışanlara teşekkürlerimi sunarım.

Eminim bu başarılarla hepimiz gurur duyuyorsunuz ve tabii ki ben de gurur duyuyorum; ancak şundan eminim ki performansımızı taşıyabileceğimiz bir üst seviye daha var. Şimdi bu hedefi daha da ileri götürmek ve 2015 yılını kayıp zamanlı kazamız olmadan tamamlamak için gayret edeceğiz. Bu kolay bir iş değil; ancak karşılıklı inanca ve güvene sahip bir ekip olarak çalışabilirsek, bunu başara-bileceğimize inanıyorum. Özellikle de iki yıldan daha az tecrübesi olan ve bir kaza veya yaralanma söz konusu olduğunda bunlara





Madencinin Günlüğü... Bir Sergiden Çok Daha Ötesi

Çalışanlarımızın yeraltı ve yerüstünde çekilmiş 25 fotoğrafından oluşan "Madencinin Günlüğü" fotoğraf sergisi, 8-11 Aralık 2014 tarihleri arasında, Rize İsmail Kahraman Kültür Merkezi'nde Rizelilerle buluştu.



Soldan sağa:
Rize Belediye Başkanı Prof. Dr. Reşat Kasap,
Rize Valisi Ersin Yazıcı, Ak Parti Rize Milletvekili Hasan Karal,
Genel Müdürümüz İain Anderson

Açılışını Rize İsmail Kahraman Kültür Merkezi'nde gerçekleştirdiğimiz "Madencinin Günlüğü" sergisi, Çayeli Bakır çalışanlarının, ailelerinin ve Rizeli sanatseverlerin yoğun ilgisini gördü. Fotoğrafçı Memiş Ali Yazıcı'nın çektiği fotoğraflardan oluşan serginin açılışı, Rize Valisi Ersin Yazıcı, Ak Parti Rize Milletvekili Hasan Karal, Rize Belediye Başkanı Prof. Dr. Reşat Kasap ve Genel Müdürümüz İain Anderson'ın katılımıyla gerçekleştirildi. Açılıştaki konuşan Genel Müdürümüz İain Anderson, "Bizler mühendis olduğumuz için çoğunlukla teknik konular üzerine düşünürüz, makina ve ekipmanlar ile ilgili kafa yoruyoruz. Oysaki bizim sektörümüzde madenciler olmadan üretim yapılamayacağına altını sürekli çizmek gerekiyor. Buradan hareketle sergimizde, maden üretiminin en hayati unsuru olan madencilerimizi ön plana çıkartarak, bir kez daha 'asıl cevherimiz çalışanlarımızdır' demeyi amaçladık" dedi.

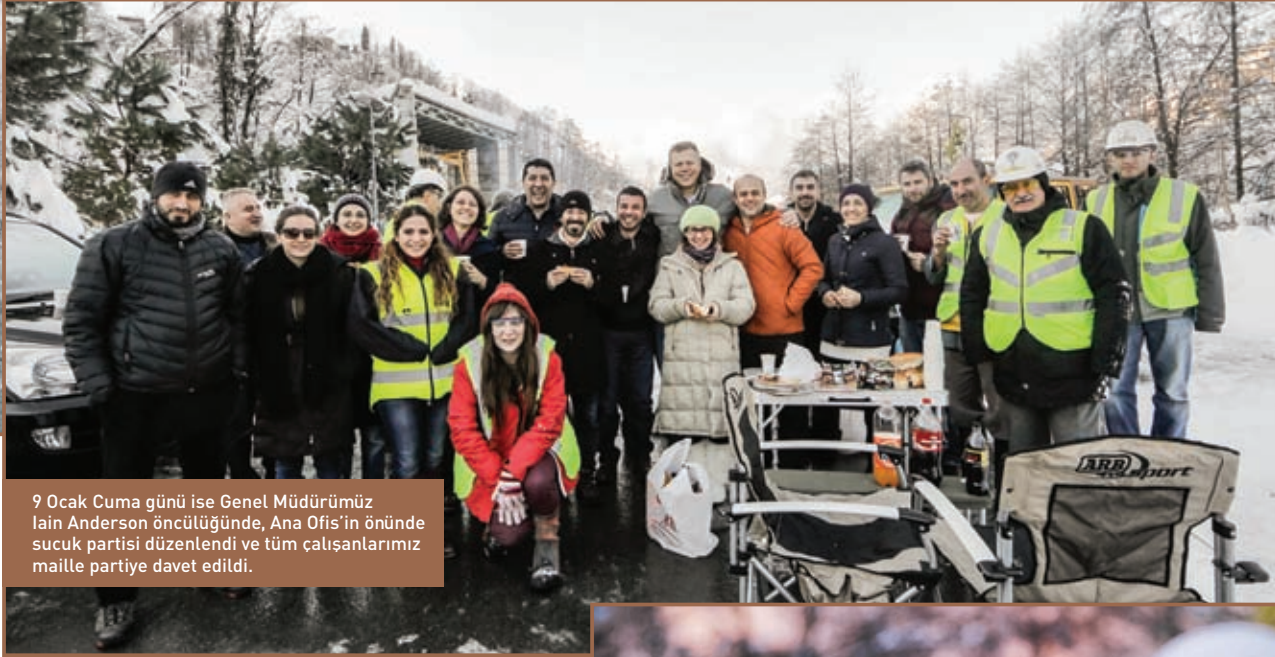
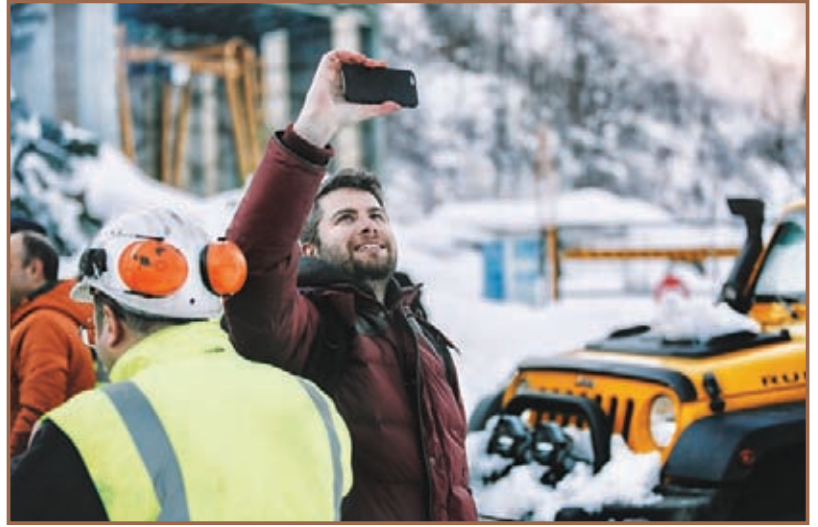


Çayeli Bakır karlar altında

Çayeli'nde 8 Ocak Perşembe günü başlayan ve 24 saat boyunca aralıksız yağan kar, Çayeli Bakır'ı da beyaza bürüdü. 20 yıldan fazla bir süredir hiç bu kadar kar yağmadığını belirten yöre sakini çalışanlarımız karın tadını doyasıya çıkarttı. Perşembe akşamı Çayeli'ndeki Yamantürk Ortaokulu'nun önünde buluşan bazı çalışanlarımız ve aileleri, soğuğa aldırış etmeden kartopu oynadı.



Fotoğrafçı Memiş Ali Yazıcı ise, karların beyaza bürüdüğü sahamızın birbirinden güzel fotoğraflarını çekti.



9 Ocak Cuma günü ise Genel Müdürümüz Iain Anderson öncülüğünde, Ana Ofis'in önünde sıcak partisi düzenlendi ve tüm çalışanlarımız maille partiye davet edildi.



Çalışanlarımızın eşlerine yeraltı gezisi düzenliyoruz



26 Aralık Cuma

Sabah saat 09.00'da bulduğumuz eşlerle, yeraltı turundan önce Yemekhane'de kahvaltı yaptık.



02 Ocak Cuma

Çayeli Bakır İşletmeleri olarak üçüncü kez, çalışanlarımızın eşlerine yönelik olarak maden gezisi düzenledik.İlki 26 Aralık Cuma, ikincisi 2 Ocak Cuma ve üçüncüsü 27 Şubat Cuma günü gerçekleştirilen gezilerde toplamda 40 eşi yeraltına indirdik.

Yeraltı turlarıyla, çalışanların eşlerini madende ağırlamaktan büyük mutluluk duyduklarını belirten Genel Müdürümüz İain Anderson, "Çalışanlarımızın eşlerine yönelik maden gezisi, uzun zamandır planladığımız bir etkinlikti. Özellikle Soma'da ve Ermenek'te yaşanan maden facialarından sonra, çalışanlarımızın eşlerinin akıllarında soru işaretleri olabileceği konusunda endişeliydik. Bu nedenle katılmak isteyenler için bir tur düzenleyerek bu endişelerle doğrudan ilgilenmek istedik" dedi. Anderson, "Bu gezileri, kadınları eşlerinin çalışma ortamı ile tanıştırmak ve iş güvenliği prensiplerimizi aktarmak amacıyla hayata geçirdik. Talep oldukça bu gezileri yapmaktan memnuniyet duyacağız" diye konuştu.



