



# Bizbize

Ekim-Kasım-Aralık 2011 Sayı 9  
ÇBİ Kurumsal Dergisi



TÜM BİRİMLERE TEKNİK HİZMET  
VE DESTEK SAĞLIYORUZ



YARDIMSEVER  
ORHAN YAZICI



ÇBİ, İNSAN KAYNAKLARI ALANINDA  
SON DÖNEMLERDE ÖNEMLİ  
PROJELERE İMZA ATIYOR



EMNİYET KEMERİ  
TAKMASAYDIM, BELKİ DE  
BURADA OLMAYACAKTİM!



**ÇBİ DEPREM  
BÖLGESİNDEYDİ**



Iain Anderson ÇBI Genel Müdürü

## “ÇBİ’DE GURUR DUYACAĞIMIZ PEK ÇOK ŞEY VAR”

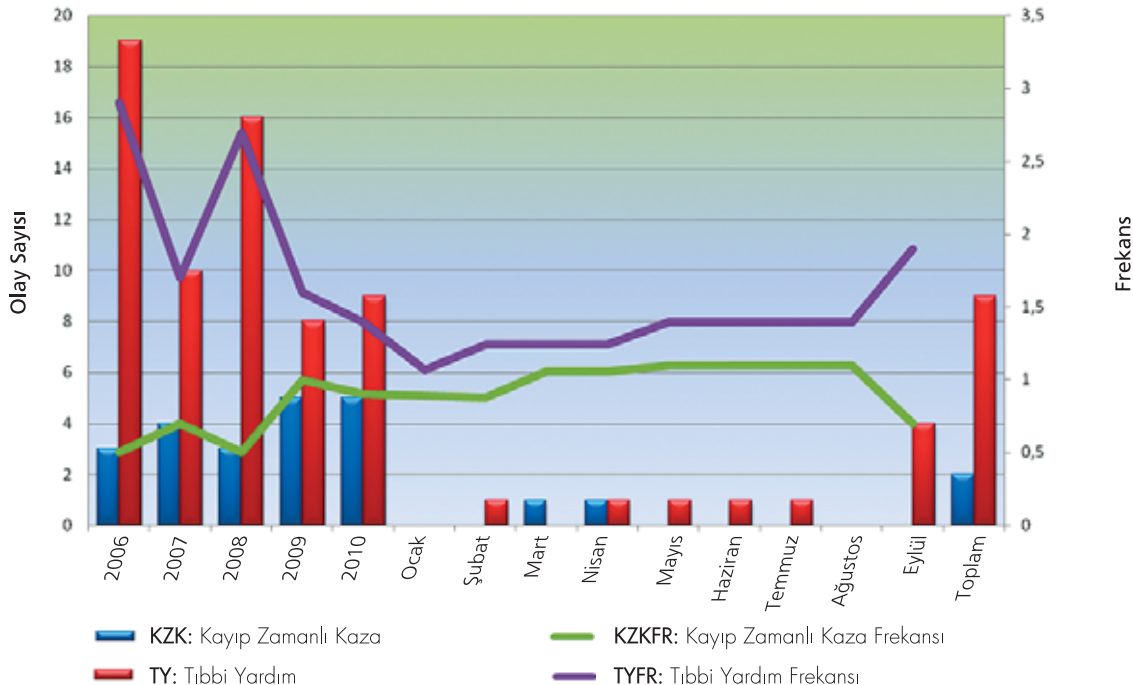
Son birkaç ay içerisinde pek çok olay oldu ve bu dönemde oldukça yoğun bir süreç yaşadık.

Van’da deprem oldu, ve Bizbize için bu yazıyı kaleme aldığım sırada, kurtarma çalışmalarına yardımcı olmak üzere Van’a giden 10 kişilik ekibimiz eve dönmek üzere yola çıktı. Dört gündür bu ekibin yaşadığı zorlukları acaba tam olarak hissedebildik mi, merak ediyorum. Gösterdikleri çaba ve başarılar takdiri ve saygıyı hak ediyor; ÇBİ ve tüm çalışanlarımız adına kendilerini tebrik ediyorum. Çalışanlarımız, yıllık partilerini iptal edip parti için harcanacak parayı depremde mağdur olan insanlara bağışlayarak kurtarma ekibimize destek olmuşlardır; böyle bir davranış sergilediklerinden dolayı personelimize gurur duyuyorum. Bu parti için yaklaşık 20.000 dolar’lık bir harcama planlanmaktaydı; yönetim ekibimiz ise bu tutarı iki katına yükselterek toplam 40.000 dolar’lık bir bağış rakamına ulaşmıştır.

İşletmemiz 6 aylık Kazasız Çalışma Süresi geçirmiştir, ancak Tıbbi Yardımlı Kaza sayısında artış olduğu görülmektedir;

eğer 12 aylık Kazasız Çalışma Süresi’ne ulaşmayı hedefliyorsak, bu önemli. Küçük yaralanmalar daha geniş çaplı kazalara yol açabilmektedir, bu nedenle, her bir çalışanımızı emniyetli çalışma prosedürlerine riayet etme konusunda uyarmak isterim. Bir işi kestirme yoldan bitirme çabanız veya herhangi bir prosedüre uymayarak zaman tasarruf ettiğinizi düşünmeniz kazalara sebep olabilir, bu nedenle, lütfen bütün emniyetli çalışma prosedürlerimize ve uygulamalarımıza riayet edin. Şunu bir kez daha söyleyeyim: “Üretim faaliyetlerimiz, asla kestirme bir yol kullanmamıza veya emniyetimizi tehlikeye atmamıza yol açacak düzeyde önem taşımaz!” Bazı günler, bu mesajıma riayet edildiğinden şüphe duyuyorum, çünkü bir olay olduğunda olayın içindeki kişilerin genellikle “Zaman kazanmaya çalışıyorduk” dediklerine şahit oluyorum. Bu tür bir ifade ÇBİ’de mazeret olarak kabul edilemez, bu nedenle, emniyetli çalışma prosedürlerimizin uygulanmasına özen gösterin. ÇBİ’de herkes emniyetten sorumludur! Bir iş arkadaşınızın veya yüklenicinin emniyetsizce çalıştığına şahit olursanız, bu duruma engel olacak cesareti göstermenizi istiyorum. ÇBİ, işletmedeki her türlü kazayla

### İş Emniyeti İstatistikleri / 2011





baş edebilecek, donanımlı ve eğitimli kurtarma ekiplerine sahiptir; ancak bu ekiplerin, bazılarının emniyetsizce yapılan bir işi önleyecek cesarete sahip olmaması neticesinde harekete geçmek zorunda kalmaması gerekir.

ÇBİ, Eylül ayında İstanbul'da düzenlenen "22. Dünya Madencilik Kongresi"ne katılmanın gururunu yaşamıştır. Bu organizasyona Ana Sponsor olarak katılmamız bütün beklentileri aşmış ve sektördeki statümüzü gerek Türkiye'de, gerekse yurt dışında güçlendirmiştir. Birçok çalışmamız kongreye, standlarımızda bulunarak ve teknik sunumlar yaparak katılmıştır; şirketimiz adına çalışmalarından dolayı kendilerine teşekkürlerimi sunuyorum. Dünya Madencilik Kongresi'ndeki varlığımız hiç kuşkusuz Türkiye'deki en iyi maden işletmesi olma iddiamızı pekiştirmiştir.

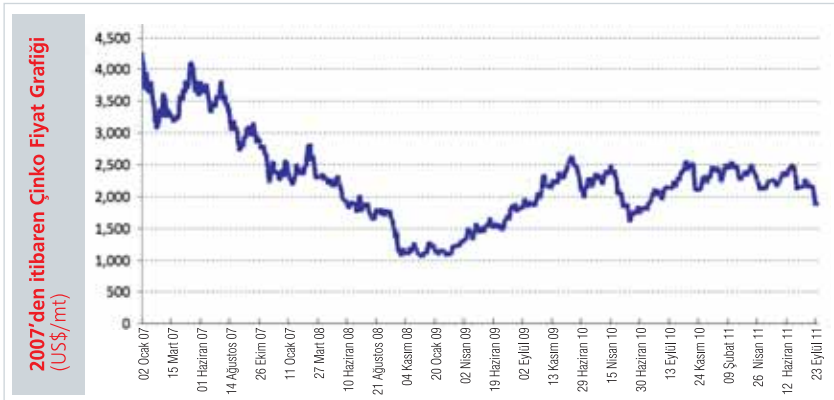
Üretim bölümlerimizin son dört ay içerisindeki çalışmalarını takdirle karşıladığımı belirtmek isterim, özellikle son dört ayda çok daha istikrarlı performans gösteren Maden Departmanımızın çalışmasını takdirle karşılıyorum, ki bu sayede üretimde bazı rekorlara imza atabildik. Bu başarının arkasında değişik faktörler yer alıyor, ancak buradaki en önemli faktör, madencilik faaliyetimizin planlama ve organizasyonda kaydettiği gelişmedir; maden ekibimizi bu vesileyle kutlamak isterim. Madenin artan performansı, Tesis ve Bakım Departmanlarımızı da hedeflerine ulaşma yolunda teşvik etmiştir. Tüm bu alanlarda yetkin çalışanlara sahip olduğumuzu biliyorum, ve emniyetli çalışmaya yönelik temel hedefimizden ödün vermeden, önlerindeki bütün güçlükleri aşacaklarına eminim.

ÇBİ'de gurur duyacağımız pek çok şey var, burası büyük bir şirket; burada görev yapan tüm personelimizden gurur duyduğum gibi, ben de şahsen ÇBİ'nin Genel Müdürü olmaktan gurur duyuyorum.

Hepinize kolay gelsin...

Iain Anderson

*Not: Genel müdür bu yazıyı kalem aldığı anda kaza meydana gelmemiştir.*



# içindekiler

## Bizbize Ekim 2011

### 4 DEPREM

DEPREMDEN HEMEN SONRA YOLA ÇIKAN MADEN KURTARMA EKİBİ ENKAZ ALTINDAKİ İKİ CANI KURTARDI

### 8 FUAR

ÇBİ "22. DÜNYA MADENCİLİK KONGRESİ"NDE ALTIN SPONSOR

### 12 HCP

"PATLAYICI YÖNETİMİ, HAZIRLADIĞIMIZ PROSEDÜRLERE UYGUN ŞEKİLDE DEVAM EDİYOR"

### 13 ESÇ

ESÇ KONULARINDA BİLGİLENDİRMEYE DEVAM

### 14 MÜHENDİSLİK

"TÜM BİRİMLERE TEKNİK HİZMET VE DESTEK SAĞLIYORUZ"

### 16 MADENDEN

MADENDE YENİLİKLER DEVAM EDİYOR

### 18 İŞE GİRENLER & ATAMALAR

### 20 İNSAN KAYNAKLARI

ÇBİ, İNSAN KAYNAKLARI ALANINDA SON DÖNEMLERDE ÖNEMLİ PROJELERE İMZA ATIYOR

### 21 ÖNCE EMNİYET

"HALKLA VE BİREBİR AİLELERLE BİRLİKTE ÇALIŞIYORUZ"

### 22 KISA KISA

ÇBİ'DEN KISA KISA HABERLER...

