



Bizbize

Temmuz-Ağustos-Eylül 2010 **Sayı 5**
ÇBİ Kurumsal Dergisi



IAIN ANDERSON
ÇBİ YENİ GENEL MÜDÜRÜ



ÇBİ'NİN HAZINESİ: FINANS



TÜRKİYE MADEN-İŞ'İN
FAALİYETLERİ



ÇBİ'NİN HOBİSİ: FUTBOL



REKORLARA DOYMUYORUZ



Bizbize Gündem

gündem

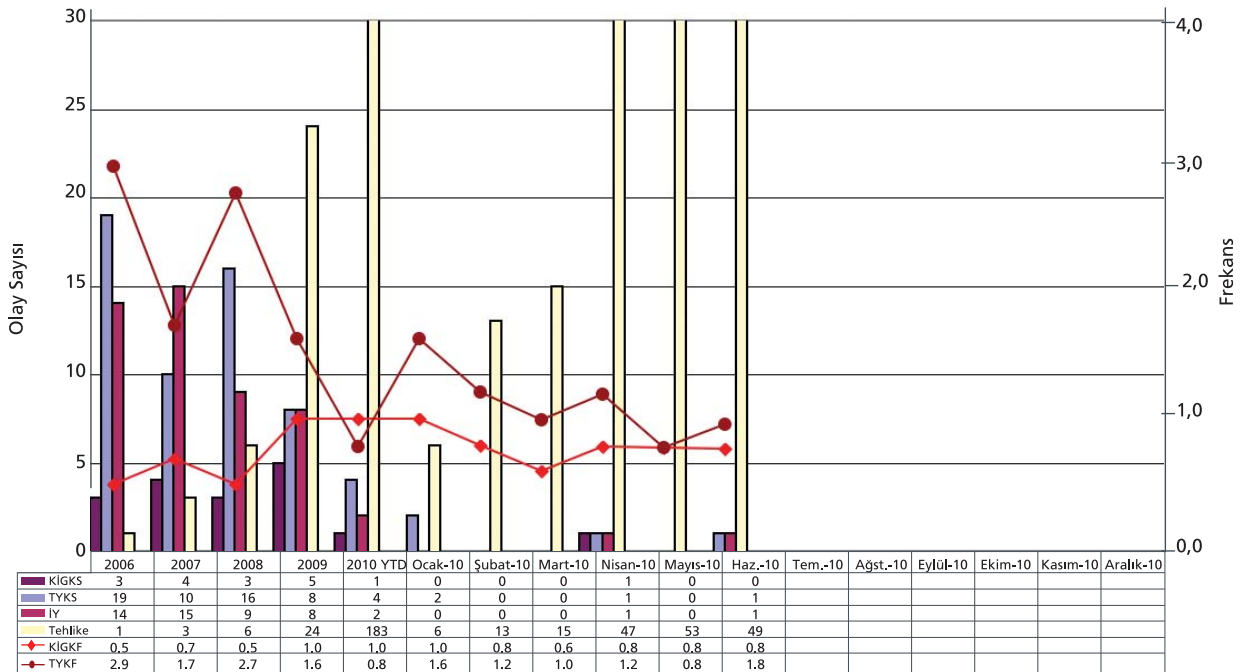
Damien Marantelli *ÇBI Genel Müdürü*

DEĞERLİ TAKIM ARKADAŞLARIM, BİZBİZE'NİN BU SAYISINDA SİZLERE SON KEZ ULAŞACAĞIM İÇİN ÜZGÜNÜM. AĞUSTOS AYI BAŞINDA BEN VE EŞİM KELLY ÇBİ'DEN AYRILIP INMET İLE BAŞKA MÜTHİŞ BİR MACERAYA ATILMAK ÜZERE İSPANYA'DAKİ COBRE LAS CRUCES'E YERLEŞİYORUZ.

Yurtdışındaki ilk çalışma deneyimimiz için Avustralya'dan Türkiye'ye gelişimizin üzerinden 2,5 yıldan fazla bir sürenin geçtiğine inanmak gerçekten çok zor. Açıkça belirtmeliyim ki Türkiye'nin Karadeniz sahilinde hayatın nasıl olacağı konusunda pek fazla bir bilgimiz yoktu. Her ikimiz de kısa sürede yeniden güvenimizi kazandık. Karşılaştığımız herkesin dostluğu ve buraya alışma konusunda bize yardımcı olma isteği inanılmazdı. Kendimizi birden bire evimizde hissettik ve gerçekten de Çayeli bizim için mükemmel bir yuva oldu. Karadeniz halkının bugüne kadar karşılaştığım en arkadaş canlısı ve yardımsever insanlar olduğunu gururla söyleyebilirim. Bütün bunlar için size teşekkür ederim; sizi çok özleyeceğiz.

ÇBİ ile ilgili olarak, geçen iki yıl zarfında hep beraber başarabildiklerimizden son derece gururluyum. Sözünü edebileceğim çok sayıda şey olmasına rağmen bunlardan sadece birkaçını dile getireceğim. Emniyet konusunda Hayat Kurtaran Kuralları geliştirdik ve uygulamaya koyduk. SAP EHS sistemi ile Saha Liderliği programımızı uygulamaya koyduk. Sıfır Zarar hedefimize ulaşma yolunda önemli adımlar attık. Belki de emniyet alanındaki çalışmamız bana en çok gurur veren konudur. Şüphesiz ki Inmet ve Türkiye ölçeğinde ÇBİ iş emniyeti konusunda liderdir. İşletmeyi ele alırsak, maden verimi istikrarlı bir şekilde artarak 1.2 Mtpa ve daha da üst seviyelere ulaşmıştır.

İş Güvenliği İstatistikleri / 2010





içindekiler

Bizbize Temmuz 2010

Fabrika ise üretim miktarının yanında metalürjik başarısını düzenli bir şekilde geliştirmiştir. Gün geçtikçe bu başarısını daha da ileriye götürecektir. Artan güvenilirlik ile beraber daha planlı, tedbirli faaliyetler sayesinde ve bir dizi uzun vadeli stratejik risk konusunun ele alınmasıyla bakım performansı da gelişmiştir. İşletme Departmanlarının ileriye doğru gittikçe geliştirilecek fırsatlar bulmaya devam edeceğine inancım tamdır.

ÇBİ Destek alanında SEAT sürecini tamamlamış ve yerel halka yönelik iletişim ve destek düzeyimizi arttırmıştır. Ayrıca işletme çapında SAP sistemini uygulamaya koyduk ve maliyet raporlama ve sermaye planlamamızı geliştirdik. Yeni bir toplu sözleşmenin müzakerelerini başarıyla yürüttük. Sürekli Gelişim süreçlerimizin yanı sıra çok sayıdaki başka girişimi de geliştirdik.

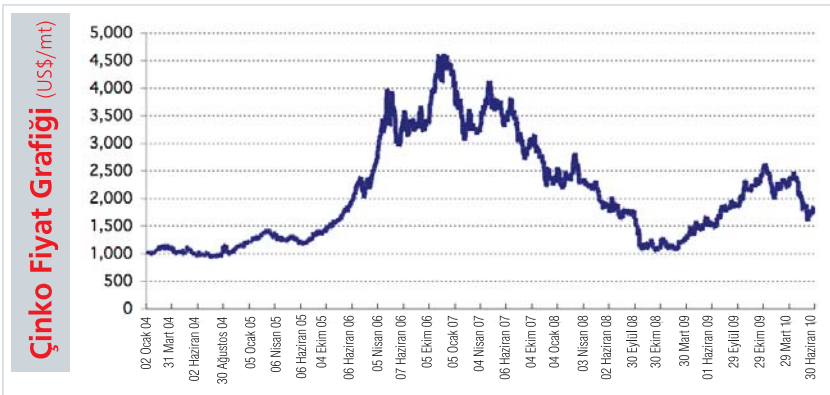
Bu süre içinde ÇBİ'nin neleri başardığını görmek için geri dönüp baktığımda, beni en çok etkileyen ekibin yeni fikirleri benimseyip başarma konusundaki arzudur. Bu olağan bir durum olmayıp ÇBİ çalışanlarına has bir özelliktir. ÇBİ'nin gelecekte önüne çıkacak her türlü yeni fırsattan yararlanmak için iyi bir konuma sahip olduğundan hiç kuşku yoktur.

Son olarak, ÇBİ'nin Yönetici Ekibi'ne ÇBİ'de bulunduğum süre içinde bana sağlamış oldukları destek ve yardım için şükranlarımı sunmak isterim. Yeni fırsatları ele almak konusundaki kararlılığınız ve istekliliğiniz sahanın performansının ileriye gitmesini sağlamıştır.

Kelly ve ben İspanya'ya taşınırken, ÇBİ'deki meslektaşlarımızı hiçbir zaman unutmayacağımızdan emin olabilirsiniz. Daima anılarımızda yaşayacaksınız. Hayatımızın bu dönemini unutulmaz kıldığınız için sizlere teşekkür eder, hepimize ayrı ayrı mükemmel bir gelecek dileriz.

Hoşça kalın ve güvenli bir hayat sürün.

Damien Marantelli



4 ÇBİ YENİ GENEL MÜDÜRÜ

Ian Anderson

7 İNSAN KAYNAKLARI / ATAMALAR

Atamalar, vedalar, yeni işe girenler

8 MADENDEN

Rekorlara doymuyoruz.

10 EMNİYET

Dikkat İnceleme çıkabilir

11 PROJE/HCP

"Patlayıcı Protokolü"

12 KAPAK

ÇBİ'nin hazinesi: Finans Departmanı

15 SOSYAL SORUMLULUK

Sosyal sorumluluk projelerimiz hız kesmiyor

16 SENDİKA

Türk-Maden-İş'in faaliyetleri

18 5S

5S Sahalarımızı büyütüyoruz

20 KISA KISA

ÇBİ'den kısa kısa haberler...