27 Şubat Cuma



26 Aralık Cuma



02 Ocak Cuma

Kahvaltının ardından firmamız ve yeraltında izlenmesi gereken emniyet kurallarıyla ilgili Maden Eğitim Grubu Şefi İshak Öztürk'ün sunumunu dinleyen eşlerin, Hayat Kurtaran Kurallar da dahil olmak üzere sahamızda uygulanan pek çok iş güvenliği kuralını eşleri sayesinde bildikleri dikkat çekti.

Bilgilendirme toplantısının ardından Shaft ile yeraltına inen eşlerle, 800 Mekanik Atölye, 570 Konveyör-Bant, 570 Yemekhane ve Sığınma İstasyonu ziyaret edildi.



26 Aralık Cuma



02 Ocak Cuma

Yeraltı turundan sonra eşlerin yorumları

• Lütfiye Bostancı Erol Bostancı'nın Eşi

Eşim yeraltında çalışıyor. Hangi koşullar altında çalıştığını hep merak ediyordum. Yapmış olduğu iş zor ve tehlikeli bir iş. Eşim bana yeraltı şartlarının diğer maden ocaklarına göre çok farklı olduğunu ve yerüstündeki konfora yeraltında da sahip olduklarını söylüyordu. Bu gezi sayesinde iş sağlığına ve emniyete verilen önemi, kendi gözlerimle gördüğüm için çok mutlu oldum. Kısacası geziden çok memnun ayrıldım.

• Kezban Çoruh Özcan Çoruh'un Eşi

Yeraltına ziyaret ederken çok heyecanlıydım. Maden 'yeraltında ayrı bir şehir' hissi uyandırdı bende. Yeraltına girmeden önce tabii ki kafamda bir şeyler canlandırıyordum ancak hiç bu kadar büyük ve geniş bir yer görmediğim tahmin etmiyordum. Özellikle alınan emniyet tedbirlerinden çok etkilenmişim.

• Firdevs Albayrak Yusuf Ziya Albayrak'ın Eşi

Yeraltına inmeden önce biraz korkuyordum ancak öyle korkulacak bir yer olmadığını gördüm. Kafamda canlandırıdığım gibi bir yer değildi. Her yer betonlanmış ve emniyete alınmış durumdaydı. Bizi bu organizasyona davet eden herkese çok teşekkür ederim.

• Melike Tüylüoğlu Ahmet Tüylüoğlu'nun Eşi

Eşimin çalıştığı yeri görmek benim için gerçekten çok heyecan vericiydi. Yeraltı ziyaretimiz baştan sona çok güzel geçti. Genel Müdürümüz ve diğer çalışanlar bizlerle çok ilgilendiler, sohbet ettiler. Emniyete verilen önemi kendi gözlerimizle görmüş olduk. Her ne kadar yeraltında sadece bir saat geçirecek olsak da; yeraltına inmeden önce kapsamlı bir eğitim aldık. Bu da emniyete ne kadar önem verildiğinin bir göstergesi.

• Başak Özkan Mehmet Özkan'ın Eşi

Öncelikle bize bu fırsatı verdiği için Çayeli Bakır'a çok teşekkür ederim. Benim eşim

yeraltında çalışmıyor ancak bir saatliğine bile olsa, yeraltında çalışanların dünyasını ve onların nasıl emek vererek çalıştıklarını görmüş olduk. Bu nedene gezi beni gerçekten çok etkiledi.

• Zeynep Kolcuoğlu Engin Kolcuoğlu'nun Eşi

Benim yeraltına ikinci inişimdi ancak yine de çok etkilendim. Her ne kadar diğer madenlere göre koşulların çok daha iyi olduğunu bilsem de eşimin mesleği zor ve tehlikeli. Özellikle gece vardiyalarında eşimi işe uğurlamak çok zor geliyor. Bu şekilde çalıştığı yeri gidip görmek beni gerçekten çok duygulandırdı.

• Fatma Kandemir Nurer Kandemir'in Eşi

İndiğim ilk anda yeraltı bana ürkütücü geldi. Sonuçta hepimiz biliyoruz ki; madencilik zor ve tehlikeli bir meslek ancak alınan tedbirleri görünce içim rahatladı.

• Fatma Öztürk İshak Öztürk'ün Eşi

Yeraltına indiğim gün, benim hayatımın en değerli günlerinden biri olarak kalacak. Geziden çok memnun kaldım.

• Zahide Bostan Vacip Bostan'ın Eşi

Öncelikle Çayeli Bakır İşletmeleri'ne (ÇBİ) başarılarının devamını dilerim. Her işin belirli bir zorluğu vardır tabii ki ancak ÇBİ farklı bir dünya. Yeraltı ziyaretinden sonra eşimin iş güvenliğiyle ilgili kafamdaki tüm sorular olumlu yönde yanıt buldu. Tüm çalışanlara kazasız belasız, başarı dolu bir yıl dilerim.

• Meltem Yılmaz Özcan Yılmaz'ın Eşi

Ben gezi sırasında çok duygulandım. Her ne kadar emniyet kurallarına çok önem verildiğini ve gerekli tedbirlerin alındığını bilsem de sonuçta eşim yeraltında çalışıyor ve oranın havasını solumak beni gerçekten çok duygulandırdı. Geziden hem çok memnun ayrıldım hem de çok duygulandım.

• Berrin Çakıroğulları Kaan Çakıroğulları'nın Eşi

Kendimi bildim bileli Çayeli Bakır İşletmeleri'ni de bildim çünkü ben Madenli Beldesi'ndenim ve babam burada çalışıyordu. Üstüne bir de eşim madenci olunca, yeraltını merak etmemek benim için imkânsız bir hal aldı. Yeraltına inmek çok heyecan vericiydi ve beni çok duygulandırdı. Eşim o gün gündüz vardiyasındaydı ve benim orada olacağımdan haberi yoktu. Yani kendisine sürpriz yaptım. Baktım kendisi yeraltında da gayet neşeli ve esprili, o zaman yeraltının emniyetli ve kontrol altında olduğunu anladım. Tabii, ister istemez, o aya ait kredi kartı harcamalarında azıcık bir düşüş oldu... (Gülüyor)

• Elif Yazıcı Aykut Yazıcı'nın Eşi

"Yeraltı" kelimesi her zaman içimi ürpertmiştir. Eşim "bugün yeraltına indim" dediğinde kafamda bir sürü soru oluşuyordu. Yakın zamanda yaşanan Soma faciasından sonra korkularım ve sorularım daha da artmıştı. Ben ve ailem daha endişeli olduk ve eşime daha çok soru sormaya başladık. Eşim, her zaman emniyetli çalıştıklarını, endişelenmeye gerek olmadığını söylüyordu; fakat bu cevaplar bize yeterli gelmiyordu. Çayeli Bakır İşletmeleri'nin yeraltı gezi programı beni çok heyecandırdı ve merakımı gidereceğim için hemen kabul ettim.

Gezi günü; hazırlanma aşaması, yeraltına iniş, yeraltında gezme ve yeraltından çıkış her şey çok düzenli ve programlı planlanmıştı. Bir sürü küçük gibi görünen ama iş güvenliği için çok önemli prosedür vardı. Bunların titizlikle her zaman uygulandığını bilmek güvenimizi daha da artırdı. Yeraltına inince ister istemez bir tedirginlik yaşadık ama iş güvenliği tedbirlerinin alınması, kendimizi güvende hissetmemizi sağladı. Yeraltı gezisi sırasında son zamanlarda çok gündeme gelen yaşam odalarını da görme şansımız oldu. Yaşam odalarında her şey mevcuttu. Oyun kartlarına kadar her detay düşünülmüştü.

Iain Anderson'un dediği "Asıl cevherimiz çalışanlarımızdır" sözünün, sözde kalmadığını gözlerimle görme şansını verdiği için Çayeli Bakır İşletmeleri'ne teşekkür ediyorum.

Mobil Atölye ve Mill çatılarında kullanılan panellerle hem enerji tasarrufu sağlandı hem de emniyet arttı

Mobil atölye ve Mill tesisi çatılarına konulan transparan paneller sayesinde hem enerji kullanımında tasarruf sağlandı hem de bölgelerdeki ışık oranı arttığı için emniyet konusunda iyileşme sağlandı. Projeye ilgili detayları Shaft Proje Mühendisi Ali Murat Birinci'den öğrendik:



Ali Murat Birinci
Shaft Proje Mühendisi

Proje nasıl ortaya çıktı?

Daha önce yapılan ölçümlerde bu bölgeler yasal sınırın altında aydınlandığı için ışık tipini led lambaya çevirmekle alakalı denemeler yapıyordu. Bu sorunu çözmek için, aydınlatmanın yeterli olmadığı bölgelerde transparan panel kullanarak, bölgenin hem aydınlanmasını arttırmak hem de enerji tasarrufu sağlamak için böyle bir proje hazırladık.

Aslında projenin çıkış noktası enerji yönetimiyle alakalıydı. Transparan paneller kullanılarak ne kadar tasarruf sağlanacağını hesapladık. Proje sonlandığında hem enerji tasarrufu sağlandı, hem de daha önce aydınlatılmayan kör noktalar aydınlatıldığı için panel konulan bölgelerin emniyetinde de bir iyileşme olduğu gözlemlendi. Aslında bu projeyi ilk olarak 2012 yılında Celerant ekibine öneri olarak yazdık ve bir de teşekkür mektubu aldık. Daha sonra projenin hesaplanması yapılarak uygulamaya alındı.