### 26 HOBİ

YARDIMSEVER ORHAN YAZICI

### 27 NLP

BAŞARI BİR TESADÜF DEĞİLDİR

### Sahibi:

Çayeli Bakır İşletmeleri adına Iain Anderson

**Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:** Zehra Marangoz

**Genel Yayın Yönetmeni:** Azmi Karaveli

**Editör:** Mustafa İnanç

**Art Direktör:** Şengül Gökhan Sungur

**Tasarım:** Helikon İletişim

Tel: 0212 251 48 46

www.helikoniletisim.com

ÇAYELİ BAKIR İŞLETMELERİ A.Ş.

Genel Müdürlük

P.K.42 Çayeli 53200 RİZE Türkiye

Tel: + 90 (464) 544 15 44

Faks: + 90 (464) 544 64 50

Yerel - Süreli yayın



# Bizbize Maden Kurtarma Ekibi





# DEPREMDEN HEMEN SONRA YOLA ÇIKAN MADEN KURTARMA EKİBİ ENKAZ ALTINDAKİ İKİ CANI KURTARDI

23 Ekim 2011 Pazar günü saat 13:41'de Van'da meydana gelen depremden hemen sonra, Genel Müdürümüz İain Anderson'un talimatıyla, Hamit Özen liderliğindeki 10 kişilik Maden Kurtarma Ekibi Rize Valiliği emrine verildi ve ekip depremin merkez üssünün yakınında yer alan ve en büyük hasarın yaşandığı Erciş'e hareket etti. Ekip üyeleri, sabah saat 5:30'da Erciş'e vardıklarında kendilerine gösterilen enkazda derhal kurtarma çalışmalarına başladılar.

Azərbaycan'dan gelen kurtarma ekibinin enkazın diğer tarafında hayat belirtilerine rastlaması üzerine, ekibimiz teknik ekipmanlarıyla yardıma gitti. 12:30'da Rize AKUT ekibinin enkaza gelmesiyle birlikte Azeri ekip çöken diğer binalarda hayat belirtileri aramak üzere ayrıldı; ve bunun üzerine AKUT ekibi ile birlikte ortaklaşa uzun soluklu bir çalışma başlatıldı.

Enkaz altında hayatta kalan ilk kişi 26 saat sonra sağ olarak çıkartıldı. Bu ilk kurtarma çalışması yapılırken, enkaz altındaki bir diğer kişiyle de sesli temas sağlandı. Çalışmalara ara vermeden ikinci kişiye yönelik kurtarma operasyonuna da başlandı ve 16 saat içinde ikinci kişi de enkazdan sağ olarak çıkartıldı. 23 Ekim Pazar günü saat 18:00'dan 26 Ekim Çarşamba günü saat 17:20'ye kadarki zaman diliminde, Maden Kurtarma Ekibi günde 2-3 saatlik uykuyla çalışmalarını sürdürdü ve toplamda sadece 6 saat uyuyabildi. Bu süre içinde enkazdan 2 kişi sağ, 3 kişi ise hayatını kaybetmiş olarak çıkartıldı. Maden Kurtarma Ekibi'nin çok güç koşullara rağmen özveriyle sürdürdüğü kurtarma çalışmaları takdire şayandır. Çalışmalar esnasında temizlikle ilgili ciddi sorunlar yaşanmakta, lavabo ihtiyaçları için 3-4 km'lik yol katedilmekteydi. Gündüzleri hava sıcaklığı normal olmasına rağmen, gece soğukla ciddi mücadele etmek gerekiyordu. Araç koltuklarında uyumak ise oldukça zahmetliydi.

Bütün bunlara rağmen, enkaz altından sağ olarak çıkartılan insanlar için müthiş bir sevinç, hayatını kaybedenler içinse hüznün vardı. Özellikle, enkaz altından ikinci olarak kurtarılan Eyüp ambulansa teslim edildiğinde, kurtarma ekibinin tüm üyeleri sevinç çığlıkları atmaktan kendilerini alamadılar.



Van'da hepimizi gururlandıran çalışmalara imza atan Arama Kurtarma Ekibimiz ilk olarak Çavuşoğlu Oteli'nde karşılandı. Otelde bir konuşma yapan Iain Anderson şunları söyledi:

"Çok iyi, harika bir iş yaptınız. Geçen günlerde neler yaptığının farkındayız. Herbirinizin gayreti, çabası tek tek ÇBİ tarafından takip edildi. Çayeli Bakır adına, kişilerin hayatını kurtarma adına çok ciddi fedakârlık yapıldı. En büyük teşekkür Van'daki halktan gelmiştir kesin, onların hayatını kurtardığınız için. Döndünüz, arkadaşlarınızla konuştunuz. Burada bulunma amacımız bunu kutlamak. Geçtiğimiz 4 gün içerisinde çok şey yaşandı. Şüphesiz ki hoş olmayan durumlar da olmuştur. Bu konuda yardımcı olabilmesi için bugün bir psikolog ile görüşeceksiniz. Bu kötü olaylardan farklı şekilde etkilenmek çok normaldir. 'Ben herşeyi çok iyi yaptım, yardıma ihtiyacım yok' demek doğru değildir."

**Karşılamada Genel Müdürümüzle ekip arkadaşlarımız arasında şöyle bir diyalog geçti:**

**GM: Eşlerinize giden mektuplar hakkında geribildirim aldınız mı? Özellikle mektup çok duyguluydu... Genel Müdürümüze özellikle teşekkür ediyoruz.**

**GM: Biz bunu görev kabul ettik. 4 günlük olaya geri**



**döndüğünüzde, nelerimiz eksikti veya iyiydi?**

Kriz merkezi tahkimat yapmak için bizden acil yardım istedi. Bizim malzemelerimiz, o bölgedeki sivil savunma dahil olmak üzere hiç kimsede yoktu.

**GM: Diğer kurtarma ekiplerinin performansları nasıldı?**

Azeriler çok iyi çalıştı.

**GM: Güvenlikle ilgili bir sorun yaşadınız mı?**

Hamit: Sesim koordine etmek için kısıldı. Çok fazla efor sarfettik ve sabırlı olduk. Çadır dağıtımında 8-9 kişi birbirini yaraladı.

**GM: Felaketler iyi ya da kötü insan ayrımı yapmaz. Siz o ortamda en iyi insanlardınız. Size kötü muamele yapanlar tahminim kötü insanlardı. Sizler birbirinizi tanıyorsunuz. Birbirinize destek olun. Şimdi tören alanına gideceğiz. Sizler için oradayız. Sağ salim döndüğünüz için mutluyuz. ÇBİ'deki çalışma arkadaşlarınız**

**da sizleri bekliyor olacak...**

**ESÇ Departman Müdür Vekili Mehmet Eğriboyunoğlu ve Güvenlik Müdürümüz Yavuz Altay'a da takdirlerini belirten Iain Anderson sözlerine şöyle devam etti:**

"Son birkaç gün Mehmet'in üzerine çok yüklendik. Bu ekibi desteklemek için harika bir iş yaptı. Lütfen Mehmet ve Yavuz için de takdirlerimizi gösterelim. Çayeli Bakır'ın Maden Kurtarma timinde 30 eğitilmiş üye var. Umuyoruz ki bu timi Çayeli Bakır'da hiç kullanmak zorunda kalmayalım. Ama olur da bir durum ortaya çıkarsa hazırlıklıyız. Bu timi kullanıp kullanmayacağımız tamamen sizlere bağlı. Sizlerin sorumluluğudur. Düşünce tarzımızla, emniyete uyararak, prosedürleri uygulayarak bu ekibi kullanıp kullanmayacağımıza aslında biz karar veriyoruz. Burada vermek istediğim mesaj, prosedürleri, kuralları takip edin, emniyetli çalışın ve bu ekibi hiçbir zaman burada kullanmak zorunda kalmayalım. Hiçbir zaman kısa yollar kullanmayın."



ÇBİ'de düzenlenen törende ise Arama Kurtarma Ekibimizi çalışanlarımız kucakladı. Burada da bir konuşma yapan İain Anderson şunları söyledi:

“Arkadaşlar, ÇBİ sizin arkanızda. Çayeli Bakır çalışanları olarak, bu dört günlük zor dönemde göstermiş olduğunuz çabalardan dolayı sizinle gurur duyuyoruz. Eminim ki, tüm Van halkı da size minnettar kalmıştır. Şöyle bir deyim vardır: Bir insanın hayatını kurtarmak insanlığı kurtarmak demektir. Şu anda bu on arkadaşımız, iki kişinin hayatını kurtarmış bulunuyor. Bu arkadaşlarımızın çabaları hepimizde hayranlık uyandırmıştır. Van felaketinde, oradaki insanların hayatını kurtaran arkadaşlarımızı tanıtmak istiyorum şimdi...”

- Abdullah Şark
- Ahmet Kazancı
- Göksal Dereci
- Hamit Özen
- Kenan Hamza
- Mehmet Uzun
- Naci Bilgin
- Olcay Kotiloğlu
- Sabit Karal
- Yüksel Çakmak

#### Arama Kurtarma Ekibi adına bir konuşma yapan Hamit Özen onur duyduklarını söyledi:

“Yaşadıklarımızın hepsini anlatmak gerçekten çok zor. ÇBİ desteğiyle çıktığımız bu operasyon sonunda sizlerin arasına dönmekten gerçekten onur duyuyoruz. Operasyon boyunca bizimle sürekli iletişim içinde bulunan ve haberleri sürekli ailelerimize ileten Mehmet Eğriboyunoğlu'na ve İnsan Kaynakları Bölümü'ne çok çok teşekkür ediyoruz. Operasyon süresince bizleri sık sık arayarak motive eden Erkan Erkaya'ya, organizasyonu yapan Yavuz Altay'a ve insan hayatını kurtarma adına bizleri Van'a gönderen Genel Müdürümüze çok çok teşekkür ediyoruz.

Bu operasyon çerçevesinde günde ortalama 3 saat uyuyabildik. Bundan fazla uyumak gerçekten çok zordu. Tüm ekibime teşekkür ediyorum. 'Beni neden çağırmadınız' diyen diğer maden kurtarmacı arkadaşlarıma da teşekkür ederim.

Van'ın demografik yapısı hakkında bilgi vermek isterim. İlin nüfusu 75 bin. Yıkılan, tamamen enkaz olan

bina sayısı 60. Çarşamba günü saat 11:20 itibarıyla 120 kişi sağ olarak çıkartıldı. Maalesef 197 kişi ise hayatını kaybetmiş olarak çıkartıldı. Bizim çalıştığımız yer yurt binasıydı. 2 kişiyi sağ olarak, 3 kişiyi ise hayatını kaybetmiş halde enkazdan çıkarttık. Aynı yapı ile ilgili çalışan diğer kurtarma ekipleri de 2 kişiyi sağ olarak çıkarttılar. İlk kurtardığımız kişi için 26 saat aralıksız çalıştık. O kadar zor çıkarttık ki... Yanımızda makas götürmüştük, dedik ki, 'buradan döndükten sonra o makası biz öpeceğiz.' Maalesef çıkarttığımız arkadaşın başka sıkıntıları da vardı ve kolunu kaybetti, ancak genel sağlık durumu iyi. 18 yaşında bir delikanlıyı, 16 saatlik bir çalışma sonucunda AKUT ile birlikte nöbetleşe çalışarak çıkarttık. Teknik ve madenle ilgili bilgilerimizi kullandık. 16 saatin sonunda dışarıya aldığımız bu delikanlının flaş ışıklarını gördüğünde söylediği şu tek cümle bize yetti: Allah razı olsun, bana tekrar şu gün ışığını gösterdiğiniz için.”

