

bizbize

19

Nisan | Mayıs | Haziran 2015
ÇBİ Kurumsal Dergisi





BİRLİKTE ÇAYELİ BAKIR DOĞAR



Çayeli Bakır
İşletmeleri A.Ş.



Asıl cevherimiz çalışanlarımız



bizbize

Sahibi
Çayeli Bakır İşletmeleri adına
Iain Anderson

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Fatih Koç

Genel Yayın Yönetmeni
Ceyda Gönül

Editör
Yasemin Balaban

Sanat Yönetmeni
Melise Çiçek

Yapım
Communication Partner

ÇAYELİ BAKIR İŞLETMELERİ A.Ş.
Genel Müdürlük
PK.42 Çayeli 53200 RİZE Türkiye
T: +90 (464) 544 15 44
F: +90 (464) 544 64 50
Yerel - Süreli Yayın

30

- 02 » KURUMSAL
- 06 » BİZDEN HABERLER
- 26 » YAKIN PLAN
- 29 » KISA KISA
- 32 » ARAMIZA HOŞ GELDİNİZ
- 34 » SAĞLIK
- 36 » BASINDA BİZ
- 37 » ÖDÜLLÜ BULMACA



GÜNDEM

» İain Anderson

Genel Müdür
Çayeli Bakır İşletmeleri

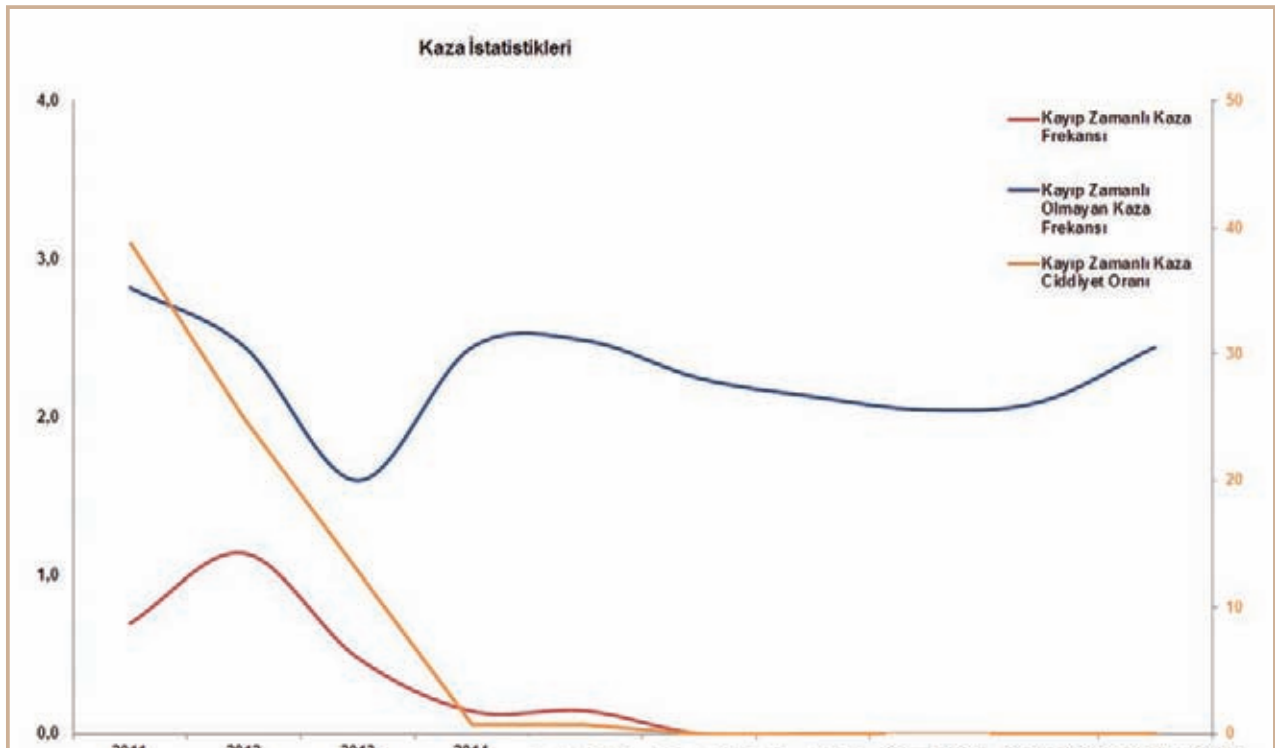
Değerli Çalışanlarımız,

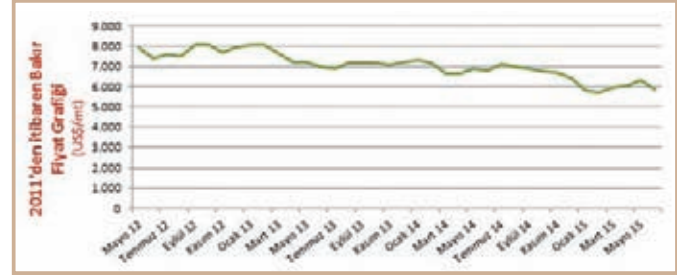
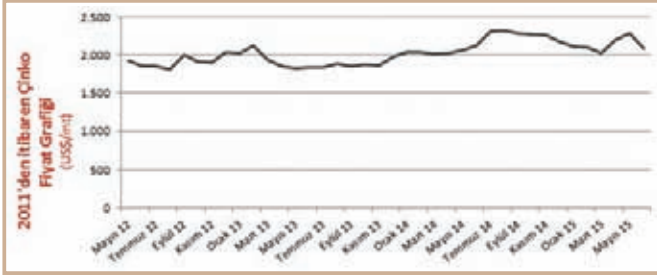
Geçtiğimiz Mayıs ayı içerisinde hepimiz zor günler yaşadık. Rize İdari Mahkemesi'nin almış olduğu ara karar neticesinde, patlayıcı madde depomuz mühürlenmişti. Belirsizlik ve bilinmeyenlerle dolu bu süreç, kuşkusuz hepimiz için çok zor geçti.

Bu süreçte birçok çalışmamızdan yıllık izin almalarını istedik. Böyle zor bir zamanda bu kararı almak ve uygulamak yönetim ekibimiz için oldukça güçlü fakat beş yüz çalışmamızın iş güvenesi için gerekliydi. Bu kararın alınmasından sonraki sürecin, hem izne çıkan hem de çalışmaya devam eden çalışanlarımız için kolay olmadığını

biliyoruz. Bir önceki gün yemekhanede beraber yemek yiyip sohbet ettiğiniz mesai arkadaşınızı, bir sonraki gün görememeniz ve bu durumun ne kadar süreceğini bilememek çalışmalarına devam eden arkadaşlarımız için eminim kolay olmamıştır. Aynı şekilde evlerinde bu sürecin ne kadar devam edeceğini bilmeden beklemek ve ailelerine açıklama yapmak zorunda kalan izinli çalışanlarımızın da zorlandığını biliyoruz. Belki de işlerinizi yarım bırakmak zorunda kalarak yıllık izne çıkmanız gerekti ancak şunu hatırlamanızı isterim ki herkesin yardımlaştığı yerde işler yarım kalmaz. Çayeli Bakır İşletmeleri'nin çalışanları, bu sözün ne kadar doğru olduğunu bir kez daha ispatladı.

Bu süreçte tahriklere kapılmadan, konsantrasyonları bozulma-





dan ve en önemlisi **emniyetten taviz vermeden** çalışan ve yıllık izin alınmasıyla ilgili kararımızı şirketinin ve mesai arkadaşlarının geleceği için anlayışla karşılayan ve fiziken yanımızda olmasalar da destekleriyle yanımızda olduklarını çok güçlü bir şekilde hissettiren bütün çalışanlarımıza ve ailelerine teşekkürlerimi en hissi duygularıyla sunarım. Ayrıca Çayeli'deki ve Rize'deki paydaşlarımızdan ve vatandaşlardan gelen destek ve iyi niyet mesajları için kendilerine teşekkürü bir borç bilirim. Böylesine bir durumda paydaşlarımızdan gelen bu destek mesajları, son yıllarda dış ilişkilerde kat etmiş olduğumuz yolun başarılı bir sonucudur. Yıllar içerisinde sizlerin de destekleri ve büyük gayretleri sonucu oluşturduğumuz saygınlığımızı, koruyucu bir ağ görevi görmektedir. Tam da bu noktada **Benjamin Franklin**'in şu sözünü hatırlatmak isterim: *"İyi bir itibarı edinmek çok sayıda iyilik gerektirir ve kaybetmek içinse sadece bir kötülük yeter."*

Çayeli Bakır ve çalışanlarının bu saygınlığı hak ettiklerine canı gönülden inanıyorum. Sizlerden ricam bu saygınlığımızı korumak ve onu ileriye taşımaktır.

Ekip Kaynak Yönetimi eğitimi sırasında yaptığımız "Başla, Dur, Devam et" etkinliği sayesinde birçok geri bildirim aldık. Çalışanlarımızın eğitimler sırasında önerdiği görüşleri ve verdikleri geri bildirimleri değerlendirebilmek için yönetim ekibimiz ve bazı çalışanlarımızdan oluşan bir ekiple, iki ayrı toplantı daha yaptık.

Aldığımız geri bildirimler bize şunu gösterdi; bazı çalışanlarımız Çayeli Bakır içerisinde "memur" ve "işçi" diye iki ayrı grup olduğuna ve bu durumun tek bir ekip olarak çalışmayı engellediğine inanıyor. Bu algının nedenlerinden bazıları ise; memur ve işçi çalışanlar için ayrı servis otobüslerinin olması, ayrı partilerin yapılması ve yemekhanede beraber oturulmamasıydı. Bu sene ilk kez "Memur Partisi", "İşçi Partisi" yerine "Çalışan Partisi" organize ederek bu algının yıkılması için bir adım attık ve itiraf etmeliyim ki benim için bu seneki partiler, önceki yıllara göre çok daha keyifli geçti.

Yaptığımız bu toplantıların birinde çalışanlarımızdan biri; birlik duygusunu yakalayabilmek, emniyet performansımızı ileriye taşımak ve iş yeri kültürü oluşturabilmek için "Tek Aile" sloganını kullanmamızı önerdi. Aile kavramına Türkiye'de ne kadar önem ve değer verildiğini biliyorum. Bu yüzden "Tek Aile"nin bir sloganın ötesine geçip Çayeli Bakır'da bir yaşam felsefesine dönmesini ve herkes tarafından benimsenmesini umuyorum.

Liderlerimize özellikle de amirlerimize, birlik duygusunun oluşturulması ve "Tek Aile"nin benimsenmesi için büyük görevler düşüyor; lütfen ihtiyaç duyduğunuzda bu konuda çalışanlarımızdan, başmühendislerimizden ve bölüm müdürlerimizden destek istemekten çekinmeyin. Çayeli Bakır'da güzel işler başararak birçok ekip ve kendilerini işlerine adanmış çalışanlarımız olduğunca "Tek Aile"nin benimsenmesinin hiç de zor olmayacağını biliyorum.

Aile, en zor anlarda bile insanları bir araya getirci ve kucaklayıcı olduğu için özeldir. Yakın zaman önce yaşadığımız bu zorlukta, her seviyeden çalışanın bir araya gelip Çayeli Bakır'a destek vermeleri, aslında hepimizin çoktan "Tek Aile" olduğunun bir kanıtıdır.

Derginin kapağından da anlaşılacağı gibi bu sayımız "Tek Aile" için özel hazırlandı. "Tek Aile", içerisinde emniyet performansımızı ileriye taşımak ve birbirine güvenen bir ekip olarak çalışmak gibi birçok amacı barındırıyor. "Tek Aile"nin bir slogan veya geçici olarak ortaya çıkan bir kavram olmadığı ve Çayeli Bakır hayatta kaldığı sürece "Tek Aile"nin devam edebilmesinin sizlerin desteğine bağlı olacağını altını çizmek isterim. Çayeli Bakır'da gün ışığına çıkmayı bekleyen birçok fırsat var ve eğer "Tek Aile" olursak bu fırsatları hep birlikte ortaya çıkarabileceğimize olan inancım tam.