Emniyetle ilgili de iyileştirme olduğunu söylediniz. Bunu biraz açabilir misiniz?

Dediğim gibi bu bölgeler yeterince aydınlatılmadığı için kör noktalar oluşuyor ve kayma, takılma, düşme gibi tehlikelere zemin hazırlıyordu. Projenin başlangıç noktası enerji tasarrufuydu; ancak bittiğinde projenin emniyet anlamında daha görünür sonuçları oldu.

Özellikle değirmen bölgesinin üst tarafı neredeyse tamamen kör noktaydı. Bizim en verim aldığımız yer de bu bölge oldu. Bu noktalarda lambalar bölgeye uzak olduğu için ışıklar açılrsa bile karanlık oluyordu. Hatta bu katta işlem yaparken değirmen katında bir merdiven olduğunu

gördük. Oradaki çalışanlar orada bir merdiven olduğunu tabii ki biliyorlardı; ancak ben ilk kez görüyordum.

Aldığımız geri bildirimler de genellikle emniyetle alakalıydı. Panellerin kullanıldığı bölgede çalışanlar, bölgenin daha iyi aydınlandığı ve görünürliğünün arttığıyla ilgili olumlu geri dönüşlerde bulundu.

Projeyi hayata geçirirken ne gibi zorluklarla karşılaştınız?

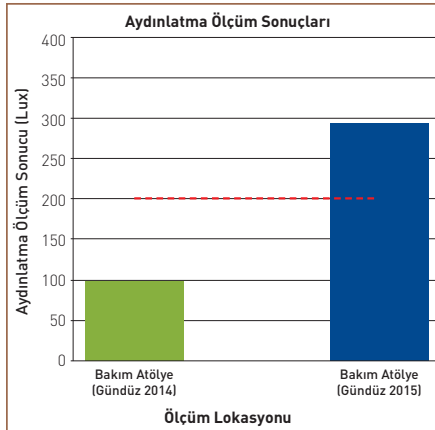
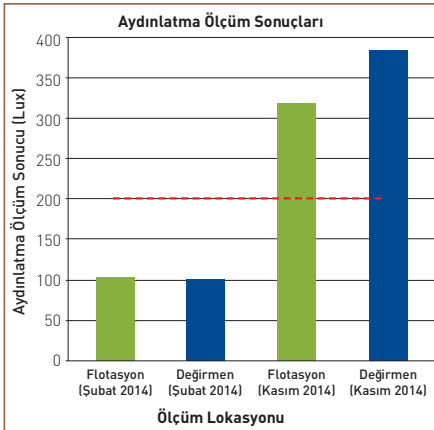
Bu projenin en zor tarafı eski yapıyı söküp yenisini yapmaktı. Daha önce benzer uygulamayı Şişe fabrikasında da yaptım. Fabrika ilk yapıldığında bu sistemi kurmak, bizimki gibi var olan bir binaya kurmaktan çok daha kolaydır. Yeni yapılan bir binada birbiri ardına paneller yerleştirilir ve bir sıra izlenir; ancak biz aradan parça alıp panel yerleştirmek zorundaydık fakat yıllardır biriken toz parçacıkları ve sıkışma gibi etkiler işimizi zorlaştırıyordu. Malzemeyi vinçle bile zor açabildik. Panel kurulumu sırasında ilave alanların kapatılması, gözcü bulundurulması gibi tedbirlerle bu işlemi emniyetli bir şekilde tamamlayabildik. Projeyi yaparken, işçilerin en çok kar yağdığında tavanın çökebileceğiyle ilgili endişeleri vardı; ancak bu son yağın yağın karda da gördüğümüz gibi paneller böyle bir tehlike barındırmıyor.

Ayrıca, piyasada hazır üretilen paneller olmasına rağmen sağlıklı olması için firmadan bize özel bir üretim yapmalarını istedik. Kendi malzememizden bir örnek kestik ve buna benzer formda bir üretim yapmalarını talep ettik.

Paneller yerleştirilirken yukarıdan malzeme düşme riski vardı. Ayrıca kapasitesi büyük vinçler kullanılmıştı. Bu projeyi emniyetli bir şekilde tamamlamamızdaki en önemli etken acele etmememizdi. Böyle bir projede aşırı hız, hem emniyet açısından hem de işlevsel olarak çok büyük problemlere davetiye çıkarabilirdi.

Biz parça parça, deneme yanılma yöntemiyle panelleri yerleştirdik. Özellikle düşen parçaların zarar vereceği önemli ekipmanlarımız vardı.

Panellerin kurulması sırasında özellikle



Not: Kırmızı ile gösterilen çizgi yasal mevzuatlara göre aydınlatma sınırını göstermektedir.

Mekanik Bölümü'ne bayağı bir rahatsızlık verdik! Çalışma sırasında atölyede bir iki gözü kapatmak zorunda kaldık. Özellikle en yoğun saatler olan gündüz vardiyasında orada çalışan ekipler kısıtlı alanlarda çalışmak zorunda kaldılar. Anlayışları için kendilerine bir kez daha teşekkür etmek

isterim. Bölgelerin amirleri Mustafa Özkan ve Recep Latifoğlu'na da yardımları için ayrıca teşekkür ediyorum.

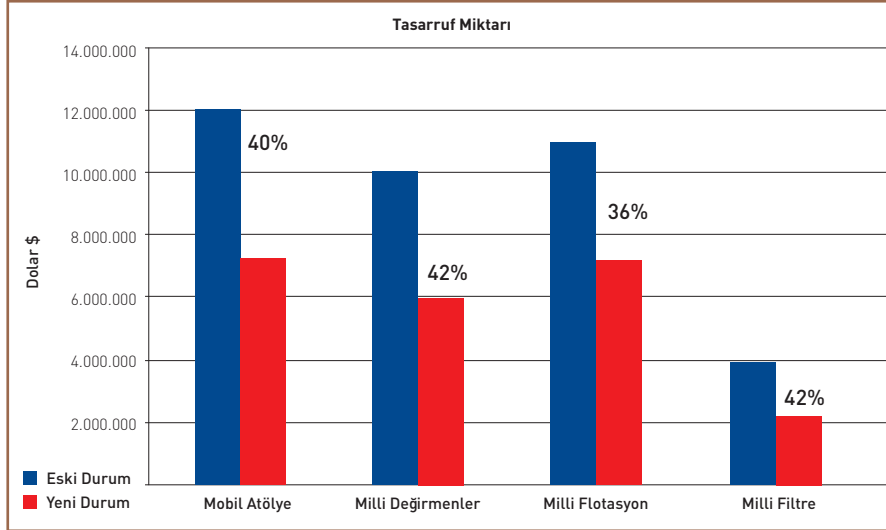
Proje kendini ne zaman amorti edecek?

Aşağı yukarı üç yıl içerisinde proje kendisini amorti etmiş olacak.

Bu projeye ne kadar enerji tasarrufu sağladınız?

Bu aslında tam olarak yıl sonunda ortaya çıkacak bir şey ancak Elektrik Bakım Mühendisi Muhammet Durmuş'un konuyla ilgili hazırladığı grafik, bu konuyla ilgili fikir verebilir.

Yer	Lamba Gücü (W)	Toplam Lamba Sayısı	Kapatılan Lamba Sayısı	Kapatılan Lamba Gücü (W)	Günlük Kapatılma Süresi (Yaz-Kış Ort Saat)	Yıllık Kazanım (\$)
Mobil Atölye	250	46	44	11.000	10	4.818.000
Milli Değirmenler	400	24	24	9.600	10	4.204.800
Milli Flotasyon	250	42	36	9.000	10	3.942.000
Milli Filtre	250	15	15	3.750	10	1.642.500
TOTAL						\$14.607.300



Bu paneller sayesinde yeteri kadar aydınlatma sağlanabildiği için özellikle mekanik atölyede gündüz vardiyasında hiç ışık açılmıyor. Bunun bir de psikolojik boyutu var: Artık bu alanlarda çalışanlar güneşin parlaklığını görebiliyor. Eskiden karanlık bir ortamda çalışma yapılıyor, şimdi yeterince aydınlatılmış bir ortamda çalışma yapılıyor ve insanlar kendilerini daha iyi hissediyor.

Projenin maliyeti ne kadardı ve ne kadar sürede tamamlandı?

Mill ve Bakım Bölümü'nde panel uygulamaları yapıldı ve her bölüm için toplamda 25.000 dolar harcandı. Yaklaşık bir buçuk aylık bir sürede projeyi tamamladık.



Şeref Sandıkçı
Enstrüman Teknisyeni

“Enerji tasarrufuna aydınlanma anahtarlarının bir araya toplanması da katkı sağladı”

Panellerin uygulanmasıyla sağlanan enerji tasarrufuna aynı zamanda aydınlanma anahtarlarının bir araya toplanması da katkı sağladı. Konuyla ilgili Elektrik Bakım Bölümü'nden Enstrüman Teknisyeni Şeref Sandıkçı şunları söyledi:

“Aydınlanma anahtarlarının değiştirilmesiyle ilgili daha önce bir çalışma yaptık ancak dağınık elektrik hatlarından dolayı istediğimiz sonucu alamadık. Fakat sonraki çalışmalarımız neticesinde başarıya ulaştık.

