

Neler Yapmanızı;

- ▶ Genel Yetenek Sınavı'na hazırlanmanızı,
- ▶ Çayeli Bakır'ın temel değerleri olan Emniyet, Sağlık, Çevre ve Halkla İlişkiler Politikaları hakkında bilgi sahibi olmanızı,
- ▶ Sürecin dışına çıkarak Çayeli Bakır yöneticilerinden ya da firma dışındaki yetkililerden yardım istemekten kaçınmanızı,
- ▶ Çayeli Bakır tüzel kişiliği ve personeline karşı uygun olmayan herhangi bir fiziki veya sözlü davranış sergilemekten kaçınmanızı,

öneririz.



ÇAYELİ BAKIR MAVİ YAKA ÇALIŞANLARINI



NASIL SEÇİYOR?

Çayeli Bakır İşletmeleri'nde işe alımlar adil ve anlaşılır bir sistemle yapılır. Temelinde işe en uygun adayı seçmek olan rekabetçi bir işe alım sürecimiz vardır. Herkes standart işe alım sürecimize dahil edilir. Eşit koşullarda ve hiçbir ayrıcalık tanınmadan, aynı süreçlerden geçirilir. Böylece işe alınmanızı kişiler değil, aldığınız puan belirler.



ÇAYELİ BAKIR'DA İŞE ALIM SÜRECİ NASIL İLERLER?

Bir iş için, çalışan ihtiyacımız olduğunda, bu pozisyona özel bir ilan hazırlarız.

İlanlarımızı Çayeli Bakır İlan Panolarına asarız ve aynı zamanda şirket içerisinde duyururuz.

1. Başvuru formunu doldurarak ilana başvurursunuz.

Başvurunuzu yalnızca ilanda belirtilen tarihler arasında yapabilirsiniz. Her pozisyon için yeni ilan yayınladıkça ve her ilan için ayrı başvuru alırız. Daha önce başka bir pozisyona başvurduysanız, bu yeni ilanımız için geçerli değildir. Başvuru kriterlerini karşıladığınızı düşündüğünüz her ilana ayrı ayrı başvurmanız gerekir. Çayeli Bakır ilan panolarımızı kullanarak ve size özel SMS yollayarak başvurunuzla ilgili sizi bilgilendiririz. Bu nedenle formda belirttiğiniz telefon numaranız size ulaşabileceğimiz ve aktif olarak kullandığınız bir cep telefonu numarası olmalıdır.

Doldurduğunuz iş başvuru formunuzun uygunluğuna göre Genel Yetenek Sınavı'na davet edilirsiniz.

Başvuru formunuzu inceleriz. İlanda belirttiğimiz tüm özelliklere sahipseniz sizi Genel Yetenek Sınavı'na davet ederiz. Başvuru formunuzdaki bilgilerin de sonuca katkısı olduğunu unutmayın. Bu nedenle eksiksiz, özenli, okunaklı ve tamamen doğru bilgiler vererek kendinizi tanıtmamız gerekir. Genel Yetenek Sınavı bu konuda uzman bir başka firma tarafından, Çayeli Bakır'dan bağımsız ve tarafsız bir ortamda yapılır. Sonuçlar bu firma tarafından bizimle paylaşılmadan önce size e-posta ile gönderilir.



2. Genel Yetenek Sınavı'nın ardından Teknik Beceri Sınavı'na davet edilirsiniz.

Genel Yetenek sınavında başarılı olduğunuz takdirde, SMS ile teknik sınava davet edilirsiniz. Bu sınav, tamamen başvurduğunuz alandaki bilgi ve tecrübelerinizi ölçer, o alana özgü teknik bir sınavdır. Sınavı Çayeli Bakır içerisinden, konunun uzmanı bir ekip yapar.