**Birlikten Çayeli Bakır Doğar
Sıkıntı Yok!**

Yetenek Yönetimi'nde Bu Sayı

» Bu sayımızda Yetenek Yönetimi Programı'na seçilen Yerüstü Sabit Tesis Mekanik Amiri Servet Şavran'ı hem daha yakından tanıtmak hem de bu program ile ilgili değerlendirmelerini paylaşmak istiyoruz. Şavran değerlendirmelerinde programın yararlarından bahsederken, Çayeli Bakır'daki takım çalışması ve 'Tek Aile' anlayışının önemine de vurgu yapıyor ««



Servet Şavran

Yerüstü Sabit Tesis Mekanik Amiri

Öncelikle Yetenek Yönetimi Programı'na seçilmekten büyük gurur duyduğumu belirtmek isterim. Değerlendirme sürecinde programa dahil edilmemle ilgili olumlu görüş bildiren herkese teşekkürlerimi sunuyorum. Yetenek Yönetimi Programı'nın bizlere birçok fırsat alanı yaratacağına ve birçok şeyi öğrenmemize vesile olacağına inanıyorum.

Ben 1982 yılında Balıkesir'de doğdum. İlk, orta ve lise öğrenimimi Balıkesir'de tamamladıktan sonra Cumhuriyet Üniversitesi Makina Mühendisliği'nden 2006 yılında mezun oldum. Mezuniyet ve askerlik sonrasında çalışma hayatıma Traçim Çimento Fabrikası'nın montajında çalışarak başladım. İki yıl süren montaj aşamasından sonra görevime üç yıl Planlama ve Koruyucu Bakım Şefi olarak devam ettim. 2012 Şubat ayından itibaren Çayeli Bakır İşletmeleri'nde çalışıyorum. Evliyim. Tatlı, cadı bir kızımız ve mutlu bir yuvamız var. Çok iyi ve sıkı bir Galatasaray taraftarı olduğumu ve bu özelliğimin hayatıma anlam ve renk kattığını belirtmek isterim.

Çalışma hayatıma Montaj Mühendisi olarak başlamanın benim açımdan çok önemli bir şans ve değer olduğunu

düşünüyorum. Şimdi Yetenek Yönetimi Programı'nı ve çalışma prensiplerini göz önünde bulundurduğumda planlama, organize olma, eş güdüm ve yönlendirmenin çok önemli olduğunu görüyorum. Başta Montaj Mühendisiği deneyimimin, Çayeli Bakır'da geçirdiğim dönem ve aldığım eğitimler tüm bu değerleri edinmeye katkı sundu. Tabi ki bu değerleri takım çalışmasıyla da temellendirmek gerekiyor.

Çalışma hayatımın yeni sayfasında bu güzel coğrafya ve güzide kuruluştaki bulunmak beni ilk andan itibaren mutlu etti. Çayeli Bakır İşletmeleri'nin kültürü burada başladığım ilk günden beri hem sosyal hayatımda hem çalışma hayatımda hissettiğim en güzel duygulardan biri. Çayeli Bakır İşletmeleri'nin "Tek Aile" kültür anlayışı işimize aidiyet duygusunu canlı tutup, bu ailenin bir parçası gibi çalışmamızı sağlıyor. Kendi adıma "Tek Aile" kültürel değişim projesine "Saygı ve sevgi eken, dostluk ve huzur biçer" felsefesiyle tüm çalışma arkadaşlarımla pozitif ilişki kurarak katkı sunabileceğimi düşünüyorum. Çayeli Bakır İşletmeleri, ortak anıları ve hedefleri olan çok büyük bir aile. Tabi hiç kuşkusuz bu ailenin temelinde güçlü bir ekip ruhu yatıyor.

Çayeli Bakır İşletmeleri'nde şu hedef çok önemli ve heyecan verici; her iyi bir dönem ve performans sonrasında, yeni bir döneme daha büyük başarı ve daha iyi performans hedefleniyor. Bu motivasyon ve hedeflerin temelinde ise elbette Türkiye'de madencilik sektörünün lokomotifini olmak, yeniliklerin ve iyileştirmelerin süreklilik gösterdiği bir kurumda çalışıyor olmak önemli bir yer tutuyor. Büyük Önder Atatürk yıllar önce maden arama ve işletmenin önemini belirtirken "İlerleme ve gelişme ancak bilim ve yakalanan teknoloji ile mümkün olabilecektir" ifadesini kullanmıştır. Çayeli Bakır da en ileri teknolojiyi kullanan bir işletme olarak hem sektörümüzün hem de ülkemizin ilerlemesini sağlıyor. Sonuç olarak; her zaman gelişme, iyileşme ve bulunduğu sektörde en iyiler arasında olmak hedefi ile hareket eden Çayeli Bakır İşletmeleri, bünyesindeki her departmanın ve her bireyin gittikçe artan aidiyet duygusu ve bireyin performansıyla daha verimli ve başarılı bir geleceğe yürümeye devam ediyor. Böyle bir ekibin üyesi olmanın onur ve gururuyla tüm Çayeli Bakır ailesine saygılarımı sunuyorum.

Okan Altun'un Heyecan Verici Kevitsa Deneyimi

»» Uluslararası Rotasyon Programı'yla First Quantum'un Finlandiya'daki sahası Kevitsa'ya giden Metalurji Mühendisi Okan Altun, programın detaylarını ve yabancı bir ülkede çalışmanın nasıl bir deneyim olduğunu anlattı ««



Uluslararası rotasyon programına başlamam şu şekilde oldu. Çalışan ilişkileri Müdürümüz Fatih Koç ile gerçekleştirdiğimiz kademeli denetim sırasında kendisine programın detayları ile ilgili merak ettiğim soruları yönelttim. 2014 yılında FQM'in Inmet sahalarında çalışanları da bu programa dahil etmesi üzerine, konuyla ilgilendiğimi bilen Fatih Bey program için beni de önermiş. Sanırım tesadüften ziyade, merakım beni bu noktaya getirdi. Açıkçası yurt dışında deneyim kazanmam, farklı kültürler tanıyıp kendimi konfor alanımdan çıkarılamam gerektiğini düşünüyordum. Karşıma böyle bir fırsat çıkınca hemen kabul ettim. Bu programdan faydalanmak için öncelikle nitelikli bir çalışan olmak gerekiyor. Şirketimizi temsil etmek ve gidilen sahaya katkı sunmak programın devamlılığını ve faydasını artıracaktır. Ayrıca bu kararın hayatınıza getireceği zorlukları, aramızda kalanları değil de daha cesur davranıp bize sunacağı yenilikleri, fırsatları ve kendimize katacağımız artıları düşünüp motive olmalıyız; aksi halde daha yola çıkmadan havlu atarız. Ce-

saretin yani sıra yeniliğe açık, değişime yatkın ve en çok da bekar olmak lazım :) İnsan gündelik hayatta kendisine nasıl bir yatırım yaptığını bilemeyebilir; fakat zamanla aldığı doğru kararların fayda, yanlış kararların da deneyim sağladığını görür. Kevitsa'da Yenilikçi Operasyon'a benzer bir sürekli gelişim projesi başlamak üzere ve şimdiden projenin tesis temsilcisi seçildim. Çayeli Bakır'da bu projeye atandığım haberini aldığımda Erkan Bey'e verdiğim tepkiyi hatırlıyorum. Şimdi ise bana bu fırsatın verilmesine daha büyük minnettarlık duyuyorum. Bir de liderler için hazırlanan FQM University programından bahsetmek istiyorum. Hem teknik hem de liderlikle ilgili konularda online olarak eğitim alınan bu program FQM'in bütün sahalarında kullanılıyor. Oradayken fırsat buldukça bakıp kendime notlar çıkarıyor, ufkumu genişletiyordum. Buraya geldiğimde tüm yeni kuşak çalışanların sanki üniversite öğrencisi gibi ders konuları üzerinde konuştuğunu gördüm. Özellikle Jeolog bir arkadaşımızın değerli

FQM University'yi herkese tavsiye ederim, özellikle liderlik ile ilgili videoları çok kaliteli buluyorum.

parametrelerinin devreden yüke etkisini gelip bizimle konuşabilmesini çok etkileyici ve geliştirici buldum. FQM University'yi herkese tavsiye ederim, özellikle liderlik ile ilgili videoları çok kaliteli.

Finlandiya'ya geldiğim ilk hafta kendimi biraz yabancı hissettim ama burada aynı şekilde expat (gurbetçi) olarak çalışanların ve de Finler'in sayesinde beklediğimden çabuk adapte oldum. Şirket kültürü olarak farklılıklarımız mevcut. Özellikle onların bu rotasyon programını uzun yıllardır yapıyor olması ve birbirlerini tanımaları, FQM'in diğer sahalarından daha çok haberdar olmaları insana kendini biraz uzak hissettiriyor ama şöyle diyebilirim ki Çayeli Bakır İşletmeleri ailemiz ise FQM sülalemiz. Yani uzaktan akrabaları görüp nasıl için ısınıyorsa burada da öyle oldu. Ayrıca sadece Çayeli Bakır'da göreceğimi düşündüğüm bazı teknik sorunların burada da yaşanıyor olması, buradaki operatörlerin de Çayeli Bakır'daki operatörlerin yaşadığı duyguların benzerini yaşıyor olmaları beni hem hüzünlendirdi, hem de aslında çoğumuzun başka topraklarda olsak da benzer hayatları yaşadığını düşündürdü.

Henüz daha yolun başındayım ama özellikle konfor alanımdan çıkmak ve kendimi yeni duygu ve deneyimlere açmak iyi geldi, yaşadığımı hissettirdi. Neale Donald Walsch'in da dediği gibi "Sefanın bittiği yerde yaşam başlar."

Bunun yanı sıra programın bana katmış olduğu kendine güven duygusu, doğru bir karar almanın huzuru, yeni bir kültür tanımının heyecanı, yeni fırsatlar, dostlar da var...

Çayeli Bakır'daki aileme, çalışma arkadaşlarıma, dostlarıma selam olsun. İlerleyen günlerin huzur ve mutluluk getirmesini umuyorum. Üzerimde emeği geçen herkese teşekkür ediyorum, herkese her şeyin en iyisini diliyorum.

Tesisin Açılmasını Beklerken...

» Geçtiğimiz Mayıs ayı içerisinde Rize İdari Mahkemesi'nin almış olduğu ara karar nedeniyle patlayıcı madde depomuz mühürlendi. Belirsizlik içerisinde beklemenin hepimize zor anlar yaşattığı bu süreçte, birçok çalışandan iş güvencelerini garanti altına almak adına yıllık izin almaları istendi. Gerek izne ayrılan gerekse çalışmaya devam eden arkadaşlarımız için mahkeme kararının sonuçlanmasını beklemek kolay olmadı. Bakanlığın bu ara kararın kaldırılması için yaptığı itiraz olumlu sonuçlanana kadarki süreçte çalışmaya devam eden ve izne ayrılan arkadaşlarımıza neler yaşadıklarını sorduk ««

Tevfik Albayrak - Madenci

Ben bu süreç boyunca çalıştım. Tabii ki böyle bir durumdan çok etkilendik ancak hepimiz öncelikle şirketimizin geleceğini düşünüyoruz. Hepimiz buradan ekmek yiyoruz. Şirketimizde çalışmayanlar bile bu süreçte bize ve şirketimize hep destek mesajı verdiler. Burası küçük bir yer. Çayeli Bakır'da çalışmayanların bile bir yakını mutlaka burada çalışıyor. Dolayısıyla esnaf da dahil olmak üzere birçok kişiden destek mesajı aldık. Çayeli Bakır sadece ekmek kazandırmıyor. Sosyal Sorumluluk projeleriyle yörenize katkıda bulunuyor. Örneğin benim çocuğum burada staj yapıyor. Bu zor süreçte izin almak zorunda olan arkadaşlarımızın eksikliğini çok hissettik. Haliyle moralimiz bozuktu. Bir ekip olarak çalışmaya alışmışız. Özellikle yemek molalarında yemekhaneye gittiğimizde bu eksikliği derinden hissettik.



Soldan Sağa: Tevfik Albayrak, Hüseyin Can Şişman, Nurettin Alay.

Nurettin Alay - Madenci

Ben de bu süreçte çalıştım. Hepimiz ekmeğimizi buradan kazanıyoruz. Bu süreç bizim için tabii ki çok zor oldu ancak önemli olan şirketimizin geleceğiydi. Alınan güzel sonuctan hepimiz mutlu olduk.