Mill ve Bakım Bölümü'nde aydınlatma

anahtarları dağınık bir şekilde bulunuyordu. Dolayısıyla lambaların hepsini kapamak için farklı noktadaki anahtarlara tek tek gidilip basılması gerekiyordu ve bazı noktalar unutulduğu için lambalar boşuna yanıyordu.

Bütün bu dağınık anahtarları tek bir anahtarla topladık.

Transparan panellerin kullanılmasıyla gün ışığından yararlanabildiğimiz için değirmende 24, flotasyonda 42, filtrede 15 mekanik atölyede 44 olmak üzere toplamda 125 lambayı kaldırmış olduk”.

» SAYININ ÖRNEK DAVRANIŞLARI

8 Ocak perşembe günü başlayan ve bir gün boyunca etkisini gösteren yoğun kar yağışının ulaşımına kapattığı çayeli'ne bağlı köy yollarını açmakla görevlendirilen mill operatörleri muhammet furuncu ve şaban yılmaz, kar küreme işi esnasında, işin tehlikeli olduğunu ön görerek tehlikeli işi reddetme yükümlülüklerini yerine getirdiler. Bu sayımızda sergiledikleri örnek davranışlarından dolayı furuncu ve yılmaz ile bir röportaj gerçekleştirerek konuyla ilgili detayları kendilerinden öğrendik <<<



MUHAMMET FURUNCU

Muhammet Bey, emniyet açısından en doğru kararı almış olduğunuz için sizi tebrik ederiz. Olayın nasıl geliştiğini sizden öğrenebilir miyiz?

Ben gündüz vardiyasındaydım ve vardiya amirim kapalı köy yollarının açılması için beni İl Özel İdaresi Koordinasyon Merkezi'ne yönlendirdi. Koordinasyon Merkezi'ne gittiğimde köyün muhtarıyla beraber Aşıklar Köyü'ne ait yolu açmam istendi; ancak kullandığımız kepçeye kurallar gereği ikinci bir kişi alınmadığından muhtarı yanıma alamayacağımı belirttim ve istenen yere doğru yola çıktım. Muhtar da bir vasıta ile beni takip etti.

Düzgeçit yolunu açarken, diğer mahalle ve köylerden de kendi yollarının açılmasıyla ilgili talepler gelmeye başladı. Gündüz vardiyasındaydım ve saat 16.00'da vardiyam bitiyordu. Bu saate kadar ancak açıyor olduğum yolu tamamlayabilirim diye düşünüyordum ki; zaten orayı bitirmem de saat 20:00'a kadar sürdü. Kendi inisiyatifimi kullanarak çalışmamı dört saat daha uzattım çünkü o esnada yaşlı bir kadına acil kan gerekiyordu ve benden yolu açmamı istediler ben de durum acil olduğu için çalışma süremi uzattım. İş bittiğinde saat 21:30'du ve yol açma talepleri gelmeye devam ediyordu.

du. Fakat ben çalışmaya 08:00'da başladığım için çok yorulmuşum ve bu şekilde çalışmaya devam etmemin bir kazaya neden olabileceğini düşünerek vardiya amirim Oğuz Köroğlu ve sorumlu müdürüm Zafer Göller'e durumu aktardım. Kendileri de artık işi bitirmemi ve geri dönmemi söylediler.

Tehlikeli olan bu işi reddetmeseydiniz sizce nasıl sonuçlar doğabilirdi?

Hem çok yorulmuşum hem de hava iyice kararmıştı. Daha önce hiç gitmediğim için yolları da tam olarak bilmiyordum. Ayrıca bizim kepçelerimiz büyüktü, gittiğim yerdeki yollar ise oldukça dardı. Bu şekilde çalışmaya devam etseydim ağır bir kazaya sebebiyet verebilirdim.

Bu kararınızı amirlerinizle paylaştığınızda nasıl tepki aldınız?

Amirlerim kararı bana bıraktı. Eğer kendimi çalışamayacak kadar yorgun hissediyorsam, hiç tereddüt etmeden işi bırakmamı ve geri dönmemi söylediler. Zaten işi bıraktıktan sonra da geriye dönmek için iki saatlik yol gitmem gerekiyordu.



ŞABAN YILMAZ

Şaban Bey, öncelikle vermiş olduğunuz bu karardan dolayı sizi tebrik ederiz. Olayın nasıl gerçekleştiğini sizden kısaca öğrenebilir miyiz?

Kar yağışından dolayı kapanan yolları açmam için kepçeyle yol açma görevi verildi. Gerekli koordinatları almam için İl Özel İdaresi Koordinasyon Merkezi'ne yönlendirildim. Bize verilen her işte hem zamanı hem de ekipmanı verimli kullanmamız gerektiğinden, öncesinde İl Özel İdaresi Koordinasyon Merkezi'nden yetkili bir kişiyle konuşup kullandığımız ekipmanın büyük ve asfalt yolları açmaya elverişli olduğunu, ancak daha dar yolları açmaya uygun olmadığını anlattım. Bunları belirttikten sonra Sefalı Köyü'nde kar küreme işini yapmak için yola çıktım. Bu köyün bir mahallesinde küreme işi yaparken, yan mahallede acil bir hasta olduğu haberi geldi. O mahalleye doğru gittim ve hastanın evinin olduğu yere kadar küreme işi yaptım. O sırada hasta yakınları benden hastayı kepçenin kovanına koyup ana yola kadar indirmemi istediler. Ben böyle bir şeyi kesinlikle yapamayacağımı belirttim; ancak yine de karşı tarafın da durumu anlayabilmesi için amirim Aytekin Tırnakcıoğlu'nu aradım. Aytekin Bey de böyle bir şeyin emniyet açısından kesinlikle mümkün olmadığını belirtti. O sırada geçmekte olan bir vatandaşın 4x4 aracına hastayı koyarak aşağıya indirdiler. Aracın kolay inebilmesini sağlamak için karı biraz daha derinden küredim ve hasta o araçla hastaneye gitti.

Böyle bir karar almak sizin için zor oldu mu? Sonuçta bir hasta var ve acilen hastaneye götürülmesi gerekiyor.

İşin ucunda bir can var ve bu durum tabii ki karar vermenizi zorlaştırıyor; ancak Çayeli Bakır'da almış olduğumuz eğitimler böyle bir eylemi kesinlikle yasaklıyor çünkü o panikle ve biraz da duygusal davranarak hastayı kepçenin kovanın-

da taşımak gibi yanlış bir karar alsaydım, o hastanın hayatına mal olacak kötü bir durumla karşılaşabilirdim. Böyle bir durumda o hastanın can güvenliğini

kesinlikle sağlayamazdım ve ileride çok daha büyük bir vicedan azabı yaşayabilirdim. Kaldı ki tek sorun hastanın kova-
da taşınması da değil. O hastayı nasıl kaldırdığımız ve nasıl koyduğunuz da çok önemli.

Ben sahamızda verilen ilk yardım eğitimlerine katıldım ve bu eğitimlerde öğrendiklerime göre de acil bir durumda olan böyle bir hastanın kepçede taşınması hiç uygun değil. Aslında yapılan kazaların çoğu "Bana (bize) bir şey olmaz" mantığıyla yapılıyor. Örneğin bu çalışmam sırasında şöyle bir şeyin olduğunu duydum. Bizim yeraltında kullandığımız Tak Taklara benzeyen bir ekipmanla 4-5 kişi taşınmış. Bunlardan bazıları ekipmanda yer olmadığı için ekipmanın kapılarına asılmak durumunda kalmış. Çayeli Bakır'da sürekli emniyeti pekiştiren konuşmalar ve eğitimler yapıldığı için böyle bir şeyi bir Çayeli Bakır operatörünün yapması mümkün bile değil.

Çayeli Bakır sahası dışında kepçeyle kar küreme işi olduğunda en çok ne gibi güçlüklerle karşılaşıyorsunuz?

Az önce de belirttiğim gibi bizim kullandığımız araçlar büyük ve ara yollara girmek için çok uygun değil; ancak bunu bazen gittiğimiz yerdeki insanlar anlamıyorlar ve yolu kendi evlerinin önüne kadar kepçeyle açmamızı istiyorlar. Bunu yapmak hem emniyet açısından uygun değil hem de bu şekilde şahsi yolları açmak yerine kritik olan ana yolları açmak daha önemli. Böyle durumlarla karşılıncınca da alttan alıyoruz tabii ki. Sonuçta gittiğimiz yerlerde şirketimizi temsil ediyoruz.

Çayeli Bakır olarak 'Kadın Gözüyle Rize' fotoğraf yarışmasındaydık

Rize Kadınlar Eğitim, Kültür, Sosyal, Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği (RİKADER) tarafından düzenlenen "Kadın Gözüyle Rize" adlı fotoğraf yarışmasının kazananları 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde Rize İsmail Kahraman Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen ödül töreni ile belli oldu. Çayeli Bakır işletmelerini temsilen ödül töreninde olmaktan büyük mutluluk duydum. Başta RİKADER yönetimi olmak üzere, bu anlamlı buluşmanın organizasyonunda emeği geçen herkese bir kez daha şükranlarımı sunuyorum. Törende hem Kadınlar Günü olması nedeniyle hem de fotoğraf yarışmasının içeriğinden dolayı kadın olmayı ve kadına yaklaşımı anlatan bir konuşma yaptım. Bu konuşmada paylaştığım bilgileri daha çok kişiye ulaştırma hedefiyle hazırladığım bu makaleyi keyifle okumanızı diliyorum. Kurumsal dergimiz Bizbize aracılığıyla bir kez daha tüm kadınların Kadınlar Günü'nü kutluyorum.