## KIZILAY'DAN ÇBİ'YE TEŞEKKÜR

Sayın Ercan Balcı, Van'da meydana gelen deprem afeti sonrasında Türk Kızılayı, ilk günden, ihtiyaç sahibi afetzedede vatandaşlarımızın başta geçici barınma, gıda, sağlık vb. ihtiyaçlarının giderilmesi için çalışmalarını başlatmış ve bu yöndeki faaliyetlerine halen devam etmektedir. Bu arada, bölgeye gönderilen çadır ve Mevlana Evleri yanında, önümüzdeki günlerde yaşam konteynırı adını verdiğimiz barınma sistemleri de bölgeye sevk edilecek ve ihtiyaç sahiplerinin hizmetine sunulacaktır. Afetzedede vatandaşlarımızın hizmetine sunulan bu barınma sistemlerinin finansmanı da hayırsever vatandaşlarımız ve arasında sizin de yer aldığınız kurumsal bağışçılarımızın katkıları ile sağlanmaktadır.

Bu nedenle, daha önceki görüşmelerimiz ve e-mail mesajınızda belirtmiş olduğunuz üzere kurumunuz katkısı olan 40.000 USD, Van İnsani Yardım Faaliyetleri çerçevesinde hayata geçirilecek geçici barınma sistemlerinin finansmanında kullanılacaktır. Ayrıca, ilerleyen günlerde, bölgeye sevk ettiğimiz Mevlana Evleri ve yeni kurulacak yaşam konteynırlarında, katkıda bulunan kurumsal bağışçılarımızın listesi hazırlanarak isimleri yer alacaktır.

Konuyu bilgilerinize sunar, ilgi ve desteğiniz için Van'da muhtaç duruma düşmüş afetzedede insanlar ve Türk Kızılayı adına teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Bülent BİLGİN  
Bağış Yönetimi Bölüm Müdürü  
Türk Kızılayı Genel Müdürlüğü



**Bizbize** Fuar

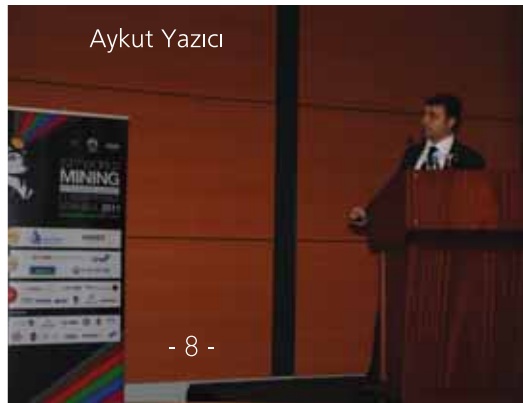
# ÇBİ "22. DÜNYA MADENCİLİK KONGRESİ"NDE **ALTIN SPONSOR**

ÇBİ YÖNETİM KURULU ÜYESİ, MÜHENDİSLİK VE TEKNİK DEPARTMAN MÜDÜRÜ BÜLENT PARALI İLE KONUŞTUK. "22. DÜNYA MADENCİLİK KONGRESİ VE FUARI", 11-16 EYLÜL 2011 TARİHLERİ ARASINDA İSTANBUL LÜTFİ KIRDAR ULUSLARARASI KONGRE VE SERGİ SARAYI'NDA GERÇEKLEŞTİRİLDİ. İSTANBUL BU KONGREYE 1979 YILINDAN SONRA İKİNCİ KEZ EV SAHİPLİĞİ YAPTI.



40 değişik ülkeden 1.150 kişinin katıldığı kongrede 300'den fazla teknik sunum yapıldı. Ayrıca 70'den fazla yerli ve yabancı firma İstanbul Fuar Merkezi'nde ürünlerini sergiledi. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından desteklenen kongreye Bakanımız Sayın Taner Yılmaz başta olmak üzere çeşitli ülkelerin bakanları ve üst düzey yöneticileriyle birlikte, madencilik dünyasından yöneticiler, mühendisler ve üniversitelerden akademisyenler katıldı.

Aykut Yazıcı



Bülent Paralı



Kemal Karaoğlu





Iain Anderson

### ÇBİ kongre ve fuarın yıldızıydı

Türkiye'nin en büyük metal madeni üreticisi sıfatıyla kongreye "Altın Sponsor" olan ÇBİ, fuarda en çok dikkat çeken şirket oldu. Genel Müdürümüz Iain Anderson kongrenin açılışında konuşma yapan tek özel şirket yöneticisiydi. Anderson "Sosyal Sorumluluk" başlığı altında yaptığı sunumda, maden firmalarının içinde buldukları çevreye karşı sorumlu olduklarını belirterek, ÇBİ'nin bu alanda yaptığı çalışmalardan örnekler verdi. Emniyet, sağlık, çevre gibi konularda ÇBİ'nin hassasiyetlerini dile getiren Genel Müdürümüz, Dünya Madencilik Kongresi'ne Altın Sponsor olan tek firma olmaktan büyük mutluluk duyduklarını ifade etti.



Nihan Şahin



Genel teması "Madencilikte Yaratıcılıklar ve Fırsatlar" olan kongrede birbirinden farklı birçok konu tartışılma imkanı buldu. Katılımcılar farklı deneyimlerini paylaşıırken, yeni iş ilişkileri de geliştirdiler. Beş gün süren organizasyonun sonunda "İstanbul Deklarasyonu" yayınlandı ve deklarasyonda madencilik sektörünün geleceğine ilişkin önerilerde bulunuldu. Bir sonraki "Dünya Madencilik Kongresi" Kanada'da gerçekleştirilecek.

ÇBİ, kongreye Altın Sponsor olmanın yanı sıra bilimsel toplantılarda da aktif rol aldı. ÇBİ'den altı kişi, bilimsel oturumlarda bildiri sunarak bilgi birikimlerini paylaştılar. Yaptıkları sunumlarda ÇBİ bünyesinde uygulanan yeni teknikleri meslektaşlarıyla paylaştılar.

Jeff Carr



Sabri Altınoluk





## Karadeniz müziği fuara damgasını vurdu

ÇBİ olarak fuar alanında 51, kongre alanında ise 6 metrekarelik bir alanda tanıtım yapma imkanı bulduk. Özellikle fuar alanındaki standımız büyük ilgi gördü. Açılış günü Grup Samsara'nın icra ettiği Karadeniz müziği fuara katılanlar tarafından büyük beğeniyle karşılandı. Fuar alanı, pek çok katılımcının ilk kez duyduğu tulumun sesiyle adeta inledi.



Fuar alanına gelen ziyaretçiler ÇBİ görevlileri ile görüş alışverişinde bulundular. Katılımcılarla karşılıklı işbirliği imkanları da değerlendirildi. ÇBİ'nin bu kongre ve fuarın yıldızı olduğu konusunda herkes hemfikirdi. Fuarda konuklara verilen hediyeler de büyük ilgi gördü. ÇBİ bu hediyeleri çalışanlarına da verme kararı alarak Kongre coşkusu Çayeli'ne taşıdı.

Kongre sonrasında katılımcılar için iki tur düzenlendi. Bunlardan biri, 17 Eylül'de Çayeli Bakır İşletmeleri'ne düzenlenen turdu. Çeşitli maden firmalarından gelen konuklar özellikle madencilik teknikleri ve emniyet konularında ÇBİ'den etkilendiklerini dile getirdiler.





## Bizbize HCP



HCP PATLAYICI YÖNETİMİ ŞAMPİYONLUĞU'NU  
OLCAY KOTİLOĞLU'NA DEVREDEN  
MURAT METE ANLATIYOR:

## PATLAYICI YÖNETİMİ, HAZIRLADIĞIMIZ PROSEDÜRLERE UYGUN ŞEKİLDE DEVAM EDİYOR

"2009 yılının Eylül ayında, HCP Patlayıcılar Yönetimi Şampiyonluğu'na atandım. O dönemde genel müdürümüz Damien Marantelli idi. Ben de delme-patlatma mühendisi olarak çalışıyordum. Patlayıcıların sorumluluğu, delme-patlatma mühendisinin görevlerinden birisiydi. 2011 yılının Eylül ayında, iki yıl dolunca bıraktım. Şimdi delme-patlatma mühendisi Olcay Kotiloğlu; kendisi hem bu görevi üstlendi, hem de patlayıcıların yönetimi şampiyonluğu görevine devam edecek."

### Patlayıcıların yönetiminde amaç neydi?

Sahada kullanılan tüm patlayıcıların, sahaya girmesinden sonuna kadar emniyetli bir şekilde kullanılıyor olmasını sağlamak. Biz patlayıcıları Nitromak'tan alıyoruz. Depoları Artvin Murgul'da. Kamyonlarla sahaya geliyor, sayımını ise güvenlik ve depo gerçekleştiriyor. Yeraltına eskort eşliğinde getiriyoruz. Daha sonra bunları dinamit deposunda muhafaza

ederek kullanıyoruz. Patlayıcılar bazen aynalarda patlamadan kalabiliyor. Biz bunlara "misfire" diyoruz. Bunların temizliği ve artık niteliğindeki patlayıcıların bertarafı söz konusu; ki bunlar bazen kamyonlarla cevherin içine karışıp yer üstüne gelebiliyor ve Mill'de sıkıntı yaratabiliyor. Koni kırıcılarının içerisinde patlama yaşanabiliyor. Tüm bunların denetlenmesini ve prosedüre dahil edilmesini sağladık.

Bu konuda çok fazla sayıda çalışan eğitildi. Mill personeli, ambar personeli, yeraltı personeli... 300 kadar kişiye HCP kapsamında eğitim bölümü tarafından eğitim verildi. HCP ile ilgili bir prosedür hazırladık. Prosedür Türkçe'ye de çevrildi ve sahada halen o prosedüre uygun patlayıcı yönetimine devam edilmektedir. İki yıl içinde yapılan en iyi şey, dinamit deposuna otomatik yangın söndürme sisteminin kurulması. Bu, HCP ve risk değerlendirmeleri sonucunda ortaya çıkan bir şeydi. Dünyadaki benzerlerinde otomatik sistemler var, ancak Türkiye'de ilk kez danışman

desteğiyle biz kurduk. Dinamit deposunu ayrı kapılarla bağımsız hale getirelim, içerisine araç sokalım gibi yenilikler bu çerçevede gerçekleşti. Bu süreçte üzüldüğüm konu ise dinamiti ortadan kaldırıp dökme tip emülsiyonla patlatma çalışmalarını yapmaya çalışıyorduk. Onun adı da "bulk emülsiyon sistemi", çünkü sahaya gelene kadar bu patlayıcı "patlayıcı" olmayacak, çok daha güvenli olacak; taşımada, nakliyede emniyetli olacak ve işçilikte de bize tasarruf sağlayacaktı. O proje üzerinde çalıştık, ama bazı nedenlerden dolayı iş aksadı. Şu anda proje Olcay Kotiloğlu tarafından devam ettiriliyor. Bu da Türkiye'deki ilklerden biri olacak, yani dökme tip emülsiyon malzemeyi üretim deliklerine pompalamak.

HCP kapsamında, patlayıcının sahaya girmesinden sonuna kadarki serüveni prosedür haline getirildi. Çünkü orada sıkıntılarımız vardı, hem güvenlik, hem de diğer nedenlerle. Bunların hepsinin prosedürü ve risk değerlendirmeleri hazırlandı. Hepsi şu anda sistemde çalışır vaziyettedir.



# ESÇ KONULARINDA BİLGİLENDİRMeye DEVAM

## Bültenler

Geçtiğimiz aylarda Emniyet, Sağlık ve Çevre Bölümü olarak üç bülten hazırlayıp dağıttık. Bunlar, Sigaranın Zararları, Masa Başında Egzersiz ve Enerji Tasarrufu konularındaydı. Çalışanlarımızı emniyet, sağlık ve çevre konularında bilgilendirmek amacıyla benzer bültenler hazırlamaya devam edeceğiz. Hepimizin bildiği, ancak günlük hayatımızda zaman zaman aklımızdan çıkabilen bazı konuları bu bültenlerle taze tutmak amacındayız. Çalışanlarımızdan aldığımız olumlu geribildirimler bizleri yönlendirecektir.

## Mektuplar

Geçtiğimiz aylarda gerçekleştirdiğimiz bir başka çalışma da, tüm çalışanlarımızın eşlerine ve/veya ailelerine, ayrıca süpervizörlere Genel Müdürümüz Sayın İain Anderson'un göndermiş olduğu mektuplardı. Çayeli Bakır ailesi, çalışanlarımızın ailelerini de kapsayan çok büyük bir topluluk. Emniyet konusuna verdiğimiz önem ve hassasiyetin herkes tarafından doğru anlaşılması ve uygulanması en büyük hedeflerimizden biri. Genel Müdürümüz tarafından aile bireylerine özel olarak gönderilen mektuplar da bu konuya verilen önemi göstermektedir. Ayrıca, süpervizörlerden taahhüt konusunda mutlaka geri dönüş istenerek emniyete verilen önemin tam teyit edilmesi sağlanmaktadır.



Hayat Kurtaran Kuralları doğru uygulamak,  
**HAYAT KURTARIR!**



## Bizbize Mühendislik Bölümü



ÇBI YÖNETİM KURULU ÜYESİ, MÜHENDİSLİK VE TEKNİK DEPARTMAN MÜDÜRÜ BÜLENT PARALI İLE KONUŞTUK. ÇAYELİ BAKIR İŞLETMELERİ'Nİ BÜYÜK BİR MAKİNEYE BENZETİRSEK, BU MAKİNEİN EN ÖNEMLİ DİŞLİLERİNDEN BİRİNİN ŞÜPHE SİZ MÜHENDİSLİK VE TEKNİK DEPARTMAN OLDUĞUNU GÖRÜRÜZ. YEPYENİ, PIRIL PIRIL, MODERN OFİSLERİNE TAŞINAN MÜHENDİSLERİMİZİN ARTIK YENİ BİR MÜDÜRLERİ DE VAR. BİZBİZE, ÇBI YÖNETİM KURULU ÜYELİĞİ GÖREVİNE DE ATANAN MÜHENDİSLİK VE TEKNİK DEPARTMAN MÜDÜRÜ BÜLENT PARALI'YA YÖNELTİĞİ SORULARLA BU KEZ MÜHENDİSLİĞİ MERCEK ALTINA ALDI.

# TÜM BİRİMLERE TEKNİK HİZMET VE DESTEK SAĞLIYORUZ

Mühendislik ve Teknik Departman hakkında bilgi verirsiniz? Organizasyon yapısı nasıldır? Birimler, pozisyonlar ve görev tanımları nelerdir?

Mühendislik, Maden Bölümü'ne bağlı olarak çalışır. Asli işlevi, Maden Bölümü başta olmak üzere Çayeli Bakır'ın tüm birimlerine teknik hizmet ve destek sağlamaktır. Departmanımız toplam 17 kişiden oluşuyor. Bünyesinde Planlama, Kaya Mekaniği, Delme-Patlatma, Havalandırma, Jeoloji ve Harita birimleri yer alıyor. Kaya Mekaniği'nde beş kişi, Jeoloji'de dört kişi, Planlama ve Harita'da üçer kişi, Havalandırma ve Delme-Patlatma'da ise birer kişi görev yapıyor. Herbir birim kendi konusunda standartlarını oluşturmuştur ve yeraltındaki işler bu standartlar çerçevesinde yürütülmektedir.

Kaya Mekaniği ekibi, kayaç hareketleri ve yeraltı zemin kontrolü ile ilgili çalışır. Zemine uygulanacak tahkimat ve tamirat yöntemlerinin tasarımı, çok geniş bir yelpazede kullandığımız tahkimat yöntemlerinin kalite kontrolü, macun dolgu sisteminin



tesisten kat arasına kadar olan sürecindeki tasarımı ve kalite kontrolü gibi konulardan sorumludur.

Benzerlerine oranla daha zor zemin şartlarına sahip olan madenimizde tüm bu işleri yönetebilmek için, geri dolgu raporu, mikro-sismik sistem, maden stres modeli ve benzeri araçları kullanır. Kaya mekaniği işleri yeraltı emniyeti ile doğrudan ilgilidir. Hayat Kurtaran Kurallar'dan biri, doğrudan kaya mekaniği ile ilgilidir.

Jeoloji ekibi, yeraltının genel jeolojik yapısının belirlenmesi, cevher türlerinin ve sınırlarının tayin edilmesi, yeraltından çıkan cevherin sınıflandırılması, yeraltı jeolojisinin üç boyutlu olarak modellenmesi, yeraltı ve yer üstü sondajlarının planlanması ve kontrolü gibi birçok konuda hizmet vermektedir. Maden planlama ve üretim sürecinin başlangıç noktasını, jeoloji ekibinin sağladığı bilgiler oluşturur.

Planlama ekibi, bölümün en kritik yapısını oluşturmaktadır. Madenin ve üretim yönteminin tasarımı, haftalık, aylık ve üç aylık gibi kısa dönem planlama, yıllık bütçe ve maden ömrü gibi uzun dönem planlama ve rezerv hesaplamaları başlıca görevleri arasındadır. Yeraltında uygulanan kat arası ve delik planları bu birimden çıkar. Bu işler, yeraltı madenleri için özel tasarlanmış üç boyutlu tasarım,

planlama ve zamanlama programları kullanılarak yapılır. Bu birim, bir bakıma Çayeli Bakır'ın geleceğini belirlemektedir.

Harita ekibi, yeraltındaki tüm işlerin planlandığı gibi yürütülmesini sağlar. Program ve kâğıt üzerindeki planları yeraltında fiziksel hale getirmek ve sürekli değişen yeraltının son durumunu yine program ve kâğıt üzerine aktarmak haritacıların görevidir. Haritacılık, yeraltında yüksek hassasiyete en çok ihtiyaç duyulan konudur ve haritacılar bu işin üstesinden rahatlıkla gelirler. Ayrıca, yer üstündeki Çayeli Bakır'a ait tüm varlıkların ve sahaların sınırları ve koordinatları haritacılar tarafından tutulur ve sürekli olarak güncellenir. Delme-Patlatma ve Havalandırma mühendisleri, yine maden üretimi için çok önemli iki özel konu üzerinde çalışır. Yeraltında yeterli hava olmadan insan ve araç çalıştırmak mümkün değildir. Yeraltına gönderilecek yeterli havanın minimum enerji tüketimiyle sağlanması ve bunun fanlar yardımıyla çok çabuk değişen yeraltı şartlarına göre sürekli kontrol edilmesi, havalandırma mühendisinin görevidir. Delme-Patlatma mühendisi, yine kritik ve riskli bir işi emniyetli bir şekilde yönetmek için çalışır. Yeraltında üretim, delme ve patlatma metodu kullanılarak yapılır. Bu patlatmaların

emniyetli ve verimli olması ve aynı zamanda yer üstüne en az titreşim gönderecek şekilde yapılması en önemli görevlerindedir. Dinamit deposu ve patlayıcı izinlerinden sorumludur. Hayat Kurtaran Kurallar'dan biri, doğrudan delme-patlatmayla ilgilidir.

### Departmanın restorasyonu ve taşınması hakkında bilgi verirsiniz?

Mühendislik ofislerinin yenilenmesi 2010 yılında bütçelenmiş, uygulama ve taşınma ise 2011 yılı başında tamamlanmıştır. Projeyi başından sonuna kadar Zeki Gümüşler tasarlamış ve takip etmiştir. İnşaat yaklaşık iki ay sürmüş, bu süre boyunca Mühendislik çalışanları bir numaralı maden toplantı odasında görev yapmıştır. Çayeli Bakır'ın kuruluş yıllarında yemekhane olarak düşünülen kat zamanla ofis haline getirilmiş, ancak ofis de yine zamanla verimli bir çalışma ortamına elvermeyecek hale gelmiştir. Ofis yeni haliyle, daha kolay temizlenebilen, insan trafiğinin daha az olduğu, verimli bir çalışma ortamı için gerekli havalandırma, ışıklandırma ve ses yalıtımının daha iyi sağlandığı bir yapıya kavuşmuştur. Mevcut alan daha ekonomik kullanılarak fazladan ofisler de yapılmıştır.