Yusuf Kolcuoğlu - Yeraltı Mekanik

Ben bu süreçte çalışmaya devam edenlerdenim. Haliyle herkesin morali çok bozuktu. Biz bir ekip olmaya çok alışmışız. Bu şekilde eksik çalışmak hiç tat vermedi. Özellikle yemek yerken daha çok hissettik bu durumu.



Soldan Sağa: Yusuf Kolcuoğlu, Ahmet Marangoz.

Ahmet Marangoz - Yeraltı Mekanik

Ben bu süreçte çalışmaya devam edenlerdenim. İlk bir hafta bizim için çok zor oldu. İzne çıkan arkadaşlarımızın neler hissettiklerini biliyorduk ve moralimiz çok bozulmuştu. Amirlerimiz konuyla ilgili bizleri çok iyi bilgilendirmişlerdi fakat bu süreci atlatmak yine de bizim için kolay olmadı. Çünkü biz vardiyada takım çalışması yapmaya alışmışız; yemek yerken bile bir ekip olarak yiyoruz.

Bayram Ali Şimşek - Madenci

Ben izne çıkanlardanım. Tabi ki böyle bir duruma çok üzldüm sonuçta buradan paramızı kazanıyoruz. Önemli olan şirketimizin geleceğiydi. Çevremizdekiler de yanlış bilgiye sahipti. Hepsini güzel bir şekilde bilgilendirdik. Etraftan elde ettiğim izlenime göre herkes Çayeli Bakır'ın devam etmesini istiyor. Çayeli Bakır devam etsin ki insanlar çalışabilsinler.



Bayram Ali Şimşek

Nezir Bostan - Yeraltı Mekanik

Ben bu dönemde izne çıkanlardanım. Bu dönemi, izne çıkan diğer arkadaşlarımla birlikte geçirdim. Kulağımız şirketten gelecek haberlerdeydi.



Nezir Bostan

Tahsin Arıcıoğlu - Madenci

Mahkeme kararı gelmeden önce işe alınması düşünülen 27 madenciden biriyim. Aynı anda hem sevinç hem de üzüntü yaşadık. İşe alındığımız öğrenince gerçekten çok sevinmişim ama ertesi gün aranıp sürecin askıya alındığını öğrendiğimde bir o kadar da üzüntü yaşadım. Bu belirsizlik içinde, acaba durum düzeldiğinde işe alınan listesinde bir değişiklik olur mu ya da tekrar işe alırlar mı diye çok büyük endişelerim olmuştu. Sonuçta Çayeli Bakır'a olan güvenimiz bir kez daha tazelenmiş oldu. Bu durum çözüldüğünde tekrar işe alındığımız öğrenince çok sevindim.



Tahsin Arıcıoğlu

Nezaket Güneş - Satınalma Sorumlusu

Şirketimizin böyle zorlu bir süreç yaşamasından dolayı izne çıktığımda üzldüm ancak sürecin olumlu sonuçlanacağına dair içim rahattı.

Sonuçta Çayeli Bakır sadece çalışanlarına değil bütün yöreye dolaylı ya da doğrudan katkı sunuyor.

Birçok kişinin bu durumun bilincinde olduğuna inanıyordum ve bu yüzden Çayeli Bakır'ın kapanacağı görüşünde değildim.



Nezaket Güneş

Yavuz Gemici - Madenci

Bu durum beklemediğimiz bir şeydi. Ekmek yediğimiz yer için mücadele etmek istedik. Aileme Çayeli Bakır sayesinde bakıyorum. Çayeli Bakır olmasaydı Madenli normal sıradan bir belde olarak kalırdı. Ben makineme aşığım. İzin kullanmamız gereken bu dönemde makinemi ve işimi gerçekten çok özledim. Hatta bir gün babama makinemin hidrolik yağ kokusunu özlediğimi söyledim. İzinde olduğum dönem boyunca işlerin nasıl gittiğini çok merak ettim. Katlardaki durumun nasıl olduğunu izne çıkmamış olan arkadaşlara hep soruyordum. Süreci işçi lokalinden takip ettim. Genel Müdürümüzü de kutlamak isterim zira böylesine zor bir süreci çok başarılı bir şekilde yönetti.



Soldan Sağa: Hüseyin Can Şişman, Yavuz Gemici.

Hayrettin Balyaş - Yeraltı Elektrik

Çayeli Bakır'da yirmi altı yıldır çalışıyorum. Bu yirmi altı yıllık dönemde birçok zorlukla karşılaştık. Benim de izin günüm fazla olduğu için, adil olması adına izne çıkartılan çalışanlardan oldum. Ben de Gazanfer (Çok) gibi düşünüyordum. Türkiye'ye, Rize'ye bu kadar katkısı olan bir şirketin kapatılabileceğini hiç düşünmedim. Buradan sadece biz ekmek yemiyoruz. Çayeli'ndeki birçok esnaf, Çayeli Bakır'dan doğrudan veya dolaylı bir şekilde para kazanıyor. Şirketin kapanması sadece bizi değil Çayeli'ni de etkilerdi.



Soldan Sağa: Hayrettin Balyaş, Gazanfer Çok.

Gazanfer Çok - Yeraltı Elektrik

Uzun yıllar burada çalıştığım için izin günüm de fazlaydı. Yönetim izin günü fazla olanlara öncelik verilmesine karar verdiğinden ben de izne çıkarılmaya adaydım. Ben bu süreçte sadece ödediğimiz iki milyonluk elektrik parasını göz önünde bulundurarak bu şirketi kapatmazlar diye düşündüm. Düşünsenize, sadece elektrik için bile iki milyon ödeyen bir şirket burası. Bunun ötesinde bu yöreye verdiği destek, istihdam ettiği çalışanları var. Buradan sadece Çayeli Bakır çalışanları ekmek kazanmıyor; sanayisi var, müteahhit çalışanları var... Dolayısıyla Türkiye'ye özellikle Çayeli'ne bu kadar katkısı olan bir şirket kapatılmaz diye düşünüyordum. Tabi dava halen devam ediyor. Umarım sonucu da hayırlı olur.

Ramazan Taş - Madenci

Bu dönemde ben çalışmaya devam edenlerdenim. Böyle bilinmezliklerle dolu bir süreçte çalışmak zordu. Ekip arkadaşlarımda zın eksikliği bu durumu daha da zorlaştırdı.



Ramazan Taş

Metin Yılmaz - Madenci

Belirsiz bir süreç geçirdik. Kimse ne olacağını bilmiyordu. Dolayısıyla etrafta hayli dedikodu döndü ancak ben çok da kulak vermedim. Benim için önemli olan şirketin verdiği birinci ağızdan bilgiydi. Bu süreçte işimi çok özledim. Çayeli Bakır eklemek tek nem ama sadece maddiyat olarak bakmıyorum bu duruma. Çayeli Bakır bana meslek kazandırdı. 11 yıl içerisinde her türlü makineyi kullanabilmemi sağladı. Burada çalışmaktan memnunun, umarım tekrar böyle bir şey yaşamayız.



Metin Yılmaz

Büşra Köse - İdari Asistan

Ben bu dönemde izne çıkarılmayan azınlıktaki çalışanlardayım. Özellikle çalışma arkadaşlarım izne çıktıktan sonraki ilk gün benim için gerçekten çok zor oldu.

Ana Ofis'te sadece beş kişi kalmıştık. Ben normalde sessizlikte çalışmayı çok severim ama bu sessizliği hiç sevmemiştim. Bütün gün boyunca "Günaydın, Merhaba" diyebileceğim birilerini aradım. Odaların önünden geçerken içeride kimsenin olmadığını görmek gerçekten üzücüydü. Çoğu zaman oturacak yer bulmakta zorlandığımız Yemekhane'de kimseyi görememek çok garip bir duyguydu. Az sayıdaki kişinin yüzlerinde de hep hüznün vardı. Bütün bu olumsuz duygulara rağmen ben de birçok çalışan gibi sürecin olumlu bir şekilde sonuçlanacağına inanıyordum ve umudumu hiç kaybetmedim.



Büşra Köse



Soldan Sağa: Yeşim Demir Özgen, Halil İbrahim Yıldırım, Mehmet Uzun.

Yeşim Demir Özgen - Maden Mühendisi

Ben bu dönemde izin kullanmak zorunda kalan çalışanlardayım. Öncelikle işimi kaybetme korkusu yaşadığım için tabii ki üzgündüm ancak bir yandan da şirkete olan güvenim olumsuz düşünmeme izin vermedi. İşlerin olumlu çözüleceğine olan inancım tamdı.

Halil İbrahim Yıldırım - Kıdemli Vardiya Amiri

Bu süreç, izne çıkmak zorunda kalan herkes gibi benim için de kolay geçmedi. Her an geri dönebileceğimizi düşündüğüm için izin kullandığım süre zarfında diğer iş arkadaşlarım gibi Çayeli'nde kaldım. Dolayısıyla iş arkadaşlarımızla devamlı birlikteydik. Tabii ki herkesin endişeleri vardı ancak sonucun olumlu olacağına gönülden inanıyorduk.

Mehmet Uzun - Maden Kıdemli Mühendisi

İzne çıkmak zorunda kaldığımda tabii ki üzüldüm ama şirketimize sahip çıkma duygusu daha baskın olduğundan üzülmeyi bir kenara bıraktım. Bende daha çok şirketimin arkasında durmalıyım duygusu hâkimdi. Planlı bir izin olmadığı için o süreci evimde geçirdim. Sık sık iş arkadaşlarımızla görüşüp süreci tartışıyorduk. İzindeydik ancak gözümüz kulağımız gelecek haberlerdeydi. Yeri geldi birbirimizi teselli de ettik. Bu süreçte eminim bütün çalışanlar işlerini kaybetme korkusu yaşamıştır. Sonuçta hepimizin kurulu bir düzeni var. Kimse bu düzeni bozup başka yerde yeni bir hayata başlamak istemez. Kaldı ki başka yerlerin Çayeli Bakır gibi olmayacağı da aşikâr.

2015 ÇALIŞAN PARTİLERİ

»» Çayeli Bakır olarak, 2014 yılını başarılar ve rekorlarla dolu bir yıl olarak geride bıraktık. Bu başarılarımızı çalışma arkadaşlarımızla bir araya gelerek kutlamak amacıyla 4, 6, 9 ve 14 Mart tarihlerinde Çavuşoğlu Otel’de dört farklı parti gerçekleştirdik. Her yıl geleneksel olarak düzenlediğimiz partilere oranla bu yılki katılım sayısının çok daha fazla olduğunu gözlemledik. Davetimizi kabul ederek partilere yoğun ilgi gösteren değerli Çayeli Bakır çalışanları ve ailelerine partilerle ilgili görüşlerini sorduk ««







**Zeynep Kolcuoğlu-Engin Kolcuoğlu**

Parti çok güzel organize edilmmişti. Çocuklar için düzenlenen etkinliklere kadar her şey çok iyi düşünülmüştü. Ayrıca yakın bir zaman önce esler için düzenlenen turla yer altına inme fırsatı buldum ve çok mutlu oldum.

**Celal Çakır-Suden Çakır**

Partiler çalışanların kaynaşması için çok iyi bir ortam sunuyor. Bu partiler ile şirketimiz çalışanlarına ne kadar değer verdiğini de gösteriyor. Genel olarak partilerin temasını ve verilen mesajları çok etkili buluyorum. Sonuç olarak her şeyiyle güzel organize edilmiş bir partiydi. Bu güzel partilerin devamını diliyorum, Çayeli Bakır'a teşekkür ediyorum.

**Erdal Kaya-Nurseza Kaya**

Her zamanki gibi parti çok güzeldi. Çekiliş geceye ayrı bir renk kattı. Yöneticilerle çalışanların bir arada olması farklı bir ambiyans oluşturdu. Çocuklar için yapılan etkinlikler de çok güzeldi; çocuklar aşağıda çok eğlenceli vakit geçirebildiği için biz de yukarıda rahat ettik.

**Meryem-Nezir Şişman**

Her zamanki gibi bu seneki parti de güzeldi, tek eksik tulumun yanında kemeçe olmayıştı. Bu parti Çayeli Bakır'ın çalışanına olduğu kadar, çalışanların ailelerine de ne kadar değer verdiğini gösteriyor. Bunun bozulmadan devam etmesini diliyorum.