Madende kadın olmak

Bildiniz gibi madencilik risk oranı yüksek ve ağır bir iş olmasının yanı sıra erkek egemen bir iş kolu. Bu sebeplerle genel olarak madencilikte kadının yeri olmadığı düşünülür. Ben de bunu göz önünde bulundurarak, öncelikle madenimizde kadının yeri ve kadına bakış açısı konusunda bazı bilgiler vermek istiyorum. Amacım, kadınlarımıza umut vermek ve başarının her yerde ve her koşulda mümkün olabileceğini göstermek.

Geçtiğimiz yıl 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde Bakım Müdürlüğü'ne terfi ettiğimi öğrendim. Şu anda yeraltında ve yerüstünde üç vardiya çalışan toplam 120 kişilik teknik bir ekibin başındayım. Ne işe girerken ne de terfilerimde, pozitif veya negatif bir ayrımcılık yaşamadım. Bunun ne kadar motive edici, özgürleştirici bir duygu olduğunu ancak yaşayan anlar. Bu duygu sayesinde yıllardır çok yüksek bir bağlılıkla çalışıyorum.

Çayeli Bakır'da çalışan eşleri için her ay yeraltı turları düzenliyoruz. Kimi çalışma ortamı karanlık olduğundan orada çalışmayı zor buluyor ve dönüşte eşlerine daha merhametli davranıyor; kimisi de bu işi ben de yapabilirim diyor. Evet, aslında haklılar, yapabilirler. Mevcut yasalar izin verse, yeraltında kadın operatörler çalıştırmak bizim de işimiz gelirdi. Çünkü istatistikler gösteriyor ki, kadın operatörler aynı iş sonuçlarına, ekipmana daha az hasar vererek ulaşıyorlar.

Türkiye'de kadın olmak

Ülkemizde kadınlar İsviçre'den 40 yıl önce, İtalya'dan 22 yıl önce seçme seçilme, eşit ücret, medeni kanun gibi birçok haklara sahip olsa da, bugün geldiğimiz nokta o kadar iç açıcı değil:

- Meclisteki milletvekillerinin yüzde 14'ü,
- Hükümetteki 26 bakandan 1'i,
- 3 bine yakın belediye başkanının 39'u,
- 49 bin muhtardan 600'ü,
- 81 valinin 2'si,
- 175 rektörden 12'si kadın.

Geçenlerde gazetede okudum; dünyada yalnız seyahat edecek kadınlar için en tehlikeli 10 ülke belirlenmiş ve maalesef Türkiye bu listede 8. sırada. Memleketimizde kadınların eşlerinden veya birlikte olduğu erkeklerden şiddet görme oranı 40%. Ülkemizde hayatı boyunca fiziksel veya sözel şiddete, tacize maruz kalmamış kadın ise neredeyse hiç yok. İnanılacak gibi değil! Bütün bu istatistikler durumun ne kadar ciddi olduğunu gösteriyor.

Bugün kadınlar gününü kutlama sebebimiz, yüzyıllardır erkek olmanın aşırı yüceltilmesidir. Dolayısıyla, kadın erkek eşitliğinin sağ-



lanması için ailelere kız ve oğlan çocuklarının yetiştirme sürecinde çok ciddi görevler düşüyor. Ailelerin oğlan çocuklarının 'erkek' olacak diye pohpohladığını, pek bir hüner göstermese bile göklere çıkardığına şahit olmuşluğum çoktur. Fakat bugüne kadar bir kız çocuğu için kadın oldu, kadın olacak diye sevildiğini, yüceltildiğini hiç duymadım. Gazetelerin üçüncü sayfa haberlerinin dışında aklıma başka bir şey gelmiyor. Sizce de bir terslik yok mu?

Daha küçücükken kız çocuğunu erkekten ayırıyoruz ve erkek çocuklara bazı imtiyazlar veriyoruz. Kız çocuğumuzu abisine veya kardeşine sırf erkek olduğu için hizmet etmeye zorluyoruz. Kız çocuklarımıza evlenip anne olmayı, ne pahasına olursa olsun öyle kalması gerektiğini öğütüyoruz. Erkek çocuklarımıza ise birçok kızla birlikte olma serbestliği verip, sorumluluklarından kaçmalarına göz yumuyoruz. Ortaya kendini daha üstün gören, bir hayır cevabıyla baş edemeyen, hayatta karşılaştığı zorluklarda havlu atan, güçlü olduğunu hissetmeye devam etmek için kadına saldıran 'orta yaşlı ergenler' çıkıyor.

Günümüzde toplumsal cinsiyet rolleri değişmeye başladı. Kadın çalışma hayatına girdi, eğitim aldı, dışarı çıktı değişti. Ancak erkek aynı geleneksel yapıda kalarak konfor alanından çıkmaya direniyor. Akabinde süper kadın gibi kavramlar türedi. Para kazanıyor, çocuk yapıyor, yemek yapıyor, temizlik yapıyor, kocasıyla ve ailesiyle ilgileniyor. Bu da bir tür sömürü değil midir? Kadın sırf ekonomik özgürlüğünü kazanmak istiyor, çalışma hayatına atılmak istiyor diye daha fazla iş yüklememiz ne kadar adil? Kadınları iş dünyasında masaya oturmaya davet ediyorum. Onlara başarılı olmak için mücadele etmekten korkmamayı öneriyorum. Evlendikten sonra ve/veya çocuktan sonra işi ikinci plana atmalarının yerine evliliklerinin birinci gününden itibaren kocalarından gerçek eşler yaratmak için mücadeleye davet ediyorum.

Evlatlarımızı güçlü kadınlar olarak yetiştirmeliyiz

Güçlü kadın, kadın olduğunu unutmadan, hayatını doyum içinde sürdürebilendir. Kendi kimliği ile barışıktır. Sınırlarını çizebilir, hayır diyebilir. Sömürmez, sömürülmez.

Daha ne kadar kızlarımıza ayrımcılık yapacağız, kısıtlamaları dayatacağız?

Oğullarımız her zaman "paşa oğlum" değiller ve olmamalıdır. Erkek çocuklarımızı kadın dilinden anlayabilen, hayattaki sorumluluklarını taşıyabilen, sevgisini, emeğini hayatındaki kadına aktarabilecek kudretli erkekler olarak yetiştirmeliyiz.

Kadın ve erkeğin aile ve toplumdaki yeri ve algısı eşit olmadıkça kadının yaşadığı, fiziksel, sözel ve ekonomik şiddetin önüne geçilmesi mümkün değildir.

Kadınlarımızı kendi hak ve hakikatleri için mücadeleye, erkekleri de bu mücadeleye destek olmaya davet ediyorum.

Bir arada sevgiyle, hoşgörüyle, saygıyla, kabulte, birbirimizin güzel yanlarını görüp onları onurlandırarak yaşayabilmek dileğiyle.

Saygı ve sevgilerimle,
Gönül Uluğtan



Akut ekibinden Çayeli Bakır'a teşekkür plaketi

Nasuh Mahruki ve 15 kişilik AKUT bölge heyeti, geçtiğimiz yılın Kasım ayında Çayeli Bakır İşletmeleri'nde gerçekleştirilen maden ve kapalı alanlarda arama kurtarma konusundaki eğitimler için Genel Müdürümüz İain Anderson'a bir plaket vererek teşekkürlerini ilettiler. Türkiye'nin en güvendiği kurumlardan biri olan arama kurtarma ekibi AKUT, yeraltı konusunda tecrübe eksikliklerini firmamızın verdiği eğitim sayesinde giderdiklerini, bundan sonra yeraltı kurtarmalarında da destek ekip olarak faaliyet gösterebileceklerini dile getirdi. Plaket törenine Rize Valisi Ersin Yazıcı, AK Parti İstanbul milletvekili Dr. İsmail Safi ve Çayeli Kaymakamı Turgay Ünsal da katıldı.



Genel Müdürümüz İain Anderson, NTV'nin "Ve İnsan" programındaydı

Oğuz Haksever tarafından hazırlanan ve NTV'de yayınlanan "Ve İnsan" adlı programı için, Genel Müdürümüz İain Anderson ile 26 Aralık Perşembe günü röportaj yapıldı. Haber, Haksever'in firmamızdaki iş güvenliği kültürü ve Genel Müdürümüzün Türk kültürüne sağladığı uyumla ilgili pozitif yorumlar eşliğinde yayınlandı.

Firmamız 'Madencilikte İlkler 2014' ödülüne layık görüldü

Firmamız, Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi'nin düzenlediği "Madencilikte İlkler-2014" yarışmasında, Maden Kontrol ve Yönetim Raporlama (Pitram) Sistemi ve Madencilikte Mikro Sismik Sistemiyle dereceye girdi. 4 Aralık 2014 Perşembe günü İstanbul'da yapılan ödül törenine Çayeli Bakır İşletmeleri'ni temsilen Yeşim Demir Özgen ve Cenap Yavaş katıldı.



Müteahhit çalışanlarla İSG toplantısı yapıldı

Müteahhit çalışanlarımıza firmamızın iş sağlığı ve güvenliği standartlarını aktarmak amacıyla 19 Aralık Cuma günü bir bilgi toplantısı düzenlendi. Müteahhit çalışanların sıklıkla yapmış oldukları ciddiye yüksek hadiseler, kişisel koruyucu ekipman standartları, birey kartlarda yapılan değişiklikler ve davranışsal emniyet toplantıda ele alınan konular arasında yer aldı.