3. Mülakata Çağırılırsınız.

Teknik Beceri Sınavı'nda başarılı olduğunuz takdirde SMS gönderilerek mülakata davet edilirsiniz. Ayrıca Çayeli Bakır ilan panolarına mülakata çağırılanların listesi asılır. En az 3 kişiden oluşan kendi alanlarında uzman bir heyet sizinle mülakat yapar. Teknik yetkinlikleriniz ve davranışsal yetkinlikleriniz heyet tarafından 2 ayrı unsur olarak değerlendirilir ve puanlanır. Heyet tarafından verilen puanların ortalaması alınarak adayların mülakat puanları belirlenir. Teknik yetkinlikte başvurduğunuz pozisyonla ilgili bilgi ve tecrübeleriniz değerlendirilirken, davranışsal yetkinlikte, aidiyet duygusu, takım çalışması, emniyet kültürü ve şirket kültürümüze uyumunuz değerlendirilir. Heyet birden fazla kişiden oluştuğu için kimsenin kişisel kanaati bir başkasınıkini etkilememektedir.

4. Sonuç olarak;

Tüm aşamaları tamamladığınızda, aldığınız puanlar belirten yüzdelere göre hesaplanır. Sonuçlarınız objektif olarak değerlendirilir ve sizinle paylaşılır. Bütün bu aşamalardan sonra, adaylar puanlarına göre sıralanırlar ve en yüksek puan alan adaydan başlayarak adaylar işe alınır.



- Genel Yetenek %10
- Teknik Beceri Sınavı %10
- Mülakat
- Mesleki Bilgi %10
- Davranışsal Yetkinlik %40
- Başvuru Formu Puanı %30

PUANLARIM NASIL HESAPLANIR?

GENEL YETENEK PUANI: Toplam işe alım puanınızın %10'u Genel Yetenek Sınavı'ndan gelir. Sınavı Çayeli Bakır'dan bağımsız, profesyonel bir firma yapar. Çayeli Bakır ile detayları değil, sadece sonuçlarınızı paylaşırlar. Bu firma ayrıca, puanlarınızı bizden önce sizinle, e-mail yoluyla paylaşır.

TEKNİK BECERİ PUANI: Genel Yetenek Sınavı'nda başarı sağlayanları bu sınava çağırırız. Bu sınav başvurduğunuz işin alanına uygun, yazılı veya uygulamalı olarak yapılır. Toplam işe alım puanınızın %10'u Teknik Beceri Sınavı'ndan gelir.

PANEL MÜLAKAT PUANI: Teknik testlerden yeterli puanı alırsanız panel mülakata çağırılırsınız.

Panel Mülakatta neleri değerlendiririz?

Teknik olarak işe uyumunuz, takım çalışmasına katkılılığınız ve emniyet kültürümüze uyumunuz değerlendirilir. Mesleki ve davranışsal yetkinliklerinize göre iki ayrı puanlama yaparız. Mülakat puanınızı, mesleki yetkinliğiniz %10, davranışsal yetkinliğiniz %40 oranda etkiler.

BAŞVURU FORMU PUANI: Toplam işe alım puanınızın %30'u başvuru formunuzdan gelir. Bu nedenle, formu, eksiksiz ve doğru bilgilerle doldurmuş olmanız sizin için önemlidir.

FORM PUANINIZ NASIL HESAPLANIR?

Dezavantajlı Grupta mısınız?

Çayeli Bakır Dış İlişkiler tarafından belirli kriterlere göre oluşturulan dezavantajlı kişiler grubundaysanız bu bölümden 40 puan alırsınız.

Toplum Kapasitesini Geliştirme Sertifikanız var mı?

Daha önceden Çayeli Bakır'ın Toplum Kapasitesini Geliştirme Eğitimi'ni başarıyla geçerek sertifika almaya hak kazandıysanız 20 puan alırsınız.

Mahalle Puanı nasıl hesaplanır?

Çayeli Bakır'da çalışan birinci derece akrabanız var mı? Bu akrabanızla aynı evde mi yaşıyorsunuz?

Ailesinde Çayeli Bakır çalışanı olmayanlara pozitif ayrımcılık uygulanır, bu çerçevede ailesinde Çayeli Bakır çalışanı olmayanlar mahalle puanından yararlanırlar.