22 HOBİ

ÇBİ'nin hobisi: Futbol

23 İŞİLDAYANLAR

Arkadaşlarımızın eğitim başarısı

Sahibi:

Çayeli Bakır İşletmeleri adına Damien Marantelli

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Zehra Marangoz

Genel Koordinatör: Gülsün Atagün

Genel Yayın Yönetmeni: Azmi Karaveli

Editör: Burak Alicaşuçoğlu

Art Direktör: Şengül Gökhan Sungur

Tasarım: Helikon İletişim

t: 0212 251 48 46

www.helikoniletisim.com

ÇAYELİ BAKIR İŞLETMELERİ A.Ş.

Genel Müdürlük

P.K.42 Çayeli 53200 RİZE Türkiye

Tel: + 90 (464) 544 15 44

Fax: + 90 (464) 544 64 50

Yerel - Süreli yayın



Bizbize Yönetim



KENDİMİZİ GELİŞTİRMEK VE DAHA İYİLEŞTİRMEK İÇİN SÜREKLİ ÇABALAMAK ZORUNDAYIZ.

2009'DAN BU YANA ÇBİ'DE BAKIM MÜDÜRÜ OLARAK GÖREV YAPAN IAIN ANDERSON, 1 AĞUSTOS TARİHİNDEN İTİBAREN ÇBİ GENEL MÜDÜRÜ OLDU. BİZBİZE OLARAK KENDİSİNİ DAHA YAKINDAN TANIMAK AMACIYLA BİR RÖPORTAJ YAPTIK. ORTAYA ÇOK RENKLİ BİR SÖYLEŞİ ÇIKTI. ANDERSON; EŞİ TÜRK OLAN, TÜRKÇE KONUŞMAYA ÇALIŞAN LAZ BÖREĞİNİ SEVEN, FENERBAHÇE İLE GALATASARAY ARASINDA AYIRIM YAPMAYAN TAM ANLAMıyla BİZDEN BİRİ. KARIYERİ BAŞARILARLA DOLU OLAN ANDERSON; GÜVENLİK, ÇEVRE VE TOPLUMSAL İLİŞKİLERİ YÖNETMENİN YANI SIRA TEKNOLOJİDEN TAM OLARAK YARARLANMANIN ÖNEMİNE DİKKAT ÇEKİYOR. DAMIEN MARANTELLI'YE İSPANYA'DAKİ, IAIN ANDERSON'A DA ÇBİ'DEKİ YENİ GÖREVLERİNDE BAŞARILAR DİLİYORUZ.

Kendinizden bahsedebilir misiniz?

46 yaşındayım. 2001 yılından bu yana Türkiye'de yaşıyorum. Eşim Nihal'le Bergama'da çalışırken tanıştım. 2005 yılında evlendik ve bir çocuğum var.

Profesyonel yaşamınızdan bahseder misiniz?

Kariyerime mühendis olarak Basra Körfezi'nde, Deniz Ticaret Filosu'nda çalışan ham petrol tankerlerinde başladım. 1988 yılında birkaç kez Adana'ya yakın Ceyhan Limanı'na geldim, Türkiye'de kendime bir hayat kuracağımı o zaman kim tahmin edebilirdi ki? Gemilerde çalışmaktan gerçekten hoşlandım, ilginçti. Ancak denizde olmak gerçekten zor bir hayat demek. Arkadaşlar ve aile ile teması gemide sürdürmek çok güç. Bu nedenle ben de kariyerimi değiştirmek zorunda olduğumu fark ettim.

1996 yılında Baş Mühendislik sınavını başarıyla tamamladıktan sonra Makine Mühendisliği derecesini tamamlamak için Adelaide Üniversitesi'ne gitmeye karar verdim. Eğitimimi tamamlarken Normandy Mining Corporation adlı Adelaide merkezli bir altın madeni şirketinden iş teklifi aldım. Normandy'de ilk görevim Yeni Zelanda'da Waihi adlı madende mühendislikti. Gemi Mühendisi olarak daha önceki deneyimim oldukça yararlıydı ve maden endüstrisi ile ilişkili idi. Önce Atölye Şefi, sonra Proje



Mühendisi olarak hızla terfi ettim. 2001 yılında şirketin açmaya çalıştığı Ovacık isimli yeni maden için ilk yönetim görevim teklif edildi. Mühendislik ve Tedarik Müdürlüğü görevinin teklifinden beş gün sonra uçakta, tesisi hazırlamak üzere Türkiye yolundaydım. Sözleşmem 18 aylıktı ancak ben 4 yıl sonra hala oradaydım. Bu arada İşleme Müdürü olarak üretime transfer olmuşum. Hassas bölgelerde yer alan Waihi ve Ovacık'ta çalışmış olduğum için kendimi şanslı hissediyorum. Bu süre içinde çevreyi yönetmenin, yerel halk ile birlikte çalışmanın önemi hakkında çok şey öğrendim. 2002 yılına gelindiğinde, Normandy o dönemde dünyanın en büyük altın üreticisi olan Newmont Mining Corporation adlı bir Amerikan şirketi tarafından devralınmıştı. 2005 yılında Newmont Ovacık'ı satmaya karar verdi. Bana da Özbekistan'da bulunan Zarafshan isimli bir madende Güvenlik ve Çevre Müdürü olarak çalışmam teklif edildi.

Göreve başladıktan altı ay sonra dişimle tırnağımla çalışırken madencilik ve üretim faaliyetlerinden sorumlu olacağım Operasyon Müdürlüğü görevine getirildim. 2007 yılının başlarında ise Crew Gold isimli yeni bir maden şirketi Batı Afrika Gine'de yeni bir madeni başlatmak üzere Genel Müdürlük teklif etti. Tesis işleme girmeden birkaç hafta önce şantiyeye ulaştım. Benim için çok zor zamanlardı. Çünkü tesisin kötü kalitede yapılmış olmasından çok, deneyimsiz bir ekibimiz olmasından dolayı maden üretim hedeflerini karşılayamıyordu. Bu nedenle mücadele etmem gereken birçok sosyal sorun vardı.

Tam 2 yıllık kontratımın yenilenme zamanı gelirken oğlum Türkiye'de doğdu. Ben de Crew Gold ile kontratımı yenilememeye karar verdim. Afrika'yı terk etmek için hazırlanırken de Çayeli'nde Bakım Müdürlüğü görevi ilanını gördüm ve başvurmaya karar verdim.

Yaklaşık 2 yıldır ÇBİ'desiniz. ÇBİ ve ÇBİ insanları hakkında ne düşünüyorsunuz? Olumlu noktalar neler ve neleri geliştirmemiz gerekiyor?

ÇBİ yıllarca sağlam bir şekilde çalıştı ve harika bir itibarı var. Hem ben, hem de eşim ÇBİ'deki insanları çok dost canlısı ve ilişki kurması kolay kişiler olarak görüyoruz. ÇBİ'de özellikle sevdiğim şeylerden birisi de güçlü bir Sürekli Gelişim kültürünün olması. Diğer nokta ise ÇBİ'de çalışan birçok kişinin yeni fikirlere ve konseptlere hızla kucak açması.

Bildiğiniz gibi madenlerin bir yaşam süresi vardır. Yaşamları süresince büyüdükçe, doruğa ulaştıkça veya küçüldükçe sürekli değişirler. Bu nedenle madenler üretim taleplerine bağlı olarak esnek olmalıdır. Diğer maden sahaları ile kıyaslandığında, Çayeli gibi uzun süre önce kurulmuş madenlerin zorlu fırsatlarından biri de çok çalışan değişimi görmemiş olması. Bazı kişilerin yıllarca aynı pozisyonda çalışıyor olması söz konusu. Bu koşullar altında bizim hedeflerimizden biri de her şeyi dinamik ve taze tutmak. Böylece işimizin gereklerini anlayan ve bunları karşılayabilen motive olmuş çalışanlara sahip olmaktır. Çayeli'nin diğer madenlere göre diğer rekabetçi



En sevdiğiniz Karadeniz yemeği hangisidir?

Türkiye'deki en iyi çay ve bal bu bölgeden geliyor. Bir de Laz böreğini seviyorum.

Hamsi mi, mezgıt mi yoksa okyanus balığı mı?

Mezgit

En sevdiğiniz spor hangisidir?

Yürümeyi, yüzmeyi ve takım sporlarını izlemeyi seviyorum.

Tuttuğunuz bir futbol takımı var mı?

F... Fe... Fen... Fener... Fenerb...
Fenerbah... Galatasaray Cim Bom Bom!!! Ve Avustralya'da tuttuğum takım Port Adelaide Power.

Çayeli ve/veya Rize'de en sevdiğiniz yer neresidir?

Çayeli'nde su kenarında balık yemeyi seviyoruz. Rize'de Dağmaran Restaurant'taki manzarayı çok beğeniyoruz.

En sevdiğiniz şehir hangisidir?

Hmmmm... Sanırım başım derde girecek ama İzmir demeliyim. Çünkü oğlum orada doğdu.

Hobileriniz nelerdir? (en sevdiğiniz film, müzik...)

En sevdiğim film - Forrest Gump
Hobiler – Karadenizli dalgıçlarla skuba dalış kursunu yeni bitirdim.
Müzik grubu - The Animals
Kitap - Hairy McLary from Donaldson's Dairy (Çocuk kitabıdır)

Karadeniz insanını nasıl tanımlarsınız?

Tek kelime ile özgün. Karadeniz'in çok ilginç bir kültürü var. Dağların görünümü ve çevre çok özel. Karadeniz halkının geleneklerinden, kültürlerinden ve çevrelerinden çok gurur duyduğundan eminim. Dileğim gelecek nesillerin de bunları koruması.



Bizbize Yönetim

Yönetim anlayışınızı nasıl özetlersiniz?

Maden şirketleri dış gruplarca artarak daha fazla mercek altına alınıyor. Bu aslında kötü bir şey değil. Bu tür oluşumlar bizim gibi diğer maden şirketlerini de yönetim sistemlerini daha da geliştirmeleri konusunda zorluyor. Faaliyetlerimizi nasıl yöneteceğimiz konusunda çok daha profesyonel olmamız gerekiyor. Dış gruplar maden şirketlerini Güvenlik, Çevre ve Toplumsal İlişkiler Programlarını geliştirmeye yöneltiyor. Tüketim mallarının, reaktörlerin, yedek parçaların ve maden şirketlerinin diğer maliyetlerinin artmasından dolayı bugün karlılığın kalıcı olması için teknolojiye tam olarak yararlanmamız şart. Eğer sadece emniyet, çevre ve toplumsal ilişkilerin gelişmesine odaklanırsak, ÇBİ’de makine parkını ilerleten çok gerekli ve hayati bir bileşenimizi de unutmuş oluruz. Bu da insan kaynaklarımızın gelişmesi, ara katmanın gelişmesidir. Gelecekteki liderlerimiz işimizin

devamlılığı için yüksek öncelik taşımaktadır. Çok sağlıklı güvenlik, çevre ve toplumsal ilişkiler programları olmadan ve teknolojiye tam olarak yararlanmadan madenlerin üretimlerini sürdürebilmeleri ve yaşayabilmeleri çok zordur. Bugün maden şirketlerinde, bizim maden sektöründe ilk işe başladığımız geçmiş yıllarda olmayan birçok faaliyet yer almaktadır. Eğer ÇBİ bugün yıllar önce ilk işe başladığı şeylerle aynı şeyleri yapıyor olsaydı şirket muhtemelen bu işi sürdüremezdi. Bu baskılardan uzak kalabilmek için kendimizi geliştirmek ve iyileştirmek üzere sürekli olarak çabalamak zorundayız.

avantajı da burada çok fazla deneyime sahip olmaktır. Bundan tam olarak yararlanmamız gerekmektedir.

Uluslararası deneyiminiz düşünüldüğünde ÇBİ’nin ve Inmet’in dünya maden sektörü içindeki yeri nedir?

Inmet, güçlü Güvenlik, Çevre ve Toplum İlişkileri Politikalarıyla itibarlı ve saygın bir şirkettir. Biri İspanya, diğeri ise Panama’da olmak üzere iki çok yeni ve heyecan verici projesi vardır. Çayeli’nde olduğu gibi bunlar dünya standartlarında operasyonlar vaat etmektedir. Eğer bakıra talep devam ederse Inmet’in geleceği çok parlak görünmektedir.

Avustralya’dan geldiniz. Uyum sağlama sorunlarınız oldu mu?

Türkiye’ye ilk geldiğimde, ilk kez gelen yabancı çalışanlar gibi ben de “Kültür Şoku” denilen sendromla karşılaştım. Bu, bizim Avustralya’daki kültürümüz Türkiye’dekinden daha iyidir anlamına gelmez. Bu sadece çevremize uyum sağlamanın biraz zaman almış olmasıdır. Ben bu sendromu Yeni Zelanda’ya, Özbekistan’a ve Afrika’ya gittiğimde de yaşadım. Hala her gün Türk kültürünü öğrenmeye devam ediyorum. Zamanla daha da hoşlanmaya ve sevmeye başladım.

En azından biraz Türkçe konuşabiliyorsunuz. Bu konuda neler söyleyeceksiniz?

İletişim için biraz daha fazla çaba harcamam gerektiğini kabul ediyorum. Dil öğrenmedeki engellerimden biri de



özellikle karşımdaki anlamadığımda hemen utanmam. Bazen doğru kelimeleri hatırlamak zaman alıyor veya yanlış telaffuz ediyorum.

Türkçemi ilerletmek istiyorum ve derslere başlıyorum. Eğer bir çalışan beni sahada dolaşırken görürse ve onlara “merhaba” dersem, onlardan yavaş konuşmalarını rica etmem gerekir. Böylece söylediklerini takip edebilirim.

Kısa dönem için ÇBİ’deki planlarınız nelerdir?

Damien Marentelli ÇBİ’de olağanüstü bir miras bıraktı. Onun yönetimi altında rekor derecede üretim oranları ve özellikle güvenlik alanında olmak üzere her alanda artan seviyede faaliyetler gördük. Kısa dönem içinde stratejik yönümüzün değişeceğini sanmıyorum. Eğer mevcut stratejilerimizde ve planlarımızda herhangi bir değişiklik olursa da bu çalışanlarımızın kolayca özümseyebileceği oranda gerçekleşecektir. Kısa dönem içinde odaklandığım nokta özellikle Madencilik, Mill ve bazı destek fonksiyonlar olmak üzere iş konusunda bilgimi geliştirmek olacak. Bu bölgelerde daha önce karşılaşmadığım veya birlikte çalışmadığım personelle yeni ilişkiler oluşturmayı amaçlıyorum.



Bizbize İnsan Kaynakları / Atamalar

ATAMALAR, VEDALAR, YENİ İŞE GİRENLER

ÇBİ'DE GEÇTİĞİMİZ AYLARDA BİRÇOK YENİ ATAMA YAŞANDI. **BAŞTA GENEL MÜDÜRÜMÜZ OLMAK ÜZERE ŞİRKETİMİZDE ÖNEMLİ DEĞİŞİKLİKLER OLDU. BİZBİZE OLARAK BU DEĞİŞİKLİKLERİ SIZLERE HATIRLATMAK İSTEDİK VE ARKADAŞLARIMIZDAN KISACA GÖRÜŞ TALEP ETTİK.** ARKADAŞLARIMIZA YENİ GÖREVLERİNDE BAŞARILAR DİLİYORUZ.

Eğitim Bölümü Başmühendisi olan Zafer GÖLLER 17 Mayıs 2010 tarihi itibari ile Maden Bölümü'nde FWR grubunda vardiya amiri olarak yeni görevine başladı. Zafer Göller Çayeli Bakır İşletmeleri'nde 2002 tarihinden bu yana sırasıyla Cevher Hazırlama Tesisi'nde Mill Asistanlığı, Mill Teknik Asistanlığı, Mill Mühendisliği, görevlerinde bulundu. Ardından ÇBİ Eğitim Grubu'nun kurulmasında aktif rol aldı

ve burada Eğitim Koordinatörlüğü ve Eğitim Başmühendisliği pozisyonlarında başarılı çalışmalara imza attı. Son olarak da mesleki kariyer gelişimi adına Maden Bölümü'ne geçiş yaptı. Kendisine yeni görevinde başarılar diliyoruz.

Zafer GÖLLER

Merhaba,
Başarılarının zirvesine çıkmış ve bu başarıları INMET'in en üst makamlarınca tescil edilerek 2009 yılında başkanın büyük ödülünü kazanmış olan ÇBİ Eğitim Grubu'na lider olarak atanmış olmak benim için çok onur ve gurur verici.

Önümüzdeki dönemde Eğitim Grubu mükemmel kadrosu ve üstün çalışma prensipleriyle geçmişte elde edilen başarıların tesadüften ibaret olmadığını, özverili, gayretli, nitelikli, prensipli ve uzun bir çalışmanın eseri olduğunu kanıtlayacaktır.

Şirketimizde yapılan tüm eğitimlerle çalışanlara kazandırılan ve şirket dışından insanların gıpta ve hayranlıkla baktığı emniyetli çalışma bilincimizi çalışanların kafalarında sürekli canlı tutmaya çalışmak en büyük hedefim olacaktır. Grup Olarak 'Gelişim İçin Değişim, Değişim İçin Eğitim' diyoruz.

Teşekkürler.

İshak Öztürk, / ÇBİ Eğitim Grubu Şefi



"1981 Trabzon doğumluyum, ilk ve orta öğretimimi Trabzon'un Akçaabat ilçesinde bitirip Lise öğrenimimi Akçaabat Yabancı Dil Ağırlıklı Lisesi'nde tamamladım. 2006 yılında Akdeniz Üniversitesi Çevre Mühendisliği'nden mezun oldum. 2007 yılında vatani görevimi yedeksubay olarak Kıbrıs'ta tamamladıktan sonra 2008-2009 yılları arasında çeşitli Çevresel Etki Değerlendirme projelerinde görev aldım. Daha sonra madencilik sektöründe bir yıl kadar Çevre Gözleme ve Kontrol Mühendisi olarak çalıştım.

Madencilik sektöründe Çevre Mühendisi olarak çalıştığım süre zarfında adını hep başarılar ile duyduğum Çayeli Bakır İşletmesi ailesine katıldığım için mutluyum.

Çayeli Bakır İşletmesi bünyesindeki çalışma arkadaşlarımla etkin ve sağlıklı bir iletişim kurup başarılı bir işletmede kalıcı deneyimler elde etmek istiyorum."

Çetin SAKA - Çevre Mühendisi

Çayeli Bakır İşletmeleri'nde 2000 yılında göreve vardiya mühendisi olarak başladım. Daha sonra 2005 yılında Emniyet Koordinatörü olarak hizmete devam ettim. Bu yıl ise yeni görevim SHE Müdürlüğü'ne terfi ettim. Bu süre zarfında Çayeli Bakır İşletmeleri'nin bana çok büyük katkıları olmuştur.

Desteğinden ötürü herkese teşekkür ederim.

Erkan Erkaya



EKREM GÜL: Kıdemli BT Koordinatörlüğü görevinden, 1 Temmuz itibari ile Bilişim Teknolojileri Şefliği'ne terfi etti

HAKKI BOZ: 01/08/2010 itibari ile işten ayrıldı

Hizir YILMAZ: Shaft Amirliği görevine terfi etti

TANER DERİN: İş Makinaları Bakım Baş Mühendisliği'nden Bakım Müdürlüğü'ne terfi etti

MEHMET EĞRİBOYUNOĞLU: Çevre ve Sağlık Başmühendisliği görevine terfi etti



Bizbize Madenden

REKORLARA DOYMUYORUZ!

HER SAYIMIZDA OLDUĞU GİBİ BU SAYIMIZDA DA MADEN DEPARTMANI'NDAN ÇOK SAYIDA HABER GELDİ. GELECEĐE GÜVENLE BAKAN BİR FİRMA OLARAK SÜREKLİ KENDİNİ YENİLEYEN BİR YAPIDA FAALİYETLERİMİZİ SÜRDÜRÜYORUZ, REKORLAR KIRIYORUZ. SON AYLARDA MADENİMİZDE NELER OLMUŞ KISACA BİR GÖZ ATALIM....





ÇBI'DE TARİHİ REKORLAR

Son aylarda çok güzel gelişmeler yaşadık. Bunun karşılığında da ÇBI birçok rekora imza attı. İşte bunlardan birkaçı:

- Madende açılan alanları doldurmak için kullanılan macun dolguda rekor kırıldı. 2010 Mart ayında toplamda 23 bin 637 metre küp macun kullanılarak bugüne kadarki en yüksek miktara ulaşıldı.
- Püskürtme betonda da aylık 2750 metre küple bugüne kadarki en yüksek kullanıma ulaşıldı.

- 24 bin 600 tonla şafttan bir haftada bugüne kadar çekilen en yüksek maden miktarına ulaşıldı.
- Çayeli Bakır İşletmeleri'nde 26 bin 375 tonla bir haftada yapılan en fazla üretimi mayıs ayında gerçekleştirdik. Emeği geçen bütün arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

BAKIMLARIMIZI GERÇEKLEŞTİRDİK

Maden sahamızda bakım ve onarım işlemleri nedeniyle 5 günlük iş durdurma gerçekleştirdik. Bu çerçevede Şaft ve Mill gibi bölümlerimizde bakımlar gerçekleştirildi, eskiyen ve bozuk parçalar tamir edildi. Bu süre içinde yer altından cevher, kamyonlar yardımıyla yer yüzüne çıkarıldı.

BÖLGE FİRMASINI TERCİH ETTİK

Mart ayı boyunca püskürtme betonunu, maden sahamız içinde üretmek yerine, Çayeli Beton firmasından temin ettik. Bu işlemlerimizde azalma yaşanırken, yöremizde bulunan bir firmaya da katkı sağlamış olduk.

PATLAMA SAATLERİMİZDE DEĞİŞİKLİĞE GİDİLDİ

Madenimizin bulunduğu çevrede oturan yöre halkının isteği doğrultusunda 24:00'da yaptığımız patlatma işlemlerine son verdik. Patlatma işlemlerini 08.00 ve 16.00 saatlerinde gerçekleştirme kararı aldık.

SEKTÖRÜ YAKINDAN TAKİP EDİYORUZ

Çayeli Bakır İşletmeleri olarak her yıl Nitromak firmasının gerçekleştirdiği müşteri toplantısında yerimizi aldık. ÇBI olarak maden alanındaki bütün yenilikleri takip etmeye devam edeceğiz.



Bizbize Emniyet

DİKKAT İNCELEME ÇIKABİLİR

Çayeli Bakır İşletmeleri'ni, Türkiye'deki diğer madenlerden farklı kılan iş emniyeti anlayışı üretimin hiçbir aşamasında göz ardı edilmiyor. ÇBİ "sürekli eğitim" anlayışıyla kaza risklerini sıfıra indirmek için çalışmalarına tüm hızıyla devam ediyor. Bu sayımızda ÇBİ Emniyet, Sağlık ve Çevre Müdürü Erkan Erkaya ile kazaların incelenmesi ve gerekli önlemlerin alınmasında kullanılan Inmet Incident Investigation System (Inmet Kaza/Hadise İnceleme Sistemi - IIIS) ve maden sahasında gerçekleştirilen denetimler üzerine konuştuk.

IIIS hakkında bilgi verir misiniz?

Maden sahasında meydana gelebilecek kayıp zamanlı ya da daha ciddi sonuçlanabilecek kazaların incelenmesinde kullandığımız bir sistem IIIS. Bu sistemin maden sahasına yayılması için bir grup İstanbul'da eğitim aldık.

İstanbul'daki eğitim çalışmalarına kimler katıldı?

Milli Tesis Bölümü'nden İrfan Akı, Maden Bölümü'nden Yusuf Tuncel ve Bülent Paralı.

IIIS'in amacı nedir?

Bu sistemin amacı, bir kaza meydana geldiğinde, bu kazanın bütün detaylarını inceleyerek, bu kazaya neden olan etkenlerin tespiti ve bu etkenlerin arkasındaki temel sebepleri ortaya çıkarmak. Kazayı incelerken yüzeysel olarak bakmıyoruz. Çünkü temel sebeplere ulaşmadan bu kazaların önüne geçilemeyeceğini biliyoruz. Bataklığı kurutmak için uğraşyoruz. Ayrıca bu kazalar üzerinde derecelendirme de yapıyoruz.

Kazaları hangi kriterler doğrultusunda derecelendiriyorsunuz?

Kazaların sonucuna göre derecelendirme yapıyoruz. Kayıp zamanlı veya uzuv kopması ya da ölümle sonuçlanabilecek kazalar 3-4-5. seviyede oluyor. İlk yardım ve tıbbi yardımla sonuçlanan olayları 1. ve 2. derece olaylar olarak belirliyoruz. 3-4-5. derece olaylarda yaralanma yaşanmasa bile, potansiyel olarak tehlike arz ettiği için inceleme çalışmaları yapıyoruz.

12-15 Nisan 2010 tarihlerinde gerçekleştirilen denetimlerden bahsedebilir misiniz?

Avustralya'dan bağımsız bir kuruluş, her 2 yılda bir şirketimizde iş sağlığı ve emniyeti konusunda denetimlerde bulunuyor. 12-15 Nisan 2010 tarihlerinde de madenimizde bu denetimler gerçekleştirildi. Bu denetimler sonucunda eksiklerimizi daha iyi görmüş olduk. Bu eksiklikleri gidermek için çalışmalarımız başladı. Bu denetimlerde amaç mükemmeliyeti yakalamak.

Maden Kurtarma Yetiştirme Eğitimleri sürüyor

Yeraltında meydana gelebilecek acil durumlarda (yangın, patlama, göçük, ciddi kaza vb gibi durumlarda) hayat kurtarma, yangını söndürme, havalandırmayı sağlama ve acil durumu ortadan kaldırma görevinde bulunan Maden Kurtarma Ekibi sürekli eğitim halinde. Bu konuyla ilgili bilgileri Levent Şahin'den aldık. Bir gün süren tazeleme eğitiminde, yeraltında oluşabilecek muhtemel olaylar için oluşturulan senaryo tatbik ediliyor. Maden Kurtarma Yetiştirme Eğitimi ise bir hafta sürüyor. Bir haftalık süreçte maden kurtarma adayları, BG.4 kapalı devre solunum cihazını tanıyor, maden gazları, yedek solunum cihazları, yangın konusunda bilgi veriliyor ve ekip uyumu izleniyor. Her 2 ayda bir yapılan tazeleme eğitimlerinde ise olası senaryolar hazırlanarak tatbik ediliyor.





"PATLAYICI PROTOKOLÜ"



ÇAYELİ BAKIR İŞLETMELERİ'NİN İŞ EMNİYETİ KONUSUNDA DÜNYA STANDARTLARINI YAKALADIĞI, HATTA GEÇTİĞİ "CİDDİYETİ YÜKSEK PROTOKOLLER" (HCP)'LERİ DERGİMİZDE TANITMAYA DEVAM EDİYORUZ. **BU SAYIMIZDA HCP KAPSAMINDA OLUŞTURULAN "PATLAYICI PROTOKOLÜ" HAKKINDA SİZLERE BİLGİ VERECEĞİZ. "PATLAYICI PROTOKOLÜ" ŞAMPİYONU MURAT METE, PATLAYICILARIN MADENE GELMESİNDEN, PATLATILMASINA, BU PROTOKOL KAPSAMINDA YAPILAN DEĞİŞİKLİKLERE KADAR BİRÇOK KONUDA BİZLERE BİLGİ VERDİ.**

HCP'nin "Patlayıcı Protokolü" neleri içeriyor?

Bu protokol kapsamında, patlayıcıların nakliyesinden, madene girmesine, madene kullanılmasına kadarki süreyi kapsıyor. Bazı durumlarda, aynalara yerleştirdiğimiz patlayıcıların bir kısmı patlamadan kalıyor. Bu artıkların temizlenmesi ve ortadan kaldırılmasını da bu protokol kapsamında inceliyoruz.

Patlama esnasında aktif olmayan bu patlayıcıları ne yapıyorsunuz?

Hurda patlayıcı kutularımız var. Patlamayan patlayıcıları burada biriktirdikten sonra belli periyotlarda yer altında imha ediyoruz.

Patlayıcıları hangi firmadan temin ediyorsunuz?

Patlayıcıları Nitromak firmasından tedarik ediyoruz.

HCP ile birlikte ne tür değişiklikler yaşandı?

Öncelikle personelimize önemli eğitimler verdik. Daha önceleri jelaletimli dinamit kullanıyorduk. Onun yerine

emiyon bazlı patlayıcılar kullanmaya başladık. Buradaki amacımız daha emniyetli bir patlayıcı kullanmaktı. Bu patlayıcıyı kullandığımız zamandan itibaren üretim aşamasında herhangi bir kayıp yaşamadık. Şu anda işlemlerimiz daha emniyetli bir şekilde yapılıyor.

Önümüzdeki dönemlere ilişkin planlarınız nelerdir?

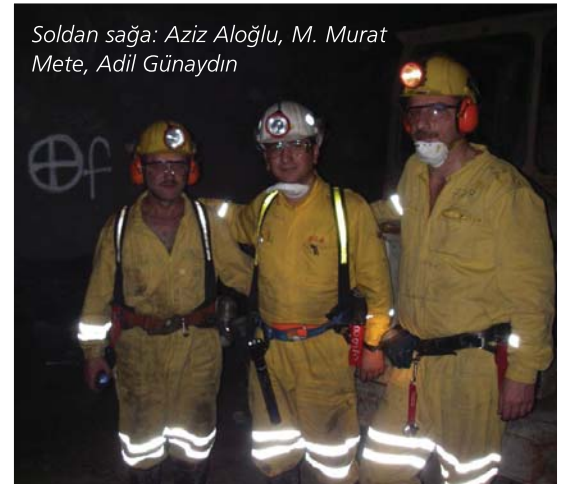
Teknolojik gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Yurt dışında çok fazla kullanılan dökme emülsiyon patlayıcı sistemini ÇBİ'ye getirmek için çalışıyoruz.

Yeraltında yapılan yeniliklerden biraz bahsedebilir misiniz?

Yeraltında, 1020 katında bulunan patlayıcı depomuzda bazı değişiklikler yaptık. Bu depoya yangın söndürme tesisatı kuracağız. Böylece yangın riskini sıfıra indirmeye çalışacağız. Bu düzeneği kuran ilk firma biz olacağız. Tahminen yıl sonuna kadar bu sistemi bitirmiş olacağız.



27-145 Auto Şarj Aracı



Soldan sağa: Aziz Aloğlu, M. Murat Mete, Adil Günaydın



Bizbize Kapak/Finans Departmanı

ÇBI'nin hazinesi:

FINANS DEPARTMANI



Soldan sağa:
Sultan Sarı, Cemil Yırkan,
Yusuf Çom, Cemil Kolcu,
M. Birol Ayaz, Kerim Çetin,
Ekrem Gül, Hülya Şimşek,
Jeff Carr, Ali Can,
Nejdet Kahveci,
Sadık Şişman, Teoman Eren,
İlhan Danışma,
Bayram Usta, Hakan Kalender,
Meryem Koçal Arslan,
Eyüp Yılmaz,
Volkan Büyükli

BİZBİZE DERGİSİ'NİN 5. SAYISINDA; **MAAŞLARIMIZIN ÖDENMESİNDEN, İHTİYAÇ OLAN MALZEMELERİN SATIN ALINMASINA, ÇIKARDIĞIMIZ MADENLERİN DÜNYANIN DÖRT BİR YANINA GÖNDERİLMESİNDEN, TEKNOLOJİK ALTYAPININ EN İYİ KONUMA GETİRİLMESİ İÇİN ÇALIŞAN FİNANS DEPARTMANI'NI İNCELEYECEĞİZ.** FİNANS DEPARTMANI'NI OLUŞTURAN MALZEME, MUHASEBE, RİZE PORT VE IT BÖLÜMLERİ'NDEN ARKADAŞLARIMIZLA SİZİN İÇİN KEYİFLİ BİR SOHBET GERÇEKLEŞTİRDİK.



Soldan sağa: Yusuf Çom,
Sultan Sarı, Eyüp Yılmaz,
Bülent Yıldırım, Bayram
Usta, Cemil Kolcu



BÜTÜN ALIMLAR SATINALMADAN GEÇİYOR

Sorularımızı Malzeme Müdürü Bülent Yıldırım yanıtladı.

Malzeme Grubu'ndan biraz bahseder misiniz?

Malzeme Grubu iki ana bölümden oluşuyor. Ambar ve Satın Alma Bölümleri.

Bu iki bölüm hangi işlemleri gerçekleştiriyor?

Firmanın bütün ihtiyaçları Satın Alma Bölümü tarafından sağlanıyor. Geçtiğimiz yıl 50 milyon dolar civarında satın alma işlemi gerçekleştirdik. Mal kabulü, stoklama ve envanterin takibi ise Ambar Bölümü tarafından gerçekleştiriliyor. Ambarımızda 9 milyon dolar tutarında 12 bin kalem stoğumuz mevcut durumda.

Ambarlar hakkında bilgi verir misiniz?

Maden sahamızın değişik yerlerinde ambarlarımız mevcut. Bunun yanı sıra Çayeli Organize Sanayi'nde de 3 adet ambarımız bulunuyor.

Malzeme Grubu'nda kaç kişi çalışıyor?

Satın Alma Bölümü'nde 6, Ambar Bölümü'nde 8 kişi olmak üzere toplamda 14 kişi çalışıyor. Ciddi bir iş yükümüz var.

Malzeme Grubu olarak binlerce satın alma işlemi ve stok malzemeyi nasıl kontrol ediyorsunuz?

Şirket genelinde kullanılan SAP programını kullanıyoruz. Böylelikle nereden ne alınmış, ne kadar stoğumuz mevcut hepsini anında görebiliyoruz.

7 GÜN 24 SAAT ÇBİ İÇİN

Sorularımızı Kıdemli Bilgi İşlem Koordinatörü Ekrem Gül yanıtladı.

IT bölümü olarak göreviniz nedir?

Bilgi Teknolojileri Bölümü olarak, şirkette bulunan tüm sistemlerden, bilgisayarlardan ve bunların işletilmesinden, kurulmasından sorumluyuz.

Kaç kişiden oluşuyor IT Departmanı?

Departmanımızda 3 kişi çalışıyoruz.

ÇBİ çalışanları size hangi nedenlerden ötürü başvuruyor?

Bilgisayarlarla ilgili her türlü sıkıntılarında bizden destek alıyorlar. Biz de bu sıkıntılarını en kısa sürede çözüme kavuşturuyoruz.

ÇBİ'de bilgi teknolojileri kapsamında ne tür güvenlik önlemleri alıyorsunuz?

Bilgi işlem konusunda güvenlik bizim için çok önemli. Güvenlik tedbirlerimiz ikiye ayrılıyor. Dışarıdan gelen tehditler ve içeride yaşadığımız sorunlar. Kullanıcılar, misafirler hep güvenlik açığı oluşturuyor. Teknik firmalarla çalışıyoruz. Mevcut açıkları hemen gideriyoruz.



Soldan sağa: Kerim Erdal Çetin, Ekrem Gül, İlhan Danışma

Önümüzdeki günler için yeni projeleriniz nelerdir?

Uzun dönemde Network güvenlik projemiz var. Bu proje kapsamında şirketimize dışarıdan gelen kişiler bizim sistemimize girmeden bilgisayarlarıyla internete girebilecekler. Bunun yanında 'port koruma' projemiz var. Bu proje ile cep telefonu ve taşıyıcı belleklerden taşınan virüslerin önüne geçeceğiz. Geçen yıl uygulamaya başladığımız portal uygulaması üzerinde de çalışmalarımız devam ediyor.



Bizbize Kapak/Finans Departmanı

Ali Can (Muhasebe Şefi)

BİNLERCE ŞİRKET, BİNLERCE FATURA TAKİBİ BİZDEN GEÇİYOR

Muhasebe Bölümü olarak göreviniz nedir?

Muhasebe Bölümü olarak, ÇBİ'nin varlıkları ve kaynakları üzerinde değişme yaratan ve para ile ifade edilen mali nitelikli işlemlere ait bilgileri, kaydedip, sınıflandırıp, analiz ederek yönetime raporlar sunuyoruz. Bunun yanı sıra vergisel her türlü bilgiyi devlete sağlıyoruz. Çalışanlarımızın bordrolarını da biz düzenliyoruz.

Muhasebe Bölümü'nde kaç kişi çalışıyorsunuz?

Muhasebe Bölümü'nde toplam 8 kişi çalışıyoruz.

Muhasebe Bölümü'nde çalışanlarınız için hedefiniz nedir?

Muhasebe ekibinin tam anlamıyla profesyonelleşmesini istiyoruz. Her çalışmamızı muhasebedeki her işi yapar hale getirmek istiyoruz.

Her mali yıl başında yönetime bütçe planlaması sunuyor musunuz?

Her sene başında o yıla ilişkin bütçe planlaması yapıyoruz. Geçtiğimiz yıl ilk defa madene biçilen 7 yıllık ömre ilişkin bütçe planlamaları yapmaya başladık. Maden ömrüne ilişkin planlamalara bundan sonra da devam edeceğiz.

Bu planlamalardaki hedefiniz nedir?

Bu bütçe planlamalarındaki amacımız yıl sonunda bu hedefleri tutturmak. Böylece firmamıza daha etkin bir yol haritası çıkarmış oluyoruz.

Rize'de bulunan yöneticiler dışında, İnmet Genel Merkezi'ne de rapor yolluyor musunuz? Raporlamalarda uluslararası standartlara uyuluyormu?

Muhasebe Bölümü olarak devlete, alıcılara, çalışanlarımıza ilgili işlemleri raporluyoruz. Bu raporları İnmet Genel Merkezi'ne de gönderiyoruz. Onlar da kontrol ediyorlar. Bu raporlamaları, değişiklikler gerçekleştiği anda hazırlamaya çalışıyoruz. Uluslararası bir firmayla çalıştığımız için raporlamamızı hem Türk hem de uluslararası raporlama



standartlarında hazırlıyoruz.

Aylık rutin işlemlerinizden bahseder misiniz?

Muhasebe Bölümü olarak, ayda yaklaşık 1500'e yakın fatura giriyoruz sisteme. Bunu yanı sıra 500 kişiye maaş ödemesi yapıyoruz. Yıllık bazda yüzlerce firmayla çalışıyoruz. Fatura alışverişi oluyor. Bunların ödeme takiplerini yapıyoruz.

Bu kadar nakit akışı olduğuna göre büyük miktarda vergi ödemesi yapıyor olmalısınız?

Vergi ödemelerinde Türkiye genelinde her yıl ilk 100 içindeyiz. 2009 yılında 54. sıradaydık. Karadeniz Bölgesi'nde ise vergi sıralamasında birinciyiz.



Ahmet Sandalcı (Rize Port)

Rize Port'ta yapılan işlemlerden bahseder misiniz?

Çayeli Bakır İşletmeleri'nin en önemli ayaklarından birisi burası. ÇBİ' de üretilen konsantre öncelikle buraya getiriliyor. Cevher burada mevcut olan 6 tane ambarımızda stoklanıyor. Daha sonra gemilerle satın alan ülkeye gönderiyoruz.