Soldan Sağa: Ercan Balcı, Jandarma Kd. Alb. İsmet Cansaran, Rize İl Emniyet Müdürü Adem Çakıcı, İain Anderson, Mehmet Eğriboyunoğlu, Sabri Altınoluk, İsmail Pılavcı.

Rize İl Garnizon Komutanı ve İl Emniyet Müdürü sahamızı ziyaret etti

20 Kasım Perşembe günü Rize İl Garnizon Komutanı Jandarma Kd. Alb. İsmet Cansaran ve İl Emniyet Müdürü Adem Çakıcı sahamızı ziyaret ettiler.



Madenlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı'na katıldık

Türkiye Madenciler Derneği tarafından 4-5 Aralık 2014 tarihlerinde Halıç Kongre Merkezi'nde düzenlenen ve sponsorluk desteği verdiğimiz Madenlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı'nda firmamız adına konuşma yapan Genel Müdürümüz İain Anderson "Sektörümüzde iş güvenliğinin gelişimi firmalarda liderlik ve yönetim taahhüdü gerektirir. İnanıyorum ki iş güvenliği kültürü ancak bu şekilde yukarıdan başlayarak aşağıya doğru yayılacak ve iyileşme sağlanacaktır" dedi.



Business 20 Zirvesi'ne katıldık

G20 Zirvesi'nin uzantısı olan Business 20, zirvenin dönem başkanlığını yapan TOBB tarafından İstanbul'da 15 Aralık tarihinde düzenlendi. Başbakan Yardımcısı Ali Babacan'ın da katıldığı etkinliğe firmamız adına Genel Müdürümüz İain Anderson ve Dış İlişkiler Müdürümüz Ercan Balcı katıldı. İş sağlığı ve güvenliği başlıklı çalışma grubuna katılan Genel Müdürümüz, bu konudaki tecrübe ve değerlendirmelerini paylaştı.

"Ben de Kitap Okuyorum" kampanyasına destek

Rize Kadınlar Eğitim, Kültür, Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği (RIKADER) tarafından Rize'de yetişkin ve ebeveynlerin kitap okuma alışkanlığını geliştirmek amacıyla "Ben de Kitap Okuyorum" projesi başlatıldı. Projenin önemine dikkat çekmek amacıyla çekilen tanıtım filminde Genel Müdürümüz de yer alarak projeye destek verdi.

Eczacıbaşı Holding sahamızdaydı

3 Şubat Salı günü Eczacıbaşı Holding'den bir heyet sahamıza teknik bir ziyaret düzenleyerek, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımız hakkında bilgi aldı.





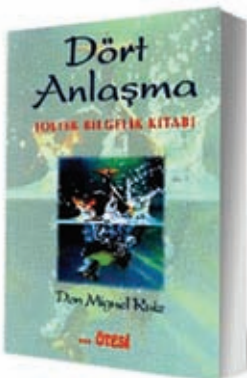
Rize Valisi Ersin Yazıcı yeni yıla çalışanlarımızla birlikte horon oynayarak girdi

Rize Valisi Ersin Yazıcı yeni yılı yeraltında çalışanlarımızla birlikte kutladı. 2014'ün son saatlerini yeraltında horon oynayarak geçiren Vali Yazıcı, yeni yıl pastasını keserek maden çalışanlarımıza kendi elleriyle ikram etti. Vali Yazıcı'nın yanı sıra, İl Jandarma Alay Komutanı Vekili Jan. Yarbay Nedim Selbisu, İl Emniyet Müdürü Adem Çakıcı, Çayeli Kaymakamı Turgay Ünsal, Madenli Belediye Başkanı Necip Yazıcı ve Genel Müdürümüz İain Anderson yeni yıla 570 katındaki yemekhanemizde çalışanlarımızla birlikte girdi.

Vali Yazıcı, yaptığı konuşmasında "Yerin 600 metre altında madenci kardeşlerimizle birlikteyiz. Yeni yılın hayırlı olması dileklerimizle yemek yedik ve pasta kestik. Başta iş güvenliği olmak üzere Çayeli Bakır İşletmeleri dünya standartlarında çalışma koşulları sağlayan bir şirket. Burada çalışan madencilerin kendi ağzından duydum, bu madene girerken kendi can güvenlikleri ile ilgili herhangi bir tereddütlerinin olmadığını dile getiriyorlar" dedi.

SAYININ KİTAP ÖNERİSİ

Dört Anlaşma



Bu sayımızda çok sayıda kişisel gelişim kitabı ile Türk insanının düşünce, duygu ve davranışlarını inceleyen iletişim psikolojisi uzmanı Doğan Cüceloğlu'nun tavsiyesine kulak veriyoruz. Cüceloğlu, 'Dört Anlaşma' kitabı ile ilgili olarak şunları söylüyor:

Kitabı;

- Diğer insanlarla ilişkilerinin sağlıklı ve sorunsuz olmasına önem verenlere;
- Kendiyle olan ilişkisini önemseyen ve sürekli bir öğrenme ve gelişme süreci ortamında olmak isteyenlere;
- Kendini, ailesini, şirketini bir gelişim süreci içine sokarak değiştirmek isteyenlere, önemle öneriyorum.

İletişim Donanımları adlı kitabımın basımından sonra bu kitabı okudum ve Don Miguel Ruiz'in Dört Anlaşma kitabın ifade ettiği düşünceler-

le benim o kitapta ifade ettiğim düşüncelerin benzerliğinin derecesine hayret ettim. Ruiz düşüncelerinin köklü bir uygarlık olan Toltek bilgeliğinden kaynaklandığından söyleyince hayretim ve memnuniyetim daha da arttı. Benim kitabımda bir bölümü kapsayan "insan fenomen dünyasında var olur" konusu, konunun çok önemli olması nedeniyle burada haklı olarak tüm kitabın konusu olmuş ve hem daha kapsamlı bir biçimde ele alınmış hem de mistik bir düşünce konuyu sarmış sarmalamış. Bu kitabı okuyun, ama günlük yaşamınızda karşılaştığınız her sorunun altında hangi dört anlaşmayı ihlal ettiğinizi keşfetmek amacıyla okuyun. Yavaş yavaş, sindire sindire ve şimdi ve daha önce yaşadığınız sorunlarınızın üzerinde düşünerek.

Doğan Cüceloğlu (Ekim 2006)

Rize Defterdarlığı'ndan firmamıza ödül

Rize Defterdarlığı, 2014 yılında il genelinde kurumlar vergisinde birinci olan firmamıza bu başarısından dolayı ödül verdi.



Madencilik Sektöründe İşletme Sosyal Lisansı çalıştayına katıldık



Intersocial Consulting danışmanlık firmasının 10-11 Aralık tarihlerinde Ankara'da düzenlediği "Madencilik Sektöründe İşletme Sosyal Lisansı" çalıştayına katıldık. Firmamızın sponsorluk desteği sunduğu çalıştayda, Dış İlişkiler Müdürümüz Dr. Ercan Balcı "Madene Yakın Evler Projesi" ile ilgili bir sunum yaptı. Çalıştaya çalışanlarımızdan Madene Yakın Evler Proje Müdürü Cansu Albayrak, İnşaat Koordinatörü Güven Ekşiöğlü ve Paydaşlarla İlişkiler Koordinatörü Gökhan Mumcu da katılarak deneyimlerini paylaştı.

İşletme Sosyal Lisansı (İSL) Nedir?

İşletme Sosyal Lisansı (İSL), bir işletmenin faaliyetlerinin işletmeye komşu yöre sakinleri, yerel otoriteler, STK'lar ve kanaat önderleri gibi paydaşlar tarafından aldığı bir nevi onay veya rıza mekanizması olarak

tanımlanabilir. Her ne kadar dünyada kullanılmaya yeni başlanmış bir kavram olsa da bizim sektörümüz için artık olmazsa olmazlardan biri. Ayrıca bu kavram, artık firmaların "halkla ilişkiler politikası" çerçevesinde de değerlendiriliyor.

Toplumun ve sivil toplum kuruluşlarının son yıllarda sektörümüz üzerindeki yaptırım ve baskılarının artması, işletme sosyal lisansını madencilik firmalarının kaderini belirleyen bir kavram haline getirdi.

Çayeli Bakır'da İSL

Paydaşların yeterli desteğini almadan sadece yasal prosedürleri yerine getirmenin yeterli olmadığını yakın çevremizde yaşanan ve başarısızlıkla sonuçlanan madencilik projelerinden gözlemleyebiliyoruz. İSL toplum rızasını ve dolayısıyla risk yönetimi

gerektiren bir süreçtir. Paydaşlarımızla sürekli diyalog halinde olarak firmamıza yönelik harici riskleri yönetmek için firmamız tarafından Dış İlişkiler Yönetim Sistemi uygulanmaktadır. Ancak hali hazırda var olan işletme sosyal lisansımızı korumak ve güçlendirmek bütün çalışanlarımızın görevidir. Çalışanlarımızın bu görevi layıkıyla yerine getirdiğini, yöremizde devam eden maden arama ve sondaj çalışmalarında, STK ve üniversitelerin firmamızın toplumsal kalkınma faaliyetlerinin bir parçası olmasında ve yerel otoritelerle iyi diyalog kurarak firmamızın itibarını koruyur olmamızda görmek mümkün. Bu çerçevede tek aile olarak bütün çalışma arkadaşlarımızın firmamızın itibarını yükseltmeye ve sosyal lisansımızı güçlendirmeye yönelik mevcut katkılarının artarak devam etmesini umuyoruz.