Neşra Taş, Ferah Yılmaz, Eyüp Yılmaz, Nisanur Yılmaz

Bu seneki parti önceki senekilere göre çok farklıydı ve daha güzeldi. Partiden önce davetiye yollanması, karşılama ve çekiliş çok iyi düşünülmüş detaylardı. Bu sene her zamankinden daha çok eğlendiğimi hissettim.



Vildan Çalışkan (Fatih Çalışkan'ın Eşi)

Partilerden çok memnun kaldım. Buralı olmamama rağmen gerçekten çok eğlendim. Geçtiğimiz haftalarda eşler için düzenlenen yeraltı turuna da katılmıştım. Turu çok eğitici buldum, eşler için gerçekten güzel bir aktiviteydi



Duygu Karaca

Partilerde çok güzel detaylar vardı. Çalışan partilerine ilk kez katılmama rağmen hiç yabancılık çekmedim. Herkes için çok eğlenceli bir parti oldu. Emeği geçen herkesi kutluyorum.



Nezaket-Mesut Güneş

Parti beklediğimizden çok daha iyi geçti. İlk kez hep birlikte bir parti yapıldı ve gerçekten çok da samimi oldu.

**Hanife-İdris Şeker**

Parti çok güzeldi, çok memnun kaldık. Ayrıca şunu da belirtmek isteriz ki bu sene yemekler çok lezzetliydi. Herkes birbiriyle kaynaşma fırsatı buldu. Çayeli Bakır'dan bu partilerin devamını bekliyoruz.

**Beyza-Bade-Dilek-Mehmet Yılmaz**

Fevkaladenin fevkinde bir partiydi. Diğer senelere göre daha güzel ve samimi bir parti oldu. Kurtlarımızı iyice döktük.

**Süleyman Habiboğlu-Arif Okumuş**

Partileri çok beğendik. Horon kırdıran arkadaş Gökhan Can Boşna-koğlu ve tulumcu Kamil Yazıcı'ya da çok teşekkür ederiz. Memnun olmadığım tek durum çekilişi bir numarayla kaybetmiş olmam. (Süleyman Habiboğlu)

**Aleyna-Davut-Halit-Elif Öztürk**

Organizasyon gerçekten çok güzeldi. Çocuklar için alt katta düzenlenen etkinlikler sayesinde çocuklarımız da en az bizim kadar keyifli vakit geçirdi. Çekiliş yapılması ise geceye ayrı bir renk kattı.

**Orhan Yazıcı**

Ortam çok güzeldi. Çocuklar için hazırlanan aşağıdaki oyun alanı son derece başarılıydı. Çocuklarımız oyun alanında bizse salonda eğlendik. Diğer partilere nazaran bu parti çok daha güzel oldu.

**Sevgi-Şeniz Yavuz**

Parti çok güzeldi. Şirketin yapmış olduğu güzel etkinliklerden biriydi. Emeği geçenlere teşekkür ediyoruz.

**Nihal-Yasin Öztürk**

Geçen yıllara göre çok daha güzel oldu bu parti. Ayrıca aşağı inip çocuklar için hazırlanmış oyun alanına da baktım. Kızım da çok mutluymuş ve eğleniyordu.



Zeynep Su-Melek-Oğuz-Atilla-Serenay Köroğlu

Ünlü bir sanatçı çıkmamasına üzüldük bu sene ancak yine de güzeldi ve eğlendik. Umarız bu tür organizasyonlar daha sık düzenlenir. Tulum olmasına çok sevindim. Ayrıca çocuklar için düşünülen detaylar ve yemekler de çok başarılıydı. Dışarıya konulan fotoğraf çekimi uygulaması da son derece ilgi çekiciydi.



Zeynep-Mustafa-Ömer-Duygu Karaoğlu

Bu seferki partide çocuklar da çok eğlendi. Organizasyon, hizmet ve yemekler çok güzeldi. Çok eğlendim ama beni bir aşağı bir yukarı gönderiyorsunuz. (Mustafa Karaoğlu)

**Yiğit-Erol Kibar**

Çalışanların birbiriyle kaynaşması için çok iyi bir fırsat oldu. Her şey çok güzeldi.

**Didem-Muhammet Ali Gemici**

Hep beraber keyifli bir yemek yedik. Çocuklarımız aşağıda oynarken biz de partide eğlenbildik. Her şey çok güzeldi.

**Nezahet-İlyas Bostancı**

Diğer partilere nazaran bu parti çok daha güzeldi. Hep beraber eğlendik. Teşekkür ediyoruz.

**Gamze Yıldırım-Recep Yıldırım**

Partiyi çok beğendik. Her sene bir takım değişiklikler yapılıyor ve yapılan bu değişiklikler çok iyi sonuç veriyor.

**Cevriye-Merve-Kadir Özen**

Çok eğlendik. Servis, organizasyon, karşılama her şey çok güzel düşünülmüştü.

**Muhammet Eren-Abdurrahman Kar**

Mükemmel bir partiydi. Çocuklar için her şeyin düşünülmüş olması da çok güzeldi.

**Zeynep Yaren-Fatih Şeker**

Parti çok güzeldi. Kızım aşağıda oynamayı çok sevdi.

**Nihal-Iain Anderson**

Kesinlikle ötekilerden daha eğlenceli ve renkli bir partiydi. Konsept daha detaylı düşünülerek hazırlanmıştı. *(Nihal Anderson)* Partilerin hepsinde güzel vakit geçirdim. Her departmandan çalışanların bir araya gelip eğlendiğini görmek çok güzeldi. Her partiden bir ders çıkartıyoruz. *(Iain Anderson)*

**İnci-Metin Şişman, Osman Zeki Yazıcı**

Her bölümden insanların gelmesi çok güzeldi. Böylelikle bölümler arasındaki iletişim artmış oldu. Teşekkür ediyoruz.



Mükremin-Hamit Özen-Orhun Celil Özen-A. Melih Özen

Yemekler, servis ve karşılama çok güzeldi. Pek oynayamasa da müzik ve tulum da çok güzeldi. Yarın sınava girecek oğlum da böylelikle stres atmış oldu.



**Esra-Olcay Kotiloğlu,
Berrin-Kaan Çakıroğulları**

On dört yıldır partilere katılıyorum, en güzel parti buydu. (Olcay Kotiloğlu) Sade ve çok anlaşılır bir partiydi. Konuşma kartları gibi detaylar güzel düşünülmüştü. İnsanlar bu kartlarla fotoğraf çektiler ve hemen Facebook sayfasına koydular. Çekiş bize çıkmasa da geceye ayrı bir renk kattı. Ayrıca ünlü bir sanatçı çıkmadığı için daha samimi bir parti oldu.

Ankara Rize Günleri Etkinliğine Katıldık

»» Ankara Rizeliler Derneği tarafından 19 - 22 Mart tarihlerinde düzenlenen 'Ankara Rize Günleri' etkinliğine katılan firmamız, madenci kıyafetli horon ekibi ile Ankara'daki Rizelileri coşturdu. Çayeli Kaymakamlığı standı içerisinde yer alan renkli standımızı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ile Gümrük ve Ticaret Eski Bakanı Hayati Yazıcı gibi önemli isimler ziyaret ettiler ««



Mangal Partisinde Buluştuk

Çalışma arkadaşlarımızın motivasyonunu arttırmak ve hep beraber güzel vakit geçirmek için 15 Mayıs Cuma günü sahamızda bir mangal partisi düzenlendi. Mangaldan sonra horon oynayan arkadaşlarımız eğlenceli vakit geçirdiler



Mill ve Mekanik El Ele Verdi Başarı Beraberinde Geldi

»» Mill ve Mekanik Bölümü örnek bir ekip çalışması göstererek Mill'deki 'cell' değişim işlemini emniyetten taviz vermeden planlanan sürede tamamladılar. Birçok potansiyel tehlike barındıran ve dört gün süren cell değişimi sırasında İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Bölümü'nden de biri bulundu. Bu örnek ekip çalışmasını yakından incelemek için operasyonda emeği geçen Mill, Mekanik ve İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Bölümü çalışanlarıyla görüştük ««



Soldan Sağa: Nurer Kandemir, Burhan Ünal, Hasan Sarı, Sabri Şimşek

Sabri Şimşek – Mill Vardiya Amiri
Öncelikle değiştirilen cell'lerin ne için kullanıldığını öğrenebilir miyiz ve neden cell'lerin yenilenme ihtiyacı ortaya çıktı? Mill Operasyon ekibi bu projeye nasıl destek verdi?

Eski cell'ler ömürlerini tamamlamışlardı ve ekstra iş gücüne neden oluyorlardı. Mill Mekanik ve Operasyon Bölümü bir araya gelerek yeni cell'lerin yapılmasına karar verildi. Daha önceleri il dışından gelen cell'ler, bu kez Çayeli Sanayisi'nde bize özel olarak üretildiler. Eski cell'lerin dışarı çıkartılıp yenisinin içeri alınabilmesi için tesisin çatısını açmaya karar verdik. Uygun vinçlerle önce çatı açıldı, sonra eski cell'ler yenileriyle değiştirildi.

Her vardiyada Mill Operasyon Bölümü'nden çalışan üç kişi, alanların emniyetini ve temizliğini sağlamanın yanı sıra müteahhit çalışanların gözlenmesi konusunda da Mekanik Bölümü'ne destek oldu.

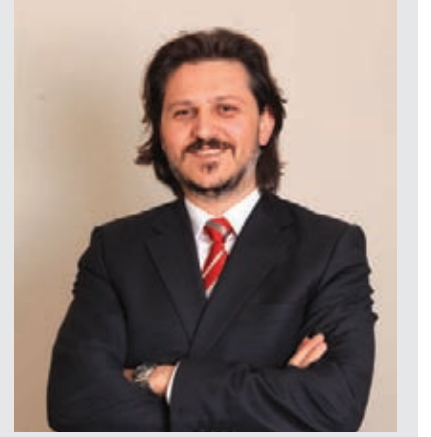
Nurer Kandemir - Mill Mekanik
Böylesine zor ve potansiyel olarak birçok tehlikeyi barındıran bir işi, planlandığı sürede herhangi bir yaralanma ve kaza olmadan bitirmenin sırrı nedir?

Bu başarının ardında birçok faktör var aslında ancak en önemlileri; Mill Operasyon ve Mekanik Bölümü'nün yapmış olduğu iyi iş planları, iş güvenliğine olan duyarlılığımız

ve aramızdaki iyi iletişimdi. İşin ne kadar ağır ve tehlikeli olduğunu en başından beri biliyorduk ve bunu ekip arkadaşlarımıza da aktardık. Durumsal farkındalığımızın hep en üst seviyede olmasına gayret ettik. Mekanik arkadaşların bu konudaki tecrübeleri doğrudan işin kalitesine yansdı. Mill Operasyon Ekibi'nin, işi zamanında bitirmemize ve emniyetli bir şekilde çalışmamıza doğrudan katkıları oldu. İşe 'Birimiz hepimiz, hepimiz birimiz için' diyerek başladık ve bunu iş bitimine kadar da sürdürdük.

Ayrıca her vardiyada İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Bölümü'nden bir temsilci olması işlerimizi kolaylaştırdı. Böylelikle bizler işlerimize daha iyi odaklanabildik. İçerisinde düşme, el yaralanması, kesme ve elektrik çarpması gibi tehlikeler barındıran böyle bir işte her vardiyada İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Bölümü'nden bir temsilcinin olması işin emniyetli bir şekilde bitirilmesine önemli ölçüde katkı sundu.

Çayeli Bakır için her fırsatta 'Tek Aile' diyoruz. Bu proje, gerek bölümler arası iletişim gerekse müteahhit çalışanlarla iletişimde her açıdan Tek Aile'yi destekleyen bir çalışma oldu. Bu projede çalışan herkesin ortak amacı; tesisi bir an önce devreye sokabilmektir. Birbirimize güvenerek ekip çalışması sergileyerek bunu başardık. Bu projede bize inanan ve güvenen amirlerimize de ayrıca teşekkür ederim.