## Bizbize Madenden

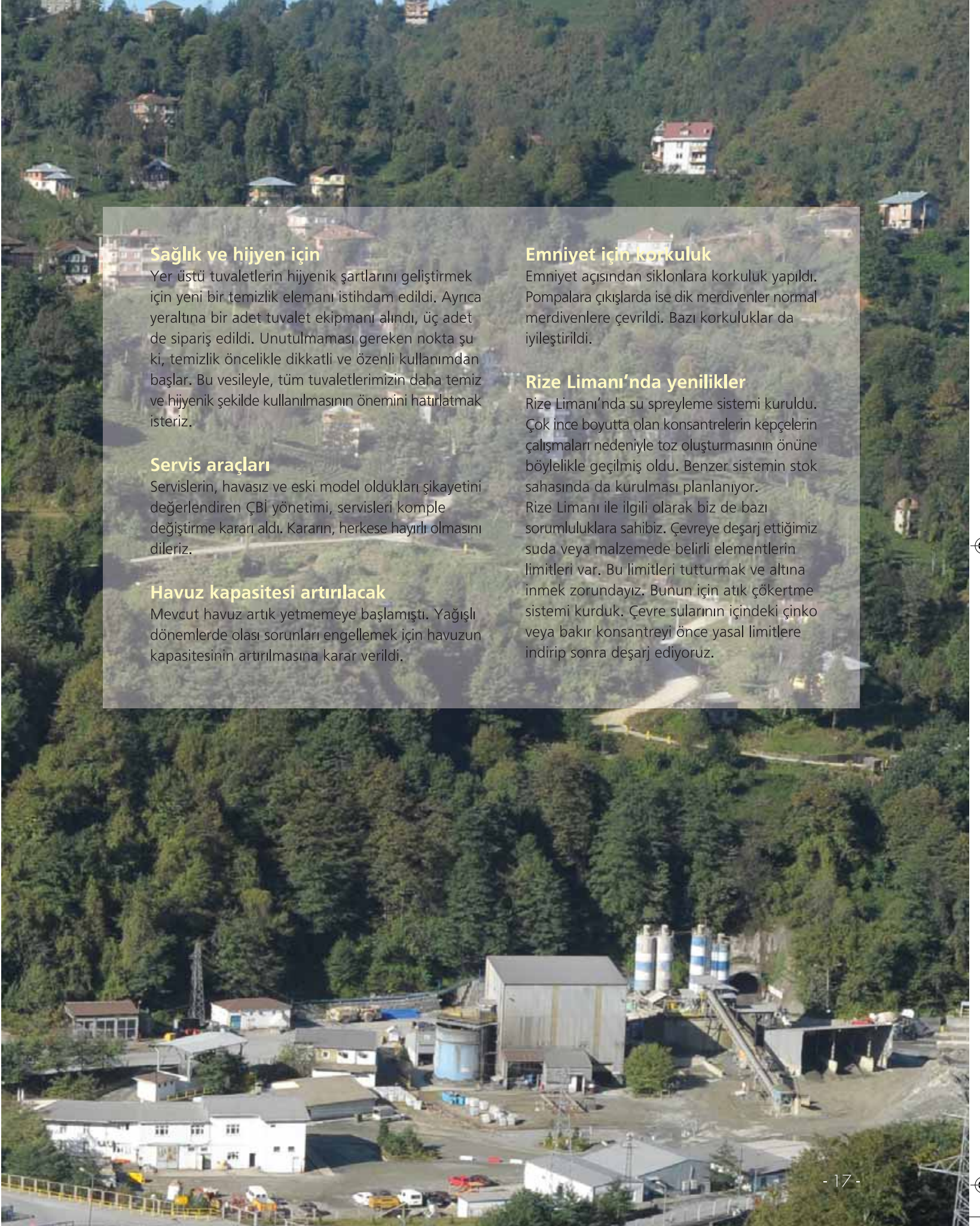
# MADENDE YENİLİKLER DEVAM EDİYOR

### Sığınma istasyonları alındı

Yeraltına dört adet yeni özel yapım MineArc sığınma istasyonu alındı. Bu istasyonlar, acil durumlarda insanların 36 saat hayatta kalabilmesine olanak sağlayan özel sığınaklar olarak tasarlandı. Sığınma istasyonları, Çayeli Bakır'ın "önce emniyet" sloganını daha da pekiştirdi.

### Yeni kepçe, platform ve pickup

Yeraltı cevher yüklemede kullanılmak amacıyla bir adet yeni kapalı kabin Toro kepçe; servis işleri için bir adet Paus platform; patlayıcı taşıma işleri için de bir adet özel yapım Toyota pickup alındı. Araçları kullanacak arkadaşlarımıza emniyetli kullanımlar diliyor, "hayırlı olsun" diyoruz.



### Sağlık ve hijyen için

Yer üstü tuvaletlerin hijyenik şartlarını geliştirmek için yeni bir temizlik elemanı istihdam edildi. Ayrıca yere altına bir adet tuvalet ekipmanı alındı, üç adet de sipariş edildi. Unutulmaması gereken nokta şu ki, temizlik öncelikle dikkatli ve özenli kullanımdan başlar. Bu vesileyle, tüm tuvaletlerimizin daha temiz ve hijyenik şekilde kullanılmasının önemini hatırlatmak isteriz.

### Servis araçları

Servislerin, havasız ve eski model oldukları şikayetini değerlendiren ÇBİ yönetimi, servisleri komple değiştirme kararı aldı. Kararın, herkese hayırlı olmasını dileriz.

### Havuz kapasitesi artırılabacak

Mevcut havuz artık yetmemeye başlamıştı. Yağışlı dönemlerde olası sorunları engellemek için havuzun kapasitesinin artırılmasına karar verildi.

### Emniyet için korkuluk

Emniyet açısından sıklonlara korkuluk yapıldı. Pompalara çıkışlarda ise dik merdivenler normal merdivenlere çevrildi. Bazı korkuluklar da iyileştirildi.

### Rize Limanı'nda yenilikler

Rize Limanı'nda su spreyleme sistemi kuruldu. Çok ince boyutta olan konsantrelerin kepçelerin çalışmaları nedeniyle toz oluşturmasının önüne böylelikle geçilmiş oldu. Benzer sistemin stok sahasında da kurulması planlanıyor. Rize Limanı ile ilgili olarak biz de bazı sorumluluklara sahibiz. Çevreye deşarj ettiğimiz suda veya malzemede belirli elementlerin limitleri var. Bu limitleri tutturmak ve altına inmek zorundayız. Bunun için atık çökertme sistemi kurduk. Çevre sularının içindeki çinko veya bakır konsantreyi önce yasal limitlere indirip sonra deşarj ediyoruz.



## Bizbize İşe Girenler

# ARAMIZA HOŞGELDİNİZ...

Son aylarda aramıza çok sayıda yeni arkadaş katıldı. Kendi ağızlarından onları kısaca tanıyalım istedik.



### N. Kıvanç GÜMÜŞLER Muhasebe Memuru

1981'de Çayeli'nde doğdum. 2004'de İstanbul Kültür Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümü'nden mezun oldum. Doğu Çay'da beş yıl Vardiya Amiri olarak çalıştım. Evli ve bir "Arda" babasıyım. Çayeli Bakır ile ilk tanışmam, 2002 yılında yine muhasebe bölümünde gerçekleşmişti.

Yıllar sonra yine burada olmak güzel.



### Özgür ÖZGEN Kaya Mekaniği Mühendisi

1984 doğumluyum. Artvin Arhavi'liyim. Zonguldak Karaelmas Üniversitesi'nden Maden Mühendisi olarak mezun oldum. Üniversitede kaya mekaniği üzerine uzmanlaştım. Askerlikten sonra, Zorlu Center Projesi'nde Aktürk Yapı'nın altyapı

biriminde yer aldım. Aynı proje kapsamında, Gayrettepe Metro İstasyonu - Zorlu Center Yaya Bağlantı Tüneli inşaatında Yüksel Proje Uluslararası A.Ş.'de Tünel Kontrol Mühendisi ve Müşavirlik görevini üstlendim. Staj yaptığım ÇBI Mühendislik Birimi'nde Kaya Mekaniği Mühendisi olarak göreve başladım.



### Fatih ŞİŞMAN / Maden İşçisi

1983'de Çayeli'nde doğdum. Orta ve lise eğitimimi Çayeli İmam Hatip Lisesi'nde tamamladım. Açık Öğretim Fakültesi Kamu Yönetimi üçüncü sınıf öğrencisiyim. Temmuz 2011'den itibaren Çayeli Bakır'da Maden-Tahkimat bölümünde hasır işinde çalışıyorum. Aldığım eğitimler ve katıldığım kurslarla madencilik sektöründeki bilgi ve becerilerimi en üst seviyeye çıkarmak

istiyorum. Hobilerim arasında rafting, basketbol, kitap okumak ve fırsat buldukça sinemaya gitmek yer alıyor.

### Dr. Ercan BALCI

#### Toplumsal Kalkınma ve Halkla İlişkiler Müdürü

1976'da Ankara'da doğdum. Lisans (1996) ve doktora (2008) öğrenimimi Ankara Üniversitesi Radyo-TV-Sinema Bölümü'nde, yüksek lisans (2000) öğrenimimi ise Kırıkkale Üniversitesi

Sosyoloji Bölümü'nde tamamladım. 2004 yılından itibaren, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP), Uluslararası Mavi Hilal İnsani Yardım ve Kalkınma Vakfı gibi uluslararası ve hükümetler arası kuruluşlarda Proje Müdürü olarak çalıştım. T.C. Hükümeti, Avrupa Birliği, BP gibi kurum ve firmalarca finanse edilen ve kırsal kalkınma, zorunlu göç, sağlık ve gençlik alanlarında uygulanan çok sayıda projeyi yönettim. Bir süre İngiltere'de (ETC International College'da) Sosyal Medya Görevlisi olarak çalıştım. Sürdürülebilir kalkınma, yayıncılık ve milliyetçilik gibi alanlarda yaptığım çalışmalar çeşitli dergi ve kitaplarda yer aldı.



Aramıza yeni katılan diğer arkadaşlarımıza da hoşgeldiniz diyoruz. Özgeçmişleri elimize ulaşırsa yayınlayacağımızı bilmelerini isteriz.

Muhammet Durmuş / Elektrik Mühendisi  
Ümit Çolak / Maden Mühendisi  
Serdar Evcil / Planlama Mühendisi  
Kadir Çalışkan / Maden İşçisi  
Recep Yıldırım / Madenci  
Halil İbrahim Kazancı / Madenci  
Nurettin Alay / Madenci  
Kemal Kamil Tüylüoğlu / Madenci  
Orhan Çalışkan / Madenci  
Ali Rıza Alay / Madenci  
Abdülkadir Tüylüoğlu / Madenci  
Mecit Şeker / Madenci  
M. Ali Gemici / Madenci  
Erol Bostancı / Madenci  
Hayri Kara / Madenci  
Ekrem Resul Yazıcı / Madenci  
Muhammet Furuncu / Mill Operatörü  
Tunahan Haşim Çalışkan / Mill Operatörü  
Şenol Ender Aloğlu / Mill Operatörü  
Mustafa Karaoğlu / Mill Operatörü  
Fatih Şeker / YÜ Mekaniker  
Kenan Aloğlu / YA-YÜ Mekaniker  
Ahmet Bayraktutan / Madenci  
İzzet Tekin / Jeoloji Mühendisi  
Mehmet Yılmaz / Maden İşçisi  
Özcan Karaoğlu / Pitram Memuru



## STAJYERLERİMİZİN ÇAYELİ BAKIR DENEYİMİ

Çayeli Bakır İşletmeleri, insan kaynakları politikası çerçevesinde stajyerlere her zaman önem veriyor. Stajyerleri sadece ufak tefek işlerde değerlendirmek yerine, gerçekten deneyim kazanacakları pozisyonlarda görevlendirerek staj dönemlerinin verimli geçmesine katkıda bulunuyor. Bu sayımızda, şirketimizde görev yapan bazı stajyerlerin fikirlerini almak istedik. **Çayeli Bakır deneyimleri bakalım onlara neler kazandırmış.**



### Ezgi Merve Topaçoğlu Mühendislik Stajyeri

"1989'da Ankara'da doğdum. ODTÜ Maden Mühendisliği Bölümü'nde üçüncü sınıfı bitirdim. 20 günlük zorunlu stajımı Çayeli Bakır'ın Mühendislik Bölümü'nde tamamlama imkanı buldum. ÇBİ sayesinde Türkiye'deki maden işletmelerine yönelik olumsuz düşüncelerim tamamen değişti. Başta işçi sağlığı ve iş güvenliğine dair aldığı önlemlerle üretimden çok insana değer vermesi, maden sektöründe ne derece başarılı olduğunu gösteriyor. Çalışanlarına ve ziyaretçilere sağladığı her türlü emniyet ekipmanı ve kıyafeti, buna ek olarak sürekli verdiği eğitimler de bu konuya örnek teşkil ediyor.

### Alper Öztekin Mühendislik Stajyeri



"1989'da İzmir'de doğdum. Eğitimime ODTÜ Maden Mühendisliği Bölümü'nde devam ediyorum. Zorunlu yaz stajımı en verimli şekilde geçirebilmek için Çayeli Bakır'a başvurduğum ve ESÇ Bölümü'nde Emniyet Stajyeri olarak göreve başladım. Bu süre zarfında ÇBİ'de bulunan yeraltı ve yer üstü bölümlerini, hem yapılan işleri öğrenme, hem de iş emniyeti açısından değerlendirme ve inceleme fırsatı buldum. ÇBİ'de emniyet, sağlık ve çevrenin her şeyden önce geldiğini gördüm. ÇBİ'nin bana bir maden mühendisi adayı olarak yaşattığı deneyimden dolayı tüm Çayeli Bakır ailesine teşekkür eder, emniyetli, sağlıklı çalışmalar dilerim."

ÇBİ'de beni en çok etkileyen diğer bir konu ise, çalışanların birbirleriyle olan profesyonel iletişimi oldu. İşçi, mühendis ve müdürlerin birbirlerine hem saygılı hem de arkadaşça yaklaşımları, aynı ortamda yemek yemeleri, diğer işletmelerde olan sınıf ayrımını ortadan kaldırıyor. Bu sayede çalışanlar işlerini iyi bir performansla ve özverili şekilde tamamlıyorlar. ÇBİ bu konulara verdiği önemle metal madeni sektöründe en üst sıralarda yer alıyor. Stajım süresince her türlü imkanı sunduğu ve madencilik hakkında pek çok bilgi edinmemi sağladığı için Çayeli Bakır ailesine teşekkürlerimi sunarım."

## ÇBİ'DE YENİ ATAMALAR / GÖREV DEĞİŞİKLİKLERİ

- **Bülent Paralı** Mühendislik ve Teknik Departman Müdürlüğü'ne atandı.
- Emniyet-Sağlık-Çevre (ESÇ) Müdürü **Erkan Erkaya**, geçici süreyle Tesis Müdür Vekili oldu.
- ESÇ Başmühendisi **Mehmet Eğriboyunoğlu**, geçici süreyle ESÇ Müdür Vekili oldu.
- Mill çalışanlarından **Kadir Özen**, Mill Vardiya Amirliği görevine atandı.
- **Ahmet Baltacı**, Enerji İzolasyonu & Kilitleme Şampiyonu oldu.
- **Zafer Göller**, Mill Başmühendisliği'ne atandı.
- **Nihan Şahin**, Mill Kıdemli Mühendisi olarak terfi etti.
- **Recep Latifoğlu**, Mill Operasyon Amirliği görevine atandı.
- **Olca Kotiloğlu**, Yeraltı Amirliği pozisyonundan, Delme ve Patlatma'dan sorumlu Kıdemli Maden Mühendisi pozisyonuna atandı.
- **Murat Güreşçi**, Bülent Paralı'dan boşalan Üretim Maden Kaptanlığı pozisyonuna atandı.
- **Fatih Kesepara**, Yeraltı Amirliği pozisyonundan, Maden Planlama'dan sorumlu Kıdemli Maden Mühendisi pozisyonuna atandı.
- **Hakkı Kartoğlu**, Havalandırma ve Projelerden sorumlu Kıdemli Maden Mühendisliği'ne terfi etti.
- **Osman Zeki Yazıcı**, Kıdemli Jeolog pozisyonuna terfi etti.
- **Aslı Beliceli**, arama müteahhitleri için kontrat süpervizörlüğü görevi ve Inmet Mining Corporation Arama Genel Müdürü ile olan irtibat görevini de içeren genişletilmiş sorumlulukları ile Arama Jeoloğu pozisyonuna terfi etti.
- **Kemal Karaoğlu**, Kaya Mekaniği Maden Mühendisi pozisyonundan, orepass projesini ve diğer büyük yeraltı altyapı projelerini yürütmek için geçici maden irtibatı olarak Aykut Yazıcı'ya bağlı Projeler Bölümü'ne geçiş yaptı.
- **Mustafa Naci Bilgin**, yeraltı numuneci olarak yürüttüğü görevinden Eylül ayında staff olarak Jeoloji Teknisyenliği'ne geçiş yaptı.
- Sabit Tesisler Yer Üstü Elektrik Bölümü'nden geçici süreyle **Turgay Aktaş** sorumlu olacaktır.

**Bütün çalışma arkadaşlarımıza yeni görevlerinde başarılar diliyoruz.**



**Bizbize** İnsan Kaynakları

## ÇBİ SON DÖNEMLERDE ÖNEMLİ PROJELERE İMZA ATIYOR



**İNSAN KAYNAKLARI, KONUSU GEREĞİ DİNAMİK BİR YAPIYA SAHİP. ÇALIŞANLARINI BİR "DEĞER" OLARAK GÖREN İŞLETMENİN EN ÖNEMLİ PARÇASI. BU DİNAMİK YAPININ GEREĞİ OLARAK, ÇALIŞANLARININ EN YÜKSEK VERİMİ GÖSTEREBİLMESİ VE MEMNUN OLABİLMESİ AÇISINDAN İNSAN KAYNAKLARININ KENDİSİNİ YENİ PROJELERLE SÜREKLİ GELİŞTİRME ÇABASI, İŞİN DOĞASINDA VAR. BU BAĞLAMDA, ÇBİ İÇİNDE HEM GERÇEKLEŞTİRMEKTE OLDUKLARI PROJELER, HEM DE GELECEĞE YÖNELİK PROJELERİ HAKKINDA İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRÜ ZEHRA MARANGOZ'DAN BİLGİ ALDIK.**

### 3M (MINE TO MILL TO MARKETING)

Genel Müdürlüğümüzün fikriyle bu yılın Mart ayında bir proje ekibi kurmaya karar verdik. Bu proje ekibinin amacı, üretim süreçlerinin optimizasyonunu sağlamak, pazarlama bölümünün yaptığı satış sözleşmelerinin gereklerini yerine getirmek ve gelirlerimizi arttırmak. Konsantre sattığımız müşterilerimize "şu tarihte şu tenör ve kalitede şu kadar konsantre vereceğiz" dediğimiz zaman, verebiliyor olmamız lazım. Proje ekibi çok farklı bölümlerden ve katılımcılardan oluşuyor. Proje ekibi; maden operasyon, teknik, jeoloji, tesis ve pazarlama bölümlerinden farklı arkadaşlardan oluşuyor. Proje ekibi üyelerimiz Bülent Paralı, Osman Zeki Yazıcı, Murat Güreşçi, Fatih Kesepara, Nihan Şahin ve Yusuf Açıkgöz. Aynı zamanda Genel Müdür, Maden Müdürü, Tesis Müdürü ve Finans Müdürü ekibe danışman olarak katkıda bulunuyor. Projenin başkanlığını naçizane ben yürütmeye çalışıyorum. Ekip üyelerimiz son derece hevesli ve yeniliklere açık ve en önemlisi sonuç odaklı. Bu fırsatı kullanarak ekip arkadaşlarıma teşekkür etmek isterim.

#### Şu ana kadar neler yapıldı?

Aylık düzenli toplantılar yapıyoruz. Üretimle ilgili, bölümler arasındaki akışla ilgili sorunları tartışarak çözüm arıyoruz. Birkaç güzel sonuç da elde ettik. En başta, üretim ve pazarlama bölümleri arasındaki iletişim çok arttı, herkes aynı dili kullanmaya başladı. Ankara'dan da proje üyesi bir arkadaş var, her ay düzenli olarak toplantılara geliyor. Jeoloji modelinin hazırlanıp, madenin planlanması, çıkarılması, stoklanması, gerekli konsantrenin üretilebilmesi için en düzgün karışımların yapılması ve satılmasına kadar herbir süreçten sorumlu ilgili çalışanların biraraya geldiği ilk düzenli paylaşım platformu aslında 3M projesi. Bu rutin toplantılar sayesinde sorunların çözümü için daha uygun platformlar oluşuyor. Örneğin, cevher tipleri bizler için bir başağrısı idi. Jeologlar jeoloji modelinde cevher tiplerine farklı isimler verirken, tesisler farklı isim veriyordu. Dolayısıyla modele bakılıp plan yapıldığı zaman tesise farklı cevher tipi gitmesi durumunda planlanan ve gerçekleşen üretim arasında farklılıklar yaşanıyordu. Pazarlama ekibi, tesisin planlarını dikkate alıyordu. Dolayısıyla, bazı sözleşmelerimizin gereklerini yerine getiremiyorduk. Şimdi herkes aynı işe aynı ismi veriyor, aynı dili kullanıyor. Böylece, planlanan ile gerçekleşen arasındaki fark da azaldı. 2012 bütçesi yapılırken 5 değişik cevher tipi baz alınarak hazırlandı. Bornitli klastik cevher tipi eklendi. Jeoloji için klastik cevher ve siyah cevher miktarlarındaki tahminlerin daha doğru yapılması sağlandı. Metalurji ile ilgili hadiselerin önüne geçilmesi için geçmiş hadiseler incelendi ve kök sebepleri araştırıldı.

Bu aslında, sürekli gelişim projesi gibi. Sürekli gelişim projeleri 4 ile 6 ay arasında sürer. Bu proje muhtemelen maden kapanana kadar sürecek.

### ÇALIŞAN BAĞLILIĞI ANKETİ

İnmet'in tüm operasyonlarında uygulanmak üzere geçen yıl başlatılan bir programı Kenexa adlı firma yürüttü. Program, çalışan bağlılığını ve memnuniyetini ölçmeye yönelik. İki yıl önce bu anketin aynısını tüm operasyonlarda yaptık ve bunun sonuçları alındı. Çalışanların en memnun kaldıkları ve kalmadıkları konular hakkında, yönetim olarak biz de bazı eylem planları oluşturduk. Daha sonra bu eylem planlarını uygulamaya koyduk. İki yıl içerisinde neler olmuş? Çalışanların görüşleri değişmiş mi? Ya da biz geçtiğimiz dönemde iyileştirmemiz gereken konularda iyileştirme yapmış mıyız veya yapabilecek miyiz? Bunları da görmek açısından bu anketi yeniledik. Sonuçlar Eylül-Ekim aylarında çıkacak. Daha sonra, bu yılın ve geçen dönemin sonuçlarını karşılaştırıp kendimizi değerlendirecek imkanı bulabileceğiz. Sonuçlara göre de tekrar eylem planları geliştireceğiz. Gerek anket sonuçlarını gerekse eylem planlarını ayrıca tüm çalışanlarımızla paylaşıyor olacağız.



Bizbize Önce Emniyet

## “EMNİYET KEMERİ TAKMASAYDIM, BELKİ DE BURADA OLMAYACAKTİM!”

BEYTULLAH KOLCUOĞLU, BİR ÇAYELİ BAKIR ÇALIŞANI, KEPÇE KULLANIYOR, BİR SÜRE ÖNCE TRAFİK KAZASI GEÇİRDİ, EMNİYET KEMERİ TAKTIĞI İÇİN KAZADAN KURTULDU. ARACIN SÜRÜCÜSÜ, MÜTEAHHİT VE AYNI ZAMANDA BİR OKULDA ÖZEL KALEM OLARAK GÖREV YAPAN FEYYAZ KANDİŞ İSE MAALESEF HAYATINI KAYBETTİ. ARKADAŞIMIZ BEYTULLAH KOLCUOĞLU, OLAYIN NEREDE VE NASIL GERÇEKLEŞTİĞİNİ ANLATTI:

“Kaza 14 Eylül’de oldu. İkizdere yolu üzerinde. Yolda su vardı. Arabada iki kişiydik. Erzurum’a gidiyorduk. İkizdere’den yukarıda, Gürçay fabrikasına girmeden 1-2 km geride, yolda su göleti vardı. 90 km hızla gidiyorduk. Aracı yanımdaki arkadaş kullanıyordu. Ben emniyet kemerini takmıştım, o takmamıştı. En başta da uyarıştım, ‘niçin takmıyorsun’ diyerek.

Önceleri Çayeli Bakır’da ben de emniyet kemeri takmıyordum. Kural dışı davranıyordum. Sonra alışkanlık haline geldi ve takmadığım zaman rahatsızlık duymaya başladım. Özel araçımda olduğu gibi, iş yerinde, kepçe kullanırken de takıyorum. Takmadığım zaman rahatsız oluyorum. Yolda giderken, aracı kullanan arkadaş frene bastı. Bir taş

çarparak takla atmaya başladık, uçurumun kenarında yan yatmış şekilde kaldık. Aracın taklası durduğunda, sağ ayağım aracın tavanındaydı. Arkadaş yanımda yoktu, araçtan fırlamıştı. Emniyet kemeri, camdan fırlayıp daha ağır hasar almamı önlemişti. Biraz sıyrık, kaval kemiğimdeki çatlak ve ufak tefek ezilmelerle kazadan kurtuldum.

Çayeli Bakır’da aynı zamanda kurtarma timindeyim. Kaza sonrası ayağımı sürüyerek arkadaşın yanına ulaştığımda ağzında kan vardı ve yaklaşık 7 metre kadar uzaktaydı. Ağzındaki kanı boşalttım. Bana, hakkımı helal etmemi ve durumunun iyi olmadığını söyledi. Orada bayılmışım. Sanırım ilk yardım kurallarına uyulmadan araca konmuş. Bir takım geri dönülmez zararlar o

noktada verilmiş olabilir. Ben arabada ayıldım. Hastaneye gidildiğinde, kendisine felç gelmişti. Daha sonrasında da maalesef hayatını kaybetti. İnanıyorum ki, emniyet kemeri takmış olsaydı, daha farklı olabilirdi. Ben de emniyet kemeri takmasaydım, belki de burada olmayacaktım. Çayeli Bakır’da bana öğretilen bir kural hayatımı kurtardı.

Özellikle son bir yıldır emniyet kemeri hakkında farklı düşünüyorum. Başlarda, emniyet kemeri takılmasına neredeyse karşıydım. Hangi araç olursa olsun, 80-90 km ile sürülen bir araçta emniyet kemeri takılmıyorsa, içindekilerin dışarı fırlaması söz konusu. Çocuklarıma emniyet kemeri takılması konusunda sürekli telinde bulunuyorum. Bu konuda bilinçli olmalarını istiyorum.”



## Bizbize Kısa Kısa

### SİGARAYI BIRAKIYORUZ

ÇBi bünyesinde Sigara Bırakma Kampanyası başlatıldı. Kampanyaya şu ana kadar 17 çalışmamız başvurdu. Bu sürekli bir kampanya ve sigara bağımlılığından kurtulmak isteyen herkes her zaman Sağlık Ünitesi'ne başvuruda bulunabilir. Gelin hep birlikte sağlığımızı tehdit eden bu alışkanlıktan kurtulalım.

### İNMET BAŞKANI ÖDÜLÜ SAHIPLERİNİ BULDU



Genel Müdürümüz İain Anderson'un düzenli olarak gerçekleştirdiği bilgilendirme toplantılarının ardından, İnmet Başkanı Ödülü'ne değer görülen Elektrik Bölümü'nden sekiz arkadaşımıza ödülleri takdim edildi. Arkadaşlarımızı bir kez daha kutluyoruz.

### İLK YARDIM EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR

Sağlık Ünitemiz tarafından çalışanlara ve çevremizdeki komşularımıza verilen İlk Yardım Eğitimleri devam ediyor. Sağlık Bakanlığı'ndan onaylı sertifikaların sınavla teslim edildiği eğitimlere, grup sayılarının yeterliliğine göre yeni halkalar eklenecek. Kazalarda meydana gelen hayat kayıplarının çoğunun ilk yardım eksikliğinden kaynaklandığı bir gerçek. Dolayısıyla Sağlık Ünitesi'nin verdiği eğitimler, son derece önemli ve hayati bir çalışma. Kendilerine kolaylıklar diliyoruz.



### TRAFİK EĞİTİMİ DÜZENLENDİ

ÇBi'nin planladığı ve desteklediği trafik eğitimleri, Jandarma tarafından Madenli'de iki okulda düzenlendi. "Ağaç yaşken eğilir" prensibinden hareket eden ÇBi yaptığı bu tür katkılara devam edecek.



### ASFALT ÇALIŞMALARI

Yemekhanenin önündeki meydanın asfalt çalışmaları 18 kişi tarafından 4 günde bitirilerek, yol kenarındaki kısımlara su birikmelerini önleyici kanalizasyon yolları döşendi.

### İNCESIRT SAĞLIK EVİ HİZMETE AÇILDI

ÇBi'nin Büyükdere Vadisi İskan Vakfı aracılığıyla desteklediği İncesirt Sağlık Evi hizmete açıldı. ÇBi'nin bölge halkına yönelik olarak sağlık ve eğitime yaptığı katkıların devamı niteliğindeki Sağlık Evi komşularımızın takdirini kazandı.



### YAZICILAR'DA AÇILAN KONUK EVİ

ÇBi, Yazıcılar Mahallesi Konuk Evi'nin de açılışını yaptı. Mahallenin önemli bir ihtiyacı olan Konuk Evi'nin açılışında çevre sakinleri ÇBi'nin gerçekleştirdiği çalışmalardan duydukları memnuniyeti dile getirdiler.





## RAFTING'DE BİR ARAYA GELDİK

Çayeli Bakır çalışanları zaman zaman iş dışında da farklı etkinliklerde bir araya geliyorlar. Bu etkinliklerden biri de, 30 Temmuz'da Fırtına Vadisi'nde gerçekleştirildi. Bakım Bölümü çalışanlarımızdan Gönül Uluğtan ile Mill Mekanik çalışanlarımızdan Nurer Kandemir'in düzenlediği rafting etkinliğine katılanlar gün boyu keyifli ve heyecanlı dakikalar yaşadılar.



## MADENLİ'DEN 10 GENÇE EĞİTİM



ÇBİ, Toplum Kapasitesini Geliştirme Projesi kapsamında Madenli'den 10 genci üç ay süreyle eğitime aldı. 2 Mayıs'ta başlayıp 29 Temmuz'da sona eren eğitimde gençler, maden emniyeti, Paus platform makinesi, iş kamyonu makinesi, mikser makinesi ve ilk yardım konularında temel eğitimler aldılar. Ayrıca, Hayat Kurtaran Kurallar ve Risk Değerlendirmesi eğitimlerine de katılan gençlerin yeraltındaki temel işlerde deneyim kazanmaları amaçlandı. Eğitimin sonunda sertifikaları dağıtılan katılımcılara ayrıca dörder adet Resmi Operatör Lisansı da alındı. Eğitimden sonra Kazancılar'da yenilen öğle yemeğine ilgi büyüktü.

Eğitim Grubu Şefi İshak Öztürk eğitimlerle ilgili olarak şu bilgileri verdi: "Eğitim planlandığı gibi problemsiz şekilde gerçekleştirilmiştir. Sadece bir katılımcı, ilk iki aydan sonra başka bir iş tercihi nedeniyle son ayki eğitime devam etmemiştir. Eğitim süresi boyunca katılımcılar büyük bir özveri ve şevkle, kendi çalışanımız gibi şirket kurallarına harfiyen uyararak eğitimlerini sürdürmüşlerdir." İshak Öztürk'ün verdiği bilgiye göre özetle şu eğitimler verildi.

- Dörder adet Resmi Operatör Lisansı
- Temel maden emniyeti eğitimi
- Temel Paus platform eğitimi
- Temel yeraltı beton mikseri eğitimi
- Temel yeraltı kamyonu eğitimi
- Altışar gün HCP eğitimleri
- SLAM (BİREY Kart ve İTA -İş Tehlike Analizi-) eğitimi
- 2 gün Temel İlk Yardım eğitimi
- 17 gün yeraltındaki temel işlerde deneyim kazanmaları sağlandı.
- Özel kurs sertifikası hazırlanıp dağıtıldı.

## YİNE VERGİ REKORTMENLERİ ARASINDAYIZ

Şirketimiz 2010 yılı için ödediği 49,6 milyon TL kurumlar vergisi ile Türkiye'de vergi rekortmenleri listesinde 42'nci sırada yer aldı. Bu sonuçla Çayeli Bakır İşletmeleri A.Ş., Karadeniz Bölgesi'nden ilk yüze giren tek firma olmanın da gururunu yaşadı. Gelecek yıllarda da devam etmesini dilediğimiz bu başarı, ne kadar prestijli bir firmada çalıştığımız gerçeğini bir kez daha gözler önüne serdi.

## İŞÇİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONGRESİ'NE KATILDIK

Genel Müdürümüz İain Anderson 19. İşçi Sağlığı ve Güvenliği Kongresi'ne katılarak "saha liderliği" hakkında bir sunum yaptı. İstanbul Haliç Kongre Merkezi'nde 5 gün süren kongreye 17'si yerli 120 yabancı firmadan çok sayıda konuk katıldı. İş sağlığı ve güvenliği konulu "İstanbul Deklarasyonu" nun imzalandığı toplantıda iş emniyeti konusunda dünyadaki deneyimler paylaşıldı.





## Bizbize Kısa Kısa

### ÖZGÜN BİR ERGONOMİ KONUSUNUN ULUSLARARASI BAŞARISI

Çalışanlarımızdan, İş Yeri Sağlığı Hemşiresi Birsen Çelik, ergonomi üzerine yaptığı çalışmalar çerçevesinde "19. İşçi Sağlığı ve Güvenliği Kongresi"ne bireysel olarak katıldı ve kongrede "Çay Toplayan Kadınların Kas İskelet Sistemi Maruziyetlerinin Değerlendirilmesi" konulu bir sunum yaptı. Birsen Çelik'in, özellikle Karadeniz bölgesini ilgilendiren bu önemli sunumu uluslararası bir kongrede beğeniyle izlendi.



### REFLEKTİF KOLLUK DAĞITTIK



ÇBİ, Madenli-Çayeli güzergahında geceleri ve az görüş şartlarında yardımcı olması amacıyla, yol güzergahındaki yerleşim sahiplerine ve üç okulun öğrencilerine 100 adet reflektif kolluk dağıttı.

### YENİ GÜVENLİK BİNASI AÇILDI

Arama Kurtarma Ekibimizin ÇBİ'ye döndüğü gün bir de açılış gerçekleştirildi. Yeni Güvenlik Binası hizmete açıldı. Açılıшта bir konuşma yapan Güvenlik Müdürü Yavuz Altay şunları söyledi: "Bildiğiniz üzere, güvenlik görevi 14 yıl küçük güvenlik kulübesinde devam etmiştir. Bazı sıkıntılarımızı yerinde ve zamanında tespit eden Genel Müdürümüzün desteğiyle bugün bu güzel tesisin açılışını yapıyoruz. Gayretlerimiz daha konsantre hale gelecek ve daha etkili bir saha giriş sistemini uygulayacağız. Bu vesileyle, başta sayın Genel Müdürümüz olmak üzere, bu hizmete ve yapacağımız uygulamalara destek veren herkese teşekkür ediyorum." Güvenlik Binası'nın açılışı Arama Kurtarma Ekibimiz tarafından gerçekleştirildi.

## KAYIP ZAMANLI KAZA SIKLIK ORANLARI

Çayeli Bakır işletmeleri'nin, Türkiye çapında, özellikle metal ve kömür madenciliği ile diğer tüm madenler ve sektörler içindeki Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranları bazında kıyaslaması aşağıdaki gibidir.

	2005	2006	2007	2008	2009
ÇBİ	0.9	0.5	0.8	0.6	1.1
Metal Madenciliği	2.2	2.1	2.1	1.5	2.1
Kömür Madenleri	15.6	16.3	16.8	13.4	16.1
Tüm Madenler	12.9	13.2	13.1	9.8	12.9
Tüm Sektörler	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6

\* SGK, SSK ve TÜİK'den alınan verilere göre hazırlanmıştır. \*\* Tam gün çalışan 100 sigortalının haftada 45 saat, yılda 50 hafta çalıştığı (225.000 saat) kabul edilerek hesap yapılmıştır.





## 2'NCİ MEKANİK EĞİTİMİ TAMAMLANDI

Çalışma standartlarını yükseltmek amacıyla eğitimler devam ediyor. Bu kapsamda düzenlenen 2'nci Mekanik Eğitimi de tamamlandı. Bir buçuk ay süren eğitimlerin sonunda gerçekleştirilen sertifika töreninde eğitimin önemine dikkat çekildi. Eğitimler sırasında, makinaların çalışma şekli, sahada makinelerin görülmesi, sahadaki operasyonlar, arızalara müdahale etmek, makinaların sistemlerini tanımak gibi konularda dersler verildi.

Genel Müdürümüz Iain Anderson sertifika töreninde yaptığı konuşmada şunları söyledi:

"Bu eğitimler ÇBİ için çok önemli bir yatırım. Burada birçok ekipman temin ettik, ama önemli olan, birçok kişinin bu konuda emek ve zaman harcaması. ÇBİ bunu ne için yaptı? Tabii ki çalışma standartlarımızı yükseltmek için. Burada öğrendiklerinizi işe taşıyıp uygulamanızı bekliyoruz. Bu, sadece sizlere değil, aynı zamanda ÇBİ'ye de yapılmış bir yatırımdır. Takdir ediyorum ki, eğitimde zaman zaman zorluklar olmuş, karmaşık konular da önünüze gelmiştir. Bu eğitimi tamamladınız, ancak öğrenmenin sonu yok, öğrenmeye

hayat boyu devam edeceğiz. ÇBİ size burada temel eğitimi verdi ve temel becerileri öğretti. Bu temelin üzerine siz daha fazlasını koyacaksınız. Bunun yöntemi de soru sormaktır. Devamlı olarak bilenlere, amirlerinize soracaksınız. Öyle tahmin ediyorum ki, öğrenmeniz ömür boyu devam edecek. Ben kendi yaşamımdan biliyorum. Tüm yaşamım öğrenmekle geçti ve geçecek. Bu eğitimi başarıyla tamamladığınız için hepinizi tek tek tebrik ediyorum ve eğitimcilerinize teşekkür ediyorum. Eğitimcilerimiz yaptıkları işe kendilerini adanmış durumdadır. Aslında size bilgi hediye ediyorlar. Onların bu eğitim ve sizler üzerindeki katkılarını yadsıyamayız. Bu nedenle siz mekanikçileri ve eğitimcilerimizi alkışlamak istiyorum."

Bakım Müdürümüz Andrew Abbott ise törende şu değerlendirmeyi yaptı: "Genel Müdürümüz, buraya gelmeden önce bana eğitim imkanlarının çok iyi olduğundan söz etmişti. Bu, gerçekten harika bir fırsat. Eğitimcilerimizin gayretleri için de çok güzel şeyler söylendi. Şimdi, öğrendiklerimizi uygulamaya geçirme zamanı geldi. Hepinizi tebrik ediyorum."

## DUYARLI ÇABALAR PLAKETLE ÖDÜLLENDİRİLDİ

Sağlık ve Çevre Başmühendisi Mehmet EĞRİBOYUNOĞLU'na Entegre Çevre İzni'nin alınmasındaki katkılarından dolayı Inmet Mining Yönetim Kurulu Başkanı Scott Herr tarafından plaket verildi.



Çalışanlarımızdan Mill Başmühendisi Zafer GÖLLER'e Maden Su Servisi Tankı'ndaki sorunun önemini hızlı bir şekilde anlayıp raporlamasından dolayı eski Mill Müdürü Alp Aslan tarafından plaket verildi.

Çalışanlarımızdan Mustafa ÖZKAN'a sorumluluğu dışında olmasına rağmen Dolgu Bölümü yakınındaki önemli derecede hidrokarbon dökülmesi olayını hızlı bir şekilde anlayıp raporlamasından dolayı İnsan Kaynakları Müdürü Zehra Marangoz tarafından plaket verildi.





**Bizbize** Hobi

# YARDIMSEVER ORHAN YAZICI

HOBİ BÖLÜMÜMÜZDE BU KEZ ÇOK FARKLI BİR HOBİYİ ELE ALIYORUZ. ARKADAŞIMIZ ORHAN YAZICI'NIN "İYİLİKSEVER KİŞİLİĞİNİ" SAYFAMIZA KONUK EDİYORUZ. OKUYUNCA SİZİN DE İNANAMAYACAĞINIZ YARDIMSEVER ARKADAŞIMIZA, GELECEKTEKİ ÇALIŞMALARINDA ŞİMDİDEN BAŞARILAR DİLİYORUZ.



Paste Fill (Macun Dolgu) Bölümü çalışanlarımızdan Orhan Yazıcı'nın, aslında herkese örnek olması gereken bir hobisi var. 11 ve 13 yaşlarında iki erkek çocuk babası olan Orhan Yazıcı, 2005-2006 eğitim döneminden bu yana tüm boş zamanlarında, iş adamları ve vakıflarla görüşerek Çayeli Hasan Yılmaz İlköğretim Okulu'nun geliştirilmesi için sponsor arıyor. Şu ana kadar sponsorlar aracılığıyla okula sağladığı toplam katkı 165 bin TL'yi buldu.

Orhan Yazıcı'nın, destek bulmak konusunda aracı olduğu işleri şöyle sıralayabiliriz:

- 1 modern örnek sınıf oluşturulması
- 12 akıllı tahta temini
- 2 anasınıfı düzenlemesi
- 1 fen laboratuvarı kurulması
- Çocuk oyun parkı oluşturulması
- Okulun içinde gerekli miktarda oturma ve bank yapılması
- 6.500 TL değerinde paspas makinesi temini
- Ortalama 15 kişilik özürsüz sınıfı için 15 tekerlekli sandalye alımı
- Bando takımı kurulması
- Hasan Yılmaz İlköğretim Okulu'nu bitiren 7 üniversite öğrencisine kendi branşlarında iş garantili burs imkanı sağlanması
- Trabzon havaalanında öğrencilerin uçağa bindirilerek uçak hakkında bilgi verilmesi

Orhan Yazıcı ayrıca, değerli bilim insanları Sayın Sefa Saygılı ve Sayın Üstün Dökmen ile de görüşmelerde bulunuyor. Psikiyatr Saygılı'yı yol masraflarını karşılama konusunda ikna ederek, "Ergenlik ve İletişim" konulu bir konferans verilmesini sağladığını da belirtelim.

Orhan Yazıcı'nın ileriye dönük hedefleri arasında, yaklaşık 12.000 TL'ye mal olacak bir pano üzerinde Osmanlı'dan Türkiye Cumhuriyeti'ne kronolojik bir sıralamanın resmedilmesi, 1x1 mt boyutunda satranç platformu, oyun tahtası kurulması ve yarıyıl tatilinde bir grup öğrencinin İstanbul'a götürülerek müze ve benzeri yerlerin gezdirilmesi yer alıyor.





# BAŞARI BİR TESADÜF DEĞİLDİR

NLP SON ZAMANLARDA ÇOK SIK DUYDUĞUMUZ BİR KAVRAM. SİNİRSEL DİLSEL PROGRAMLAMA ANLAMINA GELEN BU METOD HAKKINDA EĞİTİM ALAN GÖNÜL ULUĞTAN'DAN KISA BİR ÖZET RİCA ETTİK, O DA BİZİ KIRMADI.

## NLP nedir?

70'li yılların başlarında ABD'de J. Grinder ve R. Bendler isimli öğrenciler bitirme tezi olarak "Başarı bir tesadüf mü yoksa öğrenilebilir mi?" konulu bir proje çalışması yaptılar. Başarılı insanlar üzerinde yaptıkları araştırmalarda, bu insanların ortak özelliklere sahip olduklarını ve bu özellikler sayesinde başarı gösterdiklerini, aynı zamanda başarısız insanların da ortak yönleri olduğunu gördüler. Başarılı ve başarısız insanlar arasındaki farkları belirlediler.

Ulaştıkları sonuç, o zamana kadar inanılanın tam tersiydi: BAŞARI, BİR TESADÜF DEĞİLDİR! Her insan başarılı olabilir. Bazı insanlar başarılı olmayı farkında olmadan öğrenirken, bazıları yine farkında olmadan başarısız olmayı öğrenmektedirler. Başarısızlığı öğrenen insanlar ne kadar çalışsalar da başarıyı yakalayamıyorlar.

İki genç, kazandıkları bilgi ve deneyimler ışığında başkalarına da başarılı olma yollarını öğreterek, onlara da başarılı olma becerisi kazandırdılar. Yaptıkları çalışmalarını ve buluşlarını Neuro Linguistic Programming (NLP) adı altında sistemleştirdiler.

## NLP teknikleriyle ilgili küçük bir örnek

İnsan beyni negatif talimatları algılamaz. "Kırmızı kamyon düşünme" dediğinizde, çoktan kırmızı bir kamyon düşünmüş oluyorsunuz aslında. Bu nedenle kendinize ve başkalarına olumlu telkinlerde bulunmak çok önemli. Ne istemediğinizi değil, ne istediğinizi söyleyin. Kendinize "rahat ol, sakin ol, kendine güven" gibi pozitif telkinlerde bulunun. "Endişelenme, korkma, heyecanlanma" gibi olumsuz telkinlerde bulunursanız, beyniniz sizi endişelenme, korkma ve heyecanlanma yönünde yönlendirir.

## NLP öğrenmek ne kazandırır?

- Bütün ilişkilerinizde istediğiniz sonucu yaratabilirsiniz.
- Zihinsel stratejileri kolaylıkla çözümlenebilirsiniz.
- Fikirlerinizi net bir şekilde aktarabilirsiniz.
- Başkalarının sizi nasıl algıladığını fark edebilirsiniz.
- Yaşamınızı daha kaliteli hale getirebilirsiniz.
- NLP tekniklerinin öğrenilmesi ve uygulanması kolay, yarattığı etkiler güçlü olduğundan sonuçları anında görürsünüz.
- NLP, iletişim kurmayı arzuladığınız her insanın kendine özgü dilini anlama ve o kişiyle kendi anladığı bireysel dilde iletişim kurabilme sanatıdır.
- Edilgen insanın yaşamı tesadüflere bağlıdır; etkin insan yaşamını kendisi belirler.
- Edilgen insan için anlaşılma önemlidir; etkin insan için anlamak önemlidir.
- Edilgen insan "Kimse beni anlamıyor" der; etkin insan ise "Seni anlıyorum" der.

**Kısacası NLP,  
"etkin insan olmak"  
sanatıdır.**



22. Dünya Madencilik Kongresi ve Fuarı 11-16 Eylül tarihleri arasında İstanbul'da gerçekleştirildi. Dünyanın önde gelen maden firmalarının katıldığı Kongre'ye ÇBİ olarak altın sponsor olmaktan gurur duyduk.

**INMET**  
MINING