Selfie yarışmasının birincisi "Bu tim adamı kurtarır tüm dertlerinden" ekibi oldu

Çayeli Bakır çalışanlarından gelen oylar sonucu selfie yarışmasının birincisi belli oldu. Sonuçlara göre, "Bu Tim Adamı Kurtarır Tüm Dertlerinden" ekibi selfie yarışmasının birincisi oldu. Ekibin ödülü olan selfie çubuğu, Çalışan İlişkileri Müdürü Fatih Koç tarafından ekip üyelerine takdim etti.

Selfie Yarışmasının Birincisi Soldan sağa: Dursun Kara, Abdulkerim Şark, Gökhan Çakır, Ümit Kara, Fatih Koç, Cenap Yavaş



Bir Mühendislik Bölümü klasiği: “Hoş geldin Kahvaltısı”

Mühendislik Bölümü kahvaltı geleneğini yine bozmadı ve Maden Mühendisi olarak görevine yeni başlayan iş arkadaşları Birol Kapıcıoğlu'na sıcak bir hoş geldin kahvaltısı düzenledi.



Yemekhanemizde porselen tabak devri

Firmamız içerisinde gerçekleştirilen insan odaklı iyileştirme faaliyetlerimiz devam ediyor. Bu kapsamda yemekhanemizde 17 Kasım Pazartesi günü itibarıyla porselen tabak kullanımına geçildi.



Haydi spora!

Firmamız, spor yapabilmemiz için Salı akşamları saat 19:00 ile 21:00 saatleri arasında Çayeli Kapalı Spor Salonu'yla bir anlaşma imzaladı. Spor salonunda basketbol, voleybol ve masa tenisi oynanabiliyor. İlk zamanlarda acemilikleri belli olan çalışanlarımız, şimdi profesyonel sporculara taş çıkartıyor.



Ödüllü Bulmacanın Kazananı Belli Oldu

Bir önceki sayımızda yer alan ödüllü bulmacanın kazananı yapılan çekiliş sonucu Vedat Genç oldu. Genç'e hediyesi Çalışan İlişkileri Müdürü Fatih Koç tarafından verildi.



Madengücü Spor Kulübü'nün formaları Çayeli Bakır'dan

Firmamız, yeni kurulan ve içerisinde çalışanlarımızın çocuklarının da yer aldığı Madengücü Spor Kulübü'ne takım formalarını hediye etti. Kulübe üye olan ve futbol takımında yer alan çocukların formalarının dağıtıldığı etkinliğe firmamızı temsilen bazı müdürlerimiz ve çalışanlarımız katıldı.

İnandık ve başardık! Kayıp zamanlı kazamız olmadan 365 günü devirdik!

2014 yılı Çayeli Bakır için rekorlarla dolu bir yıl oldu. Maden Bölümü çıkardığı 1.356.000 tonluk cevherle üretim rekoru kırarken, Tesis Bölümü 1.341.000 ton ile cevher işleme rekoru kırdı. Bütün bu rekorları kırarken emniyetten taviz vermedik ve kayıp zamanlı kazamız olmadan 365 günü tamamladık. Bu başarılarımızı taçlandırmak ve gelecek yıllarda elde

edeceğimiz zaferlere olan inancımızı pekiştirmek için, 18 Şubat Çarşamba günü sahamızda yapılan mangal partisine çalışanlarımız büyük ilgi gösterdiler. Vardiya-sından dolayı gündüz yapılan mangal partisine katılamayan çalışanlarımız içinse yönetim ekibimiz aynı gün gece vardiyasına gelerek bu başarıyı çalışanlarımızla pasta keserek kutladılar.





Hüseyin Çalışkan



SİGARAYI DEFALARCA BIRAKMAYI DENEYEN VE EN SONUNDA BAŞARILI OLAN İNŞAAT BÖLÜMÜ LİDERİ HÜSEYİN ÇALIŞKAN BU DEFA NASIL BAŞARILI OLDUĞUNU ANLATTI. DAHA ÖNCEKİ DENEMELERİNDE "BİR TANEDEN BİR ŞEY OLMAZ, BİR TANE YAK" DİYEN EŞ DOSTUN ISRARIYLA TEKRAR TEKRAR SİGARAYA BAŞLADIĞINI SÖYLEYEN ÇALIŞKAN, "SİGARAYI BIRAKTIKTAN SONRA O BİR TANEYİ HİÇ YAKMAMAK LAZIM" DEDI ◀◀

Hüseyin Bey, sigaraya kaç yaşında ve nasıl başladınız?

Sigara içmeye yaklaşık 18 yaşında, çevremdeki insanların etkisiyle başladım. Babam ve dedem sigara içerlerdi. Onlara özenerek sigaraya başladığımı söyleyebilirim. Aile fertlerinin sigara içmesi, bir kişinin sigaraya başlamasında gerçekten çok etkili.

Sigara içmeyi ne zaman bıraktınız?

Aslında daha önceleri de birkaç sefer sigarayı bırakmaya çalışmıştım. O zamanlar daha gençtim ve sigarayı çabuk bırakıp bir o kadar da çabuk yeniden başlayabiliyordum. Bu son bırakışimde, bir daha sigaraya başlayacağımı hiç sanmıyorum çünkü o zamanlara göre daha bilinçliyim. En son sigaramı 21 Ağustos 2013 tarihinde içtim ve o gün bugündür hiç sigara içmiyorum. Dediğim gibi daha önceleri de sigarayı bırakmayı denedim; ancak yine çevremdeki etkisiyle tekrar başladım. Arkadaşlarımın "bir taneden bir şey olmaz, bir tane yak" demeleriyle tekrar tekrar sigaraya başladım. Sigarayı bıraktıktan sonra o bir taneyi hiç yakmamak lazım.

Bu son bırakışınızda da eminim çevrenizde sigara içenler olmuştur; ancak bu sefer bu kadar kararlı oluşunuzu sağlayan şey neydi?

Sigaraya başlamada nasıl çevre çok etkiliyse, bırakmada da bir o kadar etkili. Bu sefer daha önceki tecrübelerimden de yararlanarak sigara içen arkadaşlarımdan uzak durdum. Sigarayı bırakmam konusunda, ailemin ve sigara içmeyi bırakmış arkadaşlarımdan çok yoğun baskısı oldu. Sonrasında bir rahatsızlık geçirdim ve doktorum bir hafta boyunca beslenmeme ciddi sınırlamalar getirmemi istedi. Ben de bunu bir fırsat bilerek sigarayı bırakmaya karar verdim. Bu olaydan önce zaten çevremdeki baskısıyla ve televizyonda yayınlanan sigara hakkındaki kamu spotlarıyla birlikte kafamda sigarayı bırakma fikri oluşmuştu. Zaten öncelikle beyinde bitirmek gerekiyor bu bağımlılığı. Aksi takdirde sigarayı kolay bırakırsınız ancak sonra yeniden başlarsınız. Sigarayı bıraktıktan sonraki bir yıl ben de çok kritik. O bir yıl içerisinde "tamam ben sigarayı bıraktım" demeyeceksiniz. Ayrıca her sigara içmediğiniz gün için ne kadar mutlu olmanız gerektiğini hatırlamanız gerekir. Bunu düşündüğünüzde motivasyonunuz artıyor. Maalesef sigarayı bırakmak, yolda giderken elindeki sigarayı söndürüp "tamam ben sigarayı bıraktım" demek kadar kolay değil. Ben bırakacağıma inandım ve Allah'a dua ettim bana yardım etmesi için.

Sigarayı bıraktıktan sonra hem fiziksel olarak hem de ruhen bir değişim yaşadınız mı?

Sigarayı bırakmadan önce ailemle ve arkadaşlarımla açık açık konuştum. Onlara "Ben sigarayı bırakıyorum. Bu süreçte biraz sinirli olabilirim. Lütfen bana destek olun" diyerek durumu anlattım. Sigarayı bıraktıktan sonra hakikaten de agresif zamanlarım oldu; ancak sağ olsunlar hem ailem hem de arkadaşlarım bu dönemde bana çok yardımcı oldular. Bu vesileyle bu süreçte bana göstermiş oldukları destekten dolayı hem aileme hem de arkadaşlarıma, özellikle de Zekif Tüylüoğlu'na beni her sigara içtiğimde "Hüseyin, sigara sana hiç yakışmıyor" diyerek, sigarayı bırakmam konusunda beni teşvik ettiği için teşekkür ederim. Keşke sigara içmeyi bırakmaya çalışan herkes bu şekilde uyarılsa. Sigarayı bırakalı 2 yıl oldu.

Tabi ki hem fiziksel hem de ruhen kendimi çok daha iyi hissediyorum. Bir kere artık merdiven çıkma gibi fiziksel aktiviteleri çok daha rahat yapıyorum.

「Bıraktıktan sonra o bir taneyi hiç yakmamak lazım.」

Ayrıca daha önceleri sigara içtiğim için çektiğim vicdan azabından artık kurtuldum. Bu durum iş yerindeki performansıma da yansdı. Örneğin Ana Ofis'e yürümeme gerektiğinde artık hiç üşenmeden yürüyorum.