Çayeli Bakır İşletmeleri'nden günde ortalama kaç ton cevher geliyor?

Günde ortalama 1200 ton cevher geliyor.

Stoklanan cevher hangi ülkelere satılıyor?

Dünyanın bütün ülkelerine mal gönderebiliyoruz. Çin, Hindistan, Bulgaristan,...vs.

ÇBİ'NİN DÜNYAYA AÇILAN KAPISI

Cevheri almak için limana yanaşan gemi için ne tür işlemler yapılıyor?

Gelecek olan geminin evraklarını hazırlıyoruz ve gümrüğe götürüyoruz. Gemi cevherle doldurulduktan sonra bir daha gümrüğe gidip geminin kapanışını yapıyoruz.

Gemilere yüklenen cevher nasıl tartılıyor?

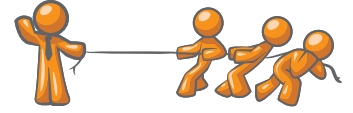
Öncelikle ÇBİ'den gelen cevheri biz kendimiz tartıyoruz. Fakat esas ölçüm işlemi gemiler limana yanaştığı zaman gerçekleştiriyoruz. Gemiler limana yanaştığı zaman ilk önce gemilerin boş ağırlığı hesaplanıyor. Daha sonra yükleme yapıldıktan sonraki ağırlığı belirleniyor. Aradaki fark da bizim yükleme yaptığımız cevherin tonajını veriyor.

Ayda ortalama kaç adet gemiye yükleme yapıyorsunuz?

Yılda yaklaşık 220 bin ton konsantre yolluyoruz. Bu da yaklaşık ayda 2 -3 gemiye tekabül ediyor.

Rize Port'ta kaç kişi çalışıyorsunuz?

2 kişi kadrolu olarak çalışıyoruz. Bizden başka 12 geçici çalışan ve 2 joker çalışan daha var. Ayrıca anlaştığımız firmaya bağlı kepçe operatörleri de var.



SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ HIZ KESMİYOR

Çayeli Bakır İşletmeleri olarak sosyal sorumluluk projelerimize hız kesmeden devam ediyoruz. Bu sayımızda da yöremize ve halkımıza yaptığımız katkıları sizin için derledik.

- Çayeli Bakır İşletmeleri olarak Çayelispor'a sponsor olduk. ÇBİ, spor ve sporcunun dostu olduğunu bir kere daha gösterdi. Bizbize Dergisi olarak Çayelispor'a başarılar diliyoruz.



- Rize Çevre İl Spor Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilen "Soyu Tükenen Sülün Projesi"ne 6600 dolarlık yardımda bulunduk. ÇBİ olarak çevreyi ve doğayı korumayı kendimize misyon edindik.

- Daha önceki sayımızda da belirttiğimiz mıcır tesisi devir işlemleri, 1 Aralık 2010 tarihinde tamamen tamamlanmış olacak. Belediyeye yaptığımız sözleşme uyarınca bu tesiste sadece yöre halkından kişiler çalışabilecek.



- İşçi Lokalimiz'in tadilatını tamamladık. İşçilerimiz için daha nezih ve temiz bir ortam yaratmaya çalıştık.



- Çayeli Trafik MOBESE sistemi için ÇBİ olarak yardımda bulunduk. 450 bin dolarlık projenin 50 bin dolarlık kısmını ÇBİ olarak üstlendik.



- Maden ve Çamlıca Mahalleleri'ne çıkan 312 metrelik yolun betonlama işlemleri ÇBİ tarafından gerçekleştirildi.





Mustafa Bostan
(Maden İşçileri Sendikası İş Yeri Baş Temsilcisi)

Malum olduğu üzere bir işyerinde iki taraf vardır: İşveren ve çalışanlar. Bu ikili uyum içinde çalışırsa, çok daha huzurlu ve sağlıklı bir işyeri ortamı yaratılmış olur. ÇBİ'de işveren ve işçileri temsil eden Maden İşçileri Sendikası arasındaki uyumlu işbirliği işyerimizde güzel bir ortam oluşmasını sağlıyor. Bugün dünya standartlarının dahi üstünde bir emniyet politikasının uygulandığı ÇBİ'de maaşlar da sektör standartlarının oldukça üzerinde. Bu gerçekler ışığında her şeye rağmen sorunsuz ve her iki tarafı da tatmin eden bir sözleşme döneminin ardından Maden İşçileri Sendikası İş Yeri Baş Temsilcisi Mustafa Bostan'la görüştük ve Sendika'nın faaliyetleri hakkında bilgi aldık.

Bizbize Sendika

TÜRK MADEN-İŞ'İN FAALİYETLERİ

Kaç yıldır Çayeli Bakır İşletmeleri'nde (ÇBİ) çalışıyorsunuz?
17 yıldır ÇBİ'de çalışıyorum. Yaklaşık 2 yıldır da işyeri temsilcisyim.

İşyeri temsilcisi olarak göreviniz nedir?

İşçiyle işveren arasındaki iletişimi sağlıyorum. Ben aracı kurum gibi çalışıyorum. Zaman zaman bu sürece Genel Merkezimiz de katılıyor.



Ne zamandan beri ÇBİ'de Maden İşçileri Sendikası örgütlü?
Tahminen 1987- 1988 yıllarından beri sendikamız faaliyet içinde.

ÇBİ'de kaç işçi sendika üyesi?

ÇBİ'de çalışan 317 işçimiz sendikamıza üyedir. Yani beyaz yakalılar, müteahhit ve geçici çalışanlar haricinde herkes sendikalı.

Maden İşçileri Sendikası olarak işçilere yönelik ne tür faaliyetler düzenliyorsunuz?

Sendikamız yılda 20-30 kişilik grupları her sene bir otele gönderiyor. Kura usulü belirlediğimiz işçiler her şey dahil sistemde



yıldızlı otellerde güzel bir tatil yapıyorlar. Bunun yanı sıra Çayeli'nde temsilciliğimiz ve işçi lokalimiz var. Bu lokalde işçi arkadaşlarımızla buluşuyoruz. Lokal sabah 07.00'de açılıyor, akşam 21.00'e kadar açık kalıyor. Burada içilen çayları işçilerimize ücretsiz veriyoruz. Ramazanlarda yemek düzenliyoruz, halka da açık oluyor. Ayda bir veya iki sefer işçilerle toplantı yapıyoruz. Eksikleri bana aktarıyorlar. Bu durumla da ben ilgileniyorum. İşçi arkadaşların sorunlarını halletmeye çalışıyorum.

ÇBİ'de çalışan bir işçi sendikaya ne kadar aidat ödüyor?

Madende çalıştıkları 1 günlük yevmiyelerini sendikamıza aidat olarak ödüyorlar.

Toplu sözleşme sürecinden biraz bahseder misiniz?

İlk başta biraz anlaşmazlığa düştük. Ama sendikamız ve şirketimizin karşılıklı özverisi sonucu anlaşma sağlandı. Sözleşmemiz uyarınca işe yeni giren arkadaşlarımıza özellikle iyi bir düzeltme yapıldı.

Maden İşçileri Sendikası olarak ÇBİ'yi nasıl değerlendiriyorsunuz?

Şirketimizden çok memnunuz. Sendikamız şirketimize, şirketimiz de bize hep destek oluyor. ÇBİ, diğer madenlere göre, güvenlik, sağlık gibi birçok konuda çok iyi durumda. Biz de tabii bu durumdan gurur duyuyoruz.

TÜRKİYE MADEN İŞÇİLERİ SENDİKASI

Türkiye Maden İşçileri Sendikası, "Türkiye Maden İşçi Sendikaları Federasyonu" adıyla, Zonguldak Maden İşçileri Sendikası, Zonguldak Maden Başçavuşları Sendikası, Zonguldak Maden Katipleri Sendikası, Tunçbilek Maden İşçileri Sendikası, Ergani Bakır Madeni İşçileri Sendikası, Armutçuk Maden İşçileri Sendikası ve Divriği Demir Çelik Kalkınma Sendikası tarafından 18 Ağustos 1958'de kuruldu.

İlk genel kurulunda Kemal ÖZER'in genel başkanlığına seçildiği Federasyon, 1960 yılında Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu'na (Türk-İş) üye olmuştur.

1983 yılında çıkartılan yeni yasal düzenlemeye bağlı olarak Türkiye Maden İşçi Sendikaları Federasyonu, "Türkiye Maden İşçileri Sendikası" (kısa adı "Türkiye Maden-İş") adını almıştır.



ÇBİ'DE GÖREV YAPMIŞ BAŞ TEMSİLCİLER

- Hüseyin Güney: Vefat (Rahmetle anıyoruz)
- Hüseyin Furuncu: Vefat (Rahmetle anıyoruz)
- Orhan Kara: Emekli
- Zeki Yazıcı: Emekli
- Ali Şeker: Shaft Mekanik devam ediyor
- Adil Fuat Alay: Emekli
- Mustafa Bostan: Devam ediyor

ŞUBE BAŞKANLARI

- Yusuf Neziroğlu
- Nurettin İnce
- Ali Gündoğdu
- Hızır Yılmaz

YARDIMCI TEMSİLCİLER

- Mustafa Taş / Vefat (Rahmetle anıyoruz)
- Hızır Yılmaz
- Hasan Korkmaz
- Muhammet Aloğlu
- Mehmet Emin Gemici
- Oğuz Köroğlu
- Metin Çalışkan
- İsmail Keskin
- Kadir Aloğlu



Bizbize 5S



5S SAHALARIMIZI BÜYÜTÜYÜRÜZ



“Analizlerimiz daha da güvence altında. Toz ve kir kaynaklarını yok ettik”
Duygu KARAOĞLU”

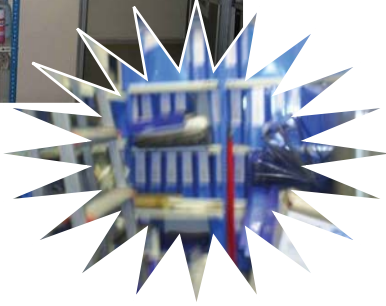
“Arşivimizi 5S kapsamında revize ettik! Her şeyin bir yeri var, herkes yerini biliyor ve her şey yerinde. Bulması kolay, kullanması kolay. Yerine koyması kolay”
Davut ÖZTÜRK



“Boyadık, çizdik, yerleştirdik, etiketledik, artık çalışmak daha kolay”
Hüsniye SARIKAYA



“Motivasyon, katılım, paylaşım,
kaliteli çalışma ortamı,
sürekliliğin artması. İş
körlüğünün azalmasıdır. 5S
işyerinin tamamına hakim
olmak demektir”
Hakan B. YILMAZ



“Aradığımızı kolaylıkla
bulabiliyoruz, Olumsuzlukları
bir bakışta görebiliyoruz”
Yılmaz AVCI



Süleyman Açoğlu



Muhammet KARA



Cihan SUIÇMEZ



Nezir BOSTAN



Yaşar YILMAZ

“Ulaşmamız beklenen noktadan çok daha ilerisini hedefledik. Son hedefimize varamasak dahi beklenenden daha ötesine geçtik. Mükemmellik ayrıntılarda, detaylardadır. Daha yapacak çok işimiz var.”

Haluk BABACAN

“Proje yapmak, alışıla gelmiş meydan okumak zordur. Bu zorluk ancak değişmeye hazır, meydan okumaya hazır bir ekiple bu denli başarılı olabilirdi. İlk günden başlayarak inanan, Assay Lab. Ekibine Sürekli İyileştirme olarak çok teşekkür ederim.”

Barış OĞUZ



Bizbize Kısa kısa

Staff Gecesi Partisi gerçekleşti.

17 Nisan'da Dedeman Otel'de "Staff Toplantımızı" gerçekleştirdik. 74 beyaz yakalı çalışmamızın eşleri ve çocuklarıyla katıldıkları geceye Gökhan Birben ve Grup Asi'nin ezgileri eşlik etti. Çayeli Bakır İşletmeleri'nde 10. ve 15. yıllarını dolduran arkadaşlarımıza ÇBİ logolu altın rozet hediye edildi. Ayrıca işte, çevre, emniyet ve güvenlik konularında başarılı kişi ve ekiplere çalışmalarından ötürü plaket dağıtıldı.



JDI Canavarı:

Mobil Ekipmanlar Bakım Bölümü

Sürekli Gelişim Koordinatörü Barış Oğuz Bakım Bölümü çalışanlarına teşekkür etti: "Memnuniyetle söyleyebilirim ki uygulamayı başlattığımız Şubat ayı başından Mayıs ayı sonuna kadar doldurulan JDI sayısı 77'ye ulaştı. Bunların 64 tanesi için aksiyon almaya karar verdik ve kısa süre içinde 22 tanesini başarı ile sonuçlandırdık. Bu başarıda tamamlanan aksiyonların %50 sini tek bir bölüm gerçekleştirdi. İyileştirme konusunda her fırsatı değerlendirmesini bilen, bu konuda her bilgiyi bölüm içinde inceleyerek hızlı aksiyon alan ve sonuçlandıran. Başta Taner DERİN, ekipte yer alan Sezai ÖZER, İbrahim KIRDAN, Osman KOLCUOĞLU, Bülent ALTUNBAŞ, Mehmet ALTINTAŞ ve tüm Mekanik Bölümü çalışanlarına teşekkür ederim."

Resmi Operatör Belgeleri verildi



İl Millî Eğitim Müdürlüğü ve Mesleki Eğitim Müdürlüğü ile yapılan protokol gereği resmi operatör belgesi eksik olan çalışanlarımıza belgeleri verildi. 28 Temmuz 2009 tarihinden 25 Mayıs 2010 tarihine kadar geçen sürede 172 çalışmamıza 278 adet resmi operatör belgesi dağıtıldı.

Bauma 2010'da yerimizi aldık

Almanya'nın Münih şehrinde her üç yılda bir yapılan dünyanın en büyük inşaat ve maden fuarı olan "Bauma 2010"da ÇBİ olarak incelemelerde bulunduk. Satın Alma Bölümü'nden Volkan Bıyıklı, Bakım Bölümü'nden Sezai Özer ve Mill Bölümü'nden Atılgan Maraşlı katıldıkları fuarda maden sektöründeki gelişmeleri ve çalışmalarını yakından izlediler.



Rabia Eğriboyunlu'dan büyük başarı

ÇBİ olarak sadece çalışanlarımızla değil, çalışanlarımızın ailelerinin de başarısıyla gurur duyuyoruz. İşte ÇBİ Çevre Koordinatörü Mehmet Eğriboyunoğlu'nun eşi Rabia Eğriboyunoğlu da böyle bir başarıya imza attı. Eğriboyunoğlu, "İzmir'in Renkleri" isimli ulusal suluboya resim yarışmasında katıldığı iki resim ile "Birincilik (Kordon)" ve "İzmir Üniversitesi Jüri Özel Ödülü'nü (Zeybek)" kazanarak Rize'yi ulusal arenada başarı ile temsil etme başarısını gösterdi. Yarışma, İzmir Üniversitesi, Türk Psikolojik Danışma ve Rehberlik Derneği İzmir Şubesi ile İzmir Suluboya Ressamları Derneği işbirliği ile düzenlendi. Katılan eserlerden oluşan İzmir'in Renkleri Resim Sergisi, İzmir Üniversitesi'nin İzmir Özel Fatih Koleji kampüsündeki Sanat Galerisi'nde 1-16 Nisan tarihlerinde seyircilerle buluştu. Bizbize olarak sanatçıyı kutluyor, başarılarının devamını diliyoruz.





Madenli'de aman dikkat!!!

Madenli kasabasında yüksek enerji hatlarına takılan uçurtmalar büyük bir tehlike oluşturuyor. ÇBİ eski Bakım Müdürü ve yeni Genel Müdürümüz İain Anderson'dan konunun önemini anlatan bir yazı aldık:

Yüksek voltajlı elektrik iletim ve dağıtım hatları yüksek miktarda enerji veya güç taşır; eğer dikkatli bir şekilde hareket edilmese öldürücü olabilir. Enerji hatlarının neden olduğu ciddi kazalar basit önlemler alınmak suretiyle önlenebilir. Her türlü elektrik tesisatı (evinizdeki 220 Voltluk kablolardan 500.000 Voltluk enerji hatlarına kadar) üzerindeki işlemler dikkatle yapılmalıdır. Bir elektrik hattının yaratabileceği en ciddi yaralanma riski elektrik çarpmasıdır. Yerdeki bir nesne ile enerji taşıyan bir hat birbirine temas etmeseler bile

aralarında elektrik kontağı meydana gelebilir. Yüksek gerilim hatları söz konusu olduğunda, elektrik akımı boşluktan kıvılcım şeklinde atlayabilir. Bu boşluğun mesafesi hattın taşıdığı voltajın miktarına göre değişir. Evde bulunan elektrik hatlarının tersine, yüksek enerji taşıyan hatlar elektriği izole eden malzeme ile kaplanmamıştır.

"En önemli güvenlik önlemi şudur: Kendinizi veya elinizde tuttuğunuz bir nesneyi yüksek enerji taşıyan bir hatta yaklaştırmayın."

Diğer bir deyişle, enerji taşıyan hatlara

yaklaşabilecek bir nesne, ekipman, tesisat veya araç ile elektrik hattının altından geçmeyin, kaldırmayın veya kurmayın. Özellikle, erişim platformları, vinçler, iskeleler ve bumbalar gibi elektrik hatlarına doğru uzanan veya değen araçlar ve büyük ekipmanlar tehlike arz ederler. Eğer bu tür bir ekipmanı bir yüksek enerji hattına 10 metreden daha yakın bir mesafe içinde kullanacaksanız söz konusu tehlikeleri bertaraf etmeye yönelik olarak CBI'nın bir Enerji Hattı Koridoru Erişim İzni (Power Line Corridor Access Permit) mevcuttur.

CBI uçurtma veya model uçakların bir enerji hattının yakınlarındaki herhangi bir yerde uçurulmasını kesinlikle önermemektedir. Hattan gelen elektrik ip veya kumanda kablosu üzerinden geçebilir ve diğer uçtaki kişiyi çarpabilir. Eğer uçurtmanız veya model uçağınız bir enerji hattına değmek üzereyse, hatta değmeden önce derhal ipi veya kumanda kablosunu elinizden bırakın. Uçurtmayı veya model uçağı aşağıya çekmeye veya hatta tırmanmaya çalışmayın. Elektrik dağıtım şirketi TEDAŞ'ı arayıp durumu haber verin.



Ödüllü Yarışma

AŞAĞIDAKİ SORULARI DOĞRU YANITLAYANLAR ARASINDA KURAYLA **3 ÇBİ ÇALIŞANI, SEZEN AKSU'DAN "YÜRÜYORUM DÜŞ BAHÇELERİNDE" ALBÜMÜNÜ KAZANACAK.** CEVAPLARINIZI ÇBİ İNSAN KAYNAKLARI DEPARTMANI'NA 1 EYLÜL 2010 TARİHİNE KADAR İLETMENİZİ RİCA EDİYORUZ.

1. Son aylarda şaftan bir haftada bugüne kadar çekilen en yüksek maden miktarın kaç ton olmuştur?
a) 50.000 ton b) 26.400 ton
c) 14.600 ton d) 24.600 ton

2. Aşağıdakilerden hangisi Muhasebe Bölümü'nün görevlerinden biri değildir?

a) Mali raporlar hazırlamak
b) Devlete vergi bilgilerini hazırlamak
c) Stoklama ve envanter takibi yapmak
d) Çalışanların bordrolarını hazırlamak

3. Haziran ayında sonuçlanan ÇBİ futbol turnuvasının şampiyonu hangi takım olmuştur?

a) Mill Muhabbet b) Shaft
c) Çayelispor d) Bakımgücü

4. Eski Genel Müdürümüz Damien Marantelli ÇBİ'den sonra hangi ülkede görev yapacaktır?

a) Panama b) İspanya c) Avustralya d) Kanada

5. Rize Port'ta ayda ortalama kaç gemiye yükleme yapıyor?

a) 1 b) 8-9 c) 2-3 d) 10

Adınız Soyadınız: _____

Yaka Numaranız: _____

Dördüncü Sayının Kazananları

4. sayımızda yayınlanan Ödüllü Yarışmamızın sonucunda Candan Erçetin'den "Kırk Kalpler Durağında" albümünü kazanan arkadaşlarımızı tebrik ediyoruz.

Zafer Taş • Ömer Öztürk • Nezaket Güneş

Dördüncü Sayının Cevapları: 1) b, 2) d, 3) d, 4) d, 5) c

Sosyal katılım

Cevat Ofluoğlu Vakıflar İlköğretim Okulu 1-B sınıfının düzenli olarak gerçekleştirdiği aile etkinliği kapsamında 3 Haziran'da Çayeli Bakır İşletmeleri genel tanıtımı ve makina mühendisliği hakkında video gösterisi ve bilgilendirme sunumu yaptı. Sınıf öğretmeni Elvan Danışoğlu katılım için teşekkürlerini bildirdi. Çayeli Bakır İşletmeleri'ne de göstermiş olduğu ilgi için teşekkür etti.





Bizbize Hobi

ÇBİ'NİN HOBİSİ: FUTBOL



Bazı hobiler vardır, herkes tarafından kabul görür, herkesin ilgisini çeker... Kadın-erkek, yaşlı-çocuk demeden hayatımızın önemli parçasıdır bu hobiler. Evet çağımızın belki de en büyük çılgınlığı futboldan sözediyoruz. Hobi sayfamıza, belki dikkat etmişsinizdir, genelde bir ya da birkaç arkadaşımızın hobisini alıyorduk. Bu kez farklı bir uygulamaya gidiyoruz. Bu sayımızda bütün ÇBİ çalışanlarını sayfamıza konuk ediyoruz. Çünkü futbol hepimiz için bir hastalık. Bunu Mayıs ayında düzenlenen ÇBİ Futbol Turnuvası'nda bütün çıplaklığıyla gördük. Evet seviyoruz biz bu oyunu.

ÇBİ İnsan Kaynakları Bölümü'nden Serkan Aydın'ın koordinasyonunda düzenlenen turnuvaya ilgi büyüktü. Turnuva 17 Mayıs 2010 tarihinde toplam 12 takımın katılımıyla başladı. Başka deyişle ÇBİ çalışanlarının neredeyse yüzde 20'si bu turnuvaya katıldı. Karşılaşmalar o kadar heyecanlı geçti ki, arkadaşlarımız profesyonellere taş çıkarttılar. 03 Haziran 2010 tarihinde A grubundan çıkan Mill Muhabbet ve B grubundan çıkan Shaft Takımları arasında oynanan final maçı sonucu Mill Muhabbet "ÇBİ 2010 Futbol Turnuva Şampiyonu" oldu. Şampiyonluk kupasını ise ÇBİ Genel Müdürü Damien Marantelli verdi. Şampiyon olan takımın kaptanı Alp Aslan'ın görüşleri şöyle:
"Bir Geleneksel ÇBİ Futbol Turnuvası'nı daha geride bıraktık. Yedincisi düzenlenen bu turnuvada Mill takımı nihayet makus

talihini yendi ve dördüncü finalinde şampiyonluk kupasını kazandı. ÇBİ'nin takımlara sağladığı formalar ile bu sene sahada daha renkli görüntüler ortaya çıktı. Ayrıca, her maçta sağlık görevlisi ve ambulansın da hazır bulunması çok yerinde bir karardı. İki hafta süren organizasyonda çok güzel mücadeleler oldu, çok keyifli anlar yaşandı, özellikle seyirciler daha fazla eğlendi gibi. Turnuvaya oyuncu ve teknik direktör olarak katılan ve centilmence mücadele eden tüm arkadaşlara, özellikle turnuvaya büyük renk katan seyircilere ve tabiki organizasyonda emeği geçen herkese çok teşekkürler." Gelecek seneki turnuvayı daha şimdiden bütün takımlar iple çekiyor. Daha çok takımlı, daha çok seyircili daha güzel maçlar bizi bekleyecek.





Bizbize Işıldayanlar

ARKADAŞLARIMIZLA GURUR DUYUYORUZ

Türkçemizde çok güzel bir deyim vardır: Öğrenmenin yeri zamanı ve yaşı yoktur.

Bu deyimi bizlere ispatlayan ÇBİ'de çalışan arkadaşlarımız var: Hızır Yılmaz, Mustafa Sultan Kaşıkçı, Şeref Sandıkçı ve Erol Kasap arkadaşlarımızdan bahsediyoruz. 2 yıl boyunca hem ÇBİ'de çalışarak, hem de Rize Üniversitesi Meslek Yüksek Okulu'nda okuyarak hepimizi gururlandırdılar.

Arkadaşlarımız geçtiğimiz günlerde diplomalarını da alarak mutlu sona ulaştılar. Kendilerini tebrik ediyor ve bu yorucu ama çok zevkli öğretim deneyimini bütün ÇBİ çalışanlarının yaşamasını diliyoruz. Bu dört arkadaşımız öğrencilik yaşamlarını Bizbize dergisine anlattılar.

Merhaba,

2008 yılında başlamış olduğumuz Rize Üniversitesi Meslek Yüksek Okulu'ndan 2010 yılında mezun olmanın gururunu yaşadık.

Öncelikle bu gururu yaşamamızda bizlerden maddi ve manevi yardımlarını esirgemeyen, uzun zamandır çalıştığımız Çayeli Bakır İşletmeleri'ne teşekkür ederiz. İşletmemizin her zaman yeniliğe ve eğitime gerekli ilgi ve önemi göstermesi, bizleri motive etti. Bu yaşta kendi çalışma alanımızda daha verimli olabilmek ve işletmemizin yenilikçi, bilinçli iş gücüne katkı sağlayabilmek için, bu eğitime yöneldik. Hem işletmede çalışarak, hem de iş saati haricinde üniversite eğitimi alarak inanın iki yılın nasıl geçtiğini anlayamadık bile. Hele bir de o iki yılın sonunda okuduğumuz okulu dereceye girerek takıntısız bitirmek inanın bizleri gerçekten çok gururlandırdı. Aynı şekilde işletmemizin de bizlerden gurur duyduğunu biliyoruz. Özellikle o iki yılın sonunda hak ederek katıldığımız geleneksel kep atma töreni, unutamayacağımız en mutlu anlardandı. Çocuklarımızın emsali gençlerle birlikte aynı havayı solumakla farklı bir duygu seli yaşadık.

Bunca zorluğa bu yaşta katlanmak

nedendi? Yani sabah saat 8:00'de işe başladık, 16:00'da iş bitti, 17:00'de okuldaydık, 22.30'da da eve geliyorduk. İki yıl boyunca böyle devam ettik. Peki değer miydi? Evet değerdi. Yaşanan bu kadar güzel ve özel duygular, bütün zorlukları unutturuyordu. Özellikle de yıllarca ekme yediğimiz işletmemizde, pratikte yapmış olduğumuz işlere ek olarak, teorik olarak eğitim almamız çok önemliydi. İşletmemizde kendi işlerimizle (branşımızla) ilgili daha da faydalı olacağımızı bilmek müthiş bir duygu. İnanın kelimelerle anlatılamayacak kadar mükemmel bir duygu. Bu duyguları herkesin ömründe hiç olmazsa bir kez tatmasını isteriz. Bu duygu yüklü düşüncelerle, özellikle böyle zor bir dönemde bizlerden maddi ve manevi desteklerini esirgemeyen, ailelerimize, öğretmenlerimize, çalışma arkadaşlarımıza ve Çayeli Bakır İşletmeleri'ne teşekkür ediyoruz. İnanırdık, istedik ve başardık. Temennimiz daha bilinçli ve ne yaptığını bilen bir toplum olabilmek için "Eğitimin yaşı olmadığı"nın bilinmesi, herkesin bu doğrultuda ve bilinçte hareket etmesidir.

Saygı ve Sevgilerimizle.

Hızır YILMAZ

Mustafa Sultan KAŞIKÇI

Şeref SANDIKÇI

Erol KASAP

Maden Shaft Bölümü

Elektrik Bölümü

Elektrik Bölümü

Elektrik Bölümü





HALKLA İLİŞKİLER POLİTİKASI



Çayeli Bakır İşletmeleri A.Ş.

INMET
MINING

Çalıştığımız toplumla etkili ilişkiler kurmak, geliştirmek ve sürdürmek ÇBI'nin politikasıdır. ÇBI'deki taahhütlerimiz:

- Yerel halk ve kilit paydaşlarla etkili iletişim kurmak ve sürdürmek,
- Faaliyetlerimizin tamamında etik, şeffaf, tutarlı ve proaktif olmak,
- Toplumun gerçek gereksinimlerini desteklemek için uygun fonları sağlamak,
- Özellikle sağlık ve eğitim alanlarında sürdürülebilir toplum gelişimini desteklemek,
- Yerel iş fırsatlarını desteklemek,
- Halk toplantıları, görüşmeler, kutlamalar ve resmi etkinliklere katılmak,
- Toplumun ihtiyaçlarını ve yapılacakların önceliklerini belirlemek için bize yardımcı olacak bir "Halk Danışma Kurulu" kurmak,
- Bu politikamızı çalışanlarımıza, müteahhitlere, halka, resmi dairelere, tedarikçilerimize ve müşterilerimize duyurmaktır.

Damien Marantelli Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi