



Bizbize

Ocak-Şubat-Mart 2011 Sayı 7
ÇBİ Kurumsal Dergisi



TRAFİK KURALLARINA UYMAK
BİR ZORUNLULUKTUR



MADEN KONTROLÜ'NE
BAŞARIYLA GEÇTİK



AMACIMIZ TEDARİKÇİLERİMİZİ DE
ÇBİ SEVİYESİNE ÇIKARTMAK



ÇAYELİ BAKIR MUTFAĞI'NIN
PERDE ARKASI

INMET
MINING

lundin mining
BİRLEŞME KARARI ALDI



Bizbize **Gündem**

gündem

Iain Anderson *ÇBI Genel Müdürü*

SEVGİLİ ARKADAŞLAR,

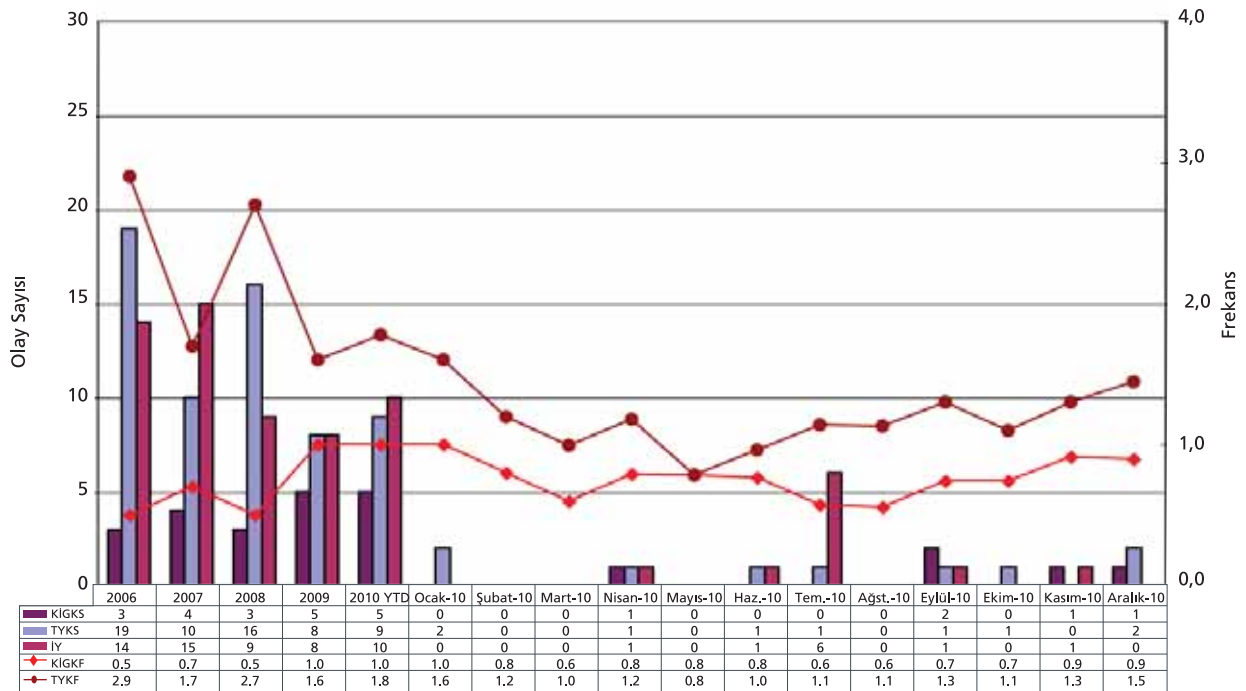
2010 YILINI ARDIMIZDA BIRAKTIK, ŞİMDİ ÇAYELİ BAKIR'IN 2010 YILI İÇİNDEKİ PERFORMANSINI TARTIŞMAK VE FİRMAMIZIN 2011 YILI HEDEFLERİNDEN BAZILARINI ANA HATLARIYLA SİZLERLE PAYLAŞMAK İSTİYORUM. AYRICA, INMET VE LUNDIN, SYMTERRA ADIYLA BİRLEŞME KONUSUNDA HİSSEDARLARIN ONAYINIZA BAĞLI OLAN NİYETLERİNİ YAKIN ZAMANDA AÇIKLADILAR; SİZLERE BU DUYURU İLE İLGİLİ DÜŞÜNCELERİMİ DE AKTARACAĞIM.

2010 yılı için çalışanların ve taşeronların ciddi yaralanmalarıyla sonuçlanan kaza sayısı önceki üç yılla neredeyse aynıdır. ÇBI'nın Genel Müdürü olarak ben "gelişme" göstermeyen bu durumu endişeyle karşılıyorum. Yine de 2010 yılında daha fazla kişinin ciddi zarar görmemesi mutluluk vericidir. Çayeli Bakır, son üç yıl içinde çalışanlarımızın eğitimi ve işyerindeki emniyete, zarar verici durumların ortadan kaldırılması için çok zaman, emek ve maddi yatırım yapmıştır. Dolayısıyla benim beklentim mesai saatleri dışında ortaya çıkan ciddi yaralanma sayısının da azalmasıdır. Yönetim ekibinin görüşü bu kazaların çoğunluğunun emniyetsiz koşullardan değil, emniyetsiz davranışlardan kaynaklandığıdır. 2011 yılı için bizim stratejik olarak odaklanacağımız nokta insanların bu emniyetsiz davranışlarını değiştirmek ve işyerimizdeki tüm bu emniyetsiz hareketleri ortadan kaldırmaktır. Emniyet, Sağlık ve Çevre göstergelerimiz, ÇBI'deki işyeri kültürümüzün iyileştiğini, kazaları ve olayları raporlamada çok daha iyi durumda olduğumuzu gösteriyor. Ancak çalışanlarımız ve taşeronları kazalardan korumak için daha fazla çaba harcamamız gerekmektedir.

Her ne kadar 2010 çok iyi bir yıl olsa da ve biz de rekor performanslara ulaşmış olsak da satış hedeflerimize ulaşamadık. Bu, temel olarak, zemin koşulları ve rehabilitasyon gereksinimine bağlı olarak madendeki bazı alanlardan çekilmek ve planlarımızı yeniden düzenlemek zorunda kaldığımız geçen üç kötü aydan kaynaklanmaktadır.

Özellikle 2010 yılının ilk yarısı muhteşem sonuçlandı. Genel kapama ve proje çalışmaları gibi birkaç planlanmış kesintiye rağmen, düzenli bir şekilde üretim hedeflerimize ulaştık. Ben, zemin koşullarını daha iyi yönetebilirsek performansımızın daha istikrarlı olacağı ve hedeflediğimiz 2011 performansına da ulaşacağımız konusunda iyimserim. Madencilik zorlu bir iş ve planlarımızın meyvesini her zaman alamadığımız zor bir sektör. Ama ben 2010 performansımızdan aldığım cesaretle 2011'de çok daha iyisini başarabileceğimizi biliyorum. Çayeli Bakır ve yönetim ekibimiz adına 2010 yılındaki çabaları ve 2011'de devam eden destekleri için tüm çalışanlarımıza, taşeronlarımıza ve tedarikçilerimize bir kez daha teşekkür ediyorum.

İş Emniyeti İstatistikleri / 2010





içindekiler

Bizbize Ocak 2011

Bizbize'nin önceki sayısından bu yana Inmet Mining Corporation ve Lundin Mining Corporation birleşerek Symterra Corporation isimli yeni bir şirket oluşturmaya karar verdiklerini açıkladılar. Ben bu yazıyı kaleme alırken birleşme hem Lundin, hem de Inmet hissedarlarının onayına bağlıydı. Ancak gerek hissedarlar, gerek medya ve gerekse toplum bu habere çok olumlu tepkiler verdiğine göre bu birleşme onaylanacak gibi görünmektedir. Hissedarların, yönetimin iki şirketin Mart ayı içinde birleşmesi önerisine göre oy kullanacağını beklemekteyiz.