Sigara içenlere ve sigarayı bırakmak isteyenlere neler söylemek istersiniz?

Sigara içmeyi gerçekten kafalarında bitirenler, mutlaka bu kararlarını çevresindekilere açıklamalı ve bu süreçte onlardan destek almalı. Eğer stresli bir işiniz varsa, sigarayı bıraktıktan sonra birkaç gün izin bile alınabilir. O alışma döneminde belki de yıllık izinde olmak kişiye daha iyi gelebilir. Sigaraya hep özenilerek başlanıyor. Sigara içiyorsanız bile, lütfen özellikle çocuklarınıza bunu göstermeyin ve yanlarında içmeyin. Ben sigara kullanırken bile hiç çocuklarımla yanlarında içmedim. Sigarayı bıraktıktan sonra insanın hayatında bazı ciddi değişiklikler yapması gerekiyor. En iyisi sigaraya hiç başlamamak.



» O Bıraktı Siz de Bırakabilirsiniz!



Dr. Salim Kazım Günak

AKILCI İLAÇ KULLANIMI

»» ÇAYELİ BAKIR İŞLETMELERİ İŞYERİ HEKİMİ DR. SALİM KAZIM GÜNAK İLE AKILCI İLAÇ KULLANIMI HAKKINDA BİR SÖYLEŞİ YAPTIK VE İLAÇ KULLANIMINDA SIK YAPILAN HATALAR VE DOĞRU İLAÇ KULLANIMIYLA İLGİLİ BİLGİLER ALDIK ««

Akılci İlaç Kullanımı Nedir?

Tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de yanlış ve gereksiz ilaç kullanımı halk sağlığını etkileyen ciddi sorunlardan biridir. Akılci ilaç kullanımı, doktor tarafından belirlenen ilacın, doğru miktarda, doğru uygulama yoluyla, doğru zamanda, doktor tarafından yeterli bilgilendirme yapılarak ve maliyeti de göz önünde bulundurularak kullanılması ilkelerinin bütünüdür.

Akılci olmayan ilaç kullanımına örnekler verebilir misiniz?

Genel olarak şu örnekleri verebiliriz;

- İlaç kullanımında gereken süreye, uygulama yoluna dikkat edilmemesi,
- İlaçların gereksiz ve aşırı kullanılması,
- Gerektiği halde çoklu ilaç kullanımı,
- İlaçların su yerine başka içeceklerle alınması,
- Raf ömrü bitmiş ilaçların kullanılması,
- Hekim önerisi dışında uygunsuz kişisel tedavilere başvurulması,
- Gereksiz ve uygunsuz vitamin kullanımı,
- Bilinçsiz gıda takviyesi ve bitkisel ürünlerin kullanımı,
- İlaç-ilaç ve besin-ilaç etkileşimlerinin ihmal edilmesi,
- Gereksiz antibiyotik kullanımıdır.

Diğer dünya ülkeleriyle kıyaslandığında, Türkiye'nin akılci ilaç kullanımını karnesi nasıl?

Bu konuda antibiyotik kullanımıyla ilgili birkaç tane örnek vermek isterim. Yapılan bir araştırmaya göre ülkemizde insanların %45'i doktora başvurmadan antibiyotik kullanıyor, %81'i soğuk algınlığı için antibiyotiği gerekli görüyor ve %16'sı ise şikayetleri geçince antibiyotik kullanımını bırakıyor. Bir önceki sayımızın konusu olan grip ve soğuk algınlığı ile ilgili söyleşimizde de belirttiğimiz gibi, grip ve soğuk algınlığında antibiyotiğin yeri olmamasına rağmen insanlar en ufak bir boğaz ağrısında, burun akıntısında veya öksürükte bile antibiyotiğe başvuruyorlar.

Ayrıca şunu da hatırlatmakta fayda var. Antibiyotik ateş düşürmez. Sadece uygun dozda ve şekillerde kullanılan antibiyotik, hastalığın kaynağı olan enfeksiyonu ortadan kaldırdığı için ateş düşer.

Akılci olmayan ilaç kullanımının sonuçları nelerdir?

Şu şekilde sıralayabiliriz;

- Tedavide başarısızlık,
- Yan etki riskinde artış,
- İlaçlara karşı direnç ve tolerans gelişmesi,
- İlaç etkileşimi olasılığında artış,
- Tedavi maliyetinin yükselmesi,
- Hastaların ilaç bağımlısı olması gibi sonuçlar doğurabilir.

Son olarak bu konuyla ilgili ne gibi tavsiyelerde bulunmak istersiniz?

Özellikle şu konuların altını çizmek isterim; başkalarının tavsiyesiyle ilaç kullanmayın ve siz de başkalarına ilaç tavsiyesinde bulunmayın, doktorun bilgisi dışında ilaç kullanmayın, eczanelerin haricinde başka yerlerden ilaç satın almayın ve bitkisel ürün ve takviyelerin ilaç olmadığını göz önünde bulundurun. Kullandığınız bir ilacın yan etkilerinden şüpheleniyorsanız, Sağlık Ünitesi'ne başvurabilirsiniz.



20 Kuruş değerinde gümüş sikkə Meleke	Musak, süngü v.b'nin silri ucu Cevherin içerisinde bulunan metal mükân	Vücutta biniken azotlu bileşik	19	Ceylan Utanma duygusu	Göçebe çadırı	Dudak boyası	Yeraltına inerken kullanılan bir malzeme Deriş selâmı	17	Japon Mitolojisi'nde çam ağacı ruhu	Bedenle ilgili olan													
10	23	Öz. tin			Orta Avrupa Sanatçı Topluluğu																		
Kızıgerten'in yöresel adı Yapı			4			Fotoğraftaki ekipmanın adı		24															
13		Yunan mitolojisinde ağk tanrı	Kuzu sesi			Ön gösterim	Yunan Alfabesinde bir harf	Bagamann kalın telli Devlet işlerini dinden ayrı tutan		7													
Devre Bir tarikat veya sanatın kurucusu	2					1			Toros Dağları'nın bir kolu														
18		Bir nota Sahamında hareketli ekipmanların takıo mesafesi	15			Bir nota		Bir hayvan		16													
Aymercek	Hayır Kabadayı bağırması		İstenmeyen vs beklenmeyen durum			Eski bir tarihî anlatır	6	Bir nota Kıvrakın yeraltında olduğunu gösteren araç															
21				Kılıç kabı	Avrupa Birliği	Polonyalı	Kaya kırıcı olan ekipmanın sahamındaki adı Araç işi	22															
Tehlike etiketi rengi	Utanma Şarkı, türkü	20	Bir tür pamuk					Eşek sesi	Çinko simgesi	Mağara	12	Bir bağlaç											
		3	11	9			14			Dedikodu		5											
Çoban			Lahza		İhanet eden		8		Ucu yanık odun														
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24

ÖDÜLLÜ BULMACA

Ad/Soyad :

Departman :

Görev Tanımı :

Ödüllü bulmacamızı yanıtlayıp, fotokopisini sağda iletişim bilgileri bulunan Ceyda Gönül adına teslim edenler arasında yapılacak çekiliş sonucunda bir kişiye ödül vereceğiz.

Hepinize kolay gelsin...

bizbize

Ceyda Gönül

İç İletişim Koordinatörü & Tercüman

Madenli Beldesi Pk: 42, 53200 Madenli, Çayeli/RİZE
T: 0464 544 14 24

 Çayeli Bakır
İşletmeleri A.S.

YENİ ÇALIŞMA ARKADAŞLARIMIZ

Aramıza katılan arkadaşlarımıza "Hoş geldiniz" diyor, kendilerini kısaca tanıtmak istiyoruz.



Uğur Aydın
Yeraltı Vardiya
Amiri

1988 doğumlu Uğur Aydın, 2010 yılında Karadeniz Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. Son olarak Yıldızlar SSS Holding'de Aydın SSS Holding'de Yeraltı Vardiya Amiri olarak görev yapan Uğur Aydın, 24 Aralık 2014 itibariyle firmamızda yine Yeraltı Vardiya Amiri olarak çalışmaya başladı. Aydın'a yeni görev ve sorumluluklarında yürekten başarılar dileriz.



Emrah Ayaz
Yeraltı Vardiya
Amiri

1988 yılında Rize'de doğan Emrah Ayaz, 2011 yılında Çukurova Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. Son olarak şirketimizde Geçici Vardiya Amiri olarak görev alan Emrah Ayaz, özverili çalışmalarının bir sonucu olarak, 4 Aralık 2014 tarihinden itibaren Yeraltı Vardiya Amiri görevine terfi etti. Kendisine bu görevinde de başarılarının artarak devam etmesini diliyoruz.



Birol Kapıcıoğlu
Maden
Mühendisi

1987 yılında İstanbul'da doğan Birol Kapıcıoğlu; İstanbul Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra İngiltere Exeter Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamladı. En son özel bir firmada Maden Mühendisliği yapan Birol Kapıcıoğlu, firmamızda 12 Ocak 2015 tarihi itibariyle Maden Mühendisi olarak çalışmaya başladı.

18 MART

ÇANAKKALE ZAFERİ'NİN 100. YILI 1915-2015



Çayeli Bakır
İşletmeleri A.Ş.



Asıl cevherimiz çalışanlarımız