Mehmet Eğriboyunoğlu
İSG ve Çevre Müdürü

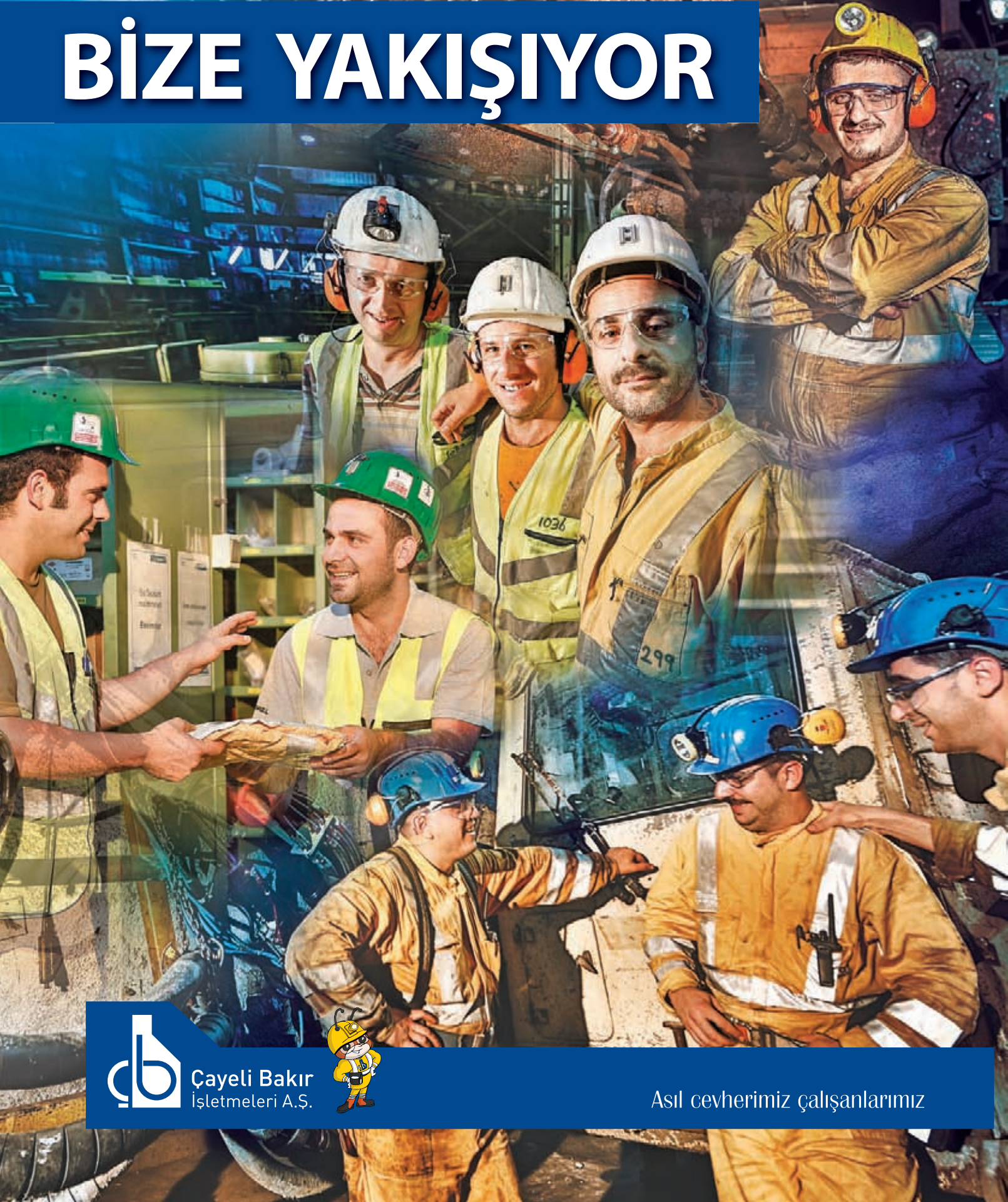
İçerisinde potansiyel olarak birçok tehlike barındıran böylesine zor bir işin, herhangi bir kaza veya yaralanma olmadan tamamlanmasını neye bağlıyorsunuz?

Bakım nedenli duruş faaliyetleri zaman baskısı altında çok fazla işin yapılması nedeniyle tabiatında yüksek riskler barındırıyor.

20 yılı aşkın işletme tecrübesi olan Çayeli Bakır İşletmeleri'nde iş güvenliği kültürünün genel olarak iyi bir noktada olduğunu söyleyebiliyoruz. Çalışanlar risklerin farkında olarak kendilerinin ve arkadaşlarının emniyetinden sorumlu bir bilinçle hareket ediyorlar. Ancak geçici müteahhit çalışanlarının değişken saha koşullarına çok fazla aşına olmamaları ve iş güvenliği kültürü seviyesinin firmadan firmaya değişkenlik göstermesi nedeniyle, duruşlarda iş güvenliği uzmanlarının aktif olarak sahada bulunmalarının en doğru yaklaşım olacağına karar verdik. Gerek planlama toplantılarında gerekse vardiyalarda görev alan iş güvenliği uzmanları, şirket ve müteahhit çalışanları ile birlikte koordinasyon içinde çalışarak emniyetli bir duruşun altına imzalarını attılar. Övgüye değer bu başarı için katkısı olan herkesi tebrik ediyorum.

GÜLMEK

BİZE YAKIŞIYOR



Çayeli Bakır
İşletmeleri A.Ş.



Asıl cevherimiz çalışanlarımız

İŞİNİZİ SEVEREK YAPTIĞINIZ SÜRECE HİÇBİR İŞ AĞIR DEĞİLDİR

►► Millî'deki duruş sırasında üç gün boyunca cell ayak ve boru kaynak işini yapan kaynak ustası Sema Karakaş ile bu mesleği nasıl seçtiği ve bu meslekte kadın olmanın ne gibi zorlukları olduğu hakkında bir röportaj gerçekleştirerek kendisini daha yakından tanımak istiyoruz ◀◀



SEMA KARAKAŞ

Bir kadın için alışılmışın dışında bir iş yapıyorsunuz. Özellikle bu mesleği seçmeye nasıl karar verdiğinizi öğrenebilir miyiz?

Ankara'da bir markette kasiyer olarak çalışıyordum. Çalıştığım markette bir kaynak işi yapılıyordu ve ben kaynak işini izlemeyi çok sevmiştim. Sonra ben de yapabilir miyim diye düşündüm ve Meslek Lisesi'nde Kaynak Bölümü'nü okumaya karar verdim.

Sizin haricinizde bu bölümde okuyan başka kız öğrenci var mıydı ya da meslek hayatınız boyunca hiç başka bir kadın kaynakçıyla karşılaştınız mı?

Bölümdeki tek kız öğrenci bendim ve bu zamana kadar başka bir kadın kaynakçıyla hiç karşılaşmadım. Belki de Türkiye'de bu işi yapan tek kadın kaynakçı benimdir.

Kaç yıldır bu işi yapıyorsunuz?

Son iki buçuk yıl Baltacı Makina'da olmak üzere on yıldır bu işi yapıyorum. Aslında piyasada işi bilen, tecrübeli kaynakçı bulmak zor olmasına rağmen; kadın olduğum için iş başvurusu yaptığım firmalar, beni işe alma konusunda hep tereddüt ettiler. Bu yüzden belli bir süre tezgâhtarlık yapmak zorunda kaldım ve bu durum benim için çok zordu çünkü çok sevdiğim bir mesleğim vardı ancak işimi yapamıyordum.

Şu an çalışıyor olduğum Baltacı Makina'ya iş başvurusu yapmak için telefonla aradığımda önce başvuruyu kendim için değil de bir yakınım için yaptığımı zannettiler. Kendim için iş başvurusu yaptığımı söyleyince önce inanamadılar ancak yine de nasıl iş yaptığımı görmek için beni çağırdılar. Çalışmamı görmek için küçük bir kaynak işi yapmamı istediler ve Hilmi Bey (Baltacı Makina'nın sahibi) torçu elime alır almaz "Torçu tutuşundan ne kadar iyi bir kaynakçı olduğun belli" dedi.

Yeniden seçme şansınız olsaydı başka bir iş yapmayı düşünür müydünüz?

Kesinlikle düşünmezdim. Ben işimi gerçekten çok severek yapıyorum. İşimi sadece para kazanmak için yapmıyorum. Boş vakitlerinde insanlar nasıl hobilerini yapmaktan zevk alıyorsa ben de işimi öyle yapıyorum. İşimi severek yapmam işimin kalitesine de yansıyor tabii. Örneğin; Ankara'da bir sıra fabrikasında çalışıyordum. Benden önce günde yüz elli sıra üretilirken ben işe girdikten sonra günde üç yüz yetmiş sıra üretilmeye başlandı.

Bu işi yaparken bir kadın olarak zorlandığınız noktalar oluyor mu?

Öncelikle şunu belirtmek isterim ki ağır iş diye bir şey yoktur. İşinizi severek yapıyorsanız bir iş nasıl ağır olabilir ki? Keşke bu meslekte daha çok kadın olsa. Fiziksel olarak işimi yaparken hiçbir zorluk çekmiyorum.

İlk işe başladığımda çalışma arkadaşlarım, malzemelerin kaldırılması konusunda bana yardımcı olmak istiyorlardı ancak onlarla eşit olduğuma ve onlarla aynı işi yapmama sonunda alıştılar.

Ayrıca kadınlar özlerinde daha titiz, dikkatli ve özverili oluyorlar. Kaynak işi tehlikeli bir iş ve böyle tehlikeli bir işte bu özellikler çok önem kazanıyor. Titizlik ve özveri direkt olarak işin kalitesine yansıyor. Dikkat ise işin emniyetli yapılması için olmazsa olmaz.

İnsanlar kadın kaynakçı gördüklerinde şaşırıyorlar ve hemen ön yargıları devreye giriyor. Acaba işi doğru yapıyor mu, bir eksiği var mı diye izlemeye başlıyorlar. İş yaparken kuşkucu gözlerle izlemek mesleğimin en zor yanı.

Çalışma arkadaşlarınız bir kadınla çalışmayı yadırgıyorlar mı?

İlk başta onlar da yadırgamışlardı. Hatta bana bağlı çıraklar vardı ve daha benimle çalışmaya başlamadan biz bundan ne öğrenebiliriz gibi yorumlarda bulunmuşlar ve benimle çalışmak istememişler. Fakat benimle çalışmaya başladıktan sonra fikirleri değişti, şimdi benimle çalışmayı çok seviyorlar ve bana saygı gösteriyorlar. Kadın olduğum için içgüdüsel olarak çalışma arkadaşlarıma daha anaç yaklaşıyorum. Yeri geliyor yemeleri, içmeleriyle bile ilgilendiğim oluyor. En önemlisi iş yaparken emniyetleriyle ilgili hatırlatmalarda bulunuyorum.

Hilmi Baltacı - Baltacı Makina'nın Sahibi

Sema Hanım, iş görüşmesi için aradığımda önce şaka yapıyor zannettim ancak kendisi çok ısrarcı olduğu için iş görüşmesine çağırdım. İş nasıl yaptığını görebilmek için kendisinden küçük bir kaynak işi yapmasını istedim ve daha torçu eline alır almaz nasıl iyi bir kaynakçı olduğunu anladım. İlk işe aldığımızda çay demleme, bardak yıkama gibi işlerimize de yardım ediyordu. Fakat Sema Hanım'ın kaynak işinden daha iyi faydalanabilmek için bu işleri yapması için işe birini aldık sonradan. Sema Hanım yeri geliyor kapalı alanda çalışıyor yeri geliyor çatıya çıkıyor. İlk işe başladığında eşyaların kaldırılması konusunda diğer çalışanlarımız kendisine yardım etmek istiyorlardı ancak Sema Hanım aynı parayı kazanıyorsak sizlerle aynı işi yapmalıyım diyerek bu işleri de kendisi yapıyordu. Bazen şahit oluyoruz kendisine akıl verenler, "neden bu ağır işi yapıyorsun" diyenler oluyor. Sema Hanım ise demir kokusunu özlüyorum diye cevap veriyor. Sema Hanım'ın herkese özellikle de erkeklere örnek olmasını umuyorum zira birçok kişi iş beğenmedikleri için işsiz kalıyor.

Nurer Kandemir - Mill Mekanik

Üç günlük çalışma boyunca Sema Hanım'la birlikte çalışan Mill Mekanik Nurer Kandemir, Sema Hanım'la ilgili şunları söyledi: "Sema Hanım, ekip içerisinde oldukça uyumlu. Ayrıca iş akışını sürekli takip ederek işin zamanında bitmesine de katkısı oldu. Ağır iş olarak geçen böyle bir sektörde ve özellikle bulunduğumuz yörede kadın bir kaynakçı görmek bizim için sıra dışıydı. Sema Hanım'ın işini gerçekten severek yaptığı çok belli oluyordu."

NURER KANDEMİR



SAYININ ÖRNEK DAVRANIŞI



»» Çalışırken yüzünden gülümsemesi hiç eksik olmayan Erol Kibar'ın profesyonel bir kuaför, aşçı ve madenci olduğunu biliyor muydunuz?

Daha önceki sayılarımızda çalışma arkadaşlarımızın sergiledikleri örnek davranışları burada paylaşarak, Çayeli Bakır'ın çalışma kültürüne sağladıkları katkıları aktarıyorduk. Bu sayımızda belli bir davranışından dolayı olmasa da Çayeli Bakır'ın güler yüzü Erol Kibar'ın bilinmeyen yönlerini ve ilginç hayat hikâyesini sizlerle paylaşmak istedik ««

EROL KİBAR / Kuaför - Aşçı - Madenci

Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

1984 yılında Çayeli'nde doğdum.

Farklı alanlarda iş tecrübeniz olduğunu biliyoruz. Bunlardan bahseder misiniz?

17 yaşında profesyonel olarak çalışmaya hayatına başladım. Onun öncesinde de lokantalarda bulaşıkçılık, servis elemanlığı yaptım. 17 yaşına geldiğimde kız kardeşim Halk Eğitim Merkezi'nde kuaförlük kursuna başlamak istedi. Babam kendisine eşlik etmem için beni de kursa yolladı. Böylelikle kuaförlük sertifikasına sahip oldum ancak askere gidene kadar kuaförlüğü çok nadir yaptım. Köy düğünleri olduğunda çağırılıyordum, gelin başı dahi yaptım. Askere gittiğimde de sertifikam olduğu için 1. Ordu'da kuaför olarak göreve başladım. On dört ay boyunca kuaförlük yaptım. Askerden sonra bir daha da kadın kuaförlüğü yapmadım çünkü kadınlar biraz kaprisli oluyor.

Asker dönüşümden sonra çeşitli lokantalarda aşçı olarak çalıştım. Onun üzerinde farklı lokantada çalıştım. Burada ilk işe başladığımda da bana sorulmuştu neden bu kadar çok iş yeri değiştirdiğim. Lokantacılık sektöründe bir lokantaya bağlı kalırsanız kendinizi çok fazla geliştiremezsiniz. Ben daha çok şey öğrenmek istedim. Turizmde çalıştım soğuk mezemi geliştirdim, İtalyan restoranında çalıştım alakartımı geliştirdim. Tabak hazırlamayı da çok severim. Hatta bir lokantanın katalog çekimleri için benim hazırladığım tabaklar kullanıldı. Bir iş yerine girerken aşçıyım dediğimden benden sertifika istiyorlardı. Dolayısıyla ben de sertifika almaya karar verdim. Halk Eğitim Merkezi'ne gittim; yaklaşık sekiz sene lokantacılık sektöründe sigortalı olduğum için tek seferde sınavından geçtim ve aşçılık sertifikasını aldım. Ayrıca Kosgeb'den girişimcilik sertifikam da var.

En beğenilen yemeğiniz hangisi?

Sarmamı çok beğenirler. Nur Ablanın Karadeniz Mutfağı'nda çalışırken yaptığım sarmal dönemin Başbakanı Recep Tayyip Erdoğan'a gönderilirdi.

1984 doğumlusunuz ancak iş hayatınıza birçok farklı tecrübeye sığdırmışsınız.

Hayatım boyunca şuna inadım; beyinle ellerine komut verebiliyorsan ve farklı şeyleri öğrenmeyi seviyorsan başarmayacağın hiçbir iş yok.

Madencilğe nasıl başladınız?

Göçebe gibi yaşıyordum. Ankara'ya, İstanbul'a gidip Karadeniz lokantalarının mutfağını kurup bir yıl çalışıyordum. Evleneli sekiz yıl oldu. Bu sekiz yıl içerisinde üç dört kez ev değiştirdim. Artık bu göçebe hayattan sıkılmıştım. Memeleketimde böyle bir fırsat varken ben de şansımı denemek istedim ve Toplum Kapasitesini Geliştirme Programı'na başvurudum. Bu eğitim sonucunda Mikser, Crane ve Platform kullanma yetkisine sahip oldum.

Çoğumuz kendimizi iş yoğunluğuna kaptırıp bazen çalışma arkadaşlarımıza "Günaydın, Merhaba" demeyi bile unutuyoruz ancak sizin çalışırken hem motivasyonunuz çok yüksek hem de herkesle iletişiminiz çok kuvvetli. Bunun sırrı nedir?

Klasik bir cevap olacak belki ancak işimi seviyorum ve işimi severek yaptığım için güler yüzlü oluyorum. Daha önce de farklı birçok yerde çalıştığım için insanlarla kolay iletişim kurabiliyorum. İnsanlara değer veriyorum. Bir de ben çok inatçıyım. Mesela birine selam veriyorum, "Günaydın" diyorum, üç dört kez cevap vermeden yanımdan geçiyor fakat ben yılmıyorum. Selam vermeye devam edince artık beşincide karşı taraf da yorulmuş oluyor ve mecburen cevap veriyor. Karşınızdaki insan ne kadar soğuk olursa olsun bir yerden sonra kırılıyor ve muhakkak karşılık vermeye başlıyor.

Daha önce çalıştığınız yerlerle Çayeli Bakır'ı kıyasladığınızda ne söyleyebilirsiniz?

"Asıl Cevherimiz Çalışanlarımız" yazısını her yerde görüyorum ancak bu sadece kulağa hoş geldiği için öylesine yazılmış bir şey değil. Bu şirkette bu sözü hissedebilirsiniz. Zaten hissetmesem işimi yaparken güler yüzlü olamam ya da zaman zaman işim olmayan şeylere de yardım ediyorum, bu sözün samimiyetine inanmasam "Bana ne" der geçerdim. Diğer yerlerde çalıştığım zaman yıllık izin verilmiyordu, maşımı daha yüksek gösteriyorlardı ancak sigortam asgari ücretten yatırılıyordu. Parasal mevzuu geçtim yan haklar konusunda da daha önce çalıştığım yerlere nazaran Çayeli Bakır çok önde. En güzeli alın terinin bir damlası bile yenmiyor. Bir saat mesaiye kalsak bile ücreti veriliyor.



2015 ÇBİ Futbol Turnuvası Sonuçlandı

Çayeli Bakır İşletmeleri Futbol Turnuvası, bu yıl 20-28 Mayıs tarihleri arasında yapıldı. Son derece çekişmeli geçen turnuvanın birincisi Special Drilings, ikincisi ise Ehtiyar Şepidiler oldu. Kendilerini bu başarılarından dolayı tebrik ediyoruz.

Toplu Açılış Törenine Katıldık

Firmamız ve Madenli Belediyesi işbirliğiyle hayata geçirilen projelerin toplu açılış töreni 22 Mayıs Cuma günü Gümrük ve Ticaret Eski Bakanı Hayati Yazıcı, AK Parti Rize Milletvekilleri Hasan Karal ve Hikmet Ayar, yerel yöneticiler, bürokratlar, genel müdürümüz ve çalışma arkadaşlarımızın katılımıyla gerçekleşti.



Açılış töreninde firmamızın Madenli Merkez'de inşa ettiği İsmail Aloğlu Sağlık Ocağı'nın da açılış yapıldı ve yine firmamız tarafından inşası halen devam eden Hamit Bostancı Eğitim Merkezi'nin temel atma töreni yapıldı.



Bizim İçin Bütün Çocuklar Şampiyon

Çayeli Bakır çalışanlarının çocukları arasında gerçekleştirilen 23 Nisan Çocuk Bayramı resim yarışmasına katılan çocukların hepsi birinci oldu. Birbirinden güzel boyama resimleri arasında karar veremeyen jüriimiz yarışmaya katılan tüm çocukları ödül kazanmaya layık gördü. Çocukların ödülleri Genel Müdürümüz İain Anderson tarafından 1 Temmuz Çarşamba günü sahumızda gerçekleştirilen toplu ödül töreninde verildi.



Çalışan İlişkileri Ramazan'da da Çalışma Arkadaşlarıyla Birlikteydi

Çalışan İlişkileri Bölümü çalışanları Ramazan ayı boyunca orucunu farklı bölümlerdeki çalışma arkadaşlarıyla birlikte açmaya özen gösterdi. Mübarek Ramazan ayında bir arada olmanın bereketine inanan Çalışan İlişkileri, ilk iftarını 23 Haziran Salı günü Yemekhane'de, son iftarını ise 13 Temmuz Pazartesi günü çalışanlarla birlikte yeraltında yaptı.



Madencilik Sektöründe İhracat İkincisiyiz

Türkiye İhracatçılar Medisi (TİM) tarafından her yıl en fazla ihracat gerçekleştiren ilk 100 firmanın başarılarının taçlandırıldığı İhracat Şampiyonları ödül töreni 21 Haziran'da İstanbul Tarabya Otel'de gerçekleştirildi. 2014 yılı ihracat performansına göre madencilik sektöründe ikinci olan firmamızın ödülünü Genel Müdür Yardımcımız Dr. Sabri Altınoluk Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Sn. Tamer Yıldız'dan aldı.



Cumhurbaşkanımızı Karşıladık

11 Mayıs Pazartesi günü Rize'ye gelen Cumhurbaşkanımızı karşılamaya bazı çalışanlarımız da katıldı.



Hoş Geldin Kahvaltısı

Çalışmalarına bundan böyle Maden Planlama Mühendisi olarak Mühendislik Bölümü'nde devam edecek Deniz İkinci çalışma arkadaşlarının düzenlediği geleneksel 'Hoş geldin kahvaltısı' ile karşılandı.



Murat Akgül'ün Başarısı Takdir Edildi

Bakım Bölümü çalışanı Murat Akgül'e yağ döküntüleri hakkında yaptığı tehlike bildirimleri ve önleyici önlemlerle ilgili tavsiyeleriyle iş güvenliğine yaptığı katkılarından dolayı 12 Mayıs tarihinde yönetim ekibimiz tarafından ödül verildi.



Yeni Kilit Yetenekler

Yetenek Yönetim Programı'na dahil olan yeni kilit yeteneklerimiz Finansal Raporlama Şefi Ömür Küçük ve Yerüstü Sabit Tesis Mekanik Amiri Servet Şavran'ı yürekten tebrik ediyor, başarılarının devamını diliyoruz.



Finansal Raporlama Şefi Ömür Küçük



Yerüstü Sabit Tesis Mekanik Amiri Servet Şavran

Sahamıza Ziyaret

Firmamız ve Madenli Belediyesi işbirliğiyle hayata geçirilen projelerin 22 Mayıs Cuma günü yapılan açılış töreni sonrasında Gümrük ve Ticaret Eski Bakanı Hayati Yazıcı, AK Parti Rize Milletvekilleri Hasan Karal ve Hikmet Ayar, yerel yöneticiler ve bürokratların olduğu bir ekip sahamızı ziyaret etti.



Ödüllü Bulmacanın Kazananı Belli Oldu

Bir önceki sayımızda yer alan ödüllü bulmacanın kazananı yapılan çekiliş sonucu belirlendi. Özcan Yılmaz'a ödülünü, İç İletişim Koordinatörümüz Ceyda Gönül takdim etti.

SAYININ KİTAP ÖNERİSİ: Evrenden Torpilim Var



Siz hiç 150 kilo oldunuz mu? Sizin hiç yabancı bir ülkede bavulunuzu kaybettiğiniz, sabahları mısır gevreğine bira döküp hayatta kalmaya çalıştığınız, günlerce tek kelime bile konuşmadığınız oldu mu? Dayak yedikten sonra girdiğiniz komadan bir gözünüzü kaybetmiş olarak çıkıp tekrar parklara döndüğünüz... Annenizi kaybettikten sonra hapiste yatarken babanızı kaybettiğiniz oldu mu? Benim oldu!

Peki ya sonra o yabancı ülkenin dilinde şakır şakır konuşup hatta seslendirme yönetmenliği bile yaptığınız... O ülkedeki filmlerde başrol oynadığınız... 70 kilo verip filinta gibi olduğunuz... Yeni ve mutlu bir hayat kurduğunuz... Elinizi attığınız her işi altın yumurtlayan tavuğa çevirdiğiniz... Her saniyenizi gülümseyerek geçirdiğiniz, hayatta istediğiniz her şeyi elde etmeye başladığınız oldu mu? Benim oldu! Nasıl mı? Gelin anlatayım... "İstemek olmanın yarısıdır!"

YENİ ÇALIŞMA ARKADAŞLARIMIZ

»» Çayeli Bakır ailesine yeni katılan çalışma arkadaşlarımıza aramıza hoş geldiniz diyor ve kendilerini kısaca tanımak istiyoruz ««



Recepali Tüylü
Jeoloji İşçisi

1977 yılında Çayeli'nde doğan ve şirketimizde daha önce geçici pozisyonda çalışan Recepali Tüylü, 1 Nisan 2015 tarihi itibarıyla Jeoloji Bölümü'nde sürekli kadroda çalışmaya başladı. Kendisine aramıza hoş geldin diyor, yeni gö-

revinde başarılar diliyoruz.



Ünal Yazıcı
Mill Operatörü

1987 yılında Çayeli'nde doğan ve şirketimizde daha önce geçici pozisyonda çalışan Ünal Yazıcı, 8 Haziran 2015 tarihi itibarıyla Mill Bölümü'nde Operatör olarak sürekli kadroda çalışmaya başladı. Kendisine aramıza hoş geldin

diyor, yeni görevinde başarılar diliyoruz.



Gonca İstif

1986 yılında Rize'de doğan Gonca İstif, 2012 yılında Yeditepe Üniversitesi Hukuk Bölümü'nden mezun oldu. 2013 yılında Londra'da King's College'da İngilizce dil eğitimi alan İstif, Özbek Hukuk Bürosu'nda çalıştıktan

sonra Haziran 2015 itibarıyla şirketimizde sürekli kadroda çalışmaya başladı. Kendisine aramıza hoş geldin diyor, yeni görevinde başarılar diliyoruz.



Erol Kibar
Temizlik Görevlisi

1984 yılında Çayeli'nde doğan ve daha önce geçici pozisyonda şirketimizde çalışan Erol Kibar, Haziran 2015 tarihi itibarıyla Çalışan İlişkileri Bölümü'ne bağlı olarak sürekli kadroda çalışmaya başladı. Kendisine aramıza

hoş geldin diyor, yeni görevinde başarılar diliyoruz.



Eda Sarı
Kimyager

1990 yılında Rize'de doğan Eda Sarı, Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi Kimya Bölümü'nden mezun oldu. Son olarak Rize Çevre Laboratuvarı'nda Kimyager olarak görev yapan Sarı, 5 Ocak 2015 tarihinde geçici olarak

aramıza katıldı ve 1 Temmuz 2015 tarihi itibarıyla sürekli kadromuza atandı. Eda Sarı, çalışmalarını Şef Kimyager Duygu Karaoğlu'na raporlayacak. Kendisine aramıza hoş geldin diyor, yeni görevinde başarılar diliyoruz.



Yunus Emre Erkan
Elektrik & Elektronik Süpervizörü

1987 doğumlu Yunus Emre Erkan, 2011 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. Son olarak SK E&C Co. LTD'nin Adana Tufanbeyli Termik Santral Projesi'nde Elektrik Mühendisi

olarak görev yapan Erkan, 17 Ağustos'ta aramıza katıldı. Erkan, çalışmalarını Sabit Tesisler Başmühendisi Ahmet Sönmez'e rapor edecek. Kendisine aramıza hoş geldin diyor, yeni görevinde başarılar diliyoruz.



Korhan Yılmaz
Çevre Şefi

1983 yılında Mersin’de doğan Korhan Yılmaz 2006 yılında Çukurova Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü’nün lisansını, 2010 yılında ise yüksek lisansını tamamladı. 2006-2009 yılları arasında Çukurova

Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü Bilimsel Araştırma Projeleri Asistanı, 2010-2012 yılları arasında ÇİMSA Çimento Niğde Fabrikası’nda İSG & Çevre Mühendisi olarak görev yapan Yılmaz, son olarak ÇİMSA Çimento Mersin Fabrikası’nda Çevre Şefi olarak görev aldı. 3 Ağustos 2015 tarihinde Çayeli Bakır İşletmeleri’nde çalışmaya başlayan Korhan Yılmaz, çalışmalarını İSG Çevre ve Güvenlik Müdürü Mehmet Eğriboyunoğlu’na raporlayacak. Kendisine aramıza hoş geldin diyor, yeni görevinde başarılar diliyoruz.



Cihan Eligüzel
Toplumsal Kalkınma Koordinatörü

1988 yılında İstanbul’da doğan Cihan Eligüzel, 2013 yılında Hacettepe Üniversitesi Tarih Bölümü’nden mezun oldu. Aynı yıl Azerbaycan-Türkiye arasında işleyecek TANAP Doğalgaz Boru Hattı Projesi için Sosyal Etki De-

ğerlendirme çalışmalarında yer alan Eligüzel, 2014 yılında Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ile Hacettepe Üniversitesi Nüfus Etütleri Enstitüsü’nün beraber yürüttüğü Türkiye’de Kadına Yönelik Aile İçi Şiddet Araştırma çalışmasında ekip koordinatörü olarak görev aldı. 5 Ocak 2015 tarihinde geçici olarak aramıza katılan ve 1 Temmuz 2015 tarihi itibarıyla sürekli kadromuza atanan Cihan Eligüzel, çalışmalarını Dış İlişkiler Müdürü Ercan Balcı’ya rapor edecek. Kendisine aramıza hoş geldin diyor, yeni görevinde başarılar diliyoruz.



Gökhan Mumcu
Paydaşlarla İlişkiler Koordinatörü

1978 yılında Karabük’te doğan Gökhan Mumcu, Ankara Üniversitesi Ziraat Mühendisliği Bölümü’nden mezun oldu. Son olarak özel bir kuruluşta Gayrimenkul Değerleme Uzmanı olarak çalışan Gökhan Mumcu, 24

Nisan 2012 yılında Madene Yakın Evler Projesi’nde geçici olarak göreve başlamış ve 1 Temmuz 2015 itibarıyla Paydaşlarla İlişkiler Koordinatörü olarak sürekli kadromuza atandı. Mumcu, çalışmalarını Dış İlişkiler Müdürü Ercan Balcı’ya raporlayacak. Kendisine aramıza hoş geldin diyor, yeni görevinde başarılar diliyoruz.



Yeşim Hanedar
Kimyager

1986 yılında Rize’de doğan Yeşim Hanedar, 2009 yılında Atatürk Üniversitesi Kimya Bölümü’nden mezun oldu. Atatürk Üniversitesi’nde 5 yıl asistan olarak çalışan Hanedar, 13 Ekim 2014 tarihinde geçici olarak gö-

reve başlamış ve 1 Temmuz 2015 tarihi itibarıyla Kimyager olarak sürekli kadromuza atandı. Yeşim Hanedar, çalışmalarını Şef Kimyager Duygu Karaoğlu’na rapor edecek. Kendisine aramıza hoş geldin diyor, yeni görevinde başarılar diliyoruz.



Fatih Şeker / Yerüstü Mekanik



KÜÇÜK YAŞLARDA SİGARA İÇMEYE BAŞLAYAN VE BÜYÜK BİR İRADE GÖSTEREREK ON YIL ÖNCE SİGARA İÇMEYİ BIRAKAN YERÜSTÜ MEKANİK ÇALIŞANI FATİH ŞEKER'LE SİGARAYI NASIL BIRAKTIĞINA DAİR BİR SÖYLEŞİ YAPTIK <<<

Sigaraya kaç yaşında ve nasıl başladınız?

Ortaokula giderken tek tük içmeye başlamıştım. Sigaraya tamamen özenilerek başlanıyor. Benim de çevremde, ailemde sigara içenler vardı. Onlara özenerek sigaraya başladım.

Sigara içmeyi ne zaman ve nasıl bıraktınız?

On yıl önce üniversiteye gittiğim günlerde sigara içmeyi bıraktım. Sigarayı bıraktığım gün saat sabah 10.00'da sigara içmeye başladım ve akşam 21.00'a kadar sigara içtim. Bir paket bitirmiştim. En son sigaramı söndürdükten sonra bir daha hiç sigara içmeme kararı aldım.

Sigara içenler üzüntülerini ya da sevinçlerini bahane ederler. "Çok dertliyim dur bir sigara içeyim" ya da "Çok mutluym dur bir keyif sigarası yakayım" derler. Duygular farklı ancak sığınak noktaları hep aynı: Sigara. Bu durum bana saçma geliyordu. Sigaranın bana hiçbir faydası yok diye düşündüm. Bana faydası olmayan bir şeye ben neden bağlanayım diye düşündüm ve sigarayı bıraktım.

Sigara içmeyi bıraktıktan sonraki ilk gün gerçekten çok önemli. Daha önce birkaç kez sigara içmeyi bırakmayı denesem de hiçbirinde başarılı olamamıştım çünkü her seferinde "Bir taneden bir şey olmaz" diyerek nefsimi yenik düşmüş, bir sigarayla tekrar sigaraya başlamıştım. O zamanlar İstanbul'da oturuyordum ve sigara içmeyi bıraktığının ertesi günü okula giderken yanıma sadece yemek yemeye yetecek kadar para almıştım. Yani bir tercih yapmam gerekiyordu; ya yemek yiyecektim ya da sigara alacaktım. Eğer o gün sigara almaya karar verseydim belki de bugün hala içiyordum.

Sigarayı bırakmaya çalışıp bırakamayanlar hep "Çevremde çok sigara içen var onlardan etkilenip bırakamıyorum" diyor. O dönemde benim de çevremde sigara içen birçok kişi vardı. Arkadaş grubum sabah-tan akşama kadar sigara içerdi ama ben beynimde bitirmiştim sigarayı. İlk günler hatta yıllar kolay geçmedi fakat iradenize yenik düşmezseniz sigarayı bırakabiliyorsunuz.

Sigarayı bıraktıktan sonra bir değişim yaşadınız mı?

Çok genç yaşta bıraktığım için fiziksel anlamda belki çok büyük değişiklikler yaşamadım. Fakat yine de artık sabahları çok daha güzel uyanıyorum.

Sigarayı bırakan birisi olarak sigara içenlere ve sigarayı bırakmak isteyenlere ne söylemek istersiniz?

Sigara içmek hem sağlığınıza, hem ekonomimize hem de çevremize zararlı. Kısa-cası geleceğimizi çok olumsuz etkileyen bir illet. Bazen şunu düşünüyorum; keşke sigarayı bıraktıktan sonra sigaraya harca-

dığım parayı bir köşeye atsaydım, nereden baksanız şimdiye kırk - kırk beş bin TL para biriktirmiştim. Hiçbir faydası olmayan hatta zararı olan bir şeye bu kadar para harcamak bana çok saçma geliyor.

Sigarayı bırakmak isteyenlere verebileceğim en büyük tavsiye bıraktıktan sonra asla "Bir kereden bir şey olmaz" demesinler. Bunu dediklerinde maalesef sigaraya yeniden başlamış oluyorlar. Örneğin benim babam şu anda sigara içmiyor ancak sigarayı tam olarak bırakmadan önce defalarca "Bu sefer son, kesin bırakıyorum" deyip tekrar sigaraya başladı. Her seferinde bir taneden bir şey olmaz deyip arkadaşlarından sigara istiyordu, sonrasında paket de alıyordu tabi.



» 0 Bıraktı Siz de Bırakabilirsiniz!



Dr. Hasan Ter

GIDA ZEHİRLENMELERİ

»» ÇAYELİ BAKIR İŞLETMELERİ İŞYERİ HEKİMİ DR. HASAN TER İLE GIDA ZEHİRLENMELERİ HAKKINDA BİR SÖYLEŞİ YAPTIK VE KONUYLA İLGİLİ FAYDALI BİLGİLER ALDIK ««

Gıda zehirlenmesi nedir ve belirtileri nelerdir?

Gıda zehirlenmesi, herhangi bir yiyecek ya da içeceğin tüketimi sonucu meydana gelen enfeksiyon veya intoksikasyon durumuna verilen genel isimdir.

Enfeksiyonlar, zararlı bakterilerin bulaşıp çoğaldığı yiyeceğin tüketilmesi sonucu oluşan durumlardır.

Intoksikasyon ise toksin (zehir) üreten bazı bakterilerin bulaştığı ya da yapısında doğal olarak zehirli bileşikler bulunan gıdaların (örneğin bazı mantar türleri, deli bal, yeşillenmiş filizlenmiş patates) yenmesi ile oluşan durumlardır.

Gıda zehirlenmeleri, herkesin sağlığını yakından ilgilendiren ve bakterilerin yaz sıcaklığında daha hızlı üremesinden dolayı özellikle yaz aylarında artan hastalıklardır.

Mutfağımıza gelmeden önce gıdalara üretim sırasında çeşitli kaynaklardan zararlı maddeler bulaşabilir ve böylelikle gıdalarımız kirlenir yani kontamine olur. Gıdalara zararlı maddelerin bulaşma (kontaminasyon) kaynakları; toz, toprak, haşere, kemirgen ve diğer hayvanlar, insanlar, su ve çöplerdir.

Bireylerin kontamine gıda yedikten sonra gösterdikleri tepki; bakteri veya toksine, gıdanın ne oranda kontamine olduğuna, tüketilen miktara ve kişinin bakteriye karşı gösterdiği duyarlılığa ve dirence göre değişiklik gösterebilir.

Gıda zehirlenmeleri genellikle aniden başlar ve bulaşmış gıdalar yenildikten sonra hastalık belirtileri 30 dakika ile 72 saat arasında ortaya çıkabilir.

Genel belirtiler:

Ateş,
Sararma,
Sindirim sistemi bozuklukları (bulantı, kusma, karın ağrısı, ishal),
Sinir sistemi bozuklukları (rahatsızlık hissi, hareketlerde uyumsuzluk, havale, bilinç kaybı),
Solunum sistemi bozuklukları (nefes darlığı, morarma, solunum durması),
Dolaşım sistemi bozuklukları (nabız bozukluğu, kalp durması).

Gıda zehirlenmelerinin tedavisi nasıl olur?

Gıda zehirlenmelerinde tedavi etkenin ne olduğuna göre değişir.

Sağlık kuruluşlarında tedavi:

Tedavideki temel amaç kaybedilen sıvıyı ve mineralleri yerine koymaktır. Zehirlenme enfeksiyona bağlı ise neden olan bakteri saptandıktan sonra gerekirse uygun antibiyotik tedavisi verilir. Eğer etken toksinlerse yoğun sıvı tedavisi ile toksinin vücuttan atılması hızlandırılır. Eğer varsa antitoksin (panzehir) kullanılır. Genel ve sistemik belirtilere yönelik ilaç tedavisi uygulanır.

Kişisel tedavi:

İshalı engellemek için ilaç verilmesi pek uygun değildir. Bir an önce dışkı yoluyla bakterinin atılması gerekir. İshal ve kusmayı tetikleyecek düşüncesiyle hiçbir şey yememek yanlış bir davranıştır.

İshaliniz geçene kadar yoğurt, pirinç lapası, haşlanmış patates vb. gıdaları tüketin. Sebzeleri pişirdikten meyveleri de yıkayıp kabuğunu soyduktan sonra tüketin. Erik, kayısı, incir, üzüm, karpuz gibi meyveler bağırsak hareketlerini arttırdığı için yenmemelidir. Hastalığın başkalarına da geçmesini engellemek için kişisel hijyeninize dikkat etmeniz gerekir.



Gıda zehirlenmelerinden korunmak için ne yapabiliriz?

Gıda zehirlenmesine yol açan etken, bir gıdaya üç şekilde bulaşır:

- 1- Gıdanın kendisi bu etkeni içeriyordur
- 2- İşlenmiş gıdaya katılan katkı maddeleri ile
- 3- Gıdayı hazırlayan kişi veya gıdanın hazırlandığı ortamdan meydana gelen bulaşma ile

Gıda zehirlenmelerini üç şekilde engelleyebiliriz:

- 1- Temizlik
- 2- Gıda sıcaklığının kontrolü
- 3- Uygun depolama yöntemleri

Dünya Sağlık Örgütü (WHO) de, "Altın Kurallar" olarak tanımlanan bazı basit önlemlerin uygulanmasını önermektedir:

- Güvenli tüketim için işlenmiş gıdalar seçilmelidir.
- Ellerin yıkama ve temizliği kesinlikle ihmal edilmemelidir.
- Mutfaktaki yüzeyler temiz tutulmalıdır.
- Gıdalar böcek, kemirici, haşere gibi hayvanlardan korunmalıdır. Temiz su kullanımı gerekliliği unutulmamalıdır.
- Pişirilecek gıdalarda pişirme işlemi tam ve kusursuz uygulanmalıdır. Pişirme sonrası gıdalar bekletilmeden tüketilmelidir.
- Pişirilmiş gıdaların muhafazasına özen gösterilmelidir. (10°C altında ya da 63°C üzerinde) [Buzdolabınızı 4.4 °C'nin, derin dondurucu kısmını da 18°C'nin altında bulundurunuz]
- Gıdaların yeniden ısıtılması tam ve kusursuz olmalıdır. (her tarafı 75 °C'ye çıkana kadar çabucak ısıtılmalıdır)
- Çiğ ve pişmiş gıdaların birbirleriyle temasından kaçınılmalıdır.

Anadoluda Vakit 07.05.2015

Rize'deki bakır işletmeye "durdurma" kararı



Zümrüt Rize 07.05.2015

Kayalar Davası, Rize İdare Mahkemesi "Durdurma", Trabzon Bölge İdare Mahkemesi Bozdü...



Zaman Trabzon 22.04.2015

Çayeli Bakır Madeni için durdurma kararı



Vize Haber 23.04.2015

Çayeli Kaymakamı'ndan Ümit



Yeni Vice 12.05.2015

Bakır İşletmelerinde Üretim Askıda



Türkiye Trabzon 07.05.2015

ÇAYELİ BAKIR YENİDEN İŞBAŞI YAPIYOR



Türkiye Trabzon 22.04.2015

MAHKEME KARARI 'ÇAYELİ BAKIR'DA çalışmalar kademeli olarak durduruluyor



Yeni Çayeli Gazetesi 08.05.2015

Çayeli Bakır, Yeniden Üretime Başlıyor



Yeni Çayeli Gazetesi 02.01.2015

Vali Yazıcı yeni yıla Çayeli Bakır çalışanları ile Horon oynayarak girdi



Yeni Çayeli Gazetesi 24.04.2015

Çayeli Bakır'a Mahkeme 'Dur' Dedi



Çayeli Fırtına 02.01.2015

Çayeli Fırtına 02.01.2015



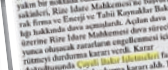
Taka 02.01.2015

Yerin altında yılbaşı horonu



Taka 07.05.2015

İşçiler bayram ettili



Taka 22.04.2015

NE OLUYORUZ!



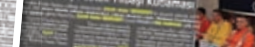
Çayeli Fırtına 08.05.2015

Rize Belediye Rehabilitasyon Merkezi "Ne Tam Net Çayeli Bakır'dan Müjde



Çayeli Fırtına 02.01.2015

Yerin 600 Metre Altında



Karadeniz'de Sonnokta 22.04.2015

Çayeli Bakır İşletmeleri'ne halk dava açtı...



Karadeniz'de Sonnokta 22.04.2015

ÇAYELİ BAKIR İŞLETMELERİNE MAHKEME 'DUR' DEDI



Karadeniz'de Sonnokta 02.01.2015

Yerin altında yılbaşı sürprizi



Karadeniz'de ilkhaber 02.01.2015

Yerin altında yılbaşı sürprizi



Yeni Gün Doğu 07.05.2015

ÇAYELİ BAKIR İŞLER KALDIĞI YERDEN DEVAM EDECEK



Yeni yıla yerin altında merhaba!

Rize Valisi Ersin Yazıcı, yeni yıla 530 metre yerin altında çalışan madencilerle birlikte girdi



Türkiye Trabzon 24.06.2015

Yerin altında yılbaşı sürprizi



Sesimiz Trabzon 02.01.2015

Yeni yıla yerin altında girdiler



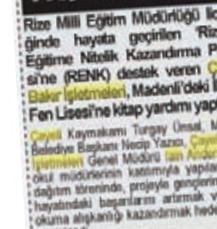
Kuzey Ekspres 02.01.2015

Yerin altında yılbaşı



Ardesen'in Sesi Gazete 09.03.2015

Çayeli'de RENK Projesine Destek



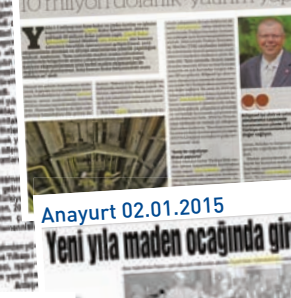
Ardesen'in Sesi Gazetesi 02.01.2015

2015'e Yerin 600 Metre Altında Mer



Dünya Sektör Ek 27.02.2015

Çayeli Bakır İşletmelerinde 2014'te 10 milyon dolarlık yatırım yapıldı



DOĞU KARADENİZ'İN GURURU OLDULAR



Sabah 04.01.2015

İş güvenliği şirkette verimi de artırıyor



Doğuş (Gaziantep) 07.05.2015

Çayeli Bakır için mahkemeden olumlu karar



Anayurt 02.01.2015

Yeni yıla maden ocagında girdiler



Rize Umut 08.05.2015

Çayeli Bakır, Yeniden Üretime Başlıyor



Üzerinde değişik renklerin bulunduğu	Hastalıklardan korunmak için yapılan	Yanan şeylerden arta kalan	Sahamındaki turnike sayısı	Bir göz rengi	İnsan kaynakları	İşe başlamadan doldurulan emniyet kartı	Yemek Notada durak	... istasyonu	
Acil sağlık telefon numarası	7							Endonezya'da yaşayan bir manda türü	
Öz, tin	Yöresel dilde böğürtlen	Avrupa Birliği	6	Eko	3			Tuzak Bir kimsenin oturduğu yer	
		Karşılaşma	Su yolu		Kiriş		Hatıra Kısa yazı		
Yeraltına inerken kullanılan bir malzeme Çehre	4								
			Gönderme			Dokuzuncu İsrail kralı			
Cürüm	Bir taşın Bir Moğol devlet birimi					Mahmut Şevket Esendal'ın imzası	Bir tür cetvel İlaç	Yeraltında kullanılan bir patlayıcı türü	
		Mutluluk	1	Söz	Noktasız bir peygamber	Adaletle ilgili Plütonyum'un simgesi	Kuzu sesi Aza	Bir tahıl ölçüğü Hitit	Yüz, çehre
Fotoğraftaki tehlike Yemekhanemizin en spesiyal yemeği								Niyobium'un simgesi	
							Tüketici Fiyat Endeksi	2	
Tabaka		Bir nota		Sinek'in ünlüleri		Eşek sesi	5	Bitki	

1 2 3 4 5 6 7
○ ○ ○ ○ ○ ○ ○

ÖDÜLLÜ BULMACA

Ad/Soyad :

Departman :

Görev Tanımı :

Ödüllü bulmacamızı yanıtlayıp, fotokopisini sağda iletişim bilgileri bulunan Ceyda Gönül adına teslim edenler arasında yapılacak çekilişte bir kişi ödül kazanacaktır.

Hepinize kolay gelsin...

bizbize

Ceyda Gönül

İç İletişim Koordinatörü & Tercüman

Madenli Beldesi Pk: 42, 53200 Madenli, Çayeli/RİZE
T: 0464 544 14 24

Çayeli Bakır
İşletmeleri A.Ş.



30 Ağustos
Zafer Bayramımız
Kutlu Olsun



Çayeli Bakır
İşletmeleri A.Ş.



Asıl cevherimiz çalışanlarımız