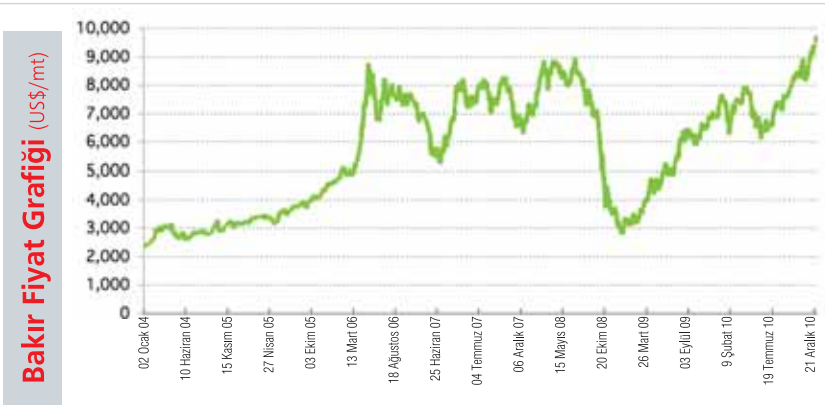
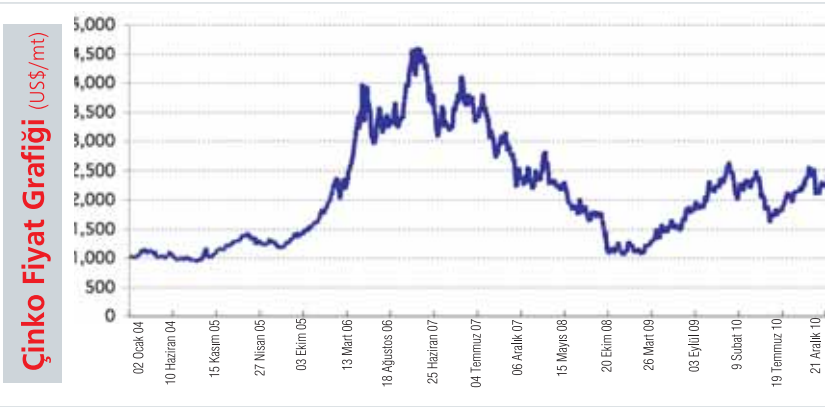
Çayeli Bakır'daki işgücümüzde ya da iş yaşamında bu birleşmenin bir sonucu olarak herhangi bir değişiklik beklemiyoruz. Gerek Inmet, gerekse Lundin, kurumsal sorumluluğu rekabetçi avantaj olarak göz önünde tutuyorlar. Global ölçekte kalıcı gelişim standartları ile uygun bir biçimde yönetim operasyonları ve gelişim projelerine yüksek ödenekli hedeflerde bulunmuşlardır. Özellikle emniyet, çevre, çalışanlar, toplum ve dış ilişkiler konusundaki taahhütlerimizle ilgili mevcut politikalarımızdan hiçbirinde radikal bir değişiklik olası değildir.

Bu birleşmenin amacı daha güçlü, daha sağlıklı ve daha rekabetçi yeni bir organizasyon oluşturmaktır. Birleşme kararı, bu şirketlerin tamamlayıcı temel işleri ile daha güçlü bir şirket oluşturma ve kurma olanağı sunduğu için her iki şirket için de mükemmel bir karardır. Bu işlem, bakıra odaklı, global tabanlı lider bir metal üreticisi oluşturmaktadır. Yeni şirket uluslararası rekabet için çok daha iyi konumlanmış olacak ve büyük Cobre Panama projesinin gerçekleştirilmesini kolaylaştıracaktır.

Yeni isim Symterra, temel olarak bakır ve çinko üreten Avrupa'daki operasyonları ile, baz metaller madencilik şirketleri Inmet ve Lundin arasındaki **simetriden** ve her iki şirketin ilerlemesi için olağanüstü fırsatlar sağlayacak olan birleşme ile ulaşılabilecek **sinerjiden** dolayı seçilmiştir. Bu tamamlayıcı beceri ve güçleri olan şirketlerin birleşmesidir. Çayeli Bakır; Inmet ve Lundin'in kültür, değer ve üstün çalışmalarının en iyi öğelerini uyarlayacak ve entegre edecektir.

Symterra'nın bir parçası olma fırsatından mutluluk duyuyorum ve Çayeli Bakır'ın tüm çalışanlarını bu birleşmeyi; Inmet, Çayeli Bakır, çalışanlarımız ve hissedarlarımız için hayırlı olması nedeni ile mutlulukla sahiplenmeye davet ediyorum.

Kolay Gelsin,



4 BİRLEŞME

Daha güçlü şirket için dev adım...

6 MADEN KONTROLÜ

Maden Kontrolü'nü başarıyla geçtik

8 HCP - Trafik Yönetim Planı

ÇBİ'de trafik kurallarına uymak bir zorunluluktur

10 MUTFAK

Çayeli Bakır mutfağının perde arkası

12 MADENDEN

14 SATINALMA

Amacımız tedarikçilerimizi de ÇBİ seviyesine çıkartmak

15 SOSYAL SORUMLULUK

Sosyal sorumluluk projelerimiz hız kesmiyor

16 ÖDÜLLÜ YARIŞMA ve HOBİ

Anıların ısırması büyük zevk

17 İŞE GİRENLER

18 KISA KISA

ÇBİ'den kısa kısa haberler...

Sahibi:

Çayeli Bakır İşletmeleri adına Iain Anderson
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Zehra Marangoz
Genel Koordinatör: Gülsün Atagün

Genel Yayın Yönetmeni:

Azmi Karaveli
Editör: Burak Aliçavuşoğlu
Art Direktör: Şengül Gökhan Sungur

Tasarım:

Helikon İletişim
t: 0212 251 48 46
www.helikoniletisim.com

ÇAYELİ BAKIR İŞLETMELERİ A.Ş.

Genel Müdürlük
P.K.42 Çayeli 53200 RİZE Türkiye
Tel: + 90 (464) 544 15 44
Fax: + 90 (464) 544 64 50
Yerel - Süreli yayın



Bizbize Birleşme



INMET VE LUNDIN 12 OCAK 2011 TARİHLERİNDE YAPTIKLARI BASIN DUYURUSUYLA, BİRLEŞME KARARI ALDILAR. BÖYLECE SYMTERRA ADLI ULUSLARARASI ÖLÇEKTE ÖNDE GELEN BİR BAKIR ÜRETİM ŞİRKETİ OLUŞTURACAKLARINI DA KAMUOYUNA İLAN ETTİLER.

Lundin Yönetim Kurulu Başkanı Lukas Lundin birleşme konusuyla ilgili olarak şunları söyledi: "Bakır sektörüne ilişkin uzun dönemli temel ilke ve hedefler önemli kararlar alınmasını gerektirmektedir. Symterra, gerek sahip olduğu sağlam ve güvenilir işletme varlıklarıyla gerekse dünya standardındaki büyüme projelerini finanse edebilme kabiliyetiyle, belli başlı madencilik şirketleri arasında bakıra yönelik en iyi büyüme profillerinden birini ortaya koymakta ve bunu çinkoya ve diğer metallere olan ilgiyle birleştirmektedir. Toplu olarak bütün paydaşlarımız için yaratılacak büyük değerini beni çok heyecanlandırdığını ifade etmeliyim."

Inmet Başkanı ve Baş Murahhas Azası Jochen Tilk ise konuya ilişkin olarak şunları söyledi: "Lundin ve Inmet'in birleşmesiyle hem üretim tabanımızı çeşitlendiriyoruz hem de kazançlarımızı ve sermaye tabanımızı önemli ölçüde güçlendiriyoruz. Böylelikle işletmeyi büyütmemiz olanaklı hale geliyor. Symterra, uygun madencilik bölgelerinde düşük maliyetli ve uzun ömürlü bir dizi maden işletmesine sahip olacak ve dünya standardındaki iki geliştirme projesini yürütecektir. Bunlar Cobre Panama ve tevsi edilen Tenke Fungurume projeleridir. Bu birleşme sadece mevcut projeleri geliştirmemizi sağlamakla kalmayacak, aynı zamanda fırsatlar çıktıkça gelecekteki yeni proje olanakları için de rekabet etmemize imkân verecektir. Bu iki büyük şirketi birleştirmekle, önümüzdeki on yıllık dönemde bakır sektöründe önderlik rolünü üstlenmeye hazır olduğumuzu duyurmaktan onur ve gurur duyuyorum."



Robert "Bob" Hutmacher, CFO. ve Matt Collins, COO of Sutter Gold Mining

LUNDIN MINING

Lundin, Portekiz, İspanya ve İsveç'teki işletmelerinde bakır, nikel, kurşun ve çinko üreten bir baz metal madenciliği şirkettir. Lundin, çeşitlendirilmiş baz metal üretimiyle uğraşmanın yanı sıra, muhtelif maden geliştirme/hazırlık projeleri de yürütmektedir. Bunlar arasında, sahibi bulunduğu Zinkgruvan ve Neves Corvo madenlerindeki tevsi projeleri ve Demokratik Kongo Cumhuriyeti'nde bulunan dünya standardındaki Tenke Fungurume bakır/kobalt projesine ait öz sermaye payı sayılabilir.

YÖNETİM EKİBİ ve YÖNETİM KURULU

Lukas Lundin, Symterra'da icra yetkisi olmayan Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini üstlenecek, Jochen Tilk ise Symterra'nın Başkanı ve Baş Murahhas Azası olarak görev yapacaktır.

İlk Yönetim Kurulu aşağıdaki on üyeden oluşacaktır:

Lukas H. Lundin, Yönetim Kurulu Başkanı • Jochen Tilk, Şirket Başkanı ve Baş Murahhas Aza • David R. Beatty, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı • Donald Charter • Paul Conibear • Paul E. Gagné • Thomas E. Mara • William A. Rand • Douglas Whitehead • Phil Right





SYMTERA CORPORATION GEREK SAHİP OLDUĞU MALİ GÜÇLE GEREKSE KENDİSİNİ OLUŞTURAN ŞİRKETLERİN GEÇMİŞ EKONOMİK PERFORMANSINA DAYALI BİRİKİMİYLE KANADA'NIN EN YENİ BÜYÜK BAKIR ÜRETİCİSİ HALİNE GELECEK VE BAKIR ÜRETİMİ ALANINDAKİ BÜYÜME STRATEJİSİNİN YÜRÜTÜLMESİNE ÖNDERLİK EDECEKTİR.

BİRLEŞMENİN SAĞLAYACAĞI ÖNEMLİ HUSUSLAR

- Düşük maliyetli, uzun ömürlü madenlerden oluşan sağlam bir taban: Avrupa'da bulunan düşük maliyetli, uzun ömürlü beş adet maden işletmesi. Öngörülen önemli miktardaki nakit akışı üretimi gelecekteki büyümenin finanse edilmesini sağlayacaktır.

- Dünya standardında iki bakır geliştirme projesi: Cobre Panama bakır madeninin geliştirilmesiyle ve Tenke Fungurume madenindeki olası tevsi çalışmaları sonucunda sağlanması öngörülen bakır üretimi artışıyla, Symterra, en düşük çeyreklik maliyetlerle 2017 senesine kadar yılda 1 500.000 tonun üzerinde bakır üretme potansiyeline sahip olacaktır.

- Açılışında önemli miktarda nakde sahip bulunacak bir şirkette sağlam bir nakit akışı üretimi: Symterra'nın

öngörülen nakit bakiyesi 1,3 milyar \$2 olacak, şirket önemli miktarda nakit akışı üretecek ve borcu bulunmayacaktır.

- Çeşitlendirilmiş metal üretimi: Gerek mevcut madencilik işletmelerinden çinko ve diğer baz metal pazarlarına yönelik ilginin artmasıyla gerekse mevcut işletme ve tesislerimizde yapılan tevsi çalışmalarıyla sağlanacaktır.

- Kurumsal sorumluluk ilkesine ortak bağlılık: Hem Inmet hem de Lundin, sosyal sorumluluk ve sürdürülebilir kalkınma ilkelerine bağlılık gösterilerek faaliyetlerin yürütülmesi için gerekli toplumsal kabul ve onay sürecini oluşturma becerisinin başarının anahtarı niteliğinde olduğunun tümüyle farkındadırlar. Bu konuda paylaşılan değerler, sistemler ve

deneyimler, hissedarlar için uzun dönemli değer yaratılmasında rekabet gücüne sahip bir avantaj oluşturacaktır.

- Hisselerin toplam piyasa değerinin iki kat artarak 9 milyar Kanada Doları'na ulaşması: TSX ve OMX Nordik borsalarındaki kotasyonlarla desteklenerek ticari likiditenin artmasını sağlayacaktır.

- Birbirini tamamlayıcı yönetim: Inmet ve Lundin'in çok saygın ve başarılı yönetim ekipleri bulunmaktadır. Bu sayede Symterra, madenlerin edinilmesi, geliştirilmesi ve işletilmesinde mükemmel bir geçmiş performans kaydına sahip olan çok güçlü bir yönetim ekibi seçme imkânına kavuşacaktır.





Bizbize Maden Kontrolü



Aziz Alay

MADEN KONTROLÜNE BAŞARIYLA GEÇTİK

Hakkında özel sayı hazırladığımız Maden Kontrolü ve PITRAM'a geçiş başarıyla gerçekleşti. Halihazırda bazı aksaklıklar olsa da bu geçiş sürecinin beklenenden kolay olduğunu söylemek mümkün. PITRAM Yöneticisi Yusuf Tuncel, PITRAM Koordinatörü Aziz Alay ve Maden Mikser Operatörü Ahmet Taşçı sistemle ilgili görüşlerini Bizbize ile paylaştı.

AZİZ ALAY Maden Kontrol Amiri

Sistem çok yararlı oldu. Kontrol odasından bütün madeni kontrol edebiliyoruz. Bugüne kadar telsiz sisteminde sorun yaşadık ama bunun için de çalışmalar sürüyor. Yeraltındaki bütün koordinasyon kontrol odasından yürütülüyor. Amirler için de, işçiler için de faydalı. Artık yeraltı amirleri sorunlarla uğraşmıyor. Çıkan sorunları biz çözüyoruz. Yakın zamanda sismik aktiviteleri de bu odadan kontrol edeceğiz.





YUSUF TUNCEL
PITRAM Yöneticisi

"29 Kasım'da Maden Kontrolü sistemine geçtik ve yeraltından bilgi akışı Maden Kontrol Amiri'ne gelmeye başladı. Bu tarihten önce bütün çalışanlara, mekanikçilere eğitimler verildi, kartlar dağıtıldı. Sistemin yararları hemen ortaya çıkmaya başladı. Başta da mekanikçiler yararını görüyor. Eskiden her Pazartesi mekanikçiler ekipman motor saatlerini sisteme giriyordu. Daha sonra bu bilgiler

önce excel'e daha sonra SAP'a giriliyordu. Şimdi bu süreç oldukça kolaylaştı. Günlük olarak saat 10.00 gibi arkadaşlarımız bilgileri SAP'a girebiliyor.

Maden açısından ise ekipmanların artık daha düzenli kullanıldığını söyleyebiliriz. Amirler aynaları kontrol ediyor ve daha fazla kendi işlerini yapabiliyorlar.

Zaman zaman raporlama konusunda sorunlar yaşanıyor. Bu konuda arkadaşlarımız yoğun bir şekilde çalışıyor. Ancak adaptasyon sürecinin çok başarılı geçtiğini söylememiz mümkün. Bütün birimler artık daha uyumlu çalışıyor. Vardiya raporları her gün geliyor. Mevcut raporları da almaya devam ediyoruz. Önümüzdeki dönemde Vardiya Planlama ve Tenör Kontrolü Modülleri sisteme yüklenecek ve eğitimleri ilgili Amirlere verilecek.

Ahmet Taşçı
Maden Bölümü
Mikser Operatörü

Maden Kontrolü sistemiyle öncelikle aracın durumunu yukardan bilebiliyoruz artık. Aracın nerede olduğu çok önemli, dolayısıyla vakit kaybetmiyoruz. Alışana kadar ilk hafta zorlandık ancak şimdi çok güzel yürüyor. Maden Müdürü'nün bizzat katıldığı eğitimlerin de büyük faydası oldu. Örneğin ayna önceden hazır artık. Operasyonun tamamından haberdarız. Eskiden yaşadığımız problemleri de yaşamıyoruz. Diyebilirim ki bütün arkadaşlarımız memnun bu sistemden.





ÇBİ'DE TRAFİK KURALLARINA UYMAK BİR ZORUNLULUKTUR

ÇBİ'de 2010 yılında sahada hepimizin yakından takip ettiği bazı gelişmeler yaşandı. HCP'ler içinde belki de en fazla gözümüzle gördüğümüz değişiklikler trafik alanında yaşandı. ÇBİ sahasında; emniyet kemeri takılmasının zorunlu hale gelmesinden trafik lambalarına, geri geri park edilmesinden hız sınırlarının belirlenmesine kadar birçok konu kurallara bağlandı. Genel Müdürümüz İain Anderson'ın personeli bilgilendirme toplantısında da belirttiği gibi bu kurallara uymak bir "zorunluluk" ve ÇBİ'de çalışmanın şartı haline geldi. Çünkü insan hayatı ÇBİ'de her şeyden değerli. HCP Trafik Yönetimi Şampiyonu Bülent Paralı'dan bu konuda bilgi aldık.



Trafik Yönetimi konusunda yapılan çalışmalar hakkında bilgi verir misiniz?

Bu konuda çalışmalara 2008'in sonunda başladık. Daha önce trafik düzenlemesi birkaç nokta hariç yapılmamıştı ve çok az prosedür vardı. İşe ilk önce bütün sahayı tarayarak başladık. Bu gözlemler sonucunda risk değerlendirmeleri yapıldı. Ardından da aksiyona geçildi.

Bu kapsamda ne gibi düzenlemeler yapıldı?

Yaya yollarını hayata geçirdik. Eskiden herkes istediği yerden yürüyebiliyordu ve bu da ciddi bir tehlike oluşturuyordu. Bazı yollar araç trafiğine, bazı yollar da yaya trafiğine kapandı. Saha içinde trafik kuralları düzenlendi. Araçlarda bulunması gereken ekipmanlar tanımlandı. Araç mesafesi belirlendi. Sahada ve yeraltında hız sınırlamalarının ne olması gerektiği karara bağlandı. Trafik lamba ve işaretleri hayata geçti. Hem sahada hem de yeraltında emniyet kemeri takma zorunluluğu getirildi ki, bu çok hayati ve önemli bir karar. Geri geri park sistemine de geçildi.

Tepkiler nasıl oldu? Kolay alışabildik mi bu yeni sisteme?

Bazı konularda çok olumlu tepkiler aldık. Şunun çok iyi bilinmesi gerek: Bu kurallar emniyetimiz için bir zorunluluk. Yaya yolları çok olumlu tepki alırken, emniyet kemeri konusunda bir dirençle karşılaştık.





Emniyet kemeri konusunu açar mısınız?

İlk başta hem sahada, hem de yeraltında kemer kullanımı ile ilgili bir alışamama durumu yaşandı. Mevcut kemer ve koltukların dizaynı herkes için uygun değildi. Koltuklar rahatsız ve kemerler kısaydı. Bu konuda hemen önlem alındı. Kemer boyları uzatıldı. Daha konforlu koltuklar deniyor. Ekim ayında yaşanan kazada İlhan arkadaşımızın 10 metrelik kuyudan neredeyse burnu bile kanamadan çıkması, tamamen emniyet kemeri takması sayesinde oldu. Yönetim bu konuda haklı olarak ısrarlı ve bunun bir kural ve zorunluluk olduğunu her fırsatta dile getiriyor. Kemer takma zorunluluğu hızdan dolayı değil, bu örnekte yaşandığı gibi düşme ve yuvarlanmaya karşı alındı. Genel Müdürümüz de toplantılarda "bizim için değil aileniz ve çocuklarınız için emniyet kemeri takmanızı istiyoruz" dedi. Artık arkadaşlarımızın belini sarıyor kemerler. Emniyet kemerinin önemini artık herkes biliyor ve ona göre herkes daha hassas.

Yeni Trafik Kurallarımız

Tüm Araçlar

- Emniyet kemeri araçtaki sürücü ve yolcular tarafından sürekli takılmalıdır.
- Devlet tarafından geçerli ehliyeti olmayanlara araç kullanma yetkisi verilemez.
- Eğitimi veya yetkisi verilmedikçe araç kullanımı yasaktır.
- Yeraltı ve yer üstü araç takip mesafesi 20 metredir.
- Yer üstü hız limiti 20 km/h'dir.
- Yeraltı hız limiti 15 km/h'dir.
- Araçla hareket halindeyken cep telefonu kullanılamaz.
- Hareket halinde tüm araçların farları sürekli açık olmalıdır.
- Alkol veya uyuşturucu almış halde araç kullanımı yasaktır. Şirketin alkol limiti "0"dır.
- Aracı çalıştırmadan önce "check-list" veya göz kontrolü yapılmalıdır.
- Araçlar çalışır vaziyette terk edilmemelidir.
- Tüm araçlarda en az 1 yangın söndürücü bulunmalıdır.
- Havuz araçlarını sadece yetki verilmiş personel kullanabilir.
- Yer üstünde herhangi bir trafik kazası durumunda hemen Güvenlik'e bilgi verin.

Geçiş Üstünlüğü

- Sürücüler geçiş üstünlüğü kurallarına ve tüm trafik işaretlerine uymalıdır.

- Ambülans ve acil durumda olan araçların her zaman geçiş üstünlüğü vardır.
- Yer üstünde mahalle yolunu kullanan ve otoyoldan gelen özel araçların geçiş üstünlüğü vardır.
- Herhangi bir kavşağa 50 metre kala sollama yapılmaz.

Yayalar

- Yayalar, kendileri için ayrılmış yaya yollarını kullanmalıdırlar.
- Yeraltında yayalar her zaman seyahat halindeki aracın sürücüsü tarafında bulunmalıdır.

Park

- Tüm hafif araçlar aksi bildirilmedikçe geri park yapmalıdır.
- Araçlar ve mobil ekipmanlar, kendileri için ayrılmış park alanlarına park etmelidir.
- Tüm araçlar, kendileri için belirlenen park prosedürüne uymalıdır. Yeraltında eğimli yollarda hafif araçlar takoz koymalı ve direksiyonu duvara yöneltmelidir.
- Yeraltında tahkimatsız alanlar, stop girişleri ve sığınma istasyonu önleri park yeri olamaz.
- Ziyaretçi ve müteahhit araçları sadece ana park sahasına uzun süreli park edebilirler.





Bizbize Mutfak

ÇAYELİ BAKIR MUTFAĞININ PERDE ARKASI



*Soldan sağa: Ahmet Sarıçam,
Dursun Ali Bayraktar, Numan Fevzi Okumuş,
Ramazan Sarıahmet, Rukiye Bostancı*



ÇBİ'DE ÇALIŞAN ÇALIŞMAYAN HERKESİN GENEL KANISI YEMEKLERİMİZİN ÇOK LEZZETLİ OLDUĞU YÖNÜNDEDİR.

HEPİMİZİN HERGÜN EN AZ BİR KERE KAPLARIMIZI UZATTIĞIMIZ MUTFAKTAKİ ARKADAŞLARIMIZ, BİZLERE BU LEZZETLİ YEMEKLERİ SUNMAK İÇİN HERGÜN YOĞUN BİR EMEK HARCİYORLAR. BİZ DE BU SAYIMIZDA ÇBİ MUTFAĞINI DAHA YAKINDAN

TANIMAYI İSTEDİK VE MUTFAK ŞEFİMİZ BİROL YILMAZ'IN RÖPORTAJ GÜNÜ EĞİTİMDE OLMASI NEDENİYLE AŞÇIMIZ NUMAN FEVZİ OKUMUŞ'TAN BİLGİ ALDIK. BELKİ ÇOĞUMUZUN HABERİ VARDIR, HER İKİ AŞÇIMIZIN DA LALE RESTAURANT DENEYİMLERİ LEZZETLİ YEMEKLERİ PERDE ARKASINI AÇIKLIYOR ASLINDA. **İŞTE MUTFAĞIMIZIN PERDE ARKASI...**

ÇBİ mutfağında kaç kişi çalışıyor?
3 vardiya halinde 11 kişiyiz.

Vardiyalar hakkında bilgi verir misiniz? Toplamda kaç kişilik yemek çıkıyor?

Yeraltına kumanya veriyoruz. Öğlenleri saat 11.30-13.30 arası yemeğimiz var. Yer altı vardiyası için 15.30-16.00 arası öğle yemeği veriyoruz. 18.00-19.00 yerüstü vardiya yemeği, 23.00-24.00 yerüstü vardiya yemeği ve son olarak da 03.00-04.00 arası yer altı kahvaltımız bulunuyor. Toplamda 500 kişi yemek yiyor.

Malzemeleri nereden temin ediyorsunuz?

Bütün malzemeleri Çayeli'nden alıyoruz.

Bir günlük çalışma programınızı anlatır mısınız?

Örneğin et yemeğini söğüş halde gececi

arkadaşlar ocağa koyarlar. Biz sabah gelince 08.00'de pişirmeye başlarız. Saat 10'a kadar pişiririz. Sonrasında servis başlar.

Yemeklerdeki lezzetin sırrı ne?

Pişirmenin kıvamını ayarlamak çok önemli. Etlerimizi ve diğer malzemeleri özenle seçiyoruz. Yemeklerde genelde tereyağ ve mısırözü yağı kullanıyoruz.

Mutfaktaki hijyen kurallarından bahseder misiniz?

Hijyen bizim için çok önemli. Şirketimizin doktoru haftanın 3 günü mutfağımızı ziyaret eder. Ben 1993'ten beri buradayım ve ne mutlu ki kimse yemeklerimizden zehirlenmedi. Bu konuda uymamız gereken bir

talimatnamemiz var. Hergün herhangi bir durumda analize yollamak üzere yaptığımız yemeklerden numuneleri buzdolabında saklıyoruz. Ayrıca iş emniyeti kurallarına da çok dikkat ediyoruz.

ÇBİ'de en çok hangi yemekler seviliyor?

Izgara köfte ve et yemekleri en çok beğenilen yemekler arasında yer alıyor. Kuru fasulye de çok seviliyor. Aslında çok farklı yemekler de yapabiliriz ama 500 kişinin seveceği yemekler yapmamız gerekiyor.

Yemeklerin kalorisini ölçüyor musunuz?

Evet 4 kap yemeğin 1500 kalori olmasına dikkat ediyoruz ve bunu da bilgisayar ortamında çalışanlarla paylaşıyoruz.

KURU FASULYENİN SIRRI

İspir fasulyesi kullanıyoruz. Fasulyeyi akşamdan suya koyarız. Sabahtan sıcak suda haşlarız. Sonra suyunu süzeriz. Eti de 1 saat kadar kavuruyoruz. Kuru fasulyenin etini soğanla, salçayla beraber iyi kavurmak gerekiyor. Suyunu süzdükten sonra kavurduğumuz eti fasulyelerle beraber birbirine ekliyoruz. Hepsini önce sert ateşte kaynatıyoruz, daha sonra da hafif hafif pişiriyoruz. Sert kaynatırsanız dağılır. Evde fırında yapılırsa daha iyi pişer.



İshak Tüylüoğlu



Birol Yılmaz



MADENDE YENİLİKLER DEVAM EDİYOR

Üç yeni üretim rekoru kırdık:

Mill'de üç tane üretim rekoru kırılmıştır. Bunlar;

- Günlük üretim rekoru; 01 Aralık 2010 tarihinde 3,840.2 dmt (önceki rekor 27 Eylül 2010'da 3,791.7 dmt idi)
- Günlük üretim rekoru; 04 Aralık 2010 tarihinde 3,846.1 dmt
- Haftalık üretim rekoru; 48. hafta 26,585.8 dmt (önceki rekor 2009 yılı 52. haftada 25,406.2 dmt)



• **Yeni kaya kırıcılar:** Maden Bölümü, her 2 yılda bir yeraltındaki mevcut kaya kırıcılarını yeniliyor. Yeraltının en kritik ekipmanlarından olan 3 adet kaya kırıcı işbaşı yaptı. Yeni araçlarla, daha az arıza ile daha verimli kırma işleri hedefleniyor.

• **Yeni Jumbo işbaşında:** Daha önce Cerattepe projesi için kullanılan Tamrock Jumbo, artık Çayeli Bakır için çalışacak. Bu yeni Jumbonun da gelmesiye yeraltındaki toplam Jumbo sayısı 4 oldu.

• **Maden Baş Mühendisleri çalışma düzeni değişikliği:** Yeni yapılanma öncesinde Maden Bölümü'nde Üretim, FWR ve Tahkimat olmak üzere 3 ayrı birim vardı. Yapılanma sonrası Üretim ve Tahkimat olmak üzere 2 birim oluştu. 5 gün çalışıp, 2 gün haftasonu tatili kullanan Maden Baş Mühendislerinin sayısı önce 3'ten 4'e çıkarıldı. Böylece her iki grupta da ikişer başmühendis oldu. Sonra da 9 gün çalışıp 5 gün izin kullanacak şekilde yeni bir çalışma sistemi başlatıldı. Bu sistemle, hafta sonları vardiya amirleri dışında yönetim ekibinden kimsenin olmadığı Maden Bölümü'nde, haftasonları da dahil olmak üzere 7 gün başmühendis olması amaçlanıyor. Bu da daha iyi planlama ve kontrolü beraberinde getirecek.

• **Birçok araçta artık "araç telsizi" var:** Bugüne kadar el telsizleri ile sağlanan haberleşme, artık araç telsizleri ile de yapılıyor. Operatörler yanlarında telsiz taşımak zorunda kalmıyor. Birçok araca araç telsizleri takıldı, kalanlara da takılacak. Hedef tüm mobil ekipmanlara telsiz koymak.

• **Yeraltında 2 büyük kaza:** Ekim ayında, birkaç gün ara ile iki önemli kaza yaşandı. Her iki kazada da zeminde oluşan boşluklara araçlar düştü. Ölüm dahil çok ciddi sonuçlar doğurabilecek bu kazalarda herhangi bir yaralanma olmaması sevindiriciydi. Bu olaylardan sonra bazı önemli tedbirler alındı. Artık yeraltında hem amirler, hem de çalışanlar çalışma bölgelerine gitmeden önce araçlarını kat girişlerinde bırakıp yaya olarak kontroller yapacaklar. Daha sonra sorun yoksa araçlarını katlara sokacaklar.





AMACIMIZ TEDARİKÇİLERİMİZİ DE ÇBİ SEVİYESİNE ÇIKARTMAK

ÇBİ bünyesinde en önemli faaliyetlerden biri de satınalma çalışmalarıdır. ÇBİ ile çalışan birçok firma ÇBİ ile çalışmanın getirdiği avantajlardan ve tecrübeden yararlanıyor. ÇBİ Satınalma Bölümü de çalıştığımız firmaların her alanda standartlarının yükselmesi için yoğun bir çaba harcıyor. Yaklaşık iki yıldır yürütülen "Tedarik Yönetimi" projesi ile hem tedarikçilerin sözleşmelere sadık kalıp kalmadıkları takip ediliyor, hem de tedarikçi firmaların daha iyi seviyelere gelmesi amaçlanıyor. Konuyla ilgili olarak Seçkin Yeniçırak ve Ömer Nabi Karaoğlu'nun görüşlerini aldık

Seçkin Yeniçırak

7 Hayat Kurtaran Kural'ı sözleşmeye koyacağız

"Yaptığımız ön yeterlilik araştırmalarında en yüksek puanı alan firma ile çalışmaya çalışıyoruz. 'Tedarikçi yönetimi' sözleşmelerin hazırlanmasından sözleşme maddelerine uyulup uyulmadığının takibine kadar uzanan bir süreç. Burada temel amacımız ve beklentimiz bizimle çalışan firmaları her anlamda bizim düzeyimize çekmek. ÇBİ bünyesinde iki arkadaşımız bu konuda görev yapıyor. Ömer Nabi Karaoğlu ve Volkan Bıyıklı. İki türlü satınalma sözleşmesi söz konusu: İlki cevher taşıma, vinç gibi malzemelerin alımının sağlanması. İkinci grubu ise proje grubuyla arada sırada yapılan işler oluşturuyor. Sözleşme Yönetimi ve Alt Yüklenici Yönetimi ile ilgili eğitim, eğitim kurumları ve Bölge Çalışma Müdürlüğü düzeyinde devam etmektedir. Bu konu ile ilgili sürekli gelişim bölümümüzün hedefidir. Bundan sonraki dönemde örneğin 7 Hayat Kurtaran Kural'ı sözleşmeye koyacağız. Çünkü tedarikçilerimizin de kendimiz gibi olmasını istiyoruz. Uzun vadede kendi şirketlerinde de emniyet sağlık ve çevre kurallarına uymalarını isteyeceğiz."

Ömer Nabi Karaoğlu Amacımız: Sürdürülebilir bir iş yaşamını sağlamak

"Tedarikçilerimizle çalışırken firmaları önce bir yeterlilik belgesine tabi tutuyoruz. Mevcut durumu görüp değerlendiriyoruz. Daha sonra firmanın yeterli olduğuna kanaat getirmişsek karşılıklı kazan-kazan ilkesini uyguluyoruz. Yani ÇBİ bu işten fayda sağlayacaksa tedarikçi firmanın da bu işten memnun olmasını istiyoruz. Hazırladığımız sözleşmelerle birlikte firmalar da uzun vadeli olarak geleceğe bakabiliyorlar ve kendilerini geliştirmek için çalışıyorlar. Bu konuda iki yıldır çalışıyoruz. Bu süreçte sürekli çalıştığımız firmaların teknik ve iş emniyeti gibi konulardaki gelişmelerini de daha yakından görme fırsatımız oldu. Tedarikçi ya da müteahhit firmalarla düzenli toplantılar yapıyoruz ve gerektiğinde eğitimler veriyoruz. Böylece çalışma sırasında oluşabilecek problemlerin de önüne geçtik. Birçok bilgi ve yaptırım sözleşmelerde yer alıyor ve bu nedenle işin tamamlanmasında hiçbir sorun yaşanmıyor. Yapılan iş de daha kaliteli oluyor. Şu anda 25'e yakın firma ile sözleşmeli olarak çalışıyoruz. Çoğu firma iş emniyeti ve çevreye saygı konularında ilerleme kaydetti. Bu firmalar bizden aldıkları bilgi ve tecrübeyle bölge dışından başka firmalarla da çalışmaya başladılar. Amacımız madenden sonra da bu bölgede sürdürülebilir bir iş yaşamını hayata geçirmek. Bu sözleşmeler bu anlamda çok etkili ve yararlı."





SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZIN BİLİNCİNDEYİZ

Çayeli Bakır İşletmeleri olarak sosyal sorumluluk projelerimize hız kesmeden devam ediyoruz. Bu sayımızda da yöremize ve halkımıza yaptığımız katkıları sizin için derledik.

Yeni Doğan Yoğun Bakım Ünitesi'ne yardım

Bebek ölümlerinin en aza indirilmesi ve yeni doğan bebeklerin sağlığının korunması amacıyla Rize 82. Yıl Devlet Hastanesi'nde çok yakında hizmete açılması planlanan Yeni Doğan Bebekler Yoğun Bakım Ünitesi için Çayeli Bakır İşletmeleri A.Ş tarafından 2 adet sunni solunum cihazı ve 2 adet hasta izleme monitörü (85.000 USD) bağışlandı. Bağışın ardından konuşan Rize Valisi Seyfullah Hacımüftüoğlu "İlimizde yürüttüğümüz bebek ölümlerini önleme çalışmalarına yaptıkları katkıdan dolayı Çayeli Bakır İşletmeleri'ne teşekkür ediyoruz. İlimizde hizmet veren tüm işletmelerin ve Sivil Toplum Kuruluşlarının destekleri sağlık alanında çok daha iyi yerlere gelmemize büyük katkı sağlayacaktır. Çayeli Bakır İşletmeleri'nin bebek servisine yaptığı anlamlı bağış bizi mutlu etti" dedi.



Madenli Yatılı İlköğretim Bölge Okulu'nun kanalizasyon sisteminin genel temizliğini yaptık.



Çayeli Yaka Mahallesi Deresi yürüme yolu güzergahı üzerine bir adet metal köprü inşa ettik. Yöre halkımızın hayatını önemli ölçüde kolaylaştıran bu projenin maliyeti 2.500 USD'dir.

Geçtiğimiz aylarda bölgeye yaptığımız katkılar arasında en dikkat çekici olanlardan biri de Madenli Yazıcılar Mahallesi'ndeki eski okul binasının misafirhane olarak onarımını yapılmasıydı. 27.000 dolarlık proje ile Yazıcılar köyünün misafirhane ihtiyacını karşılamış olduk.





Bizbize İşe Girenler



Büşra Gizem / Satınalma

1984'de Rize'de doğdum. Orta ve lise eğitimimi Rize Anadolu Lisesi'nde tamamladım. 2006 yılında Karadeniz Teknik Üniversitesi İktisat Bölümünden mezun oldum. University of Southampton'da İşletme Bölümünde yüksek lisansımı yaptım. Aralık 2010 tarihinden itibaren de Çayeli Bakır İşletmeleri'nde uluslararası satın alma pozisyonunda görev almaktayım.

Aytekin Tırnakcıoğlu Mill Mühendisi

1983 Samsun doğumluyum. Samsun Milli Piyango Anadolu Lisesi'nin ardından Hacettepe Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü'nü bitirdim. 4 yıl kadar Lahanos Bakır-Çinko Tesisi'nde çalıştım. Aynı zamanda Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme bölümü son sınıfa devam etmekteyim. Hobilerim arasında spor yapmak, kitap okumak ve fırsat buldukça sinemaya gitmek yer almaktadır.



Serhat Yıldız

Sabit Tesis Güvenilirlik Mühendisi

1983'de Rize'de doğdum. İlk, orta ve lise eğitimimi Rize'de tamamladım. 2008 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nü bitirdim ve 2 yıl tesisat malzemeleri üreten bir fabrikada üretim mühendisi olarak çalıştıktan sonra ÇBİ ailesine katıldım. Uzun vadede kendimi sürekli geliştirerek ilerlerken, aynı zamanda firmaya değer katmayı hedefliyorum.



Erol Yılmaz / Mill Mühendisi

1979'de Çayeli'nde doğdum. İlköğrenimi Madenli'de, orta öğrenimi Çayeli'nde tamamladım. İstanbul Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü'nden 2000 yılında bölüm birincisi olarak mezun oldum. 2004 yılına kadar Karadeniz Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü'nde Araştırma Görevlisi olarak çalıştım ve yüksek lisans eğitimimi tamamladım. Mart 2010'da Kanada'nın Quebec Üniversitesi'nde doktor ünvanını aldım. Kasım 2010'a kadar LaRonde Altın Madeninde uygulamalı olarak doktora sonrası (post-doc) çalışması yaptım. Aralık 2010'dan itibaren ÇBİ'de çalışmaktayım. İngilizce ve Fransızca biliyorum ve spor, müzik, tenis, tiyatro, sinema, futbol, yüzme, seyahat ve yeni yerler görme hobilerim arasında yer alır.



Selçuk Arıcı / Sürekli Gelişim Koordinatörü

Aslen Çayeliliyim. 2004 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi'nden ve 2008 yılında da Polytechnic Institute of NYU'dan Endüstri Mühendisliği lisans ve yüksek lisans

derecelerimi aldım. ABD'de yapmış olduğum süreç iyileştirme çalışmaları sonucunda American Society for Quality'den Altı Sigma Karakuşak sertifikasını almaya hak kazandım. Ekim 2010'da ÇBİ'de işe başladım. Öncelikli amacım, ÇBİ'de mevcut olan sürekli gelişim kültürünün yaygınlaşmasını ve kökleşmesini sağlayarak gelişim projeleriyle çalışanların ÇBİ'de verimliliğe, kaliteye ve emniyete katkılarını arttırmaktır.



Abdülkerim Bay / Geçici Süreli Tercüman

Trabzon'da doğdum. Karadeniz Teknik Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden 1997 yılında mezun oldum. Amerika'nın Louisiana eyaletinde bulunan Southeastern Louisiana Üniversitesi'nden, işletme yüksek lisansı (MBA) derecem 2001 yılında aldım. AmSouth adlı bir bankada müşteri temsilcisi olarak 1 yıl çalıştım. Askerlikten sonra Trabzon'da ve İstanbul'da çeşitli firmalarda satış ve müşteri temsilcisi ünvanlarıyla çalıştım. Evliyim ve 4 yaşında bir kızım var.



Ayşe Saka

Geçici Süreli Halkla İlişkiler Asistanı

1983 İzmir doğumluyum. Akdeniz Üniversitesi, İletişim Fakültesi, Halkla İlişkiler ve Tanıtım Bölümü'nden 2006 yılında mezun oldum. Tarih, UNIVERSIADE ve Akdeniz Üniversitesi Rektörlüğü'nde, çalıştım. Daha sonra İzmir'de

Halk Eğitim Merkezi'nde Etkili İletişim ve Halkla İlişkiler Eğitimleri verdim. Ayrıca Ocak 2007'de 18. Aydın Doğan Vakfı Genç İletişimciler Yarışması'nda İnternete Uyarlanmış Proje Dalında Türkiye Birinciliği ödülü aldım. Başarılı ve etkin bir iletişimle Çayeli Bakır İşletmeleri'ne yeni katkılar sağlamak istiyorum.





Bizbize Kısa Kısa

GÜVENLİK GÖREVLİLERİMİZ EĞİTİMDE

Çayeli Bakır İşletmeleri, 21-22 Aralık 2010 tarihleri arasında birer günlük periyotlarla 12 güvenlik görevlisine , işletmemize gelen tüm ziyaretçi ve danışmanlara ve tüm çalışanlara daha iyi hizmet vermek amacıyla , iletişim teknikleri ve artırılmasını kapsayan konularda Likya İnsan Kaynakları ve Yönetim Danışmanlık şirketinden eğitimci tedarik ederek planlı bir eğitim vermiştir. Bu eğitim her 5 yılda bir yenilenmektedir.



VALİ HACİMÜFTÜOĞLU'NDAN ÇBİ'YE TEŞEKKÜR PLAKETİ

Rize Valisi Seyfullah Hacımüftüoğlu, ilde sağlık alanındaki çalışmalara yaptığı katkılarından dolayı Çayeli Bakır İşletmeleri'ni plakette ödüllendirdi.

İl Sağlık Müdürü Dr. Mustafa Tepe ve Çayeli Kaymakamı Mehmet Yıldız ile birlikte Çayeli Bakır İşletmeleri'ni ziyaret eden Hacımüftüoğlu, Genel Müdürümüz İain Anderson ve bölüm müdürlerinden bilgi aldı. Vali Hacımüftüoğlu sağlık ve diğer alanlara yaptıkları katkılardan dolayı Çayeli Bakır İşletmeleri'ne teşekkür ederek plakette verdi. Maden kurtarma aracının açılışını da gerçekleştiren Vali ve beraberindeki heyet topluca yemekhane yemek yedi. ÇBİ hakkında kapsamlı bir sunum alan Vali Hacımüftüoğlu ÇBİ'nin bölgeye yaptığı katkılardan büyük mutluluk duyduğunu kaydetti. Ziyaret esnasında bir konuşma yapan Sağlık Müdürü Mustafa Tepe, 82. Yıl Devlet Hastanesi'nde çok yakında hizmete açılması planlanan yeni doğan yoğun bakım ünitesine ÇBİ tarafından 2 vantilatör ve 2 monitör bağışlandığını hatırlattı. Açılacak yeni doğan ünitesi hakkında bilgiler veren Tepe, "ikinci basamak olarak hizmet verecek olan yeni doğan yoğun bakım ünitesi şimdilik 6 kuvüzle açılacak. İlimizde ciddi anlamda ihtiyaç olmasına rağmen her yıl onlarca bebeğimizi çevre illere sevk etmek durumunda kalıyoruz. İlimizde hizmet verecek olan yeni doğan yoğun bakım ünitesi, sevk edilen



bebek sayısını düşürecek ve ileride kurulması planlanan 3. basamak yeni doğan yoğun bakım ünitesinin de temelini oluşturacaktır." dedi. Rize Valisi Seyfullah Hacımüftüoğlu ve beraberindekiler bir sonraki ziyarette yeraltına girmeyi istediklerini ifade ederek şirketimizden memnun bir şekilde ayrıldı.

BİREY ve ITA (İş Tehlikesi Analizi) EĞİTİMLERİ

Çalışanların emniyetiyle ilgili eğitimler, Hayat Kurtaran Kurallar (HKK) eğitimlerinin tamamlanmasıyla birlikte yeni bir döneme girmiştir. Sahamızda artık Hayat Kurtaran Kurallar (HKK) tüm çalışmalarda uygulanmaktadır. Tüm çalışanlara verilmekte olan yeni emniyet eğitimimiz ise Operasyonel Mükemmellik'tir. Bu eğitimde çalışanlarımıza çalışma alanlarındaki tehlikeleri analiz edebilecekleri bir yöntem olan BİREY kart uygulaması ve iş tehlikesi analizi (ITA) anlatılmaktadır. Operasyonel Mükemmellik, SIFIR ZARAR hedefimizi elde edebilmemiz için bütünlük bir yaklaşım sunmaktadır. SIFIR ZARAR faaliyetlerimizin çalışanlarda herhangi bir yaralanmaya ve mülklerde bir hasara, çevresel etkiye, topluluk, paydaş veya müşteri zararına mahal verilmeyecek şekilde sürdürülmesi anlamına gelmektedir. Bu eğitimin gereği olarak performansımızı daha da geliştirmek ve MÜKEMMELLİĞE ulaşmak için anahtar dört davranışı sergilememiz gerekmektedir. Bu davranışlar;

1. Tüm işleri planlarken risk değerlendirmesiyle birlikte planlamak. Risk seviyesini belirlerken Matrix kullanmak. (Matrix kullanımı bu eğitimde çalışanlara anlatılmakta ve çalışanlar için bu durum yeni bir uygulama getirmektedir)
2. Diğer çalışanları da umursadığını göstermek ve emniyet ile ilgili konularda tartışmalara diğerlerini de dâhil etmek.
3. Sorumluluğu üstlenmek.
4. Örnek davranış sergileyerek yol göstermek.





BU SAYININ ÖRNEK DAVRANIŞI

Vardiya Amiri Mehmet Bilginoğlu yeraltında kepçenin kovasına çıkarak Hayat Kurtaran Kuralını ihlal eden müteahhit işçisini uyararak duyarlı bir davranış sergiledi. Mehmet Bilginoğlu'nun bu davranışı bu anlamda emniyet bilincinin gelişimi ile ilgili olumlu ve örnek alınması gereken bir davranış olarak Çayeli Bakır İşletmeleri yönetimi tarafından takdirle karşılandı. Bu konuda Bizbize'ye bilgi veren Bilginoğlu "bazı kazaların dönüşü yoktur, unutmamalım hepimizi evde sağlam olarak bekleyenler var" dedi. Biz de arkadaşımızı tebrik ediyor ve herkesi aynı şekilde duyarlı olmaya davet ediyoruz.



4 ARALIK DÜNYA MADENCİLER GÜNÜ KUTLAMASI

Türkiye Madenciler Derneği ile Maden Mühendisleri Odası'nın İstanbul'da düzenlediği 4 Aralık Madenciler Günü etkinliklerine Çayeli Bakır İşletmeleri'ni temsilen Genel Müdürümüz, Iain Anderson, Genel Müdür Yardımcısı Dr. Sabri Altınoluk ve Emniyet Sağlık ve Çevre Müdürü Erkan Erkaya katıldılar.

4 Aralık Dünya Madenciler Günü

Her yıl 4 Aralık tarihi tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de "Dünya Madenciler Günü" olarak uzun bir süreden beri kutlanılmaktadır. 4 Aralık tarihi, madencilik piri olarak kabul edilen Santa Barbara'ya adanmış olup, Roma İmparatorluğu zamanında babasının gazabından kaçarak, madencilerin çalışmakta olduğu bir mağaraya sığınan ve bu madenciler tarafından azize kabul edilen Santa Barbara'nın aynı zamanda İzmir'te yaşamış olması

ve efsanenin geçtiği mekânların Anadolu olmasının da Anadolu'muzun eski uygarlıkları beşiği olması açısından da ayrı bir önemi vardır. Madencilerin koruyucu azizesi olarak kabul edilen Santa Barbara'nın 4 Aralık tarihinde bu mağaraya yerleşmesi ve mağarada çalışmakta olan madencileri koruyucu olması, önce Anadolu'da daha sonrada Avrupa ve tüm dünyada "Dünya Madenciler Günü" olarak kullanılmaktadır.



ACİL DURUM TATBİKATI

2 Aralık 2010 tarihinde saat 09:00'da Acil Durum Alarmı verildi. Yer altı mekanik atölyesinde araç yangını başladığı bildirildi. Acil Durum Kontrol Grubu ve Maden Kurtarma Ekipleri haberdar edildi. Acil Durum Kontrol Grubu ve Maden Kurtarma Ekipleri toplandı. Olaya nasıl ve hangi yoldan müdahale edilmesi gerektiği belirlendi. Plan doğrultusunda Maden Kurtarma ekipleri olay yerine gittiler. Acil durum bildiriminden, acil durum sonlandırılana kadar olan süreçte yapılanlar kayıt altına alındı. Bu tip Acil Durum Tatbikatları ile, çalışanlarımızın gerçek bir olayda nasıl davranmaları gerektiği, Maden Kurtarma ekiplerinin toplanma süresi ve olaya müdahale etme yeteneğinin geliştirilmesi amaçlanıyor. Acil Durum Tatbikatları sırasında ayrıca eksik yönlerimizin olup olmadığı ve bu yönlerimizi nasıl geliştireceğimizi de ortaya çıkarmaktayız.

OSMAN ŞAT'A ÖZEL PLAKET

Karayolları Bölge Müdürlüğü'nün Çayeli-Madenli arasındaki İncesirt mevkiinde, yol kenarında trafik düzenlemesiyle ilgili kazı çalışması sırasında, Osman Zeki Şat kazının şirketimizin boru hattı üzerine denk gelmesini şirketimiz ilgililerine bildirerek hem çevre, hem de ÇBİ için ciddi anlamda olumsuz sonuçlanabilecek olayların meydana gelmesini önledi. Osman Zeki Şat'a bu duyarlı davranışından ötürü bir kez daha teşekkür ediyoruz.

MADEN KURTARMA EKİBİMİZ KENDİNİ BİR KEZ DAHA KANITLADI

Ontario Mine Rescue-OMR (Ontario Maden Kurtarma) Link Line gazetesi Aralık 2010 tarihli sayısında çıkan haberde Çayeli Bakır İşletmeleri'nden övgüyle bahsedildi. Inmet Mining Emniyet-Sağlık-Çevre Müdürü LEclair'in belirttiği gibi, OMR Çayeli'ne maden kurtarma değerlendirmesinden çok, eğitimleri OMR eğitimlerine benzeyen ÇBİ Maden Kurtarma eğitimcilerinin becerilerini artırmak için davet edildi. Çayeli'ne gelen OMR Acil Servis Uzmanı Shawn Kirwan ÇBİ Maden Kurtarma Ekibi için "ÇBİ Maden Kurtarma ekibi, acil durumlarda işine çok hakim, geçerli teknikleri geliştirmekte istekli bir ekip. Eğitimcileri oldukça kalifiye, işinin ehli ayrıca sınıfta mükemmel gereçleri vardı".



ÇOCUKLARIMIZIN
GELECEĞİ İÇİN



EMNİYET KEMERİ TAKALIM

ÇBI'de hem yer üstü hem de yeraltında emniyet kemeri takmak artık zorunlu. Araç devrilmelerine karşı en etkili yöntem olarak emniyet kemerinizi takmayı unutmayın.

**Kendiniz ya da ÇBI için değil,
akşam sizi evde bekleyen aileniz için...**



Çayeli Bakır
İşletmeleri A.